

NIVELLS RETRIBUTIUS DELS CAPS 1

Acord núm. 88/2004 del Consell de Govern pel qual s'aproven els nivells retributius dels caps 1.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del dia 20 d'abril de 2004.
- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 29 d'abril de 2004.

DOCUMENT CG 35/4 2004

Vicerektorat de Personal
Abril de 2004



NIVELLS RETRIBUTIUS DELS CAPS 1

En data 30 d'abril de 2003 el Consell de Govern provisional va ratificar l'acord amb la Junta PAS-F en el qual s'acceptava el Manual de Perfils dels llocs de treball del PAS com a eina per a disposar d'un mapa dels perfils genèrics dels llocs de treball així com d'una política retributiva.

El document de política retributiva preveu 3 nivells retributius per als perfils caps 1a i cap 1b, 2 nivells retributius per al perfil de cap 1c i 3 nivells retributius per als caps de les biblioteques.

L'esmentat document també preveu que els nivells retributius dels caps s'establiran en funció de l'anàlisi de les competències organitzatives mitjançant indicadors que mesurin l'abast i el dimensionament de les unitats corresponents.

Després d'un llarg procés d'anàlisi i de debat, s'ha considerat que l'opció més adequada per a la determinació dels nivells retributius dels caps, ara per ara, la donen les variables considerades a la documentació annexa.

Com a conseqüència de tot això, s'acorda establir els següents nivells retributius:

ADMINISTRADORS CENTRES DOCENTS

Nivell 1

(210) ETSAB
(240) ETSEIB

Nivell 2

(220) ETSEIT
(230) ETSETB
(250) ETSECCPB
(270) FIB
(310) EPSEB
(320) EUETIT
(340) EPSVG

Nivell 3

(200) FME
(280) FNB
(290) ETSAV
(300) EPSC
(330) EUPM
(370) EUOOT

CAPS D'ADMINISTRACIÓ DEPARTAMENTS I INSTITUTS

Nivell 1

(701) ARQUITECTURA DE COMPUTADORS
(710) ENGINYERIA ELECTRÒNICA



- (713) ENGINYERIA QUIMICA
- (732) ORGANITZACIÓ D'EMPRESES
- (723) LLENGUATGES I SISTEMES
- (739) TEORIA SENYAL I COMUNICACIONS

Nivell 2

- (702) C. MAT. I ENG. METALÚRGICA
- (704) CONSTR. ARQUITECTÒNIQUES I
- (706) ENGINYERIA DE LA CONSTRUCCIÓ
- (707) ENG. SIST. AUTOMÀTICA
- (708) ENG. TERRENY I CARTOGRAFIA
- (709) ENGINYERIA ELÈCTRICA
- (712) ENGINYERIA MECÀNICA
- (717) EXPRESSIÓ GRÀFICA A L'ENGINYERIA
- (720) FÍSICA APLICADA
- (721) FÍSICA I ENGINYERIA NUCLEAR
- (725) MATEMÀTICA APLICADA I
- (726) MATEMÀTICA APLICADA II
- (727) MATEMÀTICA APLICADA III
- (735) PROJECTES ARQUITECTÒNICS
- (737) RESISTÈNCIA DE MATERIALS I EST. A L'ENG
- (743) MATEMÀTICA APLICADA IV
- (744) ENGINYERIA TELEMÀTICA
- (420) INTEXTER
- (440) IOC
- (460) INTE

CAPS D'ADMINISTRACIÓ BIBLIOTEQUES

Nivell 1

- BRGF
- BCT
- (210) ETSAB
- (240) ETSEIB

Nivell 2

- (290) ETSAV
- (310) EPSEB
- (330) EUPM
- (340) EPSVG

Nivell 3

- (200) FME
- (280) FNB
- (300) EPSC

ANNEX

6.1- “Centres Docents”

6.1. Perfil lloc de treball administrador de Centre Docent - Cap 1b

- Participar en l'elaboració i seguiment, i donar suport tècnic a la Planificació Estratègica de la Unitat, per tal de compartir una visió global de la estratègia de la Unitat
- Dissenyar i coordinar l'execució de les polítiques i objectius estratègics dins de l'àmbit de la seva competència
- Establir relacions de comunicació interna i externa, coordinació i negociació amb d'altres unitats per afavorir sinèrgies i cooperar en projectes comuns
- Representar a la Universitat en l'àmbit propi de la seva funció.
- Orientar el funcionament i objectius de la unitat als usuaris establint canals per recollir els seus suggeriments.
- Dissenyar, coordinar i elaborar la informació relativa a l'activitat de la Unitat per facilitar la presa de decisions als Òrgans de Govern de la Unitat.

6.1. Perfil lloc de treball administrador de Centre Docent - Cap 1b

- Difondre la memòria i d'altres documents que reflecteixen les activitats de la Unitat.
- Garantir l'existència de canals i sistemes de recollida i tractament de la informació per donar resposta a les demandes dels usuaris.
- Detectar i analitzar les necessitats dels usuaris i les tendències generals i establir objectius que hi donin resposta dins del marc estratègic de la unitat, per tal d'oferir als usuaris un servei de la màxima qualitat.
- Planificar, dirigir, coordinar i fer el seguiment i avaluació de la Unitat per tal de garantir l'òptim servei als usuaris interns i externs.
- Assessorar i donar suport tècnic a l'equip directiu.
- Establir directrius generals per assegurar l'acompliment de les línies generals establertes
- Identificar punts de millora i determinar, definir i impulsar objectius de millora contínua. Dissenyar i implementar procediments de millora de la gestió per tal d'optimitzar el seu funcionament.

