



Càrrecs acadèmics a les unitats bàsiques: estructura i reconeixement

Índex

1. Objectius
2. Centres
 - 2.1. Llistat i nombre de càrrecs
 - 2.2. Reconeixement (Punts DiC i complements econòmics)
 - 2.3. CFIS
3. Departaments
 - 3.1. Llistat i nombre de càrrecs
 - 3.2. Reconeixement (Punts DiC i complements econòmics)
4. Instituts
 - 4.1. Llistat i nombre de càrrecs
 - 4.2. Reconeixement (Punts DiC i complements econòmics)
5. Validesa i revisió
6. Necessitats docents generades pels càrrecs
7. Annexos

1. Objectius

Centres, departaments i instituts són les unitats bàsiques de la UPC. Mentre que, en general, centres i instituts tenen una estructura de direcció suficient per a desenvolupar les seves tasques, en canvi la situació és diferent als departaments. Per corregir aquesta mancança, alguns plans estratègics van introduir diverses figures que venien a reforçar l'equip directiu; però en estar lligades a la durada del pla, aquestes noves figures no han acabat de resoldre el problema. Finalment, els nous Estatuts han introduït la possibilitat que els departaments tinguin un nou òrgan unipersonal de govern: el subdirector. Cal, doncs, donar contingut a aquesta possibilitat, per tal de dotar als departaments d'una estructura de direcció més forta. Aquest és l'objectiu essencial d'aquest document.

Per tal d'abordar aquesta qüestió, convé tenir una visió de conjunt que englobi totes les característiques relatives als càrrecs acadèmics de les unitats bàsiques: definir quins són els càrrecs acadèmics a la UPC, fixar-ne el nombre i concretar-ne el reconeixement, tant pel que fa al registre de l'activitat acadèmica desenvolupada, que es recull mitjançant els punts de direcció i coordinació (punts DiC), com pel que es refereix als complements econòmics que perceben. Un altre factor que fa necessària aquesta revisió global és el fet que, en alguns dels aspectes anteriors, les normatives vigents són força antigues, a més d'inconsistentes entre elles i ni tan sols sempre s'estan aplicant estrictament.

Per tal d'afegir coherència al sistema, aquest document proposa una metodologia única d'agrupació per cada tipus d'unitat bàsica, que reculli la seva complexitat i que serveixi tant per delimitar la grandària dels equips directius, com l'import dels complements i el reconeixement amb punts DiC.

2. Centres

2.1 Llistat i nombre de càrrecs

Els càrrecs acadèmics als centres són: director o directora, degà o degana, subdirectors o subdirectores, vicedegans o vicedeganes i secretari o secretària (article 77 dels Estatut)

De tots aquests càrrecs, cal concretar el nombre de subdirectors/vicedegans en cada centre.

La fórmula actual és obsoleta (1986) i no sempre s'ha aplicat i/o actualitzat la seva aplicació. Es basa en el nombre d'estudiants i de titulacions.

Es proposa un nou model en què, amb un mínim de 4 subdirectors/vicedegans per centre, en general el nombre seria 3 més els que s'obtinguin per cadascun dels següents criteris:

- Nombre d'estudiants equivalents a temps complet (0, 1 o 2 subdirectors)
 - 1 subdirector/vicedegà si l'indicador és superior a 1000
 - 2 subdirectors/vicedegans si l'indicador és superior a 2000L'indicador és el nombre d'EETC en règim permanent segons el model d'assignació de docència aprovat pel Consell de Govern.
- Nombre de titulacions, ponderades per durada (0 o 1 subdirector)
 - 1 subdirector/vicedegà si l'indicador és superior a 1L'indicador és la suma dels valors següents: 1 per a les de primer més segon cicle i 0'4 per a la resta, exclosa la primera titulació i inclosos els títols propis.
- Volum d'intercanvi d'estudiants i de convenis de cooperació educativa (0, 1 o 2 subdirectors)
 - 1 subdirector/vicedegà si l'indicador és superior a 0'3
 - 2 subdirectors/vicedegans si l'indicador és superior a 0'7L'indicador és la mitjana dels 3 darrers cursos del nombre d'estudiants que han participat en programes d'intercanvi –des de o cap a la UPC– i del nombre de convenis, normalitzant les dades a l'interval (0,1).
- Nombre de departaments presents al centre (0 o 1 subdirector)
 - 1 subdirector/vicedegà si l'indicador és superior a 12L'indicador és el nombre de departaments als què el centre encarrega docència d'assignatures obligatòries i/o optatives.

Les dades emprades i les fórmules per a obtenir aquests nombres de subdirectors/vicedegans figuren a l'Annex 1, així com les gràfiques que les hi donen suport i el que en resulta.

2.2 Reconeixement (Punts DiC i complements econòmics)

Fins ara, els criteris per a determinar l'assignació de crèdits de gestió a cada centre eren diferents dels que definien el nombre de subdirectors i cap dels dos coincidia amb els que fixaven l'import dels complements econòmics. Aquí es proposa definir tres grups de centres, a partir dels criteris anteriors, que s'empraran tant per determinar el nombre total de punts DiC que corresponen a cada centre com per establir l'import del complement econòmic del director/degà.

