

**INFORME DE LA GERÈNCIA PER ALS ÒRGANS DE GOVERN
SOBRE EL 5è CONVENI COL·LECTIU PAS-L**

DOCUMENT INFORMATIU CG 35/2 2008

Gerència
12 de febrer de 2008

SIGNATURA DEL 5È CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES

INFORME DE LA GERÈNCIA PER ALS ÒRGANS DE GOVERN

Amb data 18 de desembre, del 2007, les gerències de les set Universitats Públiques Catalanes i els sindicats CAU,CCOO i UGT han signat el 5è Conveni col·lectiu del personal laboral.

La Mesa de negociació es va constituir el 12 de novembre del 2004 amb tots els seus membres: els representants de les gerències, els dels sindicats i una representació del Comissionat d'Universitats i de l'ACUP. Durant els 48 mesos que ha durat el procés, la Mesa negociadora ha realitzat 41 reunions en les que s'han posat a discussió les diverses propostes i fórmules d'acostament de les parts amb el resultat d'un conveni d'ampli consens.

El Conveni signat ha de ser una eina que ens permeti gestionar millor el PAS L i alhora ha de ser motiu de satisfacció per al personal atès que inclou un conjunt de millores de caire social i econòmic que el fan atractiu per al personal al qui és d'aplicació.

Per a una millor comprensió i valoració, exposem en tres blocs els aspectes nuclears del conveni. Es prescindeix d'aquells altres aspectes més normatius que ja vénen prefixats a l'Estatut del Treballadors.

Vigència, durada i condicions retributives generals

- La durada del conveni és de 6 anys. Finalitzarà el 31 de desembre del 2009
- L'increment general de les retribucions del personal de les universitats públiques catalanes serà el que es fixi en la Llei de Pressupostos de l'Estat, de forma proporcional a les retribucions individuals del personal.

Cas que l'increment real de l'IPC estatal de l'any anterior resulti ser superior a l'increment general de la Llei de Pressupostos, s'incrementarà amb el diferencial entre l'increment general de l'IPC estatal que s'hagi produït. L'increment resultant s'aplicarà automàticament en la nòmina del mes de març.

- L'increment percentual retributiu serà el mateix que l'increment del personal de la Generalitat de Catalunya, i s'aplicarà automàticament a la nòmina, en el concepte que s'acordi i de forma proporcional a les retribucions de cada persona.
- El PAS-L percebrà un complement extraordinari periodificat de la forma següent:

Període	Import	Concepte	Cost estimat
Octubre 2007	300€	Pagament únic	343.200€
Gener 2008	300€	Pagament únic	343.200€
Gener 2009	460€	Pagament Consolidable	526.240€
Gener 2010	325€	Pagament únic	371.800€

- Es reconeix l'antiguitat al personal amb contracte temporal.

Formació, millores professionals i laborals

Es defineix la carrera professional com el dret a gaudir d'oportunitats de promoció professional, mitjançant el progrés professional entre llocs de treball, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat i dins de les necessitats organitzatives i la RLT de cada Universitat.

- Cada universitat farà un pla plurianual, que negociarà amb el comitè d'empresa, amb la finalitat de fomentar la cobertura de places pels mecanismes de promoció. Un dels objectius d'aquest acord és el d'elaborar un pla per a la promoció.
- S'analitzarà juntament amb el comitè d'empresa si hi ha llocs de treball del grup IV susceptibles de ser transformats al grup III, atenent a les necessitats organitzatives i l'evolució de les funcions.
Les universitats en les quals hi hagi personal del grup 4 que faci funcions i/o tasques en les que es requereix una formació professional específica, es reclassificaran els llocs al grup 3.
Dins del pla de formació de les universitats hi haurà una acció específica per a la formació del grup 4.
- Cada universitat establirà les categories professionals mitjançant la Relació de llocs de treball.
- Permutes. Amb la finalitat de facilitar la mobilitat del personal entre les universitat, s'estableixen els requisits per a la permuta de persones en llocs del mateix grup i categoria.
- Es destinarà al pla de formació, com a mínim, el 2% de la massa salarial.
- S'amplien i milloren els permisos i les llicències. Especialment es millora en tot el que és facilitar la vida personal amb la laboral així com l'atenció a la família en totes les seves vessants. També s'acorda que s'aplicarà el Pla concilia català alhora que es garanteix l'aplicació de conveni si es dona el cas que aquest millora el Concilia.

Acció social

- S'incrementen els imports dels premis a la jubilació, les indemnitzacions per invalidesa o defunció, i s'estableix un 0,5 de la massa salarial per al Fons social.

Concepte	4art Conveni	5è Conveni
Complement Jubilació voluntària		
• als 60 anys	6.000€	12.000€
• als 61 anys	4.500€	7.500€
• als 62 anys	3.750€	6.000€
• als 63 anys	3.000€	4.000€
• als 64 anys	2.400€	3.000€
Indemnització per defunció	6.010,12€	10.000€
Indemnització per invalidesa		
• Incapacitat permanent	6.010,12€	8.000€
• Gran invalidesa	12.020,24€	16.000€
Fons social		
• 0,5% Massa Salarial	-----	176.000€

Estimació de costos d'aplicació del conveni pel 2008

Concepte	Estimació persones	Increment massa salarial
Plus conveni	1.144	343.200€
Triennis temporals	150	125.000€
Millores Acció social -estimat-	-----	58.000€
Fons d'acció social	-----	176.000€.

Barcelona, 14 de gener del 2008

Vicegerència de DOiP

Universitat Politècnica de Catalunya