6.1. Perfil lloc de treball administrador de Centre Docent - Cap 1b

- Establir estratègies d'enteniment i cooperació mútues amb d'altres companys per tal de rendibilitzar les experiències d'altres.
- Liderar, integrar i assegurar l'eficàcia del personal al seu càrrec, vetllar per la seva formació i desenvolupament professional tot potenciant el treball en equip per tal d'optimitzar el seu rendiment.
- Gestionar el personal al seu càrrec tot distribuint responsabilitats i objectius entre les persones al seu càrrec, supervisant i fent seguiment de les activitats, detectant necessitats de formació entre el personal i avaluant-ne la transmissió de la formació al lloc de treball.
- Planificar les necessitats de recursos per poder assolir els resultats de la unitat. Definir necessitats pressupostàries en funció dels resultats a assolir i dels recursos de la UPC. Distribuir i gestionar els recursos de manera que es puguin assolir els objectius de la Unitat. Buscar vies de finançament alternatives a la UPC si s'escau.

6.1. Consideracions

- Per tal d'assignar el nivell retributiu als administradors de centre es van considerar en l'anàlisi els aspectes qualitius següents:
 - El grau de llibertat en la decisió i en l'actuació (autonomia).
 - La complexitat i naturalesa dels problemes als que han de fer front (tipus de problemes).
 - La influència de l'actuació sobre el nivell global de l'organització (impacte).
 - La interacció i negociació amb el seu entorn (extern UPC).
- Aquests aspectes qualitius són rellevants i incideixen clarament en la gestió dels administradors, però, tot i amb això, no evidencien les diferències entre uns administradors de Centre i uns altres. Per tant per establir els nivells retributius dins aquest perfil, s'han considerat els indicadors diferencials següents.

6.1. - Variables considerades

- 1+2 Combinació tipologia i nombre de titulacions (inclou les pròpies i les de tercer cicle) i nombre de crèdits de les titulacions¹.
- 3 Assignatures matriculades (primer i segon quadrimestre).
- 4 Nombre d'estudiants matriculats (actualitzat a curs 2.002/2.003)².
- 5 Nombre d'estudiants d'intercanvi.
- 6 Nombre de convenis de cooperació educativa.
- 7 Nombre de PDI (totes les assignacions i sense ponderar per dedicació).
- 8 Nombre de PAS.
- 9 Liquidació del capítol segon del pressupost dels exercicis 2.000, 2.001 i 2.002 (en milers d'euros)³.
- 10 Espais (m2 construïts).
- 11 Territorialitat (implicació de l'efecte territorial en la gestió dels centres ubicats fora dels Campus de Pedralbes).
- 12 Nombre d'unitats estructurals que imparteixen docència al centre.

¹ Combinació que dona més pes a les titulacions amb una càrrega lectiva superior i a la inversa.

² Font: "Dades estadístiques i de gestió" (<http://www.upc.edu/dades>).

³ Font: Oficina de Planificació i Control Pressupostari.

6.1. - Variables considerades

Criteri de valoració de la combinació de dos indicadors: l'indicador 1 - Tipologia i nombre de titulacions i el 2 - Crèdits de les titulacions

	Valor
Per titulació compartida upc-ux	100
Per titulació compartida upc	90
Per titulació 1er i 2on cycle	80
Per titulació 1er cycle o 2on cycle	70
Per titulació pròpia	70
Per titulació semipresencial	70
Per programa de doctorat descentralitzat	60
Per programa de doctorat centralitzat	30
Per programes o cursos de postgrau	2

6.1. - Variables considerades

Si prenem com a punt de partida les dades i els criteris de càlcul dels indicadors definits en el grup de treball dels administradors i administradores dels centres docents, podem observar els resultats a la taula següent:

INDICADOR	Tipologia / N° Titulacions / N° crèdits	Asignatures matriculades	N° estudiants matriculats *	N° estudiants d'intercanvi	N° Convencis	N° PDI	N° PAS	Liquidació capítol 2on **	Espais	Territorialitat	N° unitats estructurals
200 FME	370	413	481	34	44	119	19	317	12	0	9
210 ETSAB	290	850	3.145	297	1.991	349	50	2.362	21	0	9
220 ETSEIT	290	2.047	2.177	97	459	234	23	806	21	1	18
230 ETSEIB	310	1.877	2.819	212	667	267	37	1.210	31	0	10
240 ETSEIB	470	2.604	3.277	467	685	368	64	1.876	47	0	18
250 ETSECCPB	310	812	2.230	164	547	183	33	690	27	0	8
270 FIB	220	1.869	3.228	143	457	248	46	905	27	0	8
280 FNB	350	451	555	2	37	49	17	213	4	1	9
290 ETSAV	80	1.047	1.022	132	770	109	28	640	9	1	8
300 EPSC	370	449	1.004	4	137	118	31	255	15	1	9
310 EPSEB	140	1.191	2.571	21	900	173	35	867	16	0	9
320 EUETIT	420	1.555	1.647	45	292	156	21	544	14	1	15
330 EUPM	350	530	964	14	162	112	25	619	8	2	15
340 EPSVG	420	1.586	2.197	55	279	190	30	657	15	1	17
370 EUOOT	70	579	582	1	334	70	14	268	7	1	7

* Font: Dades Estadístiques de Gestió, 2003

**Font: Oficina de Planificació i Control Pressupostari

6.1. - Variables considerades

- Per tal de facilitar la interpretació de les dades, definim el rang del indicador en funció de si està en el primer, el segon o el tercer terç interval.

INDICADOR	Tipologia / N° Titulacions i N° crèdits	Assignatures matriculades	N° estudiants matriculats *	N° estudiants d'intercanvi	N° Coments	N° PDI	N° PAS	Liquidació capítol 2on **	Espais	Territorialitat	N° unitats estructurals
max	470	2.604	3.277	467	1.991	368	64	2.362	47	2	18
2/3	337	1.874	2.345	312	1.340	262	47	1.645	33	1	14
1/3	203	1.143	1.413	156	688	155	31	929	19	1	11
min	70	413	481	1	37	49	14	213	4	0	7

Afegim l'etiqueta "A" si està en el primer terç del interval de l'indicador.

