

## **REGLAMENT PER A LA PROVISIÓ I CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT COL-LABORADOR**

Acord núm. 72/2004 del Consell de Govern pel qual es ratifica el reglament per a la provisió i contractació de professorat col·laborador.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del dia 20 d'abril de 2004.
- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 29 d'abril de 2004.

**DOCUMENT CG 39/4 2004**

Vicerektorat de Personal  
Abril de 2004



## REGLAMENT PER A LA PROVISIÓ I CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT COL-LABORADOR

Aquesta normativa es fa a l'empara dels articles 6, 45 i 48 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (LUC), l'annex VI del Reial Decret que regula el sistema d'habilitació nacional i dels articles 180 al 185 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Les universitats poden contractar amb caràcter temporal, i si s'escau, amb caràcter permanent, professorat col·laborador, amb l'objecte de desenvolupar tasques docents, als efectes de cobrir les necessitats de docència qualificada en àmbits específics de coneixement, d'acord amb allò que estableix l'article 51 de la LOU.

Les universitats poden contractar professors col·laboradors per impartir ensenyaments només en les àrees de coneixement que estableix el Govern, amb informe previ del Consell de Coordinació Universitària, entre llicenciats, arquitectes i enginyers o diplomats universitaris, arquitectes tècnics i enginyers tècnics. En tot cas, han de comptar amb l'informe favorable de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o de l'òrgan d'avaluació externa que la llei de la comunitat autònoma determini.

### I. CONVOCATÒRIES

#### Article 1. Convocatòria dels concursos

Les convocatòries dels concursos per a la selecció de professorat col·laborador han de garantir els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

Les convocatòries es fan públiques al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya així com a la web de la UPC; també es comuniquen al Consell Interuniversitari de Catalunya i, d'acord amb la Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats, al Consell de Coordinació Universitària.

El vicerector o la vicerectora de personal convoca les places que s'han de cobrir, mitjançant una resolució en què es fa constar:

- 1.1 La denominació i la categoria.
- 1.2 Les condicions de treball (dedicació).
- 1.3 La durada del contracte.
- 1.4 La retribució.
- 1.5 La unitat d'adscripció orgànica i, si s'escau, la unitat o unitats d'adscripció funcional. Excepte en casos justificats, ha de constar el centre docent o els centres docents d'adscripció.
- 1.6 Excepte en casos justificats, l'especificació de les tasques que s'han de realitzar, que inclou com a mínim la impartició d'una assignatura d'un pla d'estudis vigent, de no menys de 6 crèdits.
- 1.7 L'àmbit de coneixement.
- 1.8 El lloc i el termini de presentació de sol·licituds.
- 1.9 La documentació a presentar.
- 1.10 El procediment de resolució.

- 1.11 Els criteris generals de valoració aprovats pel Consell de Govern, a proposta de la CSAPDIU.

## Article 2. Requisits per participar en els concursos

Els requisits que han de reunir els candidats per a ser admesos als concursos són els generals establerts per a l'accés a la Funció Pública, llevat de la nacionalitat, i els específics de la Universitat.

1. De caràcter general
  - a) Tenir complerts 18 anys i no haver superat l'edat de jubilació.
  - b) No patir cap defecte o malaltia que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions corresponents.
  - c) No estar separat, per causa d'expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat per al desenvolupament de les funcions públiques.
  - d) No incórrer en cap motiu d'incompatibilitat a l'empara del que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
2. De caràcter específic
  - e) Estar en possessió del títol de Llicenciat, Arquitecte i Enginyer o Diplomats Universitari, Arquitecte Tècnic i Enginyer Tècnic.
  - f) Disposar de l'informe favorable previst a la llei per a ser contractat com a professor col·laborador.

## Article 3. Presentació de sol·licituds

1. Les persones candidates han de presentar en el termini fixat a la convocatòria la documentació següent:
  - a) Sol·licitud d'admissió
  - b) Fotocòpia del DNI o passaport
  - c) Fotocòpies compulsades dels documents que acreditin els requisits específics establerts al punt 2 de l'article 2 d'aquesta normativa.
2. Les persones aspirants han d'abonar a la UPC la quantitat que estableix la convocatòria, en concepte de drets d'examen. El pagament s'ha d'efectuar al compte corrent que igualment es fa constar a la convocatòria, tot indicant-hi el nom i els cognoms, el DNI i el codi de la plaça a la qual es vol concursar.

