

COMISSIÓ PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE LES DONES I ELS HOMES DE LA UPC

Acord núm. 106/2004 del Consell de Govern pel qual es ratifica la Comissió per a la igualtat d'oportunitats de les dones i homes de la UPC.

- Document aprovat per la Comissió de Societat i Territori del Consell de Govern del dia 19 de maig de 2004.
- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 30/06/2004

DOCUMENT ANNEX CG 19/6 2004

COMISSIÓ PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE LES DONES I ELS HOMES DE LA UPC

Tot i que fa molts anys la legislació garanteix la igualtat entre les dones i els homes pel que fa a l'accés als estudis universitaris, les dades demostren que el percentatge de dones que accedeixen a determinats estudis, especialment els de l'àmbit de la tecnologia, és baix i augmenta de forma pràcticament imperceptible.

Aquest fet obeeix a causes diverses, entre les quals no es pot menystenir l'existència d'una pressió social fruit de la desinformació, d'un sexisme que s'expressa de forma més subtil que fa uns anys i d'una percepció encara molt estesa que porta a considerar els estudis tècnics i a les professions a ells associades poc adequades per a les dones. Com a conseqüència de tot això, les noies no gaudeixen d'una total llibertat a l'hora d'elegir els estudis universitaris.

Per a combatre aquesta forma de discriminació, l'any 1997 la UPC va crear el Programa Dona amb l'objectiu d'augmentar el nombre de dones que estudien carreres tècniques. Des del seu inici fins avui, el Programa Dona ha desenvolupat un seguit d'activitats en l'àmbit de l'ensenyament secundari, adreçades a professorat i estudiants; en el de la comunitat universitària de la UPC, de cara a obtenir el suport per a les accions de sensibilització realitzades a dins i fora de la UPC i en el de la societat, participant en debats i jornades conjuntament amb institucions, entitats ciutadanes, sindicats i organitzacions empresarials. Com a resultat d'aquest treball el Programa Dona gaudeix avui d'un important reconeixement social.

Però, tot i amb això, el percentatge de dones que accedeixen a estudis tècnics no ha augmentat de forma significativa. Des del curs 1997-1998 ho ha fet en poc més d'un punt.

Sembla doncs que si no ens volem resignar que el potencial intel·lectual de la meitat de la població quedi exclòs del món de la tecnologia, caldrà potenciar les accions fetes fins ara i iniciar-ne de noves que, si compten amb el suport de l'administració educativa i de l'Institut Català de la Dona, tindran més impacte i augmentaran així la seva eficàcia.

Però també, i per a donar compliment a l'article 7è dels nostres Estatuts que diu "La Universitat ha de promoure accions per assolir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en tots els àmbits universitaris", cal ara donar un pas més i formular i aplicar un pla d'actuació per acabar amb qualsevol tipus de discriminació dins de la UPC i, més enllà, dissenyar una metodologia d'elaboració de plans que, amb el mateix objectiu, siguin aplicables a altres organitzacions.

Aquest pla d'actuació de la UPC haurà d'incidir en els aspectes més institucionals, com ara:

- El caràcter no sexista de la imatge de la UPC.
- La neutralitat en els mètodes, processos i documentació de la nostra universitat.
- La representació en els òrgans de govern

i, pel que fa al personal docent i investigador i el d'administració i serveis, caldrà analitzar des de la perspectiva de la igualtat d'oportunitats:

- Els concursos d'accés i promoció.

- Les condicions de treball amb una atenció especial a la conciliació de la vida personal i laboral.
- Els procediments per a corregir qualsevol discriminació per raó de gènere.

En aspectes més estretament relacionats amb l'activitat acadèmica s'hauran d'atendre

- Els casos d'actituds sexistes en aules, laboratoris i altres instal·lacions de la universitat.
- La participació de les dones com a representants dels estudiants en els òrgans de govern de les unitats bàsiques i de la Universitat.
- Els procediments per a les queixes davant d'actituds sexistes.
- La pluralitat en les activitats culturals, socials, esportives i de lleure.

Per a formular i ajudar a la implantació d'aquest pla d'actuació a la vegada que assessorar el Programa Dona es proposa crear la Comissió per a la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes de la UPC amb la composició següent:

- El vicerector de Docència i Extensió Universitària que en serà el president.
- La responsable del Programa Dona que actuarà com a secretària.
- 15 professores, una de cadascun dels centres docents de la UPC.
- 6 dones membres del Personal d'administració i serveis, 3 que pertanyin al personal laboral i 3 al funcionari.
- 6 dones estudiants de la UPC.

Els membres de la Comissió seran nomenats pel Consell de Govern a proposta del Rector.

La Comissió, que serà convocada pel president, es reunirà com a mínim una vegada al trimestre. A les sessions hi podran ser convidades pel president altres persones, atenent a la seva expertesa en els temes que s'hagi previst tractar.