Els grups que es proposen són els següents:

- Grup C, dels centres amb 7 o més subdirectors/vicedegans
- Grup B, dels centres amb 5 o 6 subdirectors/vicedegans
- Grup A, dels centres amb 4 subdirectors/vicedegans

Els punts DiC es repartirien de la manera següent:

- Per al director, 100 (grup C), 85 (grup B), 75 (grup A)

- Per la resta de càrrecs: una bossa, que reparteix el director/degà, amb la limitació que cap càrrec pot rebre ni menys del 30% ni més del 80% del que a ell li pertoca. El volum de la bossa s'obté de donar, en mitjana, 50 punts DiC a cada subdirector/vicedegà i al secretari. Els punts d'aquesta bossa s'han de repartir exclusivament entre els càrrecs acadèmics del centre.

Pel que fa als complements econòmics, la situació actual és la següent:

- Els directors/degans reben dos complements: un via la partida 101, fixat pel BOE, i un altre, diferent en funció del centre, via la partida 104, per acord del Consell Social
- Subdirectors/vicedegans i secretaris reben un complement via la partida 101, fixat pel BOE
- Hi ha centres que nomenen menys subdirectors dels pressupostats i reparteixen el seu complement entre altres persones; n'hi ha que paguen algun subdirector més, a càrrec del seu capítol 2.
- Per acord del Consell Social, els directors/degans tenen una partida de lliure disposició (partida 104), que equival al 50% del complement que ells perceben de la mateixa partida. En realitat, aquesta partida s'ha augmentat, en alguns casos fins al 100% d'aquesta xifra (de mitjana, un 74'7% al curs 02/03). Segons l'acord del Consell Social, la partida s'hauria d'utilitzar bé per complementar càrrecs ja existents (i amb un límit inferior per a la quantitat a abonar), bé per pagar un "càrrec" nou. Actualment, però, això no sempre es compleix.

La proposta, que caldrà elevar al Consell Social, és la següent:

- Mantenir els complements pels directors/degans, però segons els nous grups
- No autoritzar complements via partida 101 a persones que no ocupin càrrecs
- Confirmar l'assignació de lliure disposició del director/degà igual al 50% del seu complement via la partida 104. La seva assignació serà competència discrecional del director/degà, qui n'informarà a l'òrgan col·legiat competent de la seva unitat i a la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern.

Els resultats (punts i complements) figuren a l'Annex 1.

2.3 Centre de Formació Interdisciplinària Superior, CFIS

Es manté la situació actual (director i dos subdirectors), equiparat pel que fa a reconeixement a un centre de nivell 3. En aquest cas, el finançament dels complements econòmics que corresponen corre a càrrec del pressupost propi del CFIS.

3. Departaments

3.1 Llistat i nombre de càrrecs

Els càrrecs acadèmics als departaments són: director o directora, secretari o secretària, i si ho estableix el seu reglament, subdirectors o subdirectores (article 76 dels Estatuts).

De tots aquests càrrecs, cal concretar el nombre de subdirectors.

D'altra banda, fins ara, el reconeixement de crèdits de gestió es feia amb un criteri (basat en el nombre de centres on tenia presència el departament), mentre que l'assignació de complements en seguia un de diferent (nombre de professors). A més, a aquests efectes, els departaments es classificaven en quatre nivells.

Es proposa bastir un sistema amb tres grups, que permetin determinar el nombre de subdirectors, així com els reconeixements en punts i en retribució, dels càrrecs acadèmics.

Per determinar els grups, la proposta recull dos indicadors:

- Capacitat lectiva potencial
 - Comptada en punts de docència, a partir de les places catalogades i amb data 30 d'abril de 2004
- Presència del departament en diversos centres
 - Es considera presència a un centre la pre-assignació de 300 o més punts de docència en l'encàrrec per al curs 2004/05

A partir d'aquests indicadors, es formen els tres grups de departaments:

- Grup C: CLP més gran que 8000 o nombre de centres més gran o igual que 7
- Grup B: CLP més gran que 4500 o nombre de centres és més gran o igual que 4
- Grup A: altrament

Nombre de subdirectors assignats:

- Grup C: 2 subdirectors
- Grup B: 1 subdirector
- Grup A:
 - 1 subdirector si té presència a més d'un centre
 - 0 subdirectors si té presència a un sol centre

Les dades emprades i les fórmules per a obtenir aquests subdirectors figuren a l'Annex 2, així com les gràfiques que les hi donen suport i el que en resulta.