Afegim l'etiqueta "B" si està en el segon terç del interval de l'indicador.

Afegim l'etiqueta "C" si està en el tercer terç del interval de l'indicador.

6.1. - Variables considerades

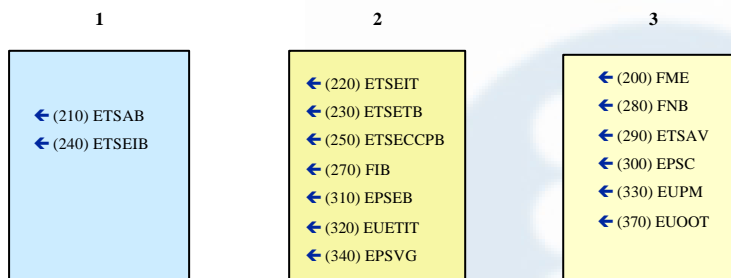
Hem afegit a la columna final la proposta de nivell retributiu

INDICADOR	Tipologia / N° Titulacions i N° crèdits	Assignatures matriculades	N° estudiants matriculats	N° estudiants d'intercanvi	N° Coments	N° PDI	N° PAS	Liquidació capítol 2on	Espais	Territorialitat	N° unitats estructurals	Nivell retributiu
200 FME	A	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	3
210 ETSAB	B	C	A	B	A	A	A	A	B	C	C	1
220 EISEII	B	A	B	C	C	B	C	A	B	B	A	2
230 EISETB	B	A	A	B	C	A	B	B	B	C	C	2
240 EISEIB	A	A	A	A	C	A	A	A	A	C	A	1
250 ETSECCPB	B	C	B	B	C	B	B	C	B	C	C	2
270 FIB	B	B	A	C	C	B	B	C	B	C	C	2
280 FNB	A	C	C	C	C	C	C	C	C	B	C	3
290 ETSAV	C	C	C	C	B	C	C	C	C	B	C	3
300 EPSC	A	C	C	C	C	C	B	C	C	B	C	3
310 EPSEB	C	B	A	C	B	B	B	C	C	C	C	2
320 EUETII	A	B	B	C	C	B	C	C	C	B	A	2
330 EUPM	A	C	C	C	C	C	C	C	C	A	A	3
340 EPSVG	A	B	B	C	C	B	C	C	C	B	A	2
370 EUOCT	C	C	C	C	C	C	C	C	C	B	C	3

* Font: Dades Estadístiques i de Gestió, 2003

** Font: Oficina de Planificació i Control Pressupostari

6.1. - Proposta nivells retributius administradors Centres Docents



6.2.- “Departaments i Instituts”

6.2. Perfil lloc de treball cap d'administració Departament - Cap 1c

- Participar en l'elaboració i seguiment, i donar suport tècnic a la Planificació Estratègica de la Unitat, per tal de compartir una visió global de la estratègia de la Unitat
- Planificar i avaluar el desenvolupament operatiu de la Planificació Estratègica de la Unitat pel que fa al suport a la docència, recerca i transferència per garantir l'assoliment dels objectius estratègics
- Establir relacions de comunicació interna i externa, coordinació i negociació amb d'altres unitats per afavorir sinèrgies i cooperar en projectes comuns.
- Orientar el funcionament i objectius de la unitat als usuaris establint canals per recollir els seus suggeriments.
- Dissenyar i coordinar l'elaboració de documents i informes relatius a l'activitat de la Unitat per facilitar la presa de decisions a l'equip directiu de la Unitat.

6.2. Perfil Lloc de Treball cap administració Departament - Cap 1c

- Difondre la memòria i d'altres documents que reflecteixen les activitats de la Unitat.
- Detectar i analitzar les necessitats dels usuaris i les tendències generals i establir objectius que hi donin resposta dins del marc estratègic de la unitat, per tal d'oferir als usuaris un servei de la màxima qualitat.
- Assessorar i donar suport tècnic a l'equip directiu.
- Supervisar i avaluar de forma continuada els processos de suport de la docència, recerca i transferència per assegurar-ne l'òptim desenvolupament.
- Identificar punts de millora i determinar, definir i impulsar objectius de millora.

6.2. Perfil Lloc de Treball cap administració Departament - Cap 1c

- Dissenyar i implementar procediments de millora de la gestió per tal d'optimitzar el seu funcionament.
- Gestionar els recursos econòmics segons les directrius de la Unitat per garantir una correcta rendició de comptes.
- Gestionar l'inventari i vetllar pel bon funcionament dels equipaments, instal·lacions i espais per aconseguir una bona disponibilitat, correcte ús i l'eficàcia i eficiència en la seva utilització i funcionament.
- Liderar, integrar i assegurar l'eficàcia del personal al seu càrrec, vetllar per la seva formació i desenvolupament professional tot potenciant el treball en equip per tal d'optimitzar el seu rendiment.
- Gestionar el personal al seu càrrec tot distribuint responsabilitats i objectius entre les persones al seu càrrec i supervisant i fent seguiment de les activitats.

6.2. Consideracions

- Per tal d'assignar el nivell retributiu als caps d'administració de departament es van considerar en l'anàlisi els aspectes qualitius següents:
 - El grau de llibertat en la decisió i en l'actuació (autonomia).
 - La complexitat i naturalesa dels problemes als que han de fer front (tipus de problemes).
 - La influència de l'actuació sobre el nivell global de l'organització (impacte).
 - La interacció i negociació amb el seu entorn (extern UPC).
- Aquests aspectes qualitius són rellevants i incideixen clarament en la gestió dels caps d'administració, però, tot i amb això, no evidencien les diferències entre uns caps d'administració de departament i uns altres. Per tant, per establir els nivells retributius dins aquest perfil, s'han considerat els indicadors diferencials següents.

