

PROPOSTA TRANSITÒRIA DE PREJUBILACIONS PER AL PAS-F

Acord núm.79/2008 del Consell de Govern pel qual s'aprova la proposta transitòria de prejubilacions per al PAS-F, perquè ho aprovi, si s'escau, el Consell Social en virtut de l'article 90 c) de la LUC.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 6 de maig de 2008.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 15 de maig de 2008.

DOCUMENT CG 33/5 2008

Gerència
15 de maig de 2008

Proposta transitòria de prejubilacions per al PAS-F

Preàmbul

Tal com s'ha manifestat en reiterades ocasions, és voluntat de l'equip de govern l'establiment de plans de prejubilacions o de jubilacions incentivades per a tots els col·lectius de la universitat. Per a l'elaboració d'aquests plans s'han fixat dos requisits fonamentals: que estiguin emparats legalment i que no suposin un cost econòmic afegit.

La legislació vigent no preveu per al PAS-F un avançament de la seva edat de jubilació que no suposi una reducció considerable de la pensió. És per això que aquest document pretén trobar alternatives de solució a la problemàtica plantejada, mentre no existeixi una regulació concreta i, per tant, només de forma transitòria.

Per tot això, un cop valorades les diferents possibilitats analitzades, el Consell de Direcció oferirà al llarg de l'any 2008 al PAS-F de carrera nascut abans de 1949 les alternatives següents:

- A. Jubilació incentivada
- B. Reducció de jornada amb reducció de sou
- C. Jornada continuada i reduïda

A. Jubilació incentivada

Les persones que s'acullin, a partir dels 60 anys i fins als 64, a la jubilació anticipada percebran un incentiu de 4 mensualitats, amb un màxim anual de 8.000€, per cada any complet que manqui fins als 65 anys a més d'un import equivalent al premi de jubilació reculli al V Conveni de les Universitats Públiques Catalanes per al PAS laboral.

Anys	Op. 1
60	20
61	16
62	12
63	8
64	4

La quantitat global serà com a màxim de 50.000€.

B. Reducció de jornada amb reducció de sou

A partir dels 60 anys i fins als 65, es podrà sol·licitar la realització de jornada reduïda consistent en 20 hores setmanals que es podrà desenvolupar al llarg de l'any o de forma compactada.

L'equivalència en cas de compactació es defineix establint com a períodes de treball a temps complet els mesos de maig a juliol i de setembre a novembre. Al llarg d'aquests dos períodes de tres mesos s'estarà a la jornada regular que s'estableixi per al personal a temps complet.

Correspondrà també el 50% dels dies d'assumptes propis, etc., dels que correspondrien sense acollir-se a la reducció.

En acollir-se a aquesta reducció, es percebrà un 70% de les retribucions que correspondrien respecte a la situació a temps complet.

C. Jornada continuada i reduïda

A partir dels 60 anys i fins als 65, es podrà gaudir de jornada continuada i reducció d'una hora diària al llarg de tot l'any.

No serà d'aplicació additiva cap altra reducció regulada per a la resta del col·lectiu.

Col·lectiu destinatari potencial per a l'any 2008

Edat al 2008	60	61	62	63	64	65
Nre. persones	8	6	6	1	2	1

Condicions

Les 3 opcions plantejades són incompatibles simultàniament.

L'opció B pot comportar una substitució que es farà amb un funcionari interí de l'escala D amb dedicació màxima de 15 hores o, en el cas que el titular de la sol·licitud s'aculli a la compactació amb un nomenament per al període comprés entre desembre i abril i que podrà ser a temps complet.

El Servei de Personal nomenarà una persona interlocutora que facilitarà els càlculs retributius aproximats que es percebran a la UPC així com qualsevol informació relacionada amb la seva vinculació amb la institució.

El Servei de Personal facilitarà a la Junta de PAS-F un llistat de les persones que es trobin dins del col·lectiu de referència.

Els càlculs corresponents a la pensió de jubilació o a les estimacions de coeficients reductors, etc., correspondrà demanar-ho als òrgans competents.

Les persones que sol·licitin acollir-se a les opcions A o B són responsables de conèixer la seva situació respecte a la Seguretat Social així com l'impacte resultant en la seva pensió de jubilació,

Les sol·licituds per acollir-se a les opcions A o B s'hauran de fer amb una anticipació mínima de tres mesos a la data efectiva en la que es desitgi gaudir de la situació sol·licitada.

La publicació de qualsevol normativa que modifiqui la regulació actual deixarà sense efectes aquest document que quedarà, en qualsevol cas, sense efectes en finalitzar l'any 2008.

Barcelona, 7 d'abril de 2008