
**ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I
SERVEIS LABORAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
DEL PLA DE JUBILACIONS PARCIALS**

Acord núm. 83/2007 del Consell de Govern pel qual i en virtut del que preveu l'article 89 de la LUC, s'aprova la proposta d'acord del pla de jubilacions parcials, per a la seva aprovació posterior, si s'escau, pel Consell Social.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 3 de maig de 2007.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 17 de maig de 2007.

DOCUMENT CG 16/5 2007

Gerència, 17 de maig de 2007

ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA DEL PLA DE JUBILACIONS PARCIAIS

INTRODUCCIÓ

La Universitat, ha elaborat una anàlisi de la plantilla del personal d'administració i serveis laboral, que recull la distribució per edats, el repartiment per tipus de grup laboral de cadascun dels intervals d'edat considerats i la incidència d'aquestes variables en els diferents tipus d'unitats de la UPC (funcionals, orgàniques i d'altres).

La distribució per edats d'aquest personal ens indica que en l'horitzó dels pròxims 10 anys (2007-2017) sembla viable plantejar-se un pla de jubilacions *anticipades* que permeti, a l'hora i dins el marc de la legislació vigent¹, un cert rejuveniment de la plantilla al temps que es pugui mantenir dins la Universitat i tant com sigui possible, el *know-how* del seu personal.

En aquest context, la legislació vigent regula mitjançant la **jubilació parcial**² la possibilitat d'accedir a una jubilació anticipada en relació a l'edat prevista en els convenis col·lectius.

La jubilació parcial implica la realització d'un **contracte a temps parcial** del treballador que s'hi aculli, així com la celebració simultània d'un **contracte de relleu**, amb l'objectiu de substituir la jornada de treball que deixa vacant el treballador que es jubila parcialment. Es una via que possibilita mantenir la vinculació amb la Universitat de la persona que es jubila.

Per tal de quantificar els membres de la plantilla susceptibles d'acordar amb la universitat el canvi a un **contracte a temps parcial** en aquest marc legal, podem tenir en compte la informació que s'inclou en el annex 1 d'aquest document.

Per tot això la Gerència i el CEPASL

ACORDEN:

PLA DE JUBILACIONS PARCIAIS

1. Les persones amb una edat igual o superior als 60 anys podran voluntàriament adherir-se al pla de jubilacions parcials.

¹ Article 9 i següents del *Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial así como la jubilación parcial.*

² Es considera jubilació parcial la iniciada després d'haver complert 60 anys, simultània amb un **contracte a temps parcial** i vinculada amb un **contracte de relleu**, d'acord amb allò que s'estableix als articles 166 de la Llei General de la Seguretat Social i a l'article 12.6 de l'Estatut dels Treballadors.

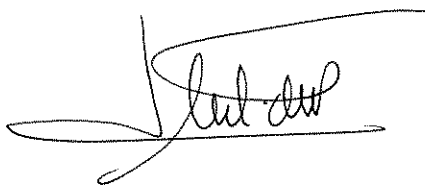
2. A partir de la seva adhesió, aquestes persones veuran reduïdes la seva jornada i retribucions, fins el tant per cent mínim que determini la reglamentació vigent, sobre el que venien percebent, fins arribar a l'edat de 65 anys, moment en el qual s'hauran d'acollir a la jubilació definitiva.
3. La realització de la prestació del tant per cent del servei podrà dur-se a terme anualment, de manera general en forma acumulada i continuada, o bé gradual, per acord entre la persona i la Universitat. La Universitat farà un preavis d'un mes d'antel·lació al treballador/treballadora. Aquest termini podrà ser inferior per acord entre la Unitat de servei i el treballador/treballadora.
4. El pagament de la percepció del tant per cent de les retribucions brutes pel contracte a temps parcial es realitzarà mensualment, fins la data de la jubilació definitiva.
5. En el cas de treballadors que amb 60 anys tinguin entre 30 i 35 anys cotitzats i vulguin jubilar-se parcialment i quan, en còmput anual, la suma de la pensió de jubilació parcial i les retribucions que la persona rep de la Universitat sigui inferior al 100 per cent de la pensió que li correspondria si tingués cotitzats 35 anys, la Universitat complementarà la seva retribució fins a arribar a aquesta quantitat. En el cas de les persones que arribin als 30 anys cotitzats entre els 60 i els 65 anys i, en aquest moment, es vulguin adscriure a aquest acord, la Universitat els retribuirà una quantitat que compensi la reducció de la seva pensió, prenent com a fita a assolir l'import de la pensió que li correspondria si s'hagués jubilat als 65 anys. En ambdós casos, la compensació s'abonarà com a màxim fins l'edat de 65 anys, llevat dels casos en que el treballador opti per jubilar-se de forma definitiva abans d'arribar a aquesta edat.
6. En aplicació de la legislació vigent, quan es produeixi una jubilació parcial, es farà un contracte de relleu. El contracte de relleu ha de tenir lloc entre la institució i una persona en situació d'atur o que tingui concertat amb la institució un contracte de durada determinada.
7. El pla de jubilació parcial en cap cas disminuirà el percentatge d'ocupació fixa, ni el nombre de treballadors de la Universitat.
8. Anualment, la Universitat informarà els òrgans de govern i al Comitè d'Empresa de l'aplicació del Pla de Jubilacions Parcials.

APLICACIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL PLA

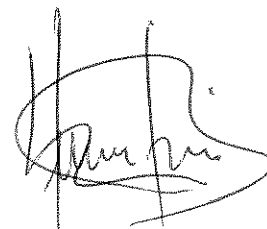
Aquest Pla es començarà a aplicar des del moment de la seva aprovació per part dels òrgans de govern de la Universitat.

En el termini de tres mesos s'elaborarà un acord de desenvolupament d'aquest pla que, entre d'altres aspectes, recollirà el dels drets de les persones en jubilació parcial, així com els mecanismes de selecció pertinents.

Barcelona, 19 d'abril de 2007

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping horizontal stroke at the top, followed by a series of loops and a final horizontal stroke at the bottom.

Josefina Auladell Baulenas
Gerenta

A handwritten signature in black ink, featuring a large, circular loop at the top, followed by several vertical and horizontal strokes.

Francisco Ruiz Nieto
President CEPAS-L

ANNEX 1

Distribució per edats, grups laborals i unitats de l'estructura universitària

A data 1 de gener de 2007, la taula d'edats del col·lectiu ens dona la distribució següent:

PAS-L Distribució edats	
edat >60 anys	39
de 55 a 59 anys	47
de 50 a 54 anys	76
edat < 50 anys	444
TOTAL	606

Font: GTPAE. Gener 2007

Si analitzem la distribució per grups d'aquestes dades, obtenim:

PAS-L Distribució edats - grups					
Edats	TOTAL	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4
edat >60 anys	39	2	6	24	7
de 55 a 59 anys	47	6	9	17	15
de 50 a 54 anys	76	11	23	29	13
edat <50 anys	444	149	133	114	48
TOTAL	606	168	171	184	83

Font: GTPAE. Gener 2007

Pel que fa als intervals d'edat entre 50 anys i més grans de 60 anys, la distribució per tipus d'unitats és la que s'indica a continuació :

PAS-L Distribució edats - grups - unitats				
Edats	Grup 1	UUFF	UUBB	Altres
edat >60 anys	2	2	0	0
de 55 a 59 anys	6	6	0	0
de 50 a 54 anys	11	6	4	1
edat <50 anys	149	49	93	7
TOTAL	168			
Edats	Grup 2	UUFF	UUBB	Altres
edat >60 anys	6	2	3	1
de 55 a 59 anys	9	9	0	0
de 50 a 54 anys	23	6	17	0
edat <50 anys	133	27	103	4
TOTAL	171			
Edats	Grup 3	UUFF	UUBB	Altres
edat >60 anys	24	3	21	0
de 55 a 59 anys	17	3	14	0
de 50 a 54 anys	29	9	20	0
edat <50 anys	114	38	75	1
TOTAL	184			
Edats	Grup 4	UUFF	UUBB	Altres
edat >60 anys	7	1	6	0
de 55 a 59 anys	15	5	10	0
de 50 a 54 anys	13	5	8	0
edat <50 anys	48	14	34	0
TOTAL	83			