3.2 Reconeixement (Punts DiC i complements econòmics)

En funció dels grups descrits a l'apartat anterior, els punts DiC es repartirien de la manera següent:

- Per al director, 80, 65 o 55 punts DiC, pels grups C, B i A, respectivament
- Per a la resta (subdirector/s, secretari, cap/s de secció,...), una bossa, que reparteix el director, amb la limitació que cap d'ells pot rebre ni menys del 30% ni més del 80% del que pertoca al director. El volum de la bossa s'obté de
$$\{40 \times [1 + \text{nombre de subdirectors}]\} + \{30 \times [\text{nombre de centres en què té presència}]\}$$

Pel que fa als complements econòmics, la situació actual és la següent:

- Els directors reben dos complements: un via la partida 101, fixat pel BOE i un altre, diferent en funció del departament, via la partida 104, regulat pel Consell Social
- Els secretaris reben un complement via la partida 101, fixat pel BOE
- Per acord del Consell Social, els directors tenen una partida de lliure disposició (partida 104), que equival al 50% del complement que ells perceben de la mateixa partida. Segons l'acord del Consell Social, la partida s'hauria d'utilitzar bé per complementar càrrecs ja existents (i amb un límit inferior per a la quantitat a abonar), bé per pagar un "càrrec" nou. Actualment, però, això no sempre es compleix.

La proposta, que caldrà elevar al Consell Social, és la següent:

- Mantenir els complements pels directors, però segons els 3 nous grups i amb un escalat entre grups anàleg al que el que hi ha entre directors de centre
- Assignar, via partida 104, un complement als subdirectors igual al que rebin els secretaris segons el BOE
- No autoritzar complements via partida 101 a persones que no ocupin càrrecs
- Mantenir l'assignació de lliure disposició del director igual al 50% del seu complement via la partida 104. La seva assignació serà competència discrecional del director, qui

n'informarà a l'òrgan col·legiat competent de la seva unitat i a la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern.

Els resultats (punts i complements) figuren a l'Annex 2.

4. Instituts

4.1 Llistat i nombre de càrrecs

Els càrrecs acadèmics als instituts de recerca són: director o directora, secretari o secretària, i si ho estableix el seu reglament, subdirectors o subdirectores (article 81 dels Estatuts).

En l'actualitat, els 3 instituts de recerca de la UPC tenen un subdirector i es proposa mantenir-ho així.

En el cas de l'ICE, el seu reglament provisional (Consell de Govern d'abril 2004) estableix que els càrrecs acadèmics són el director i 2 subdirectors, un dels quals actua de secretari.

4.2 Reconeixement (Punts DiC i complements econòmics)

Els punts DiC es repartirien de la manera següent:

- Per al directors, 55 punts DiC
- Per a la resta de càrrecs (subdirector/s i/o secretari), una bossa de 60 punts més, que reparteix el director, amb la limitació que cap càrrec pot rebre ni menys del 30% ni més del 80% del que pertoca al director.

Pel que fa als complements econòmics, en el cas dels instituts de recerca la situació actual és la següent:

- Els directors reben dos complements: un via la partida 101, fixat pel BOE i molt semblant al d'un director de departament; i un altre, via la partida 104, que ara equival al d'un director de departament de nivell 4
- Els secretaris estan rebent un complement anàleg al de secretari de departament, via partida 101. Això no és correcte, perquè aquest càrrec no figura al BOE
- Els subdirectors reben un complement, via partida 101, igual al de subdirector de centre. Això no és correcte, perquè aquest càrrec no figura al BOE
- Els directors tenen una partida de lliure disposició (partida 104), que és el 50% del seu complement via la partida 104. En general, no es gasta tota la partida (un 53% el curs 02/03).

La proposta, que caldrà elevar al Consell Social, és la següent:

- Mantenir els complements dels directors, amb el complement via partida 104 igual al d'un departament del grup A
- Assignar un complement als secretaris i subdirectors, via partida 104, igual al complement que fixa el BOE per un secretari de departament
- No assignar cap quantitat per a lliure disposició del director

En el cas de l'ICE, ara:

- El director rep dos complements: un via la partida 101, fixat pel BOE i amb un import aproximat d' un 15% més que el d'un director d'institut de recerca; i un altre, via partida 104, que ara equival al d'un director de departament de nivell 4
- Els subdirectors reben un complement anàleg al de subdirector de centre, via partida 101. Això no és correcte, en tot cas es podrien considerar "director adjunt de l'ICE" que és el càrrec que figura al BOE –i que rep un 10% menys–

- El director no té cap partida de lliure disposició

I es proposa:

- Mantenir el complement del director, amb el complement via partida 104 igual al d'un departament de grup A
- Donar als subdirectors, via partida 101, el complement que fixa el BOE per als directors adjunts de l'ICE

Els resultats (punts i complements) figuren a l'Annex 3.

5. Validesa i revisió

Per evitar que els actuals directors i degans vegin modificades les condicions amb què van accedir als càrrecs:

- En cas que la proposta impliqui una reducció en el nombre de càrrecs, es manté la xifra actual fins la finalització del mandat de l'actual director o degà
- En cas que la proposta impliqui una reducció en el complement que rep el director o degà, es manté la xifra actual fins la finalització del mandat actual. Anàlogament, els complements dels subdirectors i secretaris d'instituts es mantenen al nivell actual fins la finalització del seu mandat.

Els nous complements econòmics entraran en vigor en la forma que estableixi el Consell Social, amb l'excepció que estableix l'apartat anterior.