A la sol·licitud cal adjuntar el justificant acreditatiu original de pagament dels drets. La manca de pagament d'aquests drets durant el termini de presentació de sol·licituds és irreparable i determina l'exclusió de l'aspirant.

En cap cas la realització de l'ingrés suposa la substitució del tràmit de presentació en temps i forma de la sol·licitud.

3. Les sol·licituds es poden presentar al Registre General d'aquesta Universitat (edifici Vèrtex, plaça Eusebi Güell núm. 6, 08034 de Barcelona) o en els registres públics de la UPC, o d'acord amb la forma que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú en la versió que li ha atorgat la Llei 4/1999.

#### Article 4. Admissió dels aspirants

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el rector dicta una resolució, en el termini màxim de quinze dies hàbils, per la qual declara aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses. Aquesta resolució, amb indicació de la causa d'exclusió, es publica al taulell d'anuncis del Servei de Personal i a la pàgina web de concursos.

Contra aquesta resolució les persones interessades poden presentar reclamació davant el rector en el termini màxim de deu dies naturals, a comptar des del dia següent al de publicació de la resolució.

Finalitzat el termini de reclamacions i un cop resoltes aquestes, el rector dicta resolució aprovant la llista definitiva de persones admeses i excloses, que es publica en la forma anteriorment establerta. Contra aquesta resolució es pot interposar un recurs en els terminis previstos a la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

## II. COMISSIONS

#### Article 5. Composició de les comissions

1. Les comissions de selecció han d'estar formades per cinc membres titulars i cinc membres suplents, els quals han de ser membres doctors del professorat permanent o del personal d'investigació ordinari de l'àmbit de coneixement de la plaça o un àmbit afí.
2. La composició d'aquestes comissions ha de complir els requisits següents:
  - a) Tots els membres han de tenir una categoria igual, equivalent o superior a la de la plaça.
  - b) Almenys dos membres han de tenir la categoria de catedràtics o catedràtiques d'universitat o categoria equivalent.
  - c) Almenys dos membres han de tenir una categoria igual o equivalent a la de la plaça objecte de concurs. En casos justificats, aquesta condició no és aplicable a les comissions corresponents a places de professorat col·laborador.
3. Els catedràtics i les catedràtiques d'universitat han de tenir dos o més sexennis de recerca reconeguts, i els membres contractats de categories equivalents han de complir requisits equivalents. Els membres de la resta de categories de PDI funcionari han de tenir un o més sexennis de recerca reconeguts, i els membres contractats de categories equivalents han de complir requisits equivalents.
4. Als efectes dels punts 2 i 3 d'aquest article, el Consell de Govern, a proposta de la Comissió de Selecció i d'Avaluació de Personal Docent i Investigador de la Universitat, determina reglamentàriament les equivalències entre les categories de personal docent i investigador i el procediment per al reconeixement de l'equivalència amb els períodes de recerca de les activitats de personal docent i investigador contractat.
5. Els membres de les comissions poden ser externs a la Universitat Politècnica de Catalunya.
6. Les comissions poden comptar amb l'assessorament d'un tècnic de selecció de la universitat. Aquest assessor podrà intervenir sense vot en la forma i el moment que estableixi la comissió.

7. També es pot incorporar a les deliberacions de la Comissió, amb veu i sense vot, un membre del personal docent i investigador de la Universitat designat per l'òrgan de representació sindical que correspongui al tipus de plaça i que tingui una categoria igual, equivalent o superior a la de la plaça convocada.

## Article 6. **Procediment de designació de les comissions**

1. Correspon al rector o la rectora, i per delegació al vicerector o la vicerectora de personal nomenar els membres de les comissions a proposta de la CSAPDIU, ateses les unitats implicades. A les places de professorat col·laborador aquestes poden fer una proposta conjunta de cinc membres titulars i cinc suplents o bé cadascuna pot proposar tres membres titulars i tres suplents

La proposta ha d'haver-se aprovat per l'òrgan col·legiat que estableixi el reglament de cada unitat.

La proposta de la CSAPDIU especifica els cinc membres titulars i els cinc membres suplents, així com les persones proposades com a president o presidenta i com a secretari o secretària de la comissió.

