

ACORD D'INTEGRACIÓ DEL PROFESSORAT DE L'ESAB

Acord núm. 16/2007 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'acord d'integració del professorat de l'ESAB

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 2 de febrer de 2007.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 15 de febrer de 2007.

DOCUMENT CG 13/2 2007

Vicerectorat de personal acadèmic
15 de febrer de 2007



Acord entre els Delegats Sindicals de l'ESAB, el Comitè d'Empresa de PDI de la UPC i el Consell de Direcció de la UPC, per a la integració del professorat de l'ESAB a la UPC en les categories previstes a la LUC.

Antecedents

El 31 de juliol de 1997 es va signar un protocol entre la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona i la Universitat Politècnica de Catalunya per impulsar la creació d'un consorci, el CEIB, constituït el 1998, un dels objectius del qual és la integració de l'EUETAB-ESAB en el sistema públic universitari.

El 21 de desembre de 2001, i dins aquest procés d'integració, el CEIB i el CE de l'ESAB van signar el protocol "Marc per a la integració del personal de l'ESAB a la UPC" que estableix, entre molts d'altres aspectes, el que el protocol anomena "categories de referència a la UPC que són CEU i TEU" i "departaments de referència a la UPC" per al personal laboral docent de l'ESAB.

Mecanismes per a la integració

Els mecanismes de selecció i provisió en els que cal garantir els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, van estar garantits per l'administració contractant tal com ha acreditat l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya; és per això, que a l'empara del protocol signat entre les tres administracions que preveu la integració de l'escola al sistema públic universitari i sempre que s'acompleixin els requisits establerts a la legislació vigent, es procedirà a integrar el professorat mitjançant la contractació directa.

Categories

El criteri és mantenir l'esperit de l'acord del 2001 sobre categories de referència. Ara bé, procedeix una actualització d'aquell acord que tingui en compte les noves categories laborals introduïdes per la legislació (LOU, aprovada el 21 de desembre de 2001, i LUC, aprovada el 19 de febrer de 2003), així com les equivalències establertes per la UPC entre les categories funcionaries i les laborals a la seva normativa. Concretament:

El professorat titular s'integrarà a la categoria de professorat col·laborador amb caràcter permanent, previ informe favorable emès per l'AQU o per l'ANECA indistintament.

El professorat catedràtic s'integrarà a la categoria de professorat agregat, previ informe favorable emès per l'AQU o per l'ANECA indistintament. En cas que un catedràtic no disposi de l'acreditació que li permeti integrar-se a la categoria d'agregat, però sí de l'informe favorable que li permet integrar-se a la categoria de col·laborador, s'integrarà a aquesta categoria.

Fins el moment en que la titularitat de l'ESAB hagi estat traspassada a la UPC, els professors laborals de l'ESAB ja integrats que obtinguin l'acreditació d'una categoria laboral superior a col·laborador, passaran automàticament a tenir un contracte de la nova categoria.

Un cop produït el canvi de titularitat de l'ESAB, el procediment per a la promoció serà el que s'estableix al conveni del PDI-L de les universitats públiques catalanes i a la normativa pròpia de la UPC.

Adscripció orgànica i adscripcions funcionals

En el moment de la integració, el professorat es considerarà adscrit orgànicament al departament de referència previst a l'acord del 2001 i adscrit funcionalment a la nova escola de la UPC (abans EUETAB-ESAB).

A partir de la integració, les modificacions en les adscripcions orgànica i/o funcionals es duran a terme d'acord amb el procediment ordinari vigent la UPC.

Retribucions

Abans de la seva integració, el professorat afectat cobrava pels conceptes retributius següents:

- A1. Sou base ⁽¹⁾
- A2. Pagues extraordinàries
- A3. Complement conveni
- A4. Prorrata paga 15
- A5. Triennis
- A6. Complement triennis
- A7. Triennis altres administracions
- A8. Quinquennis per mèrits docents
- A9. Càrrec acadèmic

(1) Inclou el complement per catedràtic cap de departament

Després de la seva integració, la retribució passa a tenir els conceptes retributius previstos al conveni col·lectiu del PDI-L de les universitats públiques catalanes, que és el següent:

- D1. Sou base
- D2. Pagues extraordinàries
- D3. Complement de categoria
- D4. Complement de lloc de treball
- D5. Antiguitat
- D6. Complement per mèrits docents, de recerca i de gestió
- D7. Complement funcional per càrrecs acadèmics o per responsabilitats de gestió

En el cas en que la retribució global resultant sigui inferior a la retribució global consolidada, caldrà establir uns complements personals (que equipararan la retribució a la que es percebia en el moment de la integració):

- D8. Complement personal de lloc de treball
- D9. Complement personal d'antiguitats

D10. Complement personal de mèrits docents

Amb el següent règim jurídic:

Naturalesa

Els primers 4 conceptes, D1, D2, D3, D4, corresponen a la categoria i al nivell retributiu d'integració, d'acord amb el conveni del PDI-L de les universitats públiques catalanes.

El concepte D5 correspon a la antiguitat total meritada.

El concepte D6 correspon als mèrits docents, de recerca i de gestió, reconeguts al sistema universitari.

El concepte D7 s'acredita per el exercici de càrrecs acadèmics o responsabilitats.

El concepte D8, es calcula com la diferència entre la suma $A1+A2+A3+A4$ menys la suma $D1+D2+D3+D4$, ambdues en còmput anual, i es distribueix en 12 pagues mensuals.

El concepte D9 es calcula com $A5+A6+A7-D5$.

El concepte D10 es calcula com $A8-D6$.

Els mèrits de docència (quinquennis) reconeguts a l'ESAB també seran reconeguts íntegrament per la UPC per calcular el complement per mèrits docents, de recerca i de gestió (D6). Per avaluar nous períodes d'activitat per complements de docència, la fracció meritada a l'ESAB es reconeixerà íntegrament i se sumarà a la fracció meritada a la UPC per generar nous drets retributius.

Els períodes d'activitat sotmesos a avaluació pels complements per mèrits de recerca, es reconeixeran però només generaran nous drets retributius per la part proporcional del període que s'hagi meritat a la UPC.

Els complements retributius addicionals per mèrits de docència i recerca, independentment del temps meritat a una o altra institució, generaran nous drets retributius

Incrementos

El complement D8 serà objecte de l'increment retributiu percentual anual previst, per al sou base, al conveni del PDI-L de les universitats públiques catalanes.

Els complements D9 i D10 seran objecte dels increments retributius percentuals anuals previstos, per als conceptes que els integren, que siguin d'aplicació al PDI-L de les universitats públiques catalanes.

La resta dels complements s'incrementaran segons conveni.

Absorció

Quan el professorat canvia de nivell retributiu dins una mateixa categoria (per exemple, obté el títol de doctor sent col·laborador) o canvia de categoria laboral

de PDI (per exemple, passa de col·laborador a agregat) el complement D8 es decrementa en un import igual a la diferència entre la retribució total anual $D1+D2+D3+D4$ abans i després del canvi de nivell o de categoria.

Els complements D9 i D10 no s'absorbeixen.

Pèrdua

El complement D8 es perd:

- Quan un professor passa d'una categoria laboral a una funcional de PDI.
- Quan un professor passa d'una categoria laboral de PDI a una categoria de PAS.

Dedicació

Per al professorat que actualment té dedicació a temps complet, la distribució de la dedicació a les diferents activitats acadèmiques serà la que correspongui a la categoria a la que s'integri, segons la legislació vigent i la normativa interna de la UPC.

Per al professorat que actualment té dedicació a temps parcial:

- El professorat de 30 hores passa a temps complet (si cessa el motiu d'incompatibilitat) o passa a la dedicació màxima a temps parcial (si no cessa), que és de 820 hores anuals.
- El professorat de 20 hores passa a la dedicació màxima a temps parcial, que és de 820 hores anuals.

En aquests dos casos, els complements D8, D9 i D10 es calcularan considerant els conceptes retributius originaris (A_x), com si en el moment de la integració, la seva retribució ja correspongués a la dedicació a la que finalment hagin passat.

Jornada, calendari laboral, vacances, permisos i llicències

El professorat integrat es regirà pel conveni del PDI-L de les universitats públiques catalanes en aquests aspectes.

En el moment que es produeixi la integració del col·lectiu de professors laborals de l'ESAB, la UPC assumirà tots els permisos, llicències, excedències i suspensions de contracte que el CEIB hagués concedit per a aquests professors respectant-se la seva durada. Aquests professors quedaran integrats a la UPC en la mateixa data que la resta del col·lectiu.

Vinculació a la totalitat

Els aspectes detallats en aquest document s'han d'entendre globalment i no poden ser considerats ni aplicats per separat.

Altres aspectes

El professorat s'integra a la UPC segons el que estableix el conveni de PDI-L de les universitats públiques catalanes, renunciant a tots els drets, qualsevol que sigui la seva naturalesa, contrets amb l'anterior conveni.

En allò no previst en aquest document s'estarà als efectes d'una successió dels contemplats en l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

A efectes del temps treballat a la UPC es reconeixeran els serveis prestats com a personal de l'ESAB. Es reconeix tota l'antiguitat i els quinquennis docents que hagin estat reconeguts per l'ESAB.