6.2. - Variables considerades

- ← Nombre PAS funcionari assignat al departament ¹.
- ← Perspectiva docent: Capacitat lectiva potencial (nombre de PDI).
- ← Perspectiva de recerca i de transferència de resultats de la recerca: Equivalents a Dedicació Plena (EDP).
- ← Nombre de centres amb cinc o més PDI del departament.
- ← Liquidació del capítol segon del pressupost dels exercicis 2000, 2001 i 2002 (en milers d'euros) ².
- ← Doctorat: nombre d'estudiants matriculats el curs 2002-2003, si es fa la gestió descentralitzada del doctorat al departament.
- ← Punts d'activitats de recerca (PAR) del curs 2001-2002 (darrers disponibles).
- ← Punts d'activitats de transferència de resultats de la recerca (PATT) de l'any 2002 (darrers disponibles).

¹ Segons la publicació "Dades Estadístiques i de Gestió 2003".

² Font: Oficina de Planificació i Control Pressupostari.

6.2. - Variables considerades

Codi	Nom	PAS funcionari administratiu	Capacitat lectiva potencial (CLP)	Equivalents a dedicació plena en recerca (EDP)	Nombre de centres amb 5 o mes PDI	Liquidació C2 del pressupost exercicis 2000-2002	Est. Matriculats si gestió descentralitzada	Punts PAR 01/02	Punts PATT02
701	ARQUITECTURA DE COMPUTADORS	2	2707	75	4	153,4	0	938,7	8.305.277,6
702	CIÈNCIES FÍSICOMATEMÀTIQUES	3	1009	42	3	117,8	0	1.610,0	2.068.751,3
703	COMPOSICIÓ ARQUITECTÒNICA	2	705	26	2	64,2	0	572,7	332.207,1
704	CONSTRUCIÓ ARQUITECTÒNICA I	2	1.146	29	2	68,2	0	1.168,7	1.981.138,0
705	CONSTRUCIÓ ARQUITECTÒNICA II	2	1023	20	1	53,0	0	377,7	687.785,5
706	ENGINYERIA DE LA CONSTRUCCIÓ	4	702	29	1	101,5	0	965,4	1.801.612,4
707	ENG. SIST. AUTOMÀTICA I INF. IND.	8	1.388	48	5	112,4	0	1.331,5	1.326.473,8
708	ENG. TERRENY I CARTOGRAFIA	4	924	43	2	133,1	0	1.235,0	2.400.191,9
709	ENGINYERIA ELÈCTRICA	2	1.614	54	5	46,9	0	595,7	428.746,0
710	ENGINYERIA ELÈCTRICA II	3	296	12,4	3	27,5	80	173,4	2.342.733,9
711	ENG. HIDRÀULICA, MARÍTIMA I AMB.	2	597	24	1	68,1	0	716,6	1.805.859,4
712	ENGINYERIA MECÀNICA	3	1.641	43	6	76,6	0	455,7	689.889,0
713	ENGINYERIA QUÍMICA	8	2.019	82	5	287,8	0	2.922,5	2.058.251,9
714	ENGINYERIA TÈXIL I PAPERERA	2	552	19	2	12,4	0	419,6	691.000,0
715	ESTADÍSTICA I IV. OPERATIVA	3	855	35	3	67,2	49	640,2	1.218.711,6
716	ESTRUCTURES AL'ARQUITECTURA	2	816	20	2	23,3	0	341,9	586.741,4
717	EXPRESSIÓ GRÀFICA A ENGINYERIA	4	1.392	43	6	29,9	0	185,7	399.626,6
718	EXPRESSIÓ GRÀFICA A ENGINYERIA I	2	620	9,3	2	27,4	0	192,0	366.998,8
719	EXPRESSIÓ GRÀFICA A ENGINYERIA II	1	762	24	1	13,4	0	322,4	82.732,2
720	FÍSICA APLICADA	2	1.248	47	6	86,4	51	1.196,4	555.306,5
721	FÍSICA D'ENGINYERIA NUCLEAR	3	1.983	75	5	131,2	0	1.685,8	758.795,9
722	INFRAESTRUCTURA TRANSPORT I	2	839	16	1	46,1	0	391,4	1.401.611,1
723	LLINGÜÍSTICS I SISTEMES	7	2.691	104	4	213,0	157	2.266,3	2.521.412,9
724	MAQUINES I MOTORS TÈRMICS	2	768	32	2	83,9	0	548,0	1.390.442,2
725	MATEMÀTICA APLICADA I	2	1.200	53	2	80,8	0	814,1	152.994,6
726	MATEMÀTICA APLICADA II	4	1.320	59,3	2	44,8	0	1.000,8	618.265,8
727	MATEMÀTICA APLICADA III	4	1.509	53	4	72,8	0	1.158,7	346.630,7
728	MECÀNICA DE FLUIDES	2	582	20	2	13,2	0	199,2	810.979,7
729	OPTICOMUNICACIÓ	2	1.167	44	1	59,0	0	103,8	1.085.134,8
730	QUÍMICA I ENGINYERIA DE PRESSES	10	2.650	69	2	112,2	0	690,9	1.000.194,4
731	PROJECTES D'ARQUITECTURA	3	2.880	37	2	101,0	0	1.088,9	1.567.846,6
732	PROJECTES D'ENGINYERIA	2	819	24	2	79,2	0	371,9	852.850,5
733	RESISTÈNCIA DE MATERIES I EST. AL'ENG.	2	1.053	31	4	96,6	0	311,8	340.042,7
734	TEORIA SERNAL I COMUNICACIONS	9	2.910	126	3	276,3	155	2.746,2	5.914.996,1
735	URBANISME I ORD. TERRITORI	2	1.125	23	2	45,6	0	216,0	1.301.931,0
736	ENG. MINERA I REC. NATURALS	1	567	17	1	54,0	0	767,0	223.939,7
737	TÈCNIC D'ENGINYERIA MATEMÀTICA	2	681	24	1	54,2	0	147,0	368.027,1
738	MATEMÀTICA APLICADA IV	2,5	1.222	55	4	68,1	0	1.337,4	326.037,5
739	ENGINYERIA TELEMÀTICA	2,5	1.360	55	2	61,2	0	551,7	1.423.567,5
740	ENGINYERIA AGRÍCOLA I BIOTECNOLOGIA	1	528	18	1	9,9	0	173,3	99.545,4

6.2. - Variables considerades

- Per tal de facilitar la interpretació de les dades, definim el rang del indicador en funció de si està en el primer, el segon o el tercer terç interval.