2. El nomenament com a membre d'una comissió és irrenunciable per al personal de la UPC, llevat que concorri alguna causa justificada que n'impedeixi l'actuació com a membre. En aquest cas, l'apreciació de la causa al·legada correspon al rector, qui ha de resoldre en el termini de cinc dies a comptar des de la recepció de la renúncia.
3. En el cas que concorrin els motius d'abstenció a què es refereix l'apartat 2 de l'article 28 de la Llei 30/1992, les persones interessades han d'abstenir-se d'actuar en la comissió i han de manifestar el motiu.
4. Quan es produeix la recusació a què es refereix l'article 29 de l'esmentada Llei 30/1992, la persona recusada manifesta l'endemà de la data de coneixement de la seva recusació si és dóna o no en el seu cas la causa al·legada. Si nega la causa de recusació, el rector resol en el termini de tres dies hàbils, amb les comprovacions i els informes previs que consideri oportuns. Contra aquesta resolució no es pot presentar cap reclamació, sense perjudici que s'al·legui a la mateixa en interposar recursos posteriors.
5. En els casos d'abstenció, de recusació o de causa justificada que impedeixen l'actuació dels membres de la comissió titular, la substitució es fa segons l'ordre correlatiu dels membres suplents, acomplint, en tot cas, les condicions de la comissió establertes al punt 2 de l'article 5 d'aquest reglament.

En el cas que també en el membre suplent concorri en alguns dels supòsits d'impediment anteriorment mencionats, aquest es substituït segons l'ordre correlatiu dels suplents.

6. El vicerector o la vicerectora de personal comunica la convocatòria de la plaça a l'òrgan de representació sindical, per tal que aquest pugui fer la designació prevista.

## Article 7. **Règim jurídic de l'actuació de les comissions**

1. La convocatòria de la comissió la fa el seu president o presidenta.
2. La constitució de la comissió exigeix la presència de la totalitat dels seus membres.

3. Els membres titulars que no concorren en aquest acte cessen com a membres de la comissió, sense perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer, i són substituïts conforme al que es preveu a l'article 6 d'aquesta normativa.
4. Els membres de la comissió que s'absenten d'alguna prova d'alguna de les persones concursants cessen com a membres de la comissió, sense perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.
5. Una vegada constituïda la comissió, en el cas d'absència de la presidenta o del president, se substitueix pel membre del professorat més antic de la mateixa categoria o categoria equivalent.
6. A fi que la comissió pugui actuar vàlidament és necessària la participació d'almenys tres dels seus membres. Si la comissió queda amb menys de tres membres, s'anul·len les actuacions de la comissió i es nomena una nova comissió pel procediment establert en aquesta normativa. La nova comissió no pot incloure els membres de la primera que han cessat en aquesta condició.
7. Les comissions prenen els seus acords per majoria, en cas d'empat decideix el vot del president o presidenta.
8. Les deliberacions de la comissió tenen caràcter secret.
9. Els membres de la comissió que no siguin professorat de la UPC tenen dret a percebre assistències o indemnitzacions pel seu servei. Les despeses de viatge i dietes s'abonen amb càrrec a la Universitat.
10. Corresponen al secretari o a la secretària les actuacions administratives de la comissió i la seva gestió econòmica pròpia, si s'escau, amb l'auxili del personal administratiu de la Universitat.

### **III. PROVES**

#### **Article 8. Terminis**

La comissió ha de resoldre el concurs en el termini màxim que estableixi la convocatòria.

#### **Article 9. Lloc de realització del concurs**

Els concursos es realitzen a la UPC.

#### **Article 10. Acte de constitució de la comissió**

1. El president o la presidenta, amb la consulta prèvia a la resta dels membres de la comissió, dicta una resolució que ha de ser notificada a totes les persones interessades, convocant a:
  - a) Tots els membres titulars de la comissió i, en el seu cas, els suplents necessaris per efectuar l'acte de constitució. A la notificació s'indica el dia, l'hora i el lloc previstos per a aquest acte.

- b) Totes les persones admeses a participar en el concurs per efectuar l'acte de presentació. A la notificació s'indica el dia, l'hora i el lloc previstos per a aquest acte.

Tota aquesta informació es publica a la web de la UPC.