El nomenament de subdirectors de departament requereix que el nou reglament del departament que inclogui aquesta figura hagi estat aprovat prèviament pel Consell de Govern.

Per tal de donar estabilitat al model, aquest tindrà una validesa de 3 anys. Durant el quadrimestre de primavera de 2007 i abans de tancar la contractació del curs 07/08 es revisarà el model i s'actualitzaran les dades que s'han utilitzat.

6. Necessitats docents generades per càrrecs

Per poder establir les necessitats docents a cobrir per l'exercici dels diversos càrrecs acadèmics, es proposa el procediment següent:

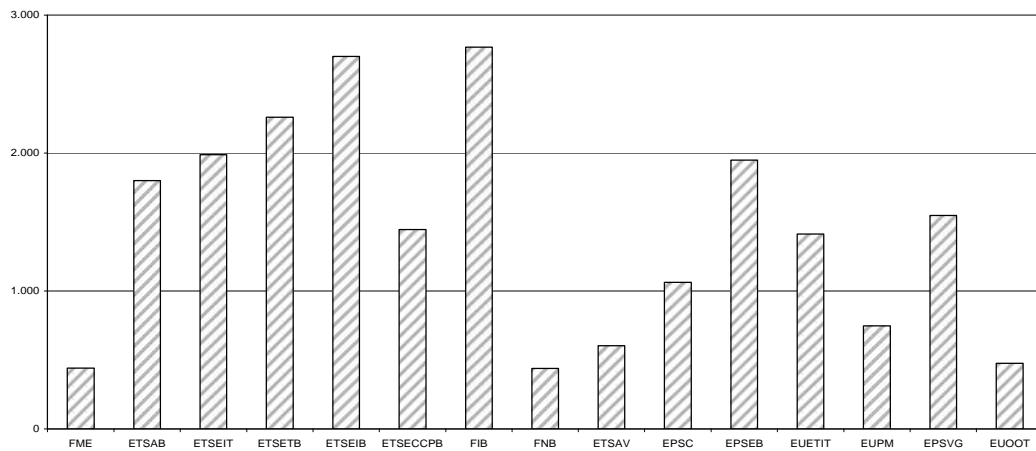
- Establir indicativament, i en mitjana, una equivalència 1 punt DiC ~ 10 hores (anuals)
- Estimar indicativament, en mitjana, que 5 d'aquestes hores van en detriment de docència i 5 en detriment de recerca
- Estimar indicativament, en mitjana, l'equivalència 1 hora de classe setmanal ~ 90 hores (anuals)

En conjunt, doncs, 1 punt DiC pot requerir, aproximadament, $5/90 = 1/18$ hores de substitució de classe (setmanals).

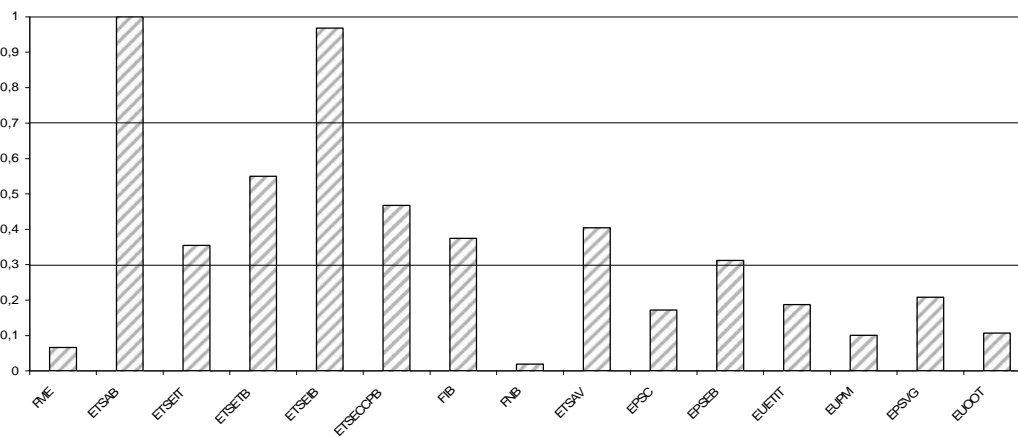
7.1 Annex 1: centres

Gràfiques de suport:

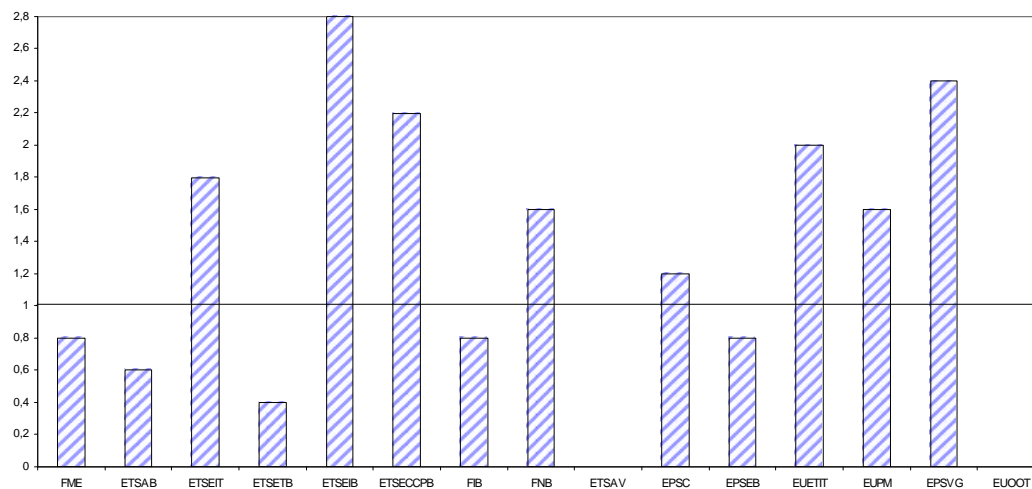
EETCs



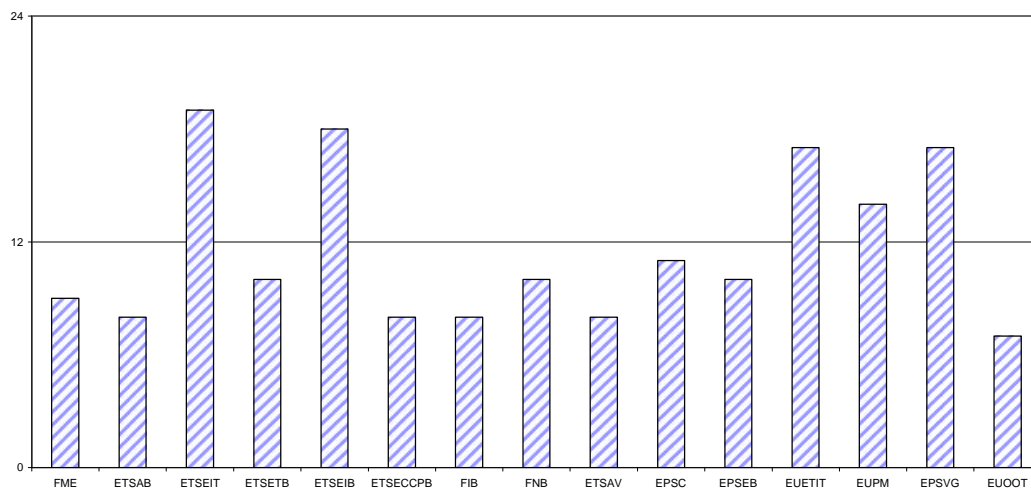
Intercanvis + convenis (normalitzat)



Titulacions



Presència de departaments



Resultats:

Centre	Dades										Subdirectors	
	EETC	Per EETC	Títul.	Per títul.	Intcvis.	Conv.	Per intcvis. i convs.	Depis.	Per depis.	Suma	Proposta	Actuals
FME	440	0	0,8	0	33	30	0	9	0	0	4	4
ETSAB ⁽¹⁾	1.801	1	0,6	0	241	1.094	2	8	0	3	6	6
ETSEIT	1.990	1	1,8	1	97	358	1	19	1	4	7	7
ETSETB	2.261	2	0,4	0	213	400	1	10	0	3	6	6
ETSEIB ⁽²⁾	2.701	2	2,8	1	434	553	2	18	1	6	9	7
ETSECCPB	1.446	1	2,2	1	156	403	1	8	0	3	6	7
FIB	2.768	2	0,8	0	122	329	1	8	0	3	6	5
FNB	439	0	1,6	1	3	27	0	10	0	1	4	5
ETSAV	602	0	0,0	0	120	385	1	8	0	1	4	3
EPSC	1.062	1	1,2	1	7	276	0	11	0	2	5	5
EPSEB	1.949	1	0,8	0	26	466	1	10	0	2	5	4
EUETIT	1.413	1	2,0	1	52	187	0	17	1	3	6	5
EUPM	746	0	1,6	1	11	143	0	14	1	2	5	4
EPSVG	1.548	1	2,4	1	61	201	0	17	1	3	6	5
EUOOT	475	0	0,0	0	5	169	0	7	0	0	4	4
Suma											83	77

(1): Actualment té subdirectors per als títols propis que depenen del centre

(2): Actualment no té subdirectors per als títols propis que depenen del centre

Reconeixement (punts DiC i complements anuals):