Rang del Indicador	PAS funcionari administratiu	Capacitat lectiva potencial (CLP)	Equivalents a dedicació plena en recerca (EDP)	Nombre de centres amb 5 o més PETC	Liquidació C2 del pressupost exercicis 2000-2002	Est. Matriculats si gestió descentralitzada	Punts PAR 01/02	Punts PATT02
maxim	10	3696	126	8	288	157	2922	591496
2/3	7	2640	89	6	195	105	1997	397908
1/3	4	1584	53	3	103	52	1072	2026821
minim	1	528	16	1	10	0	147	82733

Afegim l'etiqueta "A" si està en el primer terç del rang de l'indicador.
Afegim l'etiqueta "B" si està en el segon terç del rang de l'indicador.
Afegim l'etiqueta "C" si està en el tercer terç del rang de l'indicador.

6.2. - Variables considerades

Codi	Nom	PAS funcionari administratiu	Capacitat lectiva potencial (CLP)	Equivalents a dedicació plena en recerca (EDP)	Nombre de centres amb 5 o més PETC	Liquidació C2 del pressupost exercicis 2000-2002	Est. Matriculats si gestió descentralitzada	Punts PAR 01/02	Punts PATT02	est. matriculats
701	ARQUITECTURA DE COMPUTADORS	A	B	B	B	B	B	C	A	1
702	C/MAT I ENG METAL·LÚRGICA	B	C	C	C	B	C	B	B	2
703	COMPRESSIÓ ARQUITECTONICA	C	C	C	C	C	C	C	C	3
704	CONSTR. ARQUITECTONICQUES I	C	C	C	C	C	C	C	C	2
705	CONSTR. ARQUITECTONICQUES II	C	C	C	C	C	C	C	C	2
706	ENGINYERIA DE LA CONSTRUCCIÓ	B	C	C	C	C	C	C	C	2
707	ENG. SIST. AERONÀUTIC I ROB. TÍD.	B	C	C	B	B	B	B	B	2
708	ENG. TERRATY D'ARQUIGRAFIA	B	C	C	C	B	C	B	B	2
709	ENGINYERIA ELÈCTRICA	C	B	B	B	C	C	C	C	2
710	ENGINYERIA ELÈCTRONICA	A	A	A	A	A	B	B	B	1
711	ENG. INFORMÀTICA I TERORITIA DE PARE	C	B	C	A	C	C	C	C	2
712	ENGINYERIA MECANICA	C	B	C	A	C	C	C	C	2
713	ENGINYERIA QUIMICA	A	B	B	B	A	C	A	B	1
714	ENGINYERIA TEXTIL I PAPERERA	C	C	C	C	C	C	C	C	3
715	ESTADÍSTICA I ANÀLISI OPERATIVA	C	C	C	C	C	C	C	C	3
716	ESTRUCTURES A L'ARQUITECTURA	C	C	C	C	C	C	C	C	3
717	EXPRESSIÓ GRÀFICA A L'ENGINYERIA	B	C	C	A	C	C	C	C	2
718	EXPRESSIÓ GRÀFICA ARQUITECTONICA I	C	C	C	C	C	C	C	C	3
719	EXPRESSIÓ GRÀFICA ARQUITECTONICA II	C	C	C	C	C	C	C	C	3
720	FISICA APLICADA	C	C	C	A	C	C	B	C	2
721	FISICA I ENGINYERIA NUCLEAR	B	B	B	B	B	C	B	C	2
722	INFRAESTRUCTURA I TRANSPORT	C	C	C	C	C	C	C	C	3
723	INSTRUMENTACIÓ I AUTOMATISME	B	B	C	B	B	B	B	B	1
724	MAQUINES I MOTORS TÈRMICS	C	C	C	C	C	C	C	C	3
725	MATEMÀTICA APLICADA I	C	C	B	C	C	C	C	C	2
726	MATEMÀTICA APLICADA II	B	B	C	B	C	C	B	C	2
727	MATEMÀTICA APLICADA III	B	B	C	B	C	C	B	C	2
728	METAL·LURGIA I FUNDICIÓ	C	C	C	C	C	C	C	C	3
729	METAL·LURGIA DE FUNDICIÓ	C	C	C	C	C	C	C	C	3
731	ÒPTICA I OPTOMÈTRICA	C	C	C	C	C	C	C	C	3
732	ORGANITZACIÓ D'EMPRESSES	A	A	A	B	B	C	C	A	1
735	PROJECCIONS ARQUITECTONICQUES	B	B	C	B	B	C	C	C	2
736	PROJECCIONS D'ENGINYERIA	C	C	C	C	C	C	C	C	3
737	RESISTÈNCIA DE MATERIALS I EST. AL. ENG.	C	C	C	B	C	C	C	C	2
739	TEORIA SENYAL I COMUNICACIONS	A	A	A	C	A	A	A	A	1
740	URBANISME I ORD. TERRITORIUM	C	C	C	C	C	C	C	C	3
741	ENG. MINERATY REL. NATURALS	C	C	C	C	C	C	C	C	3
742	CIÈNCIA I ENGINYERIA NAUTICQUES	C	C	C	C	C	C	C	C	3
743	MATEMÀTICA APLICADA IV	C	C	B	B	B	C	B	C	2
744	ENGINYERIA TELEFÒNICA	C	C	B	C	C	C	C	C	2
745	ENGINYERIA AGROALIMENTARIA I BIOTÈCNIA	C	C	C	C	C	C	C	C	3