2. En l'acte de constitució es procedeix a fixar i fer públics els criteris que s'utilitzaran per a la valoració de les persones concursants, en funció de les especificacions de la plaça establertes a la convocatòria, i d'acord amb els criteris generals de valoració aprovats pel Consell de Govern, a proposta de la CSAPDIU.
3. Així mateix, es procedeix a fixar i fer públiques les condicions en què totes les persones concursants poden consultar la documentació presentada per les altres, amb anterioritat a l'inici de les proves i durant un període mínim de dues hores.
4. També es fixa i fa públic el lloc, la data i l'hora d'inici de les proves. Les proves no pot començar abans d'haver transcorregut 20 hores des de l'inici de l'acte de presentació.
5. La publicitat a què fan referència els apartats 2, 3 i 4 d'aquest article es fa al taulell d'anuncis del lloc on es realitza l'acte.

#### **Article 11. Acte de presentació de les persones concursants**

1. En l'acte de presentació, les persones concursants lliuren a la presidenta o al president de la comissió la documentació següent:
  - Historial acadèmic i professional, per quintuplicat, i els documents acreditatius del que es consigna en aquest.
  - Projecte acadèmic relatiu a la plaça, per quintuplicat. El projecte inclou un pla d'actuació docent relatiu a les matèries o les assignatures, amb un nombre de crèdits no inferior a 6, objecte de la convocatòria i, opcionalment, i a iniciativa de l'interessat, pot incloure un pla d'actuació que el candidat es proposa desenvolupar pel que fa a la recerca. En qualsevol cas, el projecte no superarà les 50 pàgines.
2. A continuació, la comissió determina, mitjançant sorteig públic, l'ordre d'actuació de les persones concursants, i ho fa públic al taulell d'anuncis del lloc on es realitza l'acte.
3. Posteriorment, el resultat del sorteig es publicarà a la web de la UPC, juntament amb la informació següent:
  - a) Els criteris de valoració de les persones concursants
  - b) Les condicions de consultes de la documentació
  - c) La data, l'hora i el lloc de realització de la primera provaEn cap cas aquesta publicació a la web constitueix un requisit per a continuar el procediment.

#### **Article 12. Desenvolupament de les proves**

1. Abans del començament de les proves, cada membre de la comissió emet un informe raonat sobre els mèrits al·legats per cada concursant en el seu historial acadèmic i professional, així com sobre l'adequació entre el projecte acadèmic i les necessitats de la universitat posades de manifest en la convocatòria del concurs. Aquests informes donen lloc a una valoració conjunta que la comissió pot donar a conèixer a cada interessat, abans de la primera prova.
2. Totes les proves són públiques i tenen caràcter eliminatori.

3. En el termini màxim fixat a la convocatòria, la comissió convoca les persones concursants a una primera prova, que consisteix en l'exposició oral dels mèrits, de l'històric acadèmic i del projecte acadèmic, durant un temps màxim de 90 minuts, seguida d'un debat de la comissió amb la persona concursant sobre aquests, durant un màxim de 120 minuts.
4. La segona prova consisteix en la presentació d'una lliçó d'un dels programes inclosos en el projecte docent, triada pel candidat, entre tres triades per sorteig, durant un temps màxim de 60 minuts, seguida d'un debat amb la comissió durant un temps màxim de 120 minuts. Els candidats disposaran d'un temps màxim d'una hora per a preparar l'exposició del tema.
5. El termini mínim entre la publicació del resultat d'una prova i l'inici de la següent és de dues hores.
6. Finalitzada cada prova la comissió, o cadascun dels seus membres separatament, elabora un informe raonat sobre la valoració que li mereix cada concursant.
7. En el decurs de les proves, les persones concursants han de concretar el seu coneixement suficient de les dues llengües oficials.

## **IV. PROPOSTA**

### **Article 13. Proposta de les comissions**

La comissió acorda proposar al rector, motivadament, i amb caràcter vinculant, una persona com a màxim per a la provisió de la plaça o, en el cas de concursos conjunts per a més d'una plaça, tantes persones com places siguin objecte del concurs.

De no existir cap persona concursant que hagi estat considerada apta, el concurs es declara desert.

El resultat del concurs es publica al tauler d'anuncis del Servei de Personal, al lloc on s'ha realitzat el concurs i a la web de la universitat.

La resolució indica el tipus de recurs que es pot interposar i els seus terminis.

