

**PLA SERRA I HÚNTER
PROPOSTA DE LA UPC PER AL QUADRIENNI 2004-2007**

Acord núm. 200 /2003 del Consell de Govern provisional pel qual s'aprova la proposta de la UPC per al quadrienni 2004-2007 en el marc del Pla Serra i Hunter.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern provisional del dia 21 d'octubre de 2003.
- Document aprovat pel Consell de Govern provisional del dia 30 d'octubre de 2003.

DOCUMENT ANNEX CGp 26/10 2003

Vicerektorat de Personal
Octubre de 2003



Pla Serra Húnter Proposta de la UPC per al quadrienni 2004-2007

El conveni entre el DURSI, les universitats públiques i l'AQSUC per al desenvolupament del Pla Serra Húnter estableix:

En el període de setembre i octubre de cada any, el DURSI signarà un conveni específic amb cada universitat que indicarà el nombre màxim de contractes de professorat permanent, i també la tipologia que el Pla incorporarà en aquell curs acadèmic i els objectius de política acadèmica i científica que es pretenguin obtenir mitjançant aquelles contractacions.

El nombre de contractacions serà, en principi, fins a la quarta part de la xifra establerta en el període 2003-07. Les universitats, però, amb l'acord del DURSI, podran acumular contractacions per a anys posteriors, inclosa la possibilitat d'anar més enllà del 2007.

Per tal de planificar la seva política de PDI que es pot emmarcar dins el conveni, i procedir a la seva negociació amb el DURSI, convé doncs que la UPC defineixi la seva intenció sobre els aspectes següents:

- Objectius de política acadèmica
- Tipus de places a convocar
- Nombre de places
- Mecanisme per a la concreció de les convocatòries anuals

Cal tenir en compte, però, que l'execució del Pla no depèn tan sols de la universitat, sinó dels convenis específics anuals signats amb el DURSI.

Objectius de política acadèmica

Per al primer quadrienni, es proposa que la major part de les places d'agregat siguin per a promoció/estabilització de professors a la UPC, reservant-ne alguna per cobrir necessitats estratègiques, mentre que, de les places de categoria laboral superior, la major part siguin per a captació de professorat nou d'excel·lència i la resta per promoció. Més concretament, els objectius a cobrir serien els següents.

Agregat:

- Estabilització i promoció de professorat a temps complet amb mèrits docents i de recerca suficients.
- Consolidació d'alguns dels contractes del programa Ramon y Cajal, en funció de l'avaluació que aquests obtinguin i de les necessitats dels departaments on estan inserits.
- Excepcionalment, captació de professorat per a àrees estratègiques, especialment aquelles que UPC vol reforçar o estudis en fase d'implantació.

Categoria laboral superior:

- Captació de professorat d'alt nivell per a àrees estratègiques, especialment aquelles que la UPC vol reforçar.
- Captació de professorat d'alt nivell per a àrees corresponents a estudis en fase d'implantació.
- Captació de professorat d'alt nivell per a àrees on es detecta la necessitat de consolidar grups de recerca i/o docents.
- Excepcionalment, promoció de professorat a temps complet amb mèrits docents i de recerca suficients que desitgi acollir-se a aquesta via.
- Excepcionalment, consolidació d'alguns dels contractes del programa Ramon y Cajal, en funció de l'avaluació que aquests obtinguin i de les necessitats dels departaments on estan inserits.

Tipus de places

La UPC voldria distribuir al llarg del temps les places de cada tipus de manera no uniforme. Es començaria convocant poques places de categoria superior i se n'aniria augmentant la proporció al llarg dels 12 anys de vigència del pla. A l'acabament del pla, la proporció de nous contractes de professorat agregat i categoria superior hauria de ser de 2 a 1.

Nombre de places

El nombre màxim de places autoritzades a la UPC per al quadrienni és de 78. Això dóna una xifra mitjana de 19,5 per any. Aquest primer any es podria convocar alguna plaça menys de la mitjana, per prudència elemental, donat que es tracta de la posta en marxa del pla. Així, doncs, la proposta per al primer conveni anual és:

- 1 contracte de categoria laboral superior (captació)
- 17 contractes d'agregat (promoció)

En anys posteriors, la proposta és mantenir el nombre de contractes d'agregat i anar augmentant progressivament el de categoria laboral superior.