6.2.- Proposta nivells retributius caps administració Departaments

1

- ← (701) ARQUITECTURA DE COMPUTADORS
- ← (710) ENGINYERIA ELECTRÒNICA
- ← (713) ENGINYERIA QUÍMICA
- ← (732) ORGANITZACIÓ D'EMPRESES
- ← (723) LLENGUATGES I SISTEMES
- ← (739) TEORIA SENYAL I COMUNICACIONS

2

- ← (702) C. MAT. I ENG. METALÚRGICA
- ← (704) CONSTR. ARQUITECTÒNIQUES I
- ← (706) ENGINYERIA DE LA CONSTRUCCIÓ
- ← (707) ENG. SIST. AUTOMÀTICA
- ← (708) ENG. TERRENY I CARTOGRAFIA
- ← (709) ENGINYERIA ELÈCTRICA
- ← (712) ENGINYERIA MECÀNICA
- ← (717) EXPRESSIÓ GRÀFICA A L'ENGINYERIA
- ← (720) FÍSICA APLICADA
- ← (721) FÍSICA I ENGINYERIA NUCLEAR
- ← (725) MATEMÀTICA APLICADA I
- ← (726) MATEMÀTICA APLICADA II
- ← (727) MATEMÀTICA APLICADA III
- ← (735) PROJECTES ARQUITECTÒNICS
- ← (737) RESISTENCIA DE MATERIALS I EST. A L'ENG
- ← (743) MATEMÀTICA APLICADA IV
- ← (744) ENGINYERIA TELEMÀTICA

- ← (703) COMPOSICIÓ ARQUITECTÒNICA
- ← (705) CONSTRUCCIONS ARQUITECTÒNIQUES II
- ← (711) ENG. HIDRÀULICA, MARÍTIMA I AMB.
- ← (714) ENGINYERIA TEXTIL I PAPERERA
- ← (715) ESTADÍSTICA I INVESTIGACIÓ OPERATIVA
- ← (716) ESTRUCTURES A L'ARQUITECTURA
- ← (718) EXPRESSIÓ GRÀFICA ARQUITECTÒNICA I
- ← (719) EXPRESSIÓ GRÀFICA ARQUITECTÒNICA II
- ← (722) INFRAESTRUCTURA TRANSPORT I TERR.
- ← (724) MÀQUINES I MOTORS TÈRMICS
- ← (729) MECÀNICA DE FLUIDS
- ← (731) ÒPTICA I OPTOMETRIA
- ← (736) PROJECTES D'ENGINYERIA
- ← (740) URBANISME I ORD. TERRITORI
- ← (741) ENG. MINERA I REC. NATURALS
- ← (742) CIÈNCIA I ENGINYERIA NAUTIQUES
- ← (745) ENGINYERIA AGROALIMENTÀRIA I BIOTECNOLOGIA

6.2.- Proposta nivells retributius caps administració Instituts

- Els Instituts s'equiparen a Nivell 2

2

INTEXTER (420)
IOC (440)
INTE (460)

6.3.- “Serveis i Unitats”

6.3. Perfil lloc de treball cap de servei / unitats Cap 1a

- Dissenyar i coordinar l'execució de les polítiques o estratègies en l'àmbit d'actuació de la Unitat, dins del marc de la Planificació Estratègica de la Universitat per garantir l'assoliment dels objectius estratègics
- Establir relacions de comunicació interna i externa, coordinació i negociació amb d'altres unitats per afavorir sinèrgies i cooperar en projectes comuns
- Representar a la Universitat en l'àmbit propi de la seva funció per defensar interessos competencials propis.
- Orientar el funcionament i objectius de la unitat als usuaris establint canals per recollir els seus suggeriments
- Dissenyar, coordinar i elaborar la informació relativa a l'activitat de la Unitat per facilitar la presa de decisions als Òrgans de Govern de la UPC
- Difondre la memòria i d'altres documents que reflecteixen les activitats de la Unitat.
- Garantir l'existència de canals i sistemes de recollida i tractament de la informació per donar resposta a les demandes dels usuaris.

6.3. Perfil lloc de treball cap de servei / unitats

Cap 1a

- Detectar i analitzar les necessitats dels usuaris i les tendències generals i establir objectius que hi donin resposta dins del marc estratègic de UPC, per tal d'oferir als usuaris un servei de la màxima qualitat.
- Planificar, dirigir, coordinar i fer el seguiment i avaluació de la Unitat per tal de garantir l'òptim servei als usuaris interns i externs.
- Assessorar i donar resposta a les necessitats de les unitats en els aspectes relacionats amb el seu àmbit de responsabilitat per assegurar el necessari suport a les unitats.
- Establir directrius generals per assegurar l'acompliment de les línies generals establertes.
- Elaborar normatives i criteris dins del seu àmbit de gestió.
- Identificar, determinar i definir objectius de millora contínua. Impulsar, organitzar i gestionar la millora contínua dels serveis / productes de la Unitat per tal d'optimitzar-los .

6.3. Perfil lloc de treball cap de servei / unitats

Cap 1a

- Establir estratègies d'enteniment i cooperació mútues amb d'altres companys per tal de rendibilitzar les experiències d'altres.
- Liderar, integrar i assegurar l'eficàcia del personal al seu càrrec, vetllar per la seva formació i desenvolupament professional tot potenciant el treball en equip per tal d'optimitzar el seu rendiment.
- Gestionar el personal al seu càrrec tot distribuint responsabilitats i objectius entre les persones al seu càrrec, supervisant i fent seguiment de les activitats, detectant necessitats de formació entre el personal i avaluant-ne la transmissió de la formació al lloc de treball.
- Planificar les necessitats de recursos per poder assolir els resultats de la unitat. Definir necessitats pressupostàries en funció dels resultats a assolir i dels recursos de la UPC. Distribuir i gestionar els recursos de manera que es puguin assolir els objectius de la Unitat. Buscar vies de finançament alternatives a la UPC si s'escau.

