

ASSIGNACIÓ DE PERFIL I NIVELL RETRIBUTIU DELS CAP SIC (directius)

Acord núm. 135/2007 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'assignació de perfil i nivell retributiu dels Cap SIC, perquè l'aprovi, si escau, el Consell Social.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 12 de juliol de 2007.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 23 de juliol de 2007.

DOCUMENT CG 27/7 2007

Gerència
23 de juliol de 2007

ASSIGNACIÓ DEL PERFIL I NIVELL RETRIBUTIU DELS CAP SIC (directius)

Antecedents

Per una part, l'any 1996 mitjançant l'aprovació per part de la Junta de Govern de la UPC del document "Proposta de posar en marxa diferents àrees de servei, per coordinar les activitats de suport informàtic i afavorir la comunicació professional entre els informàtics de les unitats estructurals", es van crear les Àrees de Servei Informàtic de la UPC com un nou model organitzatiu de la informàtica per tal de millorar la coordinació dels serveis de suport informàtic, i alhora afavorir la comunicació entre els professionals TIC de les escoles, facultats, departaments, instituts, serveis generals i altres unitats de la UPC.

Per una altra part, l'acord núm. 31/2005 del Consell de Govern de la UPC que aprova la ratificació de l'acord entre el Consell de Direcció i el Comitè d'Empresa del Personal d'Administració i Serveis laboral, preveu que l'assignació del nivell retributiu (complement i grup) per als Cap SIC (directius) correspon al Consell de Direcció i es farà en base als indicadors aprovats per aquest i que es va adjuntar com a document núm. 5 de l'acord.

Estem, per tant, davant d'una formalització dels llocs de treball que han desenvolupat fins a l'actualitat aquestes funcions i, en conseqüència, hem de procedir a la regularització prevista que tindrà efectes econòmics d'ençà l'1 de maig de 2004.

1. Àrees de Serveis TIC

L'estructura organitzativa dels serveis informàtics de la UPC es va definir amb la creació de les Àrees de Servei TIC al document aprovat per la Junta de Govern d'abril de 1996.

Aquesta estructura ha de ser actualitzada amb la creació, supressió o modificació d'Àrees de Serveis TIC que s'estimi pertinent.

En concret, es volentat de la Gerència la revisió del model organitzatiu TIC per tal d'adequarlo, a principis de 2008, a les necessitats funcionals i organitzatives de la UPC i de les seves unitats. De la mateixa forma es revisarà, també, el sistema d'indicadors.

2. Llocs de treball de Cap SIC

La missió principal dels Caps SIC és la de coordinar en el seu àmbit de responsabilitat els aspectes informàtics de caràcter global de la Universitat i vetllar per la qualitat en el desenvolupament de les TIC, en concordança amb els objectius estratègics de la Universitat.

Els llocs de treball de Caps SIC tenen una doble dependència del cap de la Unitat a la qual estan adscrits, i de la direcció informàtica de la UPC i el seu àmbit de responsabilitat es correspon amb l'Àrea de servei TIC que tenen assignada.

3. Aplicació dels indicadors aprovats

L'acord 31/2005 del Consell de Govern de la UPC estableix dos nivells retributius per al perfil del Cap SIC (Caps de la família Directius). L'assignació del nivell retributiu contempla indicadors que mesuren l'abast i el dimensionament de l'activitat.

Per tal d'establir el dimensionament de les Àrees de Serveis TIC, els indicadors aprovats en l'annex nº 5 de l'Acord 31/2005 del Consell de Govern són:

Indicadors	Pes (%)
Plantilla de personal al seu càrrec	50%
Nombre d'alumnes	
Nombre de llocs per al treball dels estudiants	
Nombre de PDI	
Nombre de PAS no informàtic	
Nombre d'unitats a què dona servei	30%
Àmbits d'especialització de recerca	
Punts PAR	
Punts PATT	
Nombre d'edificis	20%
Nombre d'aules informàtiques	
Horari d'atenció aules informàtiques	

D'acord amb les dades facilitades per el Gabinet Tècnic de Planificació, Avaluació i Estudis, i l'Oficina de Sistemes d'Informació, l'assignació de nivells retributius per als Caps SIC ha resultat:

Nivell 1: AT/M, AV/BLL, AN4

Nivell 2: AS1, AS2, AN1 i AN2