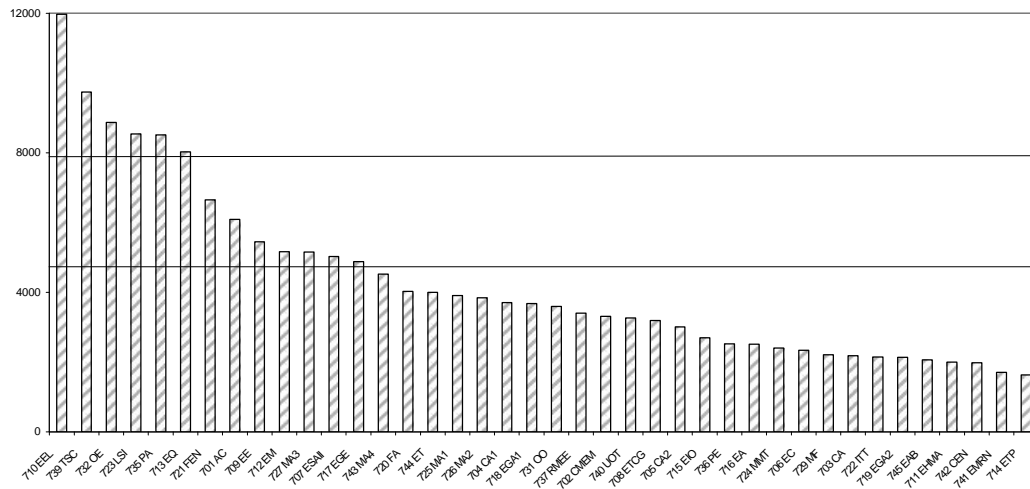
Centre	# subdirectors	PADiCs		
		Director	Resta	Total
FME	4	75	250	325
ETSAB	6	85	350	435
ETSEIT	7	100	400	500
ETSETB	6	85	350	435
ETSEIB	9	100	500	600
ETSECCPB	6	85	350	435
FIB	6	85	350	435
FNB	4	75	250	325
ETSAV	4	75	250	325
EPSC	5	85	300	385
EPSEB	5	85	300	385
EUETIT	6	85	350	435
EUPM	5	85	300	385
EPSVG	6	85	350	435
EUOOT	4	75	250	325
Suma	83	1265	4900	6165

Centre	Grup		Director (101 + 104)			Subdirectors i secretaris			Lliure disposició (104)					Diferència total (proposta - (prop.-act.))
	Proposta	Actual	Proposta	Actual	Diferència	Proposta	Actual	Diferència	Proposta	Actual (pressupost)	Real 02/03	Diferència (prop.-act.)	Diferència (prop.-02/03)	
FME	A	3	9812	9812	0	15455	15455	0	2042	4084	2282	-2042	-240	-2042
ETSAB	B	1	10554	11297	-742	21637	21637	0	2413	5569	2623	-3155	-210	-3898
ETSEIT	C	2	11297	10554	742	24728	24728	0	2784	4826	4708	-2042	-1924	-1300
ETSETB	B	1	10554	11297	-742	21637	21637	0	2413	5569	5434	-3155	-3021	-3898
ETSEIB ⁽¹⁾	C	1	11297	11297	0	30910	24728	6182	2784	5569	0	-2784	2784	3398
ETSECCPB	B	2	10554	10554	0	21637	21637	0	2413	4826	4709	-2413	-2296	-2413
FIB	B	1	10554	11297	-742	21637	18546	3091	2413	5569	5433	-3155	-3020	-807
FNB	A	3	9812	9812	0	15455	24728	-9273	2042	4084	1151	-2042	891	-11315
ETSAV	A	2	9812	10554	-743	15455	12364	3091	2042	4826	1848	-2784	194	-436
EPSC	B	3	10554	9812	743	18546	18546	0	2413	4084	3976	-1671	-1563	-928
EPSEB	B	2	10554	10554	0	18546	18546	0	2413	4826	5407	-2413	-2994	-2413
EUETIT	B	2	10554	10554	0	21637	18546	3091	2413	4826	4709	-2413	-2296	678
EUPM	B	2	10554	10554	0	18546	18546	0	2413	4826	3030	-2413	-617	-2413
EPSVG	B	1	10554	11297	-742	21637	24728	-3091	2413	5569	5339	-3155	-2925	-6989
EUOOT	A	3	9812	9812	0	15455	15455	0	2042	4084	3984	-2042	-1942	-2042
TOTAL	0	0	156832	159058	-2227	302914	299823	3091	35454	73135	54633	-37681	-19179	-36817

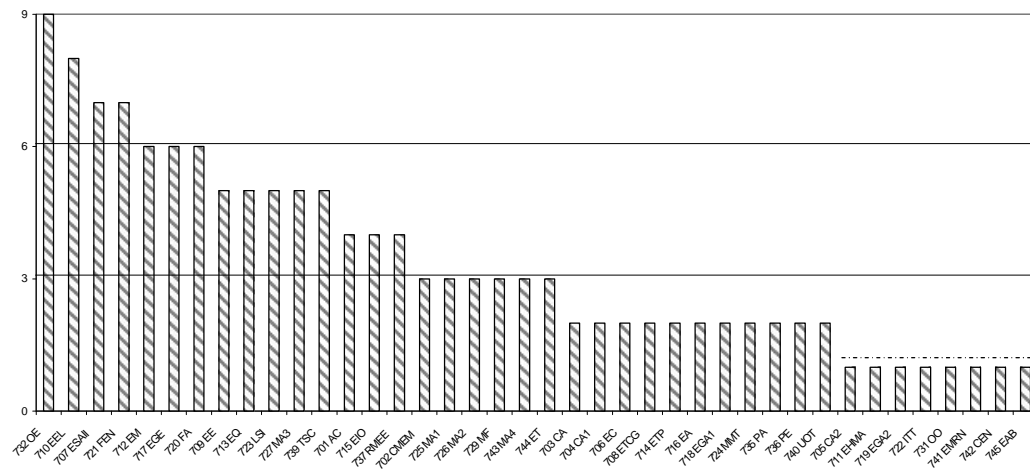
7. 2 Annex 2: departaments

Gràfiques de suport:

CLP (punts)



Presència a centres



Resultats:

Departament	CLP (punts)	Centres >= 300 PADS	Proposta de grup	Grup actual	Nombre subdirs.	Departament	CLP (punts)	Centres >= 300 PADS	Proposta de grup	Grup actual	Nombre subdirs.
701 AC	6.095	4	B	2	1	721 FEN	6.655	7	C	1	2
702 CMEM	3.312	3	A	3	1	722 ITT	2.151	1	A	4	0
703 CA	2.178	2	A	3	1	723 LSI	8.544	5	C	1	2
704 CA1	3.706	2	A	2	1	724 MMT	2.401	2	A	3	1
705 CA2	3.015	1	A	3	0	725 MA1	3.908	3	A	3	1
706 EC	2.340	2	A	3	1	726 MA2	3.843	3	A	2	1
707 ESAII	5.027	7	C	3	2	727 MA3	5.157	5	B	2	1
708 ETCG	3.195	2	A	4	1	729 MF	2.210	3	A	4	1
709 EE	5.447	5	B	2	1	731 OO	3.598	1	A	3	0
710 EEL	11.975	8	C	1	2	732 OE	8.879	9	C	2	2
711 EHMA	2.003	1	A	4	0	735 PA	8.519	2	C	1	2
712 EM	5.162	6	B	3	1	736 PE	2.522	2	A	3	1
713 EQ	8.026	5	C	2	2	737 RMEE	3.409	4	B	3	1
714 ETP	1.629	2	A	3	1	739 TSC	9.742	5	C	1	2
715 EIO	2.698	4	B	3	1	740 UOT	3.263	2	A	3	1
716 EA	2.511	2	A	3	1	741 EMRN	1.710	1	A	4	0
717 EGE	4.878	6	B	3	1	742 CEN	1.978	1	A	4	0
718 EGA1	3.681	2	A	2	1	743 MA4	4.525	3	B	2	1
719 EGA2	2.142	1	A	3	0	744 ET	4.001	3	A	3	1
720 FA	4.030	6	B	3	1	745 EAB	2.070	1	A	4	0

Reconeixement (punts DiC):

Departament	PADiCs			Departament	PADiCs		
	Director	Resta	Total		Director	Resta	Total
701 AC	65	200	265	721 FEN	80	330	410
702 CMEM	55	170	225	722 ITT	55	70	125
703 CA	55	140	195	723 LSI	80	270	350
704 CA1	55	140	195	724 MMT	55	140	195
705 CA2	55	70	125	725 MA1	55	170	225
706 EC	55	140	195	726 MA2	55	170	225
707 ESAII	80	330	410	727 MA3	65	230	295
708 ETCG	55	140	195	729 MF	55	170	225
709 EE	65	230	295	731 OO	55	70	125
710 EEL	80	360	440	732 OE	80	390	470
711 EHMA	55	70	125	735 PA	80	180	260
712 EM	65	260	325	736 PE	55	140	195
713 EQ	80	270	350	737 RMEE	65	200	265
714 ETP	55	140	195	739 TSC	80	270	350
715 EIO	65	200	265	740 UOT	55	140	195
716 EA	55	140	195	741 EMRN	55	70	125
717 EGE	65	260	325	742 CEN	55	70	125
718 EGA1	55	140	195	743 MA4	65	170	235
719 EGA2	55	70	125	744 ET	55	170	225
720 FA	65	260	325	745 EAB	55	70	125
				Total	2.490	7.220	9.710

Càlcul de l'import del complement via partida 104 per als nous grups:

Director centre			Director departament					
			Actual			Proposta		
Grup	Import	Ratio	Grup	Import	Ratio	Grup	Import	Ratio
			4	4084	1			
C	5.569	1	3	3341	0,82	C	4084	1
B	4.826	0,87	2	2599	0,64	B	3539	0,87
A	4.084	0,73	1	1856	0,45	A	2995	0,73

Reconeixement (complements anuals):

