

## AVALUACIÓ DELS MÈRITS DE GESTIÓ

Acord núm. 19/2008 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'acord sobre avaluació dels mèrits de gestió, per a que l'aprovi, si escau, el Consell Social

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del dia 31 de gener de 2008.
- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 12 de febrer de 2008.

### **DOCUMENT CG 23/2 2008**

**Comissionat per a la planificació i l'avaluació  
12 de febrer de 2008**

## 1. Introducció i Marc Legal

L'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (LUC) recull la possibilitat que la Generalitat de Catalunya pugui establir retribucions addicionals per mèrits individuals de docència, recerca i gestió per al personal docent i investigador funcionari i contractat, d'acord amb allò establert per l'article 69.3 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

El decret 405/2006, de 24 d'octubre de 2006, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya, estableix que el personal docent i investigador funcionari i contractat pot percebre complements addicionals per mèrits de gestió. Tanmateix, l'esmentat decret estableix que el personal docent i investigador funcionari de carrera ha d'estar integrat en algun dels cossos docents universitaris establerts a l'article 56 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU), és a dir, catedràtic/a d'universitat, professor/a titular d'universitat, catedràtic/a d'escola universitària i professor/a titular d'escola universitària. Per la seva banda el personal contractat ha de formar part d'alguna de les següents categories: catedràtic/a, professorat agregat, professorat col·laborador permanent i professorat lector. El professorat col·laborador només pot optar al complement addicional per mèrits de recerca si compta amb el títol de doctor/a. Finalment, aquest decret estipula que el personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya pot sol·licitar el complement addicional per mèrits de gestió davant la universitat, d'acord amb el procediment que aquesta hagi previst, un cop s'hagin assolit les puntuacions establertes a l'article 5 d'aquest decret i que l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya ha d'aprovar amb caràcter anual les instruccions i indicacions pertinents sobre l'avaluació de les activitats de gestió i n'haurà de donar publicitat al DOGC.

L'escala de puntuacions per tal d'assolir el complement econòmic per mèrits de gestió establerta al decret 405/2006 consta de tres grans apartats: una sèrie de càrrecs tenen un reconeixement fix, d'altres tenen un reconeixement variable dins d'una forquilla, mentre que el tercer grup queda a l'arbitri de la pròpia Universitat.

El primer grup inclou els següents càrrecs: Vicerector/a, Secretari/ària General, Degà/na de Facultat, Director/a d'Escola Tècnica Superior, Director/a d'Escola Politècnica Superior, Director/a d'Escola Universitària, Director/a d'Escola Universitària Politècnica, Director/a de Departament i Director/a d'Institut Universitari de Recerca. El segon grup inclou: Vicedegà/ana de Facultat o subdirector/a d'Escola, Secretari/ària de Facultat o Escola i Secretari/ària de Departament. El tercer grup de càrrecs no té fixada cap escala de puntuacions i cada universitat haurà d'atribuir el nombre de punts que consideri adequats d'acord amb la seva organització, atenint-se a una bossa de punts fixada per la Direcció General d'Universitats.

Finalment, és la pròpia universitat la qual, d'acord amb allò establert al decret 405/2006, haurà d'establir els mecanismes, procediments i criteris d'avaluació que, en tot cas han de ser avaluats favorablement per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

L'objectiu d'aquest document és, d'una banda, establir els criteris de distribució de la bossa de punts assignada per la Direcció General d'Universitats i, de l'altra, formalitzar el procediment de sol·licitud i els procediments, mecanismes i criteris d'avaluació que hauran de ser certificats per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

## 2. Assignació de l'escala de puntuacions

La Direcció General d'Universitats ha assignat a la Universitat Politècnica de Catalunya, d'acord amb una sèrie de criteris com ara el nombre d'alumnes, el nombre d'ensenyaments, i el nombre de centres i departaments un total de 737,5 punts per any. Aquests punts corresponen a la suma de punts per any dels càrrecs propis de la Universitat no recollits al decret 405/2006 i dels càrrecs amb un reconeixement variable. D'acord amb aquest total de punts es proposa la següent distribució:

	Decret		
	Punts prefixats	Bossa DGU	
		Punts amb forquilla	Punts UPC
<b>Càrrecs vinculats al Rectorat</b>			
Rector/a	0		
Secretari/ària General	10		
Vicerectors/es	10		
Comissionats/des (membres del Consell de Direcció)			10
Vicerectors/es adjunts			10
Adjunts a vicerector/a			8
Delegat/Delegada del Rector als Campus			8
Directors/es de Càtedres UNESCO			2
Coordinador/a acadèmic GUNI			2
Director/a del Centre de Cooperació per al Desenvolupament (CCD)			2

	Decret		
	Punts prefixats	Bossa DGU	
		Punts amb forquilla	Punts UPC
<b>Centres Docents</b>			
Directors/es o Degans/nes	8		
Subdirectors/ores o Vicedegans/anes de centres docents		5	
Secretaris/es Acadèmics de centres docents		5	

	Decret		Punts UPC
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	
<b>Altres Estudis</b>			
Coordinadors/es de Màster Erasmus Mundus			4
Coordinadors/es de Màster			2
Coordinadors/es de programes de doctorat amb Menció de Qualitat			1

	Decret		Punts UPC
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	
<b>Departaments</b>			
Directors/es	6		
Secretaris/es de nivell 1		4	
Secretaris/es de nivell 2		3	
Secretaris/es de nivell 3		2	
Subdirectors/es de nivell 1			3
Subdirectors/es de nivell 2			2
Subdirectors/es de nivell 3			1

	Decret		Punts UPC
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	
<b>Instituts</b>			
Directors/es	5		
Secretaris/es			1
Subdirectors/es			1

	Decret		Punts UPC
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	
<b>Centres de Recerca (equivalents a unitats bàsiques)</b>			
Directors/es			2

El model proposat assigna, d'acord amb l'estructura actual de la UPC, un total de 478 punts als càrrecs amb reconeixement fix assignat per decret, 589 punts als càrrecs amb un reconeixement amb forquilla i 186 punts als càrrecs propis de la universitat. En total, els càrrecs amb reconeixement de bossa i els que tenen reconeixement amb forquilla sumen 781 punts. Aquest model ha estat validat per l'esmentada Direcció General per a la seva aplicació durant els propers dos anys. Després de dos anys es procedirà a la seva revisió.

### 3. Import econòmic

D'acord amb el que estipula el Decret 405/2006 l'import econòmic dels mèrits de gestió tant pel personal funcionari com pel contractat son els següents:

Tram	Punts	Import (€/any)
Primer	30	1000
Segon	45	1500
Tercer	55	2000
Quart	65	2500

### 4. Procediment de sol·licitud

El professorat haurà de fer la seva sol·licitud mitjançant una aplicació informàtica. Aquesta generarà el model d'instància, que caldrà lliurar a qualsevol registre oficial de la UPC en els terminis que es comunicaran oportunament, quan superi els 30 punts establerts al decret 405/2006. L'adreça electrònica de l'aplicatiu es:

<https://gtpae.upc.edu/gestio>

### 5. Procediment, mecanismes i criteris d'avaluació

Els directors de les unitats bàsiques corresponents hauran de validar els càrrecs que han exercit el professorat de la seva unitat bàsica que no consten a la Secretaria General de la UPC, com ara subdirector de departament o d'escola, secretari..., així com els períodes durant els quals han exercit el càrrec. La validació també es farà telemàticament, fent servir el mateix aplicatiu.

L'avaluació dels mèrits de gestió la farà la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern que la traslladarà al Consell de Govern per tal que pugui formular la proposta d'assignació al Consell Social. Els criteris que regularan l'avaluació seran l'eficàcia i dedicació en l'exercici del càrrec.

**Annex I: Distribució dels departaments segons la categorització de gran (nivell 1), mitjana (nivell 2) i petita (nivell 3)**

Nivell	Sigles	Unitat
1	AC	ARQUITECTURA DE COMPUTADORS
1	EQ	ENGINYERIA QUÍMICA
1	EEL	ENGINYERIA ELECTRÒNICA
1	LSI	LLENGUATGES I SISTEMES INFORMÀTICS
1	OE	ORGANITZACIÓ D'EMPRESES
1	TSC	TEORIA DEL SENYAL I COMUNICACIONS

2	PA	PROJECTES ARQUITECTÒNICS
2	EM	ENGINYERIA MECÀNICA
2	RMEE	RESISTÈNCIA DE MATERIALS I ESTRUCTURES A L'ENGINYERIA
2	FA	FÍSICA APLICADA
2	FEN	FÍSICA I ENGINYERIA NUCLEAR
2	MA I	MATEMÀTICA APLICADA I
2	MA II	MATEMÀTICA APLICADA II
2	MA III	MATEMÀTICA APLICADA III
2	EGE	EXPRESSIÓ GRÀFICA A L'ENGINYERIA
2	CMEM	CIÈNCIA DELS MATERIALS I ENGINYERIA METAL·LÚRGICA
2	CA I	CONSTRUCCIONS ARQUITECTÒNIQUES I
2	EC	ENGINYERIA DE LA CONSTRUCCIÓ
2	ESAI	ENGINYERIA DE SISTEMES, AUTOMÀTICA I INFORMÀTICA IND.
2	ETCG	ENGINYERIA DEL TERRENY, CARTOGRÀFICA I GEOFÍSICA
2	EE	ENGINYERIA ELÈCTRICA
2	MA IV	MATEMÀTICA APLICADA IV
2	ET	ENGINYERIA TELEMÀTICA

3	EAB	ENGINYERIA AGROALIMENTÀRIA I BIOTECNOLOGIA
3	CA II	CONSTRUCCIONS ARQUITECTÒNIQUES II
3	CA	COMPOSICIÓ ARQUITECTÒNICA
3	EGA I	EXPRESSIÓ GRÀFICA ARQUITECTÒNICA I
3	EGA II	EXPRESSIÓ GRÀFICA ARQUITECTÒNICA II
3	EHMA	ENGINYERIA HIDRÀULICA, MARÍTIMA I AMBIENTAL
3	DETIP	ENGINYERIA TÈXTIL I PAPERERA
3	EIO	ESTADÍSTICA I INVESTIGACIÓ OPERATIVA
3	EA	ESTRUCTURES A L'ARQUITECTURA
3	MF	MECÀNICA DE FLUIDS
3	OO	ÒPTICA I OPTOMETRIA
3	ITT	INFRASTRUCTURA DEL TRANSPORT I DEL TERRITORI
3	MMT	MÀQUINES I MOTORS TÈRMICS
3	PE	PROJECTES D'ENGINYERIA
3	UOT	URBANISME I ORDENACIÓ DEL TERRITORI
3	EMRN	ENGINYERIA MINERA I RECURSOS NATURALS
3	CEN	CIÈNCIA I ENGINYERIA NÀUTIQUES

## Annex II: Llistat de Centres Docents, Instituts

### Centres Docents

Sigles	Unitat
CFIS	CENTRE DE FORMACIÓ INTERDISCIPLINÀRIA SUPERIOR
FME	FACULTAT DE MATEMÀTIQUES I ESTADÍSTICA
ETSAB	ETS D'ARQUITECTURA DE BARCELONA
ETSEIAT	ETS D'ENGINYERS INDUSTRIALS I AERONÀUTICA DE TERRASSA
ETSETB	ETS D'ENGINYERIA DE TELECOMUNICACIÓ DE BARCELONA
ETSEIB	ETS D'ENGINYERIA INDUSTRIAL DE BARCELONA
ETSECCPB	ETS D'ENGINYERS DE CAMINS, CANALS I PORTS DE BARCELONA
FIB	FACULTAT D'INFORMÀTICA DE BARCELONA
FNB	FACULTAT DE NÀUTICA DE BARCELONA
ETSAV	ETS D'ARQUITECTURA DEL VALLÈS
EPSC	EPS DE CASTELLDEFELS
EPSEB	EPS D'EDIFICACIÓ DE BARCELONA
EUETIT	EU D'ENGINYERIA TÈCNICA INDUSTRIAL DE TERRASSA
EPSEM	EPS D'ENGINYERIA DE MANRESA
EPSEVG	EPS D'ENGINYERIA DE VILANOVA I LA GELTRÚ
EUOOT	EU D'ÒPTICA I OPTOMETRIA DE TERRASSA
EUETAB/ESAB	ESCOLA UNIVERSITÀRIA D'ENGINYERIA TÈCNICA AGRÍCOLA DE BARCELONA
EUETIB	ESCOLA UNIVERSITÀRIA D'ENGINYERIA TÈCNICA INDUSTRIAL DE BARCELONA

### Instituts

Sigles	Unitat
INTEXTER	INSTITUT TÈXTEL DE COOPERACIÓ INDUSTRIAL DE TERRASSA
IOC	INSTITUT D'ORGANITZACIÓ I CONTROL DE SISTEMES INDUSTRIALS
INTE	INSTITUT DE TÈCNIQUES ENERGÈTIQUES
ICE	INSTITUT DE CIÈNCIES DE L'EDUCACIÓ

### Càtedres UNESCO

Unitat
CÀTEDRA UNESCO DE DIRECCIÓ UNIVERSITÀRIA
CÀTEDRA UNESCO DE MÈTODES NUMÈRICS EN ENGINYERIA DE LA UPC
CÀTEDRA UNESCO DE SOSTENIBILITAT
CÀTEDRA UNESCO EN SALUT VISUAL I DESENVOLUPAMENT
CÀTEDRA UNESCO EN TÈCNICA I CULTURA
GLOBAL UNIVERSITY NETWORK FOR INNOVATION