

## **SOL·LICITUD D'UN CER**

Acord núm. 43/2008 del Consell de Govern pel qual es ratifica l'acord de la Comissió de Recerca en relació a la sol·licitud d'un CER .

- Document aprovat per la Comissió de Recerca del Consell de Govern del dia 27 de març de 2008.
- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 9 d'abril del 2008

**DOCUMENT CG 13/4 2008**

Vicerectorat de Recerca i Innovació  
Barcelona, 9 d'abril de 2008

## Creació d'un Centre Específic de Recerca (CER)

### Centre Específic de Recerca i Desenvolupament per a la Millora i la Innovació de les Empreses.

Segons el procediment que recull l'annex II del document *L'estructura de les unitats de recerca de la UPC* (CG 6/11/2006):

**1) La creació d'un CER és competència del Consell de Govern, a proposta del Rector.**

**2) La proposta de creació ha d'anar acompanyada de (veure document adjunt):**

#### **a) Descripció del CER**

**Camp específic:** Ajudar a millorar i innovar el teixit empresarial amb activitats de recerca, consultoria i formació mitjançant programes de recerca, disseny i formació específics en l'àmbit empresarial.

**Experiència i treballs desenvolupats anteriorment:** Aporten una descripció de clients i activitats més destacades, per línees de treball.

**a) Línia de gestió d'edificació;** que abasta els aspectes relacionats amb la gestió de l'edificació tant en fase de projecte com d'execució d'obra i això tenint en compte les premisses derivades de la construcció sostenible.

**b) Línia de prevenció de riscos laborals, ergonomia i medi ambient;** amb menció específica de sistemes de gestió (recolzant-se a les tics) per a l'aplicació a les pimes de metodologia de millora de prevenció, ergonomia, medi ambient.

**c) Línia d'innovació a les empreses;** que comporta la incorporació i adaptació activa de tecnologies emergents a l'empresa així com els processos d'adaptació i millora de tecnologies a nous mercats. Els aspectes relacionats amb les TIC, la Responsabilitat Social Corporativa, l'aplicació del Dret Privat i les noves tecnologies, etc... seguiran sent especialment tractades.

#### **b) Denominació, sigles i logotip.**

**Denominació:** Centre Específic de Recerca i Desenvolupament per a la Millora i la Innovació de les Empreses.

**Sigles:** CERpIE-UPC

**Logotip:** No

#### **c) Pla estratègic i pla d'acció**

**Pla estratègic 4 anys:** Sí

**Pla d'actuació 2 anys:** Sí

#### **d) Finançament**

D'acord amb la documentació presentada, a tancament de l'exercici 2009 s'estima que el Grup disposarà d'un romanent de 50.000€ gràcies als convenis signats fins ara. Aquest romanent constitueix la base d'un fons propi que garanteix el finançament de l'activitat un cop acabin els beneficis dels ajuts de contractació de personal, any 2011.

Pressupost 2009

|                  | Concepte | Despesa | Ingressos |
|------------------|----------|---------|-----------|
| Romanent inicial |          |         | 50.000 €  |

|                          |                    |                 |                  |
|--------------------------|--------------------|-----------------|------------------|
| Ingressos previstos 2009 |                    |                 | 102.800 €        |
| Personal                 | Tècnic de Gestió   | 40.000 €        |                  |
|                          | Administratiu      | 20.000 €        |                  |
| Inventariable            | Ordenadors Pla TIC | 3.600 €         |                  |
| Promoció i màrqueting    | Fulletons          | 18.000 €        |                  |
|                          | Accions            | 2.500 €         |                  |
|                          | Congressos         | 1.500 €         |                  |
| Fungible                 | Paper              | 600 €           |                  |
|                          | Material Oficina   | 3.000 €         |                  |
|                          | Tòner              | 600 €           |                  |
| Altres imprevistos       |                    | 3.000 €         |                  |
| <b>TOTAL</b>             |                    | <b>92.800 €</b> | <b>152.800 €</b> |
| Resultat 2009            |                    | 60.000 €        |                  |
|                          |                    |                 |                  |

- 3) **Cap investigador podrà ser membre de més d'un Grup de Recerca Acreditat (GRA)**, excepció feta dels casos que puguin ser autoritzats per Consell de Govern a petició raonada de d'interessat.  
No tenim constància de què els investigadors que formen part d'aquest (CERpIE-UPC) pertanyin a cap GRA.

**Direcció del CER.** Es proposa com a director del Centre en Pedro Rodríguez Mondelo i com a sotsdirector en Javier Llovera Sáez.

Ateses aquestes dades, es proposa **eleva la sol·licitud al Rector** per tal que sigui presentada davant del Consell de Govern.

Barcelona, 27 de març del 2008

**Pla Estratègic  
2008-2012**

**Centre Específic de Recerca  
i  
Desenvolupament per a la  
Millora i Innovació de les Empreses**

**CERpIE-UPC**

**UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA  
Març 2008**

# Index

---

1. Introducció
2. Camp d'actuació específica del CER
3. Recursos disponibles
4. Denominació del CER
5. Membres del CER
6. Memòria d'activitats
7. Pla estratègic del CER (2008-2012)
8. Pla d'actuació del CER (2008-2010)
9. Finançament i pressupost
10. Direcció
11. Seguiment i avaluació de resultats

# 1. Introducció

---

El CER que es presenta neix a partir de les sinergies sorgides entre dos grups de treball existents des de fa més de vint anys i que neixen amb vocació de desenvolupar activitats en transferència de tecnologia, serveis, i formació permanent en l'àmbit de la gestió d'empreses. Aquests grups encapçalats respectivament per el professors Dr. Pedro R. Mondelo i per el Dr. Javier Llovera Sáez, ja varen realitzar, amb l'objectiu de potenciar els diferents programes i des de una clara visió de conjunt únic, una unificació dels respectius programes de formació permanent i d'altres activitats gestionades per la Fundació UPC segons el conveni de col·laboració entre dits responsables d'activitats amb la Fundació UPC subscrit en data 25 d'octubre de 2006.

L'objectiu fonamental del Centre es incrementar i/o donar suport al teixit empresarial en totes aquelles activitats de recerca i desenvolupament que singularment a partir de d'innovació i la transferència de tecnologia poden realitzar-se a traves de les empreses i també dels treballadors.

L'intenció del CER es oferir una recerca professional cap a les empreses posant a la seva disposició una massa critica de personal multidisciplinari amb formació seguit a més d'uns bons equipaments amb els que marcar una diferencia amb els equips de recerca de les pròpies empreses aconseguint així que el CER es converteixi en un col·laborador extern de confiança per les empreses i institucions.

El treball portat a terme en els últims anys ha permès dotar-se d'una capacitat d'actuació per a adquirir compromisos de recerca, desenvolupament i formació amb institucions i organismes que poden que poden apreciar-se en l'apartat 6 Memòria d'activitats amb claredat.

## 2. Camp d'actuació específic del CER

---

Tal i com s'ha comentat anteriorment els objectius i la motivació essencial del CER és el suport al teixit empresarial en les activitats de recerca i desenvolupament a partir de la innovació i la transferència de tecnologia i aquest amb singular èmfasi en la formació permanent com a element capital del progrés social i econòmic.

Així doncs, amb especial referència als objectius de recerca, transferència de tecnologia i formació permanent que seguiran sent els àmbits bàsics d'actuació del CER, aquests es centraran en unes línies de treball que es concreten tot seguit:

- A) Línia de gestió d'edificació; que abasta els aspectes relacionats amb la gestió de l'edificació tant en fase de projecte com d'execució d'obra i això tenint en compte les premisses derivades de la construcció sostenible.
  
- B) Línia de prevenció de riscos laborals, ergonomia i medi ambient; amb menció específica de sistemes de gestió (recolzant-se a les tics) per a la aplicació a les pimes de metodologia de millora de prevenció, ergonomia, medi ambient.
  
- C) Línia d'innovació a les empreses; que comporta la incorporació i adaptació activa de tecnologies emergents a l'empresa així com els processos d'adaptació i millora de tecnologies a nous mercats. Els aspectes relacionats amb les TIC, la Responsabilitat Social Corporativa, l'aplicació del Dret Privat i les noves tecnologies, etc... seguiran sent especialment tractades.

Així doncs, les activitats per l'aplicació de nous mètodes organitzatius a les pràctiques comercials, l'organització del centre de treball o les relacions exteriors de l'empresa seran objectiu prioritari del CER.

### **3. Recursos disponibles**

---

Els grups de referència estan actualment organitzats i articulats amb dues unitats funcionals situades a la segona i tercera planta de l'Escola Politècnica Superior d'Edificació de Barcelona, l'encapçalada pel Dr. Llovera Sáez i a la desena planta de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyers Industrials de Barcelona, l'encapçalada pel Dr. Rodríguez Mondelo. Ambdós grups estan englobats, en el major àmbit, al Departament d'Organització d'Empreses UPC.

Els equipaments de les actuals unitats s'han obtingut a partir de l'aplicació de fons propis resultat de les activitats que s'han anat desenvolupant en el temps (des de fa vint anys) i es troben inventariades a favor de la UPC.

Els objectius del CER referents als equipaments són:

- Consolidar els equipaments existents.
- Mantenir l'actualització dels equips.
- Aconseguir disposar de les tecnologies més recents.
- Compartir al màxim els equips.
- Avaluar les noves prestacions i les noves aplicacions.

## **4. Denominació del CER**

---

**Centre Específic de recerca i desenvolupament per a la millora e innovació de les empreses.**

Sigles:

**CERpIE-UPC**

Logotip: SI

## 5. Membres del CERpIE

---

Composició estimada a gener de 2008.

Personal de plantilla

Grup de professors

Dr. Pedro R. Mondelo

Dr. Javier Llovera Sáez

Dr. Enrique Gregori Torda

Dr Ramón Ferrer

Dra. Inés Dalmau Pons

Dra Asun Galera

Dr. Juan Fco. Borrás Sesma

Dr. Jordi Fernández Gimeno

Dr. Sara Laborda Cotarelo

Dr. Enric Jané Calleja

Dr. Jordi Vilajosana Crusells

Personal administratiu de suport

-Tècnic Gestió

-Administratiu

Durant el període 2005- 2008 s'han incorporat professors joves amb dos perfils: joves doctors (Sara Llovera) i titulats amb l'ambició de fer la tesi doctoral ( Juan Carlos García Pascual, Anna Gibert, Lidia Guerra Caseiro, Jesus Abat Puente, Fernando Terrés, Enrique Álvarez, Nuria Talavera, Estrella Nieto)

## 6. Memòria de Activitats

---

Dins d'aquest apartat es presenta una relació resumida de les activitats desenvolupades fins a la data pels grups sol·licitants en els àmbits de recerca, transferència de tecnologia, formació permanent i en tots el casos dins de les línies de gestió de l'edificació, Prevenció de Riscos Laboral, Ergonomia, medi ambient i per últim Innovació a les empreses.

### **ACTIVITAT INVESTIGADORA Y TRANFERENCIA DE TECNOLOGIA**

- **Conveni UPC- Rucker Lypsa "Proyecto Cenit ". Buque Automata Polivalente para la Pesca 2020" . Enero 2007-2010**
- **Proyecto de la Fundación para la Prevención sobre "Desarrollo de una Plataforma de formación Continua retroalimentada en riesgos laborales de los sectores financiero –Administrativo y de Servicios" . Enero 2007-Diciembre 2008**
- **Catedra de Empresas MC Mutual- UPC. 2003-**
- **Conveni de col.laboració entre el Departament de Treball i Industria de la Generalitat de Catalunya i la UPC en l'àmbit de la Prevecnió de Riscos Laborals. Gener 2006**
- Titular Patente (UPC) P200500707 " **Plataforma Elevadora para permitir la accesibilidad de personas con movilidad reducida a los trenes"**. Marzo 2005
- **Director por la UPC del Programa Leonardo de la Unión Europea de REFA sobre "Community action Programme on vocational training, second phase: Pilot**

Projects, language competence, transnational networks" Octubre 2004- Septiembre 2006.

- **Trigger o dinamizador del polo num. 9 de Factores Humanos de la red de excelencia Eurnex (European Rail research Network of EXcellence) (referencia del contrato: TNE3-CT-2003-506513).** Enero 2005
  
- **Colaborador por la UPC en el Proyecto "Eurnex" (European Rail research Network of EXcellence) (referencia del contrato: TNE3-CT-2003-506513.** Enero 2005
  
- **Proyecto con la empresa Blue Bay : C-05711 Blue Bay "Análisis y diseño ergonomico de la butaca de first class para el Airbus 380".** Octubre 2004
  
- Estudio "**Diagnostico de la patología psicosocial relativa al acoso social en el sector financiero y administrativo**" IS-2001/130. Entidad COMFIA.
  
- Director por la UPC del Proyecto "**Moddlink**".Convenio de colaboración entre la UPC y la Comisión Europea . Enero 2004-2006
  
- Proyecto C05007 **Libro Blanco de la Prevención de Riesgos Laborales en Cataluña**". Convenio de colaboración entre el Departamento de Industria, Trabajo y Turismo de la Genaralitat de Catalunya y la Universitat Politècnica de Catalunya. Año 2002
  
- Titular Patente (UPC) P-9401719 "**Asiento infantil polivalente: Ergonómicamente adaptable; integrado en un asiento para adultos de vehículo para automóvil**".

- Proyecto "**European driver desk**" (EUDD). Contract. G3RD-CT2000-00457. Convenio de colaboración entre la UPC y la Comisión Europea. Enero 2001-2004.
- **Director del Programa Leonardo de la Unión Europea.** Continuing Education for Ergonomist Improving Qualification in Europe. 190.000 ECU Enero 1998- Diciembre 2000.
- Proyecto: C4181 "**Impacto de la velocidad en la accidentalidad viària**". Convenio de colaboración entre el Servei Català del Transit, Consorci Institut de Salut Pública de Catalunya y la Universitat Politècnica de Catalunya . Junio 2000-01.
- Proyecto "**Modulo de WC adaptado para minusválidos visuales**". Empresa contratante TEMOINSA. Enero - Junio 1999.
- Programa Investigación 33100305: **Desarrollo del software de Prevención de Riesgos Laborales (IV)** para Mutua Universal.. Noviembre 1998 Febrero 1999.
- Programa Investigación 33100305: **Desarrollo del software de Prevención de Riesgos Laborales (III)** para Mutua Universal. Enero-Marzo1998.
- Programa de Investigación sobre **diseño de puestos de trabajo para personas con discapacidad física.** Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (IMSERSO). Febrero 1997 - Febrero 1999.
- **Desarrollo de un ultraterminal** para Groupe SCHNEIDER, Julio-Septiembre de 1997.

- Programa Investigación 33100305: **Desarrollo del software de Prevención de Riesgos Laborales (II)** para Mutua Universal.. Junio-Noviembre 1997.
- Programa Investigación 33100305: **Desarrollo del software de Prevención de Riesgos (I)** Laborales para Mutua Universal.. Septiembre 1996 - Enero 1997.
- Programa de Investigación sobre **diseño de puestos de trabajo para personas con discapacidad física**. Ministerio de Asuntos Sociales (INSERSO).. Febrero 1995 - Febrero 1997.
- Investigación de "**Diseño 20 puestos de trabajo Control de calidad visual**". AlliedSignal. Parets del Valles. Desarrollado desde Junio hasta Octubre 1995.
- Investigación. **Rediseño de la línea de fabricación de productos de higiene para Margaret Astor**. Mayo a Septiembre 1993.
- Investigación. **Diseño y desarrollo de la investigación. Medidas biométricas y antropométricas de la población laboral española** para MUTUA GENERAL. Mayo1991- Enero1994.
- Investigación. Diseño de la investigación, análisis de datos y presentación al comitente. **Análisis del Mercado de Grasas y Aceites Vegetales** en España, para la empresa ISISA. Junio de 1989 a diciembre de 1989.
- Investigación sobre **Ergonomía y Condiciones de Trabajo del Profesor**. 1988-94. Programa Politècnic-s y Politècnic-u.

- Investigación para elaborar el **programa informático para la elaboración de Planes de Emergencia para Oficinas**. Planeme 1.0. 1994.
- Investigación sobre **Creación del programa Spring 1.0 y 1.1** (Fanger y WBGT). 1994.
- Investigación **Creación del Programa informático Spring 2.0. y 2.1** (Fanger, WBGT. ISC y Sudoración requerida) Octubre 1995.
- Centro de Investigación y Aplicaciones de la Comunicación (CIAC). Departamento de Análisis de la Comunicación.
  - Actividad: Diseño, pasación evaluación y comunicación de resultados.
  - Tema: **Evaluación de los flujos comunicativos en una empresa del sector petroquímico**. (EMPETROL). 1985-1986.
- Investigación. GESCOM. Departamento: Investigación.
  - Actividad: **Diseño, pasación, evaluación y comunicación de resultados. Análisis de tres cierres diferentes para comunicación institucional de la empresa NISSAN MOTOR IBERICA S.A.** Diciembre 1988 a Mayo de 1989.
- Investigación. GESCOM Departamento: Investigación.
  - Actividad: **Elaboración de la Campaña de Formación**. Interna de CAIXA TARRAGONA.
  - Tema: Elaboración del curriculum pertinente para diferentes grupos profesionales de la entidad mayo 1989 a noviembre 1989.
- **Asesoramiento de carácter jurídico y organizativo para la implantación de la firma Electronica en Andorra**. C-04010.
  - Entidad: Govern d'Andorra, Asuntos Exteriores y Cámara de Comercio.

- **Formación de personal de Zurich Seguros. G-0085**  
Entidad: Zurich Seguros Año: 1996 – 1998
  
- **Investigación y reconstrucción de accidentes. C-02701**  
Entidad: WINTERTHUR SERVICE Año: 1997
  
- Programa de investigación **"Seguridad en el Trabajo"** C-02687  
Entidad: Nexgrup Año: 1995-1996
  
- Programa de investigación **"Pericia Aseguradora y Forense"**. C-05966  
Entidad: Zurich Seguros Año: 1995-1997
  
- Realización de un **estudio comparado sobre las sociedades cooperativas y otras formas sociales.**  
Entidad: DEPARTAMENT DE TREBALL Año: 1995-1996
  
- **Realización de Estudios , Dictámenes, Peritaciones, Tasaciones de Bienes Inmuebles Materiales y otras Pruebas Periciales** C-05966  
ENTIDAD: ZURICH SEGUROS Año: 2003 – 2009
  
- **Millora de les condicions acústiques a CELSA S.A** C-06507  
ENTIDAD: COMPAÑIA ESPAÑOLA DE LAMINADOS S.L  
Amb participació dels Ajuntments: Castellbisbal, Sant Andreu de la Barca, Pallejà, Martorell, Papiol, Molins de Rey, Sant Viceç del Horts.  
Año: 2005 hasta la fecha

## **FORMACIÓ PERMANENT**

**Máster en Dirección de los Servicios de Prevención.** Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de Barcelona (U.P.C.).

**Máster Project Manager en Edificación.** Escuela Politécnica Superior de la Edificación de Barcelona.

**Máster de Gestión Integrada en Prevención, Medio Ambiente y Calidad.** Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de Barcelona (U.P.C.).

**Máster de Prevención de Riesgos Laborales.** Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de Barcelona (U.P.C.).

**Máster de Ergonomía.** Departamento Organización de Empresas (U.P.C.).

**Master en Dirección y Organización de Empresas de la Construcción.** Departamento Organización de Empresas (U.P.C.).

**Master en Valoración de Bienes y Tasación de Daños.** Departamento Organización de Empresas (U.P.C.).

**Master en Rehabilitación del Patrimonio Arquitectónico.** Departamento Organización de Empresas (U.P.C.).

**Master en Seguros.** Departamento Organización de Empresas (U.P.C.).

**Master en Dirección y Organización de Empresas MBA (Bilbao).** Departamento Organización de Empresas (U.P.C.).

**Master en Gestión Inmobiliaria.** Departamento Organización de Empresas (U.P.C.).

**Curso de Coordinador de Seguridad y Salud en la Construcción.** (Palma)  
Departamento Organización de Empresas (U.P.C.).

**Master en Relaciones Laborales.** Departamento Organización de Empresas (U.P.C.).

**Master en Dirección Estratégica de Personal.** Departamento Organización de  
Empresas (U.P.C.).

### **CONGRESOS i JORNADAS IMPARTITS I DIRIGITS**

68 jornades impartides desde 1192 fins a l'actualitat

S'han organitzat set edicions del (ORP) **Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales** a Espanya i Xile i dues edicions del **International Conference on Computer-Aided Ergonomics and Safety**

## 7. Pla estratègic del CER (2008-2012)

---

La pròpia estructura del sistema individual plateja dificultats a les empreses per desenvolupar la cultura de la innovació ja que més del 90% de les empreses són micro-empreses i PYMES, l'activitat de negoci de les quals, es desenvolupa dintre del territori nacional. En general, les empreses espanyoles sostenen una baixa capacitat per absorbir les noves tecnologies com factors de rendiment per les seves activitats. Tot això ens porta a assenyalar els següents objectius generals:

- a) Recerca: avançar en el coneixement dintre dels àmbits de la gestió de l'edificació, de la prevenció de riscos laborals, la ergonomia i el medi ambient. Mitjançant la realització de projectes de recerca tant nacionals com internacionals i la potenciació de tesis doctorals.
- b) Transferència de coneixement: actuar com a observatori impulsant actuacions formatives, realitzant accions de consultoria i assessoria, fomentant la transferència de tecnologia a empreses i organismes.
- c) Relacions amb les institucions: establint llaços amb les organitzacions empresarials i socials, a més a més, de amb les del propi sector.
- d) Difusió: donant a conèixer la presència del CER als mitjans de comunicació, participant i organitzant jornades, *simposiums* i congressos per apropar d'aquesta manera el Centre als usuaris.

Objectius específics:

- a) Consolidació de les actuals unitats funcionals transformades en el CER.

- b) Consolidació dintre de la UPC i d'altres centres i organismes empresarials com centre de referència.
- c) Establiment de nous convenis de col·laboració estables amb empreses, institucions i organitzacions empresarials i sindicals.
- d) Consolidació com centre de serveis en els àmbits expressats.
- e) Formació d'especialistes i doctors en els àmbits expressats.
- f) Organització i impartició de màsters, postgraus i cursos d'especialització en els àmbits expressats.
- g) Mantenir la situació d'autofinançament actual.

## **8. Pla d'actuació del CER (2008-2010)**

---

Amb l'objectiu d'arribar als objectius esmentats anteriorment dintre del Pla Estratègic (2008-2010) i dintre del que seria un esquema d'actuació, es proposen les iniciatives següents per als dos primers anys d'activitat:

- a) Relacions internacionals: desenvolupar juntament amb l'Administració Pública involucrada en les temàtiques objecte del Centre, una col·laboració estable a partir d'acords de col·laboració, l'objectiu final del qual, sigui la seva integració en un Patronat del CER.
- b) Incorporació de grups de recerca i persones físiques o jurídiques: fer possible la incorporació de grups de la pròpia UPC o de persones que resultin d'interès pel seu coneixement de la temàtica objecte del CER amb la voluntat d'integrar-les activament al Centre.
- c) Promoció del Centre i de les seves activitats i serveis: és aquest un punt de vital importància tant dintre de l'àmbit UPC com en els sectors empresarials i de serveis de l'entorn. Doncs, s'haurà d'engegar una acció de promoció a través de mitjans de comunicació, organitzacions empresarials i professionals, agents socials, etc..
- d) Establiment d'acords i convenis de col·laboració amb empreses: s'han d'ampliar les relacions existents amb empreses i que es recullen a "l'apartat 6 de la Memòria d'Activitats", incorporant-ne de noves a una relació consolidada amb el CER.

- e) Projecte de recerca: és un objectiu bàsic aconseguir els recursos necessaris per no només autofinançar-se sinó també poder trobar-se en condicions d'executar accions concretes podent tenir resolts el finançament corresponent.
  
- f) La col·laboració amb xarxes, grups de recerca i universitats serà un punt clau pel manteniment i la formalització d'aliances amb centres de nivell acreditat.

## 9. Finançament

---

A tancament de l'exercici 2009 s'estima que el Grup disposa d'un romanent de 60.000 € gràcies a l'activitat actual.

### PRESSUPOST 2009

|                                | CONCEPTE           | DESPESA            | INGRESSOS    |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------|
| <b>Romanent Inicial</b>        |                    |                    | 50.000,00 €  |
| <b>Ingresos Previstos 2009</b> |                    |                    | 102.800,00 € |
| <b>Personal</b>                | Tecnic de Gestió   | 40.000,00 €        |              |
|                                | Administratiu      | 20.000,00 €        |              |
| <b>Inventariable</b>           | Ordenadors Pla TIC | 3.600,00 €         |              |
| <b>Promoció i marqueting</b>   | Fulletons          | 18.000,00 €        |              |
|                                | Accions            | 2.500,00 €         |              |
|                                | Congressos         | 1.500,00 €         |              |
| <b>Fungible</b>                | Paper              | 600,00 €           |              |
|                                | Material Oficina   | 3.000,00 €         |              |
|                                | Tonner             | 600,00 €           |              |
| <b>Altres Imprevistos</b>      |                    | 3.000,00 €         |              |
| <b>TOTAL</b>                   |                    | 92.800,00 €        | 152.800,00 € |
| <b>Resultat 2009</b>           |                    | <b>60.000,00 €</b> |              |

**PRESSUPOST 2010**

|                                | <b>CONCEPTE</b>    | <b>DESPESA</b>  | <b>INGRESSOS</b> |
|--------------------------------|--------------------|-----------------|------------------|
| <b>Romanent Inicial</b>        |                    |                 | 60.000,00 €      |
| <b>Ingresos Previstos 2010</b> |                    |                 | 112.800,00 €     |
| <b>Personal</b>                | Tecnic de Gestió   | 42.000,00 €     |                  |
|                                | Administratiu      | 22.000,00 €     |                  |
| <b>Inventariable</b>           | Ordenadors Pla TIC | 3.600,00 €      |                  |
| <b>Promoció i marqueting</b>   | Fulletons          | 20.000,00 €     |                  |
|                                | Accions            | 3.000,00 €      |                  |
|                                | Congressos         | 2.000,00 €      |                  |
| <b>Fungible</b>                | Paper              | 600,00 €        |                  |
|                                | Material Oficina   | 3.000,00 €      |                  |
|                                | Tonner             | 600,00 €        |                  |
| <b>Altres Imprevistos</b>      |                    | 3.000,00 €      |                  |
| <b>TOTAL</b>                   |                    | 99.800,00 €     | 172.800,00 €     |
| <b>Resultat 2010</b>           |                    | <b>73.000 €</b> |                  |

**PRESSUPOST 2011**

|                                | <b>CONCEPTE</b>    | <b>DESPESA</b>     | <b>INGRESSOS</b> |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|------------------|
| <b>Romanent Inicial</b>        |                    |                    | 73.000,00 €      |
| <b>Ingresos Previstos 2011</b> |                    |                    | 132.000,00 €     |
| <b>Personal</b>                | Tecnic de Gestió   | 44.000,00 €        |                  |
|                                | Administratiu      | 24.000,00 €        |                  |
| <b>Inventariable</b>           | Ordenadors Pla TIC | 3.600,00 €         |                  |
| <b>Promoció i marqueting</b>   | Fulletons          | 22.000,00 €        |                  |
|                                | Accions            | 3.000,00 €         |                  |
|                                | Congressos         | 2.200,00 €         |                  |
| <b>Fungible</b>                | Paper              | 600,00 €           |                  |
|                                | Material Oficina   | 3.000,00 €         |                  |
|                                | Tonner             | 600,00 €           |                  |
| <b>Altres Imprevistos</b>      |                    | 3.000,00 €         |                  |
| <b>TOTAL</b>                   |                    | 106.000,00 €       | 205.000,00 €     |
| <b>Resultat 2011</b>           |                    | <b>99.000,00 €</b> |                  |

## **10. Direcció**

---

La direcció s'estructurarà entorn als responsables dels grups promotors del CER, sense perjudici de que el Director sigui finalment designat i nomenat pel Rector de la UPC.

Les funcions del Director seran les pròpies de representació del Centre i en particular la promoció i participació del CER en projectes amb empreses i entitats amb l'objectiu de realitzar una transferència de tecnologia.

El Director nomenarà un Secretari que, a més a més, de les funcions pròpies del càrrec, realitzarà les que li encomani el propi Director.

Podran crear-s'hi tantes comissions de treball com el funcionament del CER requereixi.

## **11. Seguiment i avaluació de resultats**

---

El seguiment i l'avaluació dels resultats es realitzarà seguint els objectius fixats al Pla Estratègic i al Pla d'Actuació juntament amb les dades que hauran de constar a la Memòria Anual d'Activitats del CER.

La Memòria Anual d'Activitats contindrà, a més a més de la descripció detallada de les mateixes, dels projectes desenvolupats i en curs, de la descripció de serveis proporcionats, així com del pressupost anual i la seva liquidació, les ampliacions i actualitzacions dels equips i serveis. També contindrà la planificació de les activitats per l'any següent.