	Sou director (101 + 104)			Secretari, subdir/s. (101/104)	Lliure disposició					Diferència total
	Proposat	Actual	Diferència		Proposat	Actual (pressupost)	Real 02/03	Diferència (Prop. - pressup.)	Diferència (prop. -02/03)	
701 AC	7684	7486	198	4456	1770	1671	1630	99	139	2525
702 CMEM	7140	6744	396	4456	1497	1299	1243	198	254	2822
703 CA	7140	6744	396	4456	1497	1299	1268	198	230	2822
704 CA1	7140	7486	-347	4456	1497	1671	0	-173	1497	1708
705 CA2	7140	6744	396	2228	1497	1299	890	198	608	594
706 EC	7140	6744	396	4456	1497	1299	1268	198	230	2822
707 ESAII	8229	6744	1485	6684	2042	1299	1268	742	774	6683
708 ETCG	7140	6001	1138	4456	1497	928	905	569	592	3936
709 EE	7684	7486	198	4456	1770	1671	1630	99	140	2525
710 EEL	8229	8229	0	6684	2042	2042	3423	0	-1382	4456
711 EHMA	7140	6001	1138	2228	1497	928	36	569	1462	1708
712 EM	7684	6744	940	4456	1770	1299	1268	470	502	3639
713 EQ	8229	7486	742	6684	2042	1671	1630	371	412	5570
714 ETP	7140	6744	396	4456	1497	1299	712	198	785	2822
715 EIO	7684	6744	940	4456	1770	1299	1268	470	502	3639
716 EA	7140	6744	396	4456	1497	1299	1268	198	230	2822
717 EGE	7684	6744	940	4456	1770	1299	1268	470	502	3639
718 EGA1	7140	7486	-347	4456	1497	1671	1630	-173	-133	1708
719 EGA2	7140	6744	396	2228	1497	1299	1117	198	381	594
720 FA	7684	6744	940	4456	1770	1299	1219	470	551	3639

	Sou director (101 + 104)			Secretari, subdir/s. (101/104)	Lliure disposició					Diferència total
	Proposat	Actual	Diferència		Proposat	Actual (pressupost)	Real 02/03	Diferència (Prop. - pressup.)	Diferència (prop. -02/03)	
721 FEN	8229	8229	0	6684	2042	2042	1992	0	50	4456
722 ITT	7140	6001	1138	2228	1497	928	905	569	592	1708
723 LSI	8229	8229	0	6684	2042	2042	1992	0	50	4456
724 MMT	7140	6744	396	4456	1497	1299	1268	198	230	2822
725 MA1	7140	6744	396	4456	1497	1299	1268	198	230	2822
726 MA2	7140	7486	-347	4456	1497	1671	1630	-173	-133	1708
727 MA3	7684	7486	198	4456	1770	1671	1630	99	139	2525
729 MF	7140	6001	1138	4456	1497	928	905	569	592	3936
731 OO	7140	6744	396	2228	1497	1299	1268	198	230	594
732 OE	8229	7486	742	6684	2042	1671	1630	371	412	5570
735 PA	8229	8229	0	6684	2042	2042	1992	0	50	4456
736 PE	7140	6744	396	4456	1497	1299	0	198	1497	2822
737 RMEE	7684	6744	940	4456	1770	1299	1268	470	502	3639
739 TSC	8229	8229	0	6684	2042	2042	1992	0	50	4456
740 UOT	7140	6744	396	4456	1497	1299	1268	198	230	2822
741 EMRN	7140	6001	1138	2228	1497	928	887	569	611	1708
742 CEN	7140	6001	1138	2228	1497	928	0	569	1497	1708
743 MA4	7684	7486	198	4456	1770	1671	1477	99	293	2525
744 ET	7140	6744	396	4456	1497	1299	1057	198	441	2822
745 EAB	7140	6001	1138	2228	1497	928	0	569	1497	1708
Total	299201	278664	20537	178243	66702	56434	49370	10269	17333	119927

7.3 Annex 3: instituts

Reconeixement (punts DiC i complements anuals):

	Subdir. / Secr.		PADiCs		
	Proposta	Actual	Dir.	Resta	Total
410 ICE	2 / 0	2 / 0	55	60	115
420 INTEXTER	1 / 1	1 / 1	55	60	115
440 IOC	1 / 1	1 / 1	55	60	115
460 INTE	1 / 1	1 / 1	55	60	115
TOTAL	5 / 3	5 / 3	220	240	460

	Director (101 + 104)			Subdirectors i secretaris (101 + 104)						
	Proposta	Actual	Diferència	Proposta (101)	Actual (101)	Proposta (104)	Actual (104)	Proposta (Total)	Actual (Total)	Diferència
410 ICE	7689	6550	1138	5565	6182	0	0	5565	6182	-617
420 INTEXTER	7104	5965	1138	0	5319	4456	0	4456	5319	-863
440 IOC	7104	5965	1138	0	5319	4456	0	4456	5319	-863
460 INTE	7104	5965	1138	0	5319	4456	0	4456	5319	-863
TOTAL	29000	24446	4553	5565	22139	13368	0	18933	22139	-3206

	Lliure disposició (104)					Diferència total
	Proposat	Actual (pressupost)	Real 02/03	Diferència (prop. - pressup.)	Diferència (prop. - 02/03)	
410 ICE	0	0	420,01	0	-420	521
420 INTEXTER	0	928	0	-928	0	-653
440 IOC	0	928	603,6	-928	-604	-653
460 INTE	0	928	905,4	-928	-905	-653
TOTAL	0	2785	1929	-2785	-1929	-1437