6.3.- Variables Considerades

INDICADORS QUALITATIUS

- ← **Autonomia.** Indicador que valora el grau de llibertat en la decisió i en l'actuació.
- ← **Tipus de Problemes.** Indicador que valora la complexitat dels problemes als que s'ha de fer front en funció de la seva naturallesa.
- ← **Impacte.** Indicador que valora la influència de l'actuació sobre el nivell global de l'organització.
- ← **Interacció.** Requeriment d'interacció i negociació amb el seu entorn (extern UPC).

INDICADORS QUANTITATIUS

- ← Dimensió quantitativa de la plantilla directa.
- ← Dimensió qualitativa de la plantilla directa.
- ← Pressupost: gestió directa.
- ← Pressupost: gestió indirecta.

6.3.- Indicadors Qualitatius

Autonomia

- (1a) Disposa de llibertat per actuar e incidir en l'àmbit de la definició de les polítiques i estratègies de la UPC.
- (1b) Disposa de llibertat per actuar i decidir en l'àmbit d'execució de polítiques i objectius.
- (1c) Disposa de llibertat per actuar en l'àmbit dels processos i procediments concrets.

Tipus de Problemes

- (2a) Requereix resoldre problemes tècnics i/o de gestió molt diversos que cal analitzar dins un marc de referència molt ampli i que obliga a avaluar alternatives i prioritats per a decidir.
- (2b) Requereix resoldre problemes tècnics i/o de gestió complexa que cal analitzar des de diverses perspectives i dins d'un marc normatiu flexible per a la decisió.
- (2c) Requereix resoldre problemes tècnics i/o de gestió de mitjana dificultat que cal analitzar dins d'un marc normatiu clar.

Impacte

- (3a) L'actuació afecta directament el conjunt de l'estructura de la UPC i n'assumeix la decisió final.
- (3b) L'actuació afecta directament el conjunt de l'estructura però la decisió final és compartida amb altres.
- o bé**
L'impacte és indirecte i repercuteix sobre les estratègies, encara que la decisió final la prenen altres (assessorament).
- (3c) L'actuació afecta directament aspectes de l'estructura, encara que aquests aspectes són parcials.

Interacció

- (4a) Inclou la interacció i negociació habitual amb els interlocutors del seu entorn.
- (4b) Inclou la interacció i negociació ocasional amb els interlocutors del seu entorn.
- (4c) No inclou la negociació amb els interlocutors del seu entorn.

6.3.- Indicadors Quantitatius

Dimensió quantitativa de la plantilla directa

- (1a) De 20 en endavant.
- (1b) De 10 a 20.
- (1c) D'1 a 10.

Pressupost: gestió directa

- (3a) De 1.000.000 d'euros en endavant.
- (3b) De 300.000 a 999.999 euros.
- (3c) De 0 a 299.999 euros.

Dimensió qualitativa de la plantilla directa

- (2a) Plantilla molt tecnificada (més d'un 60% de llocs I/II o A/B).
- (2b) Percentatge alt de llocs I/II o A/B (entre un 30% i un 60%).
- (2c) Percentatge baix de llocs I/II i/o A/B (menys d'un 30%).

Pressupost: gestió indirecta

- (4a) De 650.000 euros en endavant.
- (4b) De 250.000 a 649.999 euros.
- (4c) De 0 a 249.999 euros.

6.4.- Biblioteques

6.4. Perfil lloc de treball cap de biblioteca Bibliotecari de Gestió

- Crear, impulsar, coordinar i supervisar els serveis bibliotecaris oferts als usuaris de la UPC per assegurar que es cobreixen les seves necessitats d'informació i documentació.
- Dissenyar accions de promoció i difusió dels serveis bibliotecaris per tal d'afavorir, facilitar i potenciar l'accés i l'ús de la informació tant pels usuaris interns com dels externs (associacions, col·legis professionals, empreses, etc.)
- Potenciar la integració de la biblioteca i dels seus serveis bibliotecaris amb les diferents unitats i serveis de la universitat així com la participació en els diferents projectes d'aprenentatge, recerca i formació continuada de la UPC
- Establir objectius i plans de millora mitjançant l'elaboració i desenvolupament de projectes, d'acord amb les línies del pla estratègic, coordinadament amb els Serveis Generals del Servei de Biblioteques i Documentació.

6.4. Perfil lloc de treball cap de biblioteca Bibliotecari de Gestió

- Gestionar els recursos econòmics segons les directrius de la Unitat per garantir una correcta rendició de comptes.
- Gestionar l'inventari i vetllar pel bon funcionament dels equipaments, instal·lacions i espais per aconseguir una bona disponibilitat, correcte ús i l'eficàcia i eficiència en la seva utilització i funcionament.
- Liderar, integrar i assegurar l'eficàcia del personal al seu càrrec, vetllar per la seva formació i desenvolupament professional tot potenciant el treball en equip per tal d'optimitzar el seu rendiment.
- Gestionar el personal al seu càrrec tot distribuint responsabilitats i objectius entre les persones al seu càrrec i supervisant i fent seguiment de les activitats.

6.4.- Variables Considerades. Dades

Indicador d'usuaris i titulacions

- ← Nombre d'usuaris potencials.
- ← Nombre de titulacions impartides.

Indicador de recursos: personal

- ← Nombre de personal que treballa a la biblioteca (sense becaris).

Indicadors de recursos: pressupost

- ← Pressupost anual assignat pel SBD a la biblioteca.

Indicadors de recursos: espai i equipaments

- ← Metres quadrats de la biblioteca.
- ← Ordinadors.

