

ACLARIMENT SOBRE ELS REQUISITS PER A L'AVALUACIÓ SEXENNAL DEL PERSONAL D'INVESTIGACIÓ DE LA UPC

Acord núm.224 /2003 del Consell de Govern provisional pel qual es ratifica l'informe favorable en relació amb l'aclariment sobre els requisits per a l'avaluació sexennal del personal d'investigació de la UPC per tal que ho aprovi, si s'escau, el Consell Social.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern provisional del dia 19 de novembre de 2003.
- Document aprovat pel Consell de Govern provisional del dia 1 de desembre de 2003.

DOCUMENT CGp 27/12 2003

Vicerectorat de Personal
Novembre de 2003



Aclariment sobre els requisits per a la sol·licitud d'avaluació sexennal del personal d'investigació de la UPC

Antecedents

Mentre no s'aprovi un nou reglament del personal investigador, que desenvolupi la nova situació derivada de la LUC i dels nous Estatuts de la UPC, el personal d'investigació de la UPC es regeix pel reglament aprovat pel Consell Social el 25 de novembre de 1997 (document CS 26/97). Aquest reglament, en el seu article 5è, preveia un sistema d'avaluació individualitzada de l'activitat de les persones integrades en les tres categories permanents de personal investigador: investigador, col·laborador de recerca i auxiliar de recerca. Posteriorment, el 2 de juny de 1999, Consell Social va aprovar el document *Avaluació de l'activitat acadèmica del personal d'investigació* (document CS 3/6 1999), que regula els requisits i el mecanisme de sol·licitud i de concessió del reconeixement de l'esmentada activitat.

Aquest document, en el seu punt primer, estableix: *“L'abast temporal dels períodes reconeguts serà la sexennal des del mateix moment que es va obtenir la condició de personal acadèmic fix a la plantilla de la UPC”*.

El Consell de Govern provisional, en la seva sessió del 30 de gener de 2003, va aprovar l'Acord del Consell de Direcció i el Comitè d'Empresa per a incorporar a la plantilla d'investigadors el personal laboral doctor (PAS) que realitza tasques de recerca (document CGp 1/1 2003). Segons l'exposició de motius, es tractava de *“donar resposta satisfactòria a un nombre de persones que, sent contractats laborals en règim permanent i disposant del grau de doctor, realitzen tasques d'investigació als departaments i instituts sota la denominació de PAS. Aquesta situació, produïda per la voluntat de mantenir congelada la plantilla de personal investigador fins a clarificar les opcions de futur, ha suposat un greuge per als afectats, ja que mai els ha estat reconeguda la seva funció investigadora, i no han tingut l'opció d'acollir-se als processos d'avaluació dels sexennis i, fins i tot, pel fet de ser PAS encara que doctors, han tingut dificultats per signar projectes de recerca que han dirigit.”*

En coherència amb la clara intenció de regularització de la situació d'aquestes persones, i de reconeixement de la seva tasca acadèmica, es fa necessari interpretar, doncs, el document CS 3/6 1999, *Avaluació de l'activitat acadèmica del personal d'investigació*, en el sentit de permetre que les persones a qui ha estat reconegut el seu caràcter de personal investigador, a la llum de la seva titulació i de l'activitat que ha estat duent a terme, puguin sotmetre l'activitat esmentada a avaluació, els efectes d'obtenir el reconeixement dels sexennis de què siguin mereixedores.

En conseqüència es pren el següent

Acord

Elevar al Consell Social la proposta següent:

Per a la seva aplicació al personal PAS que s'ha incorporat a la plantilla d'investigadors en aplicació de l'acord del CGp 1/1 2003, cal interpretar la frase "*L'abast temporal dels períodes reconeguts serà la sexenal des del mateix moment que es va obtenir la condició de personal acadèmic fix a la plantilla de la UPC*", del document CS 3/6 1999, en el sentit de considerar també tota l'activitat acadèmica duta a terme per les persones afectades quan es trobaven en situació de PAS fix de la plantilla de la UPC, prèviament al reconeixement de la seva condició de personal investigador.