

## **CREACIÓ DE LA COMISSIÓ PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS**

Acord núm. 5/2007 del Consell de Govern pel qual s'aprova la proposta de creació de la Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del dia 2 de febrer de 2007.
- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 15 de febrer de 2007

### **DOCUMENT CG 2/2 2007**

Vicerektorat Relacions Institucionals i Promoció Territorial  
Barcelona, 15 de febrer de 2007

## COMISSIÓ PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS

El Consell de Govern en sessió del dia 30 de juny de 2004 (acord núm. 106/2004) va aprovar la creació de la Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats de les dones i els homes de la UPC, per tal de donar compliment al que estableixen els seus Estatuts a l'article 7è: "La Universitat ha de promoure accions per assolir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en tots els àmbits universitaris".

L'acord també estableix:

- la composició de la Comissió
- el nomenament dels seus membres
- periodicitat mínima amb la que ha de ser convocada
- el pla d'actuació

Posteriorment, els membres de la Comissió van ser nomenats pel Consell de Govern a proposta del rector, en les sessions del 25 de febrer (acord núm.62/2005) i 1 de juliol de 2005 (acord núm. 188/2005).

Per altra banda, i considerant també la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, els Estatuts de la UPC indiquen a la seva disposició addicional 6: La UPC ha de tenir en compte la legislació vigent respecte a la integració social de persones amb discapacitats i a la integració de l'estudiantat amb discapacitats en l'ensenyament universitari, així com en el processos de selecció de la Universitat.

Atenent doncs, la igualtat d'oportunitats en el sentit més ampli, el Consell de Govern va acordar la creació d'una Oficina de Suport a la Igualtat d'Oportunitats-UPC en la seva sessió de 23 de novembre de 2006 (acord núm. 110/2006) amb la missió següent: "Treballar, d'acord amb la legalitat vigent, per a la no-discriminació dels membres de la comunitat universitària donant suport i fomentant, principalment, aquelles accions que garanteixin la igualtat d'oportunitats de les persones per raó de gènere i/o amb discapacitat".

Per tant, segons el que s'ha indicat, es proposa el següent:

## **ACORD**

Modificar l'acord del Consell de Govern núm. 106/2004, pel que fa a la denominació, l'àmbit d'actuació i la composició de la Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats de les dones i els homes de la UPC, tal com es detalla a continuació:

- **Denominació**

Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats.

- **Àmbit d'actuació**

L'elaboració, desenvolupament i seguiment del Pla director per a la Igualtat d'Oportunitats que inclogui principalment la no-discriminació per raó de gènere. Així mateix, ha de contemplar la problemàtica associada a la discapacitat de les persones i totes aquelles actuacions necessàries per assolir la igualtat d'oportunitats d'altres col·lectius que ho necessitin.

- **Composició**

La vicerectora de Relacions Institucionals i Promoció Territorial, que serà la presidenta

La responsable de l'Oficina de Suport a la Igualtat d'Oportunitats-UPC, que actuarà com a secretària

8 membres del personal docent i investigador, dels quals ha d'haver com a mínim 2 de cada sector (funcionari i laboral)

4 membres del personal d'administració i serveis, 2 que pertanyin al personal funcionari i 2 al personal laboral

4 membres designats pels òrgans de representació sindical, 1 de cada òrgan

2 representants de l'estudiantat

Els membres de la Comissió seran nomenats pel Consell de Govern a proposta del rector i el seu mandat serà de tres anys.

Els membres designats pels òrgans de representació sindical, ho seran després de finalitzats els respectius processos electorals.

- **Funcionament**

La Comissió, que serà convocada per la presidenta, es reunirà com a mínim una vegada al trimestre.

La Comissió s'organitzarà en subcomissions constituïdes per àmbits temàtics. La proposta de determinació de l'àmbit d'actuació, la composició i la direcció de les subcomissions correspon a la presidenta de la Comissió.

A les sessions podran ser convidades per la presidenta altres persones, amb veu i sense vot, atenent a la seva expertesa en els temes que s'hagi previst tractar.

- **Marc legal**

En tot allò no previst en els Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya, disposicions que els desenvolupen o en aquest acord, s'aplicarà la Llei 30/1992 de 26 de novembre de regim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.