Indicadors de recursos: fons bibliogràfic

- ← Volums al catàleg.
- ← Col·leccions de revistes.

Indicadors d'eficàcia

- ← Nombre de préstecs.
- ← Nombre de visitants.
- ← Nombre de cursos de formació d'usuaris.
- ← Nombre d'assistents a cursos de formació d'usuaris.
- ← Títols al catàleg.

6.4.- Variables Considerades. Dades

	Nombre d'usuaris potencials		Nombre de titulacions impartides		Nombre personal		Pressupost anual assignat		Metres quadrats		Fons de lectura		Ordinadors		Volums al catàleg		Col·leccions de revistes		Nombre de préstecs		Nombre de visitants		Nombre de cursos de formació d'usuaris		Nombre d'assistents als cursos		Títols al catàleg	
	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002	2.001	2.002
Biblioteca																												
BRG	8.523	8.544	8	8	23	287.809	238.705	6.300	6.300	934	934	8,2	86	54.100	59.716	2.722	2.912	46.906	50.179	892.259	868.315	83	77	955	1.688	43.156	46.897	
BCT	5.036	5.005	10	11	12	110.069	100.310	1.674	1.674	284	284	9,5	68	35.123	36.491	1.644	1.761	33.343	35.770	217.577	205.453	59	52	747	1.000	25.879	28.770	
000 FNE	491	454	3	3	3	40.072	20.863	331	331	84	84	9	17	9.368	10.695	220	229	9.630	9.670	90.434	85.056	8	7	103	95	7.410	8.469	
010 ETSAB	3.880	3.542	2	3	10	66.629	58.634	750	804	124	124	2,8	34	39.296	42.632	1.086	1.148	55.897	59.047	281.984	277.709	7,6	19	352	429	32.296	34.578	
020 ETSER	4.084	3.527	5	6	11	146.070	101.923	1.677	1.677	308	308	7,5	67	48.178	51.655	2.325	2.410	24.657	31.947	445.818	377.546	5,2	31	326	308	38.199	40.943	
030 FNB	609	601	6	6	3	19.538	13.567	175	175	62	62	1,0	11	10.391	11.429	433	448	6.343	6.501	45.908	79.479	6	13	104	209	8.148	8.858	
090 ETSAW	1.204	1.243	1	1	4	38.624	31.156	435	435	92	92	1,2	13	19.748	21.056	596	618	17.712	18.630	115.636	128.563	6	13	131	125	17.041	18.107	
000 EPSC	609	780	2	4	2	25.900	11.039	229	259	50	55	1,0	29	6.472	7.297	251	275	4.024	6.031	44.774	63.725	9	12	283	308	4.045	4.525	
010 EPSEB	2.731	2.360	2	2	5	33.181	25.403	860	860	191	195	4,2	33	18.509	20.087	599	623	13.672	13.767	249.333	223.312	27	22	289	339	12.767	13.645	
020 EHPM	1.351	1.199	7	7	3	36.412	18.416	309	309	74	74	2,2	25	8.784	9.369	207	220	12.229	10.727	115.217	97.746	2,3	19	298	291	6.356	6.786	
040 EPSVC	3.031	2.566	8	8	6	43.861	26.814	1.540	1.540	277	282	6,4	79	15.932	18.646	437	462	13.905	13.662	183.536	179.939	2,1	45	276	627	11.975	13.579	

6.4.- Variables Considerades. Dades

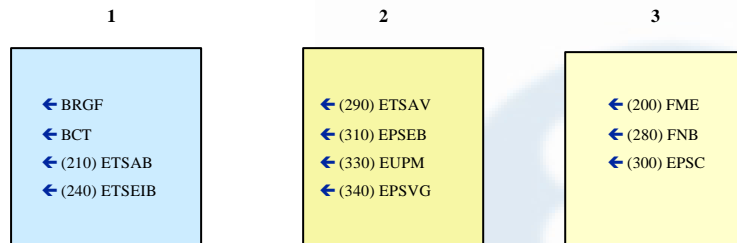
	Nombre d'usuaris potencials		Nombre de titulacions impartides		Nombre personal		Pressupost anual assignat		Mètrics quadrats		Punts de lectura		Ornamentació		Volums al catàleg		Col·leccions de revistes		Nombre de prelectors		Nombre de visitants		Nombre de cursos de formació		Nombre d'incidentes de cursos		Títols al catàleg		1	2	3	
	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002	2.002		
Biblioteca																																
BRGF	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	0	0
BCT	2	1	2	3	3	3	3	4	3	3	5	2	2	4	4	3	3	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	13	1	0	
200 FME	11	6	8	8	8	8	8	9	9	10	9	9	9	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	5	9	
210 ETSAB	3	6	4	4	6	6	6	3	4	1	3	6	4	3	9	5	0												9	5	0	
240 ETSEIE	4	4	3	2	2	2	4	2	2	4	2	4	2	4	2	4	6	2	13	1												
280 FNB	10	4	8	10	11	10	11	8	8	10	10	7	8	8	1	6	7												6	7		
290 ETSAV	7	8	7	5	7	7	10	5	6	5	7	7	9	5	0	12	2												12	2		
300 EPSC	9	5	9	11	10	11	7	11	9	11	11	8	6	11	0	4	10														10	
310 EPSEB	5	7	6	7	5	5	5	6	5	6	4	5	5	6	1	13															13	
330 EUPM	8	3	8	9	9	9	8	10	11	8	8	6	7	10	1	7	6														6	
340 EPSVG	6	2	5	6	4	4	2	7	7	7	6	3	3	7	6	8	0														0	

Categorització:

"1"	Rang 1 a 4
"2"	Rang 5 a 8
"3"	Rang 9 a 11

Pàg 37 / 50

6.4.- Proposta nivells retributius caps Biblioteques



Tractament diferenciat a BRGF

Pàg 38 / 50