En el termini màxim de 5 dies després de l'acabament de l'actuació de la comissió, la secretària o el secretari d'aquesta lliura al Servei de Personal l'expedient administratiu del concurs, al qual incorpora els documents següents:

- a) Acta de constitució de la comissió i de cadascuna de les sessions realitzades, en la qual han de constar les actuacions fonamentals que s'han produït.
- b) Un exemplar de l'històric, un exemplar del projecte acadèmic i els documents acreditatius. La resta de la documentació es lliura a la persona candidata un cop finalitzat el concurs.

Els documents anteriors romanen dipositats durant un termini de dos mesos des de la data de la proposta de la comissió, llevat que s'interposi algun recurs, en el qual cas el dipòsit continua fins que hi hagi una resolució ferma.

Transcorreguts sis mesos addicionals sense que la persona interessada hagi retirat la documentació, la Universitat pot destruir-la.

Les persones candidates poden sol·licitar a la Universitat l'informe motivat de la proposta de la comissió.



## **V. CONTRACTACIÓ**

### **Article 14. Contractació**

Finalitzat el concurs per una plaça, es realitzen els tràmits de contractació de la persona proposada i se l'adscriu a les unitats corresponents.

Per tal de formalitzar el contracte, la persona concursant proposada ha de presentar al servei de personal la documentació necessària per a la contractació, en el termini màxim de 8 dies naturals, d'acord amb la convocatòria, a comptar des del dia següent de la data de la publicació del resultat del concurs.

Cas que la persona concursant proposada presenti la seva renúncia o, en no donar compliment al que està establert en el requisit anterior, decaigui en el seu dret, la plaça queda vacant.

Quan la persona proposada procedeixi de països no comunitaris caldrà que acompleixi els requisits legislatius necessaris per a la seva contractació i corresponent afiliació.

En cap cas, la persona concursant guanyadora podrà iniciar la seva activitat si prèviament no ha estat donada d'alta a la Seguretat Social i ha signat el contracte.

### **Article 15. Avaluació i novació**

El primer contracte de la persona proposada per a una plaça de professorat col·laborador és temporal i té una durada de dos anys.

El resultat de l'avaluació corresponent a aquest període determina si el contracte adquireix caràcter permanent o no es renova.

## **VI. RECLAMACIONS**

### **Article 16. Reclamació contra la proposta de la comissió**

Contra la proposta de la comissió, les persones candidates poden presentar davant el rector una reclamació en el termini màxim de 10 dies.

Admesa a tràmit la reclamació, se suspèn la contractació fins que hi hagi una resolució definitiva.

### **Article 17. Comissió d'Apel·lació**

1. Aquesta reclamació és valorada per la Comissió d'Apel·lació.
2. Aquesta comissió està formada per set catedràtiques o catedràtics d'universitat d'àrees de coneixement diverses, amb àmplia experiència docent i investigadora. Els membres són designats pel Claustre Universitari, a proposta del rector, per un període de quatre anys, en una votació en què ha de participar més de la meitat dels membres del Claustre i en la qual han d'obtenir més de la meitat dels vots emesos. És presidida per la persona amb més antiguitat dins la comissió i exerceix les funcions de secretària o secretari el que té menys antiguitat.

3. La Comissió d'Apel·lació examina l'expedient relatiu al concurs, i, en el termini màxim de tres mesos des de l'admissió a tràmit de la reclamació, ratifica o no la proposta reclamada. En aquest últim cas, es retrotreu l'expedient fins al moment en què es va produir el vici, i la comissió del concurs formula una nova proposta.
4. La Comissió d'Apel·lació valora els aspectes purament procedimentals, i verifica que la comissió del concurs respecta de manera efectiva la igualtat de condicions de les persones candidates i dels principis de mèrit i capacitat d'aquestes en el procediment del concurs.
5. La Comissió d'Apel·lació ha de consultar els membres de la comissió contra la resolució de la qual s'hagi presentat la reclamació i també les persones que s'hagin presentat a aquest concurs. També pot sol·licitar informes d'especialistes de prestigi reconegut.
6. Les resolucions de la Comissió d'Apel·lació són vinculants per al rector, les resolucions del qual exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

### **DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

El còmput dels terminis establerts en aquest reglament es realitza excloent el mes d'agost.