La proposta de distribució és la següent:

	Agregat	Cat. Laboral Superior	Total
Any 2004	17	1	18
Any 2005	17	1	18
Any 2006	17	3	20
Any 2007	17	5	22
Total	68	10	78

Pel que fa al nombre de categoria laboral superior, cal recordar que a la 3a convocatòria d'habilitacions es van convocar 12 places de CU.

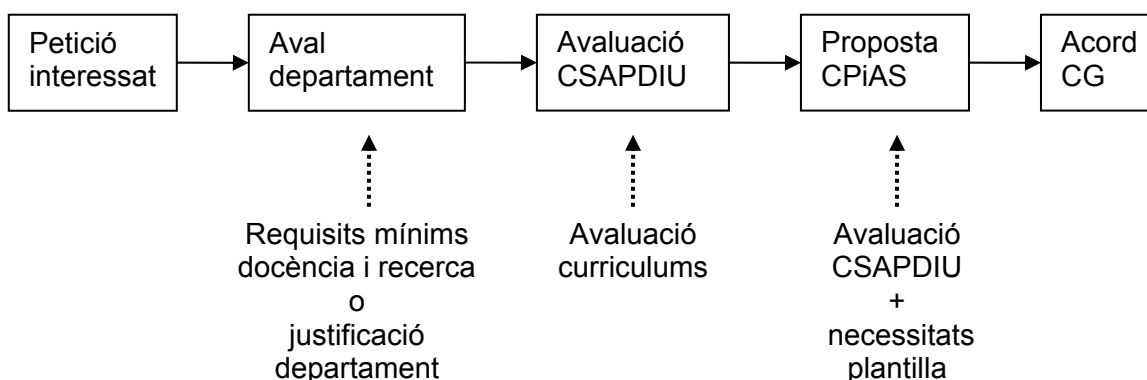
Pel que fa al nombre d'agregats, cal tenir en compte que tenim en aquest moment 103 professors doctors contractats a temps complet, dels quals 44 tenen ja 3 anys d'experiència postdoctoral. Una primera avaluació superficial de la seva activitat de recerca indica que uns 18 han acumulat 24 o més PAR1 els darrers tres anys. A aquest nombre s'ha d'afegir una quinzena més de professors TEU doctors, també a temps complet, amb una activitat de recerca comparable a la dels professors anteriors, i que també poden estar interessats en una promoció eventual.

Mecanisme

Per tal que les persones interessades, així com les unitats, puguin planificar la seva activitat, és convenient disposar d'un mecanisme de decisió amb criteris estables al llarg de tot el període objecte del primer conveni: el quadrienni 2004-2007.

Es proposen dos mecanismes diferenciats: un per a les places destinades a oferir possibilitats de promoció i estabilització al PDI de la pròpia UPC, i un altre per a les places destinades a captar nou professorat. Els dos mecanismes es descriuen a continuació

MECANISME PROMOCIÓ:



En general, s'aplicarà a places de professorat agregat i, sols excepcionalment, a places de categoria superior.

Cada departament demanarà al seu professorat que li comuniqui per escrit la seva intenció de demanar l'acreditació de recerca i de presentar-se a un concurs d'agregat (excepcionalment, acreditació de recerca avançada per a places de categoria superior), i presentarà al vicerectorat de personal un informe en el qual avalarà o no les peticions.

El professorat que el departament proposi com a candidats a contractes de professorat agregat haurà de satisfer les condicions següents:

Any	Candidats	Requisits mínims
2004	Professorat a temps complet amb 3 anys postdoc	Recerca: - 27 PAR1 acumulats els darrers 3 anys descomptant la tesi doctoral pròpia. Si la persona candidata no porta prou anys a la UPC, es requerirà una activitat equivalent.
2005	Idem + RyC que acaben el 2006	- O bé acreditació de recerca per l'AQSUC. - Per als candidats RyC, a més, avaluació positiva del 4rt any.
2006	Idem + RyC que acaben el 2007	Docència: -180 PAD acumulats els darrers 3 anys, dels quals al menys 15 de tipus 1. Si la persona candidata no porta prou anys a la UPC, es requerirà una activitat equivalent o acreditació de docència per l'AQSUC.
2007	Idem + RyC que acaben el 2008	- Per als candidats RyC, 54 PAD acumulats els darrers 2 anys, dels quals al menys 5 de tipus 1.

En cas que el departament vulgui proposar candidats que no satisfacin aquests requisits, haurà de justificar la seva proposta. Aquesta excepció inclou la possibilitat de considerar la candidatura de personal investigador. Tanmateix, el requisit de 3 anys d'experiència docent i/o investigadora postdoctoral és inexcusable, ja que està fixat per llei.

En qualsevol cas, la petició del departament inclourà el compromís de finançament en cas que l'aportació del 50% de la UPC no provingui de l'amortització d'una plaça d'ATC, TEU o equivalent.

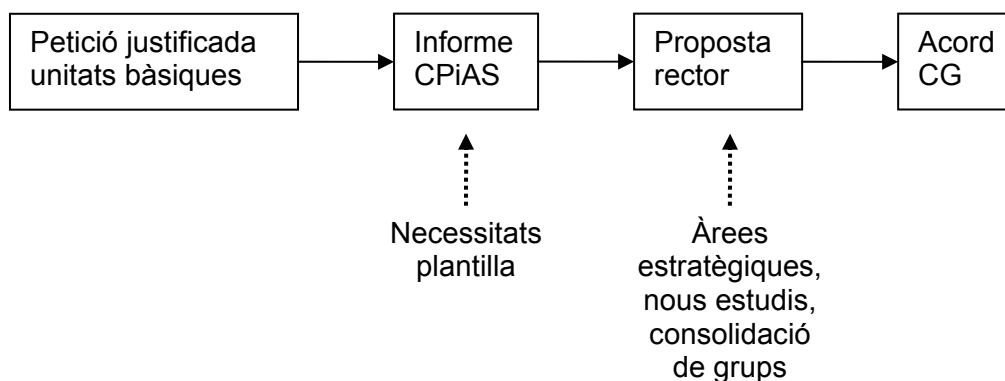
La CSAPDIU, vistes les propostes dels departaments i els currículums dels candidats, farà una prioritització de les sol·licituds, atenent a criteris de mèrits acadèmics. Per elaborar la seva prioritització, la CSAPDIU tindrà en compte, per cada candidat:

- Activitat de recerca
- Activitat docent
- Valoració dels estudiants
- Activitat de gestió
- Altres elements del currículum

La CPiAS elevarà al Consell de Govern una proposta de places a convocar en funció de:

- La prioritització de la CSAPDIU
- Les necessitats de plantilla de les unitats bàsiques
- El nombre de contractes fixat al conveni anual amb el DURSI
- La disponibilitat pressupostària

MECANISME CAPTACIÓ:



En general, s'aplicarà a places de professorat de categoria superior i, sols excepcionalment, a places de professorat agregat.

Les unitats interessades faran arribar les seves propostes al vicerektorat de personal, justificant clarament l'objectiu acadèmic que persegueix la proposta de contractació presentada, i els resultats que s'espera obtenir-ne.

La CPiAS elevarà al rector un informe sobre les propostes rebudes, valorant la seva adequació a les necessitats de plantilla de la universitat.

El Rector elevarà una proposta al Consell de Govern, tenint en compte:

- Les propostes rebudes, i l'informe que n'hagi fet la CPiAS

- Les necessitats del conjunt de la universitat pel que fa a docència i recerca en àrees estratègiques, nous estudis i consolidació de grups
- El nombre de contractes fixat al conveni anual amb el DURSI
- La disponibilitat pressupostària

Concursos

Entre els mèrits dels candidats a valorar en els concursos, s'inclourà la valoració de l'activitat docent feta per l'AQSUC.

Calendari

Actuació	Data límit	
	2003	Anys posteriors
Acord sobre els criteris i mecanismes	CG octubre 2003	-
Comunicació del vicerectorat a les unitats	21 octubre 2003	30 juny
Comunicació de les unitats al vicerectorat	3 novembre 2003	31 juliol
Avaluació CSAPDIU	12 novembre 2003	30 setembre
Proposta / Informe CPiAS	19 novembre 2003	octubre
Acord CG sobre les places a convocar	28 novembre 2003	octubre
Anunci públic	30 novembre	
Sol·licitud acreditacions	15 desembre	
Resolució acreditacions	15 abril	
Acord definitiu	CG abril	
Convocatòria concursos	maig	
Proves concursos	juny - juliol	
Contractació	1 setembre	

Observació final

Aquest acord és una declaració d'intencions de la UPC, i pot ser objecte de modificacions derivades dels convenis específics que anualment es signaran amb el DURSI, per al desenvolupament del Pla Serra Húnter, i de la pròpia execució del Pla.

El Consell de Govern serà informat, a la signatura de cadascun dels acords específics anuals, del contingut dels mateixos i, molt especialment, de qualsevol canvi que els acords esmentats puguin introduir en aquesta declaració d'intencions.