

**ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I
SERVEIS LABORAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
PER RESOLDRE L'ASSIGNACIÓ DEL PERFIL ALS LLOCS DE TREBALL
DEFINIT COM DE FUNCIONARIS I OCUPATS PER PERSONAL LABORAL**

Acord núm. 84/2007 del Consell de Govern pel qual i en virtut del que preveu l'article 89 de la LUC, s'aprova la proposta d'acord de l'assignació del perfil als llocs de treball definit com de funcionaris i ocupats per personal laboral, per a la seva aprovació posterior, si s'escau, pel Consell Social.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 3 de maig de 2007.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 17 de maig de 2007.

DOCUMENT CG 17/5 2007

Gerència, 17 de maig de 2007

**ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I
SERVEIS LABORAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
PER RESOLDRE L'ASSIGNACIÓ DEL PERFIL ALS LLOCS DE TREBALL
DEFINIT COM DE FUNCIONARIS I OCUPATS PER PERSONAL LABORAL**

PREÀMBUL

El Manual de perfils de llocs de treball acordat amb el CEPASL, estableix set àmbits funcionals segons la tipologia de les funcions a desenvolupar als diferents llocs: administració, biblioteques, recepció, manteniment, recerca, tallers/laboratoris i TIC.

La Gerència ha definit l'assignació d'un mateix tipus de vinculació per als llocs de treball de cada àmbit com a criteri general, per tal d'aconseguir una estructura coherent i un marc clar i homogeni en el tractament, vinculació i condicions de treball del PAS. En concret, ha definit la vinculació de funcionari per als llocs de treball dels àmbits d'administració i de biblioteques i la vinculació laboral per a la resta.

En el procés d'anàlisi i assignació de perfil als llocs de treball la Gerència ha identificat els llocs de treball de l'àmbit administració i biblioteques que actualment estan ocupats per personal laboral. És voluntat de la Gerència que aquests llocs de treball esdevinguin de PAS funcionari.

Per resoldre aquestes situacions i perfeccionar l'aplicació de l'acord de perfils amb el PAS-L, la Gerència i el CEPASL

ACORDEN

- ✓ Les persones que actualment ocupen llocs que la Gerència ha definit com de funcionari podran mantenir la seva vinculació contractual com laboral.
- ✓ La Universitat facilitarà progressivament la integració voluntària de les persones afectades a les escales de funcionari que correspongui mitjançant els processos d'accés que siguin legalment aplicables.
- ✓ La Gerència acordarà amb el CE i la JPAS-F, al llarg de 2007, els mecanismes d'integració d'aquest personal, així com les condicions, els criteris i el calendari, per iniciar el procés al llarg de l'any 2008.
- ✓ Les persones afectades per aquest acord que superin l'oposició mantindran els triennis consolidats com a laborals amb l'import corresponent al PAS-L.

Aplicació retributiva

Es poden donar dos situacions diferents en determinar l'aplicació retributiva :

1) Llocs de treball amb perfil definit al mapa retributiu de PAS-L

S'aplicarà als ocupants la retribució associada al perfil definida al mapa retributiu de PAS-L.

2) Llocs de treball que no tenen perfil equivalent en el mapa retributiu de PAS-L

La retribució serà la següent :

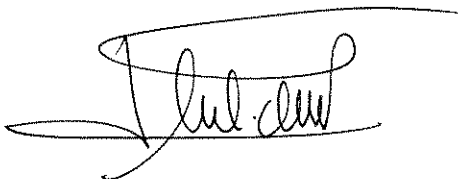
- | | | |
|--|----------|-------|
| ○ Tècnic / Tècnica de gestió N3 (TGN3) : | Grup II | CLT M |
| ○ Tècnic / Tècnica de Suport N1 (TSN1): | Grup III | CLT O |
| ○ Tècnic / Tècnica de Suport N2 (TSN2): | Grup III | CLT P |
| ○ Bibliotecari Bibliotecària : | Grup II | CLT N |
| ○ Bibl. Responsable de Serveis : | Grup I | CLT K |

Efectes econòmics

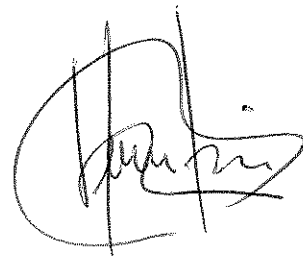
En tots els casos afectats per aquest acord, els efectes econòmics seran d'1 de maig de 2004 i se'ls abonarà els endarreriments a la nòmina de maig de 2007.

En qualsevol cas, si la diferència retributiva entre el perfil assignat i la retribució original és en algun cas negativa, es respectarà la categoria reconeguda, s'aplicarà la clàusula "Possibilitat de millorar les competències organitzatives", i la persona afectada mantindrà la retribució original.

Barcelona, abril 2007



Josefina Auladell Baulenas
Gerenta



Francisco Ruiz Nieto
President CEPAS-L