

PROCEDIMENT PER A LA CONTRACTACIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

Acord núm. 159 /2003 del Consell de Govern provisional pel qual es ratifica l'acord sobre el procediment per a la contractació del personal docent i investigador.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern provisional del dia 17 de setembre de 2003.
- Document aprovat pel Consell de Govern provisional del dia 29 de setembre de 2003.

DOCUMENT CGp 21/9 2003

Vicerektorat de Personal
Setembre de 2003



Procediment per a la contractació de Personal Docent i Investigador

Aquest document pretén establir una metodologia de treball coneguda per tothom a priori que permeti **planificar** la contractació de PDI per part dels Departaments i del Servei de Personal.

Si bé és cert que la situació de canvi normatiu en què ens trobem dificulta aquesta tasca, i fins i tot pot fer ràpidament obsoleta la metodologia proposada en aquest document, es fa imprescindible disposar d'un marc que ens permeti treballar de forma planificada i coherent.

Informació necessària per a la planificació

Mentre no disposem d'una eina de dimensionament global de la plantilla (probablement vinculada a l'encàrrec acadèmic personalitzat), la contractació per a cada curs es basarà en els elements següents:

- Assignació de recursos docents estimada pel vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i aprovat per Consell de Govern.
- Capacitat lectiva potencial.
- Baixes previsibles per jubilació (forçosa o voluntària).
- Baixes temporals previsibles (maternals, per incapacitat transitòria en curs, etc.)
- Renúncies previsibles.
- Mobilitat i sabàtics previsibles.
- Excedències, llicències i permisos previsibles.
- Distincions de la Generalitat.
- Comissions de servei i Serveis especials.

En funció d'aquests elements, el vicerectorat de Personal farà propostes de contractació als directors de departaments deficitaris, així com propostes de plans d'actuació als directors de departaments excedentaris.

Gestió d'imprevistos

Durant el curs poden sorgir alguns imprevistos. Es consideren com a tals:

- Baixes per malaltia
- Renúncies inesperades
- Concursos vacants

Si això succeeix, i el departament és deficitari, es podran convocar nous concursos per al segon quadrimestre. En aquest cas, i mentre no es resolen els concursos, es podran atendre propostes de compensació, que haurà de fer el departament. En fer-les, haurà d'exhaurir, en aquest ordre, les possibilitats següents:

1. Substitució per part de professors del departament, com a concentració de docència durant un quadrimestre, a recuperar posteriorment.
2. Substitució per part de professors a temps parcial del departament, mitjançant canvis de dedicació temporals.
3. Substitució per part de professors del departament, a càrrec d'hores complementàries.

Excepcionalment, en els casos que s'hagin esgotat totes les possibilitats anteriors, el vicerectorat de personal podrà autoritzar la contractació temporal de reforços per a cobrir necessitats docents, fins a l'acabament de la necessitat sorgida i, en tot cas, per un temps no superior a la resta del quadrimestre en curs. Aquests reforços temporals es cobriran amb contractació de professorat associat, es a dir, a temps parcial (vegeu l'apartat sobre substitucions i reforços).

Substitucions i reforços

Es consideren com a tal les contractacions que s'autoritzi com a compensació per les causes següents:

- Mobilitat i sabàtics
- Excedències, llicències i permisos amb reserva de plaça
- Distincions de la Generalitat
- Comissions de servei i Serveis especials
- Baixes per IT
- Baixes maternals
- Reduccions de jornada
- Exercici de càrrecs acadèmics
- Altres necessitats temporals

Les substitucions i els reforços, quan s'hagin autoritzat per part del vicerectorat de personal seguint els criteris i mecanismes abans esmentats, es cobriran sempre amb hores d'especial dedicació o contractes de professorat associat (és a dir, a temps parcial), amb independència de si s'han pogut planificar amb temps o de si es tracta d'un imprevist. La dedicació serà exactament la de les hores que s'hagin autoritzat.

Concursos i contractes

El sistema de selecció i provisió de vacants (temporals o permanents) serà el de concurs públic, sempre que es pugui garantir una durada mínima del contracte d'un quadrimestre.

Un cop resolts els concursos i contractades les persones, el vicerektorat de Personal informarà la Comissió de Personal i Acció Social del resultat final del procés de contractació.

Els canvis de dedicació o d'assignació a Centres dins un mateix Departament, així com els canvis de Departament es regiran per la normativa vigent, no sent necessària la convocatòria de concursos públics.

Els contractes anuals tindran efectes de l'1 de setembre al 31 d'agost. Els contractes quadrimestrals tindran una durada de 6 mesos.

En els casos de contractació inferior a un quadrimestre per motius d'urgència i sense concurs, es donarà prioritat en la selecció a les persones que hagin estat declarades aptes en altres concursos del mateix àmbit i departament a la darrera convocatòria. En qualsevol cas, la persona contractada haurà de complir els requisits de titulació i acreditació previstos a la llei.

Excepcionalitat concursos juliol 2003

Per a la contractació de setembre de 2003, i a causa del calendari d'acreditacions de l'AQSUC, es va considerar oportú acceptar als concursos de professorat col·laborador i lector persones sense acreditació prèvia. És previsible, doncs, que algunes de les persones que han guanyat un concurs condicionadament a l'obtenció de l'acreditació no hagin obtingut aquesta. En aquest cas es procedirà de la manera següent:

1. En primer lloc s'oferirà la plaça a les persones declarades aptes i que disposin de l'acreditació requerida, en l'ordre establert per la comissió que ha jutjat el concurs.
2. Si la plaça no pot ser coberta, es reprendrà la llista de les persones aptes des de l'inici, tot oferint la possibilitat d'un contracte per un any com a professorat visitant.

En aquest cas, es tornarà a posar a concurs públic la plaça, per al curs 2004-2005. En el moment de la convocatòria es decidirà de nou el tipus de plaça s'oferta.

Aquesta excepció es justifica pel desajust de calendari que es va produir en les acreditacions. No es preveu que aquesta situació es repeteixi ja que, a partir d'ara, serà possible exigir l'acreditació com a condició per a l'admissió als concursos.