

**CIRCULAR SOBRE DIRECTRIUS PELS ENCÀRRECS
DE COL·LABORACIÓ A CÀRREC DE PROJECTES
I/O CONVENIS DE R+I+D AL PERSONAL DE LA UPC**

DOCUMENT INFORMATIU CG 2/5 2008

Gerència
15 de maig de 2008

CIRCULAR sobre directrius pels encàrrecs de col·laboració a càrrec de projectes i/o convenis de R+I+D al personal de la UPC

Objectiu

Aquesta circular té com a objecte ordenar adequadament els encàrrecs de col·laboració, com a conseqüència de la legislació en matèria de Seguretat Social i de les reiterades recomanacions de les auditories tant internes com externes dels darrers anys, així com dels informes que en nombroses ocasions han emès els nostres assessors externs en matèria laboral, fiscal i administrativa.

Legislació i normatives d'aplicació

En aquest sentit, i per tal de contextualitzar aquesta circular detallem a continuació la definició de l'encàrrec de col·laboració en el si de l'activitat universitària.

La Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, al seu article 83.1 i 2 (no modificats per la LOMLOU) recull:

"1. Los grupos de investigación reconocidos por la Universidad, los Departamentos y los Institutos Universitarios de Investigación, y su profesorado a través de los mismos o de los órganos, centros, fundaciones o estructuras organizativas similares de la Universidad dedicados a la canalización de las iniciativas investigadoras del profesorado y a la transferencia de los resultados de la investigación, podrán celebrar contratos con personas, Universidades o entidades públicas y privadas para la realización de trabajos de carácter científico, técnico o artístico, así como para el desarrollo de enseñanzas de especialización o actividades específicas de formación .

2. Los Estatutos, en el marco de las normas básicas que dicte el Gobierno, establecerán los procedimientos de autorización de los trabajos y de celebración de los contratos previstos en el apartado anterior, así como los criterios para fijar el destino de los bienes y recursos que con ellos se obtengan."

Els Estatuts de la UPC al seu article 142 desenvolupen l'article 83.2 de la LOU:

"D'acord amb la normativa vigent, el personal de la Universitat, independentment del nivell de dedicació, pot percebre remuneracions pels treballs realitzats en virtut dels convenis i contractes a què fan referència els articles 140 i 141 d'aquests Estatuts.

Els supòsits d'incompatibilitats o conflictes d'interès que es plantegin quant a la realització d'aquests treballs han de ser resolts pel Consell de Govern"

I l'acord de Junta de Govern núm. 17 de 1996, LNOPAS, a l'apartat 6.2.7 i a l'annex VII respecte a la participació del PAS en aquests:

Tenint en compte tot l'anterior, i les normes legals i reglamentàries d'aplicació, un cop escoltades la Junta de Personal Funcionari d'Administració i Serveis i el Comitè d'Empresa de la Universitat Politècnica de Catalunya, i amb l'informe favorable del Consell Social de la Universitat, la Junta de Govern acorda autoritzar activitats complementàries del seu personal d'administració i serveis, d'acord amb les següents normes:

PRIMER. S'autoritza la col·laboració del personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de Catalunya, amb caràcter d'activitat complementària al marge de l'horari habitual, en els treballs desenvolupats per la UPC als que es refereix l'article 11 de la Llei de reforma universitària.

Respecte al tractament de la cotització a la Seguretat Social d'aquestes retribucions, el Real Decreto 2064/1995 de 22 de desembre, recull al seu article 23.1:

“1. En el Régimen General de la Seguridad Social la base de cotización para todas las contingencias y situaciones amparadas por la acción protectora del mismo, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional, estará constituida por la remuneración total, cualquiera que sea su forma o denominación, que, con carácter mensual, tenga derecho a percibir el trabajador o la que efectivamente perciba de ser ésta superior, por razón del trabajo que realice por cuenta ajena.

A) Las percepciones de vencimiento superior al mensual se prorratearán a lo largo de los doce meses del año.

B) A efectos de su inclusión en la base de cotización, se considerará remuneración la totalidad de las percepciones económicas recibidas por los trabajadores, en dinero o en especie y ya retribuyan el trabajo efectivo o los períodos de descanso computables como de trabajo, así como los conceptos que resulten de lo dispuesto en el apartado 2 de este artículo.”

Respecte a la tributació a la Hisenda Pública, la Llei 35/2006, de 28 de novembre, al seu article 17.1 senyala què es considera rendiments del treball i per tant subjectes a tributació :

“1. Se considerarán rendimientos íntegros del trabajo todas las contraprestaciones o utilidades, cualquiera que sea su denominación o naturaleza, dinerarias o en especie, que deriven, directa o indirectamente, del trabajo personal o de la relación laboral o estatutaria y no tengan el carácter de rendimientos de actividades económicas.”

Directrius

Així, tenint en compte:

- La legislació vigent
- La necessària rendició de comptes que la universitat ha de fer dels seus processos econòmics, comptables i laborals
- L'increment constant en els darrers anys de l'activitat R+D+I de la universitat i dels encàrrecs de col·laboració que porten aparellats

Cal una regulació nova dels encàrrecs de col·laboració quant als:

- Processos d'autorització i control
- Pagament, cotització i tributació
- La seva inclusió en la nòmina general

1. Processos d'autorització i control

Els encàrrecs de col·laboració hauran de ser autoritzats pel responsable de la unitat bàsica o funcional (si no estan adscrits a cap unitat bàsica)

- Encàrrecs de col·laboració per al PDI

En el cas del PDI cal que es tinguin presents com a referència els honoraris que els col·legis professionals fixen per a les seves activitats.

També caldrà observar que, en còmput anual, la suma d'aquestes remuneracions no podrà superar el resultat d'incrementar en un 50% la retribució bruta anual corresponent a la màxima categoria acadèmica en règim de dedicació a temps complet i amb tots els complements previstos en els decrets de professorat.

Per a l'any 2008 aquest límit màxim ha correspost a: 165.000€. Aquest límit es revisarà anualment tenint en compte els increments salarials que siguin d'aplicació al PDI.

- Encàrrecs de col·laboració per al PAS

En el cas del PAS, aquestes remuneracions només poden ser d'aplicació quan les col·laboracions es realitzin fora de l'horari habitual i caldrà que siguin expressament autoritzades pel responsable de la unitat a la que estigui adscrita la persona col·laboradora. Com a norma general, s'estableix que, per retribuir les col·laboracions fora de l'horari habitual s'hauran d'utilitzar els imports que, com a mínim, queden fixats en la retribució de les hores extraordinàries per al PAS-L o de serveis extraordinaris per al PAS-F.

PAS-L		PAS-F	
Grup 1	12,10	Grup A	12,10
Grup 2	10,83	Grup B	10,83
Grup 3	9,56	Grup C	9,56
Grup 4	7,96	Grup D	7,96

El límit màxim de la remuneració anual per al PAS és de 9.000€ bruts. Per a imports superiors caldrà autorització expressa de la Gerència

- Encàrrecs de col·laboració per al PDI/PAS a Temps Parcial

Atenent l'especial situació del personal a temps parcial, aquest no podrà percebre retribucions en concepte d'encàrrecs de col·laboració per un import superior al 50% de les seves retribucions anuals.

2. Pagament, cotització i tributació

- Personal que cotitza al Règim General de la Seguretat Social

La retribució associada als encàrrecs de col·laboració són, sense cap mena de dubtes, objecte de cotització i ha d'estar inclosa a la base de cotització com a rendiments del treball.

Això vol dir que, a la nòmina de cada mes, la base sobre la qual es calcula el percentatge a ingressar a la Seguretat Social es veurà incrementada amb els imports que provenen dels mencionats encàrrecs. I, per tant, cal entendre que la quantitat que vingui

consignada en el document d'encàrrec de col·laboració és una quantitat bruta de la que es deduirà l'aportació a la SS i l'IRPF.

L'encàrrec haurà de formalitzar-se per un període igual al que durin les tasques objecte del mateix. Tant el seu pagament com la seva cotització seran mensuals.

Això fa que, per una banda, a l'imprès de sol·licitud de l'encàrrec s'hagi de consignar la data d'inici i de fi de les tasques realitzades, o sigui, el període de meritatge, i que aquest, a excepció de casos especials en què l'import sigui baix (inferior a un terç de la retribució ordinària), haurà de ser superior a un mes; i, per altra, que l'encàrrec s'hagi de sol·licitar amb anterioritat a l'inici d'aquest ja que tant el pagament com la cotització ha de realitzar-se des del primer mes en què s'inicia l'encàrrec. Cas contrari, aquest pagament comportaria la realització de declaracions complementàries a la Seguretat Social que comportarien un recàrrec del 20% del cost per endarreriments, a més a més del considerable increment en els costos de gestió.

- Personal subjecte al règim de MUFACE

Aquest canvi, pel que fa a la cotització, només afecta als treballadors del Règim General de la Seguretat Social, no als de MUFACE, i per tant, resten exempts, el PDI funcionari de carrera (el PDI funcionari interí sí que pertany a la SS) i els associats a temps parcial, l'activitat principal dels quals estigui subjecta al règim de MUFACE.

3. Inclusió a la nòmina general

Per tal de incloure a la base de cotització i a la base imposable aquestes retribucions és del tot necessari que aquest concepte sigui inclòs a la nòmina general de la UPC, amb la seva conseqüent consignació al rebut de nòmina mensual.

El canvi en la gestió d'aquests pagaments no provocarà que la sol·licitud dels mateixos no continuï fent-se a través del CTT però sí que el pagament efectiu només es realitzi un cop al mes, coincidint amb la nòmina habitual.