

EL PERSONAL D'INVESTIGACIÓ DE LA UPC

Acord núm. 124/2008 del Consell de Govern pel qual s'aprova el document sobre el personal d'investigació de la UPC.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 10 de juliol de 2008.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 24 de juliol de 2008.

DOCUMENT CG 18/7 2008

EL PERSONAL D'INVESTIGACIÓ DE LA UPC

1. Antecedents

El dia 10 d'octubre de 2006 les universitats públiques catalanes van signar amb la representació de la part social el 1r Conveni Col·lectiu de PDI laboral, que s'ha publicat al DOGC núm. 4821, de 14 de febrer de 2007. Aquest conveni regula, entre d'altres, les figures contractuals de personal d'investigació, agrupant-les segons siguin permanents – director o directora d'investigació i investigador ordinari o investigadora ordinària– o temporals – investigador o investigadora post-doctoral i investigador o investigadora en formació.

A la UPC les figures de personal d'investigació es trobaven ja regulades als Estatuts de 1985, amb la consideració de personal acadèmic. No obstant la seva consideració de personal acadèmic, l'estructura retributiva de les persones contractades sota aquestes figures és de PAS. A data d'avui a la UPC hi ha 22 persones contractades com a investigador/a, 5 col·laboradors/es d'investigació i 21 auxiliars de recerca en actiu.

En el cas dels col·laboradors i les col·laboradores i dels i les auxiliars de recerca, la disposició 18a dels Estatuts de la UPC els garanteix la possibilitat de transformació de la seva plaça en una d'investigador/a ordinari/a en cas que obtinguin el grau de doctor i superin una avaluació abans de 10 anys des de l'entrada en vigor de la Llei Orgànica d'Universitats. En cas contrari podran mantenir, *ad personam*, les funcions i la categoria professional reconegudes als Estatuts de la UPC de 2001 per al personal de recerca.

2. Objectius d'aquest document

Aquest document determina l'aplicació del conveni col·lectiu de PDI-L al personal d'investigació de la UPC. D'acord amb el conveni col·lectiu, el personal d'investigació té les categories d'investigador/a ordinari/a, director/a d'investigació i investigador/a post-doctoral. En consonància amb això, l'apartat 3 d'aquest document estableix els requisits i condicions per accedir a places de personal d'investigació de nova creació. Respecte de l'actual personal d'investigació de la UPC, l'apartat 4 determina l'abast de l'adaptació, l'apartat 5 ofereix alternatives al personal d'investigació que no pot accedir a cap figura de les previstes al conveni col·lectiu de PDI-L, l'apartat 6 determina el procediment a portar a terme per a l'adaptació a places d'investigador/a ordinari/a o de director/a d'investigació. Finalment, l'apartat 7 d'aquest document regula la permeabilitat entre les diverses figures acadèmiques.

3. El personal d'investigació permanent: places de nova creació

El personal investigador permanent de la Universitat Politècnica de Catalunya comprèn les categories recollides al conveni col·lectiu de PDI-L que són: investigador/a ordinari/a i director/a d'investigació. La possessió del grau de doctor és un requisit per accedir a aquestes categories.

L'article 11 del conveni de PDI-L estableix que els òrgans de govern de la universitat regularan els requisits i condicions per a l'accés a les figures de personal d'investigació permanent. En consonància amb això el Consell de Govern de la UPC estableix el següent:

1. Per accedir a la categoria d'investigador/a ordinari/a caldrà disposar de l'acreditació de recerca d'AQU Catalunya mentre que per accedir a la categoria de director/a d'investigació caldrà disposar de l'acreditació de recerca avançada d'AQU Catalunya.
2. La creació de places de personal d'investigació es regeix per les normes generals de selecció i avaluació del personal docent i investigador de la UPC.

4. Abast de l'adaptació al conveni de PDI-L

La comparativa entre les figures previstes al conveni col·lectiu de PDI-L i les existents a la UPC, segons les seves característiques es reflecteix al quadre següent:

COMPARACIÓ ENTRE LES FIGURES D'INVESTIGADOR ESTABLERTES AL CONVENI COL·LECTIU DE PDI-L I LES EXISTENTS A LA UPC (amb nivell retributiu -2007-)

		CONVENI COL·LECTIU	SITUACIÓ UPC
DOCTORS	PERMANENTS	Director Investigació Nivell retributiu equiparat a Agregat 34.378,77 € anuals	Investigador Doctors Nivell retributiu: 34.786,11 € anuals (J): 18 casos 35.874,03 € anuals (I): 1 cas 36.885,27 € anuals (H): 1 cas 39.401,91 € anuals (F): 2 casos 22 casos
		Investigador Ordinari Nivell retributiu lleugerament inferior a Lector 29.007,05 € anuals	
	TEMPORALS	Investigador Postdoctoral Nivell retributiu 19.338,13 € anuals	
NO DOCTOR	PERMANENT		Col·laborador de Recerca Enginyer / Llicenciat Nivell retributiu: 32.267,67 € anuals (N) 5 casos
			Auxiliar de Recerca Enginyer Tècnic / Diplommat (Excepte 2 Enginyers i 1 FP2) Nivell retributiu: 25.360,50 € anuals (V): 3 casos 27.226,14 € anuals (P): 18 casos 21 casos
	TEMPORAL	Investigador en formació Nivell retributiu 13.330,37 € anuals	

D'aquest anàlisi es desprèn que les places actuals susceptibles de ser adaptades a figures contractuals previstes al conveni de PDI-L són les d'investigador/a, que hauran de classificar-se en places d'investigador/a ordinari/a o de director/a d'investigació.

Pel que fa a la categoria d'investigador/a post-doctoral prevista al conveni col·lectiu, la UPC convocarà places d'aquesta categoria en el marc de les seves disponibilitats pressupostàries i de les seves necessitats organitzatives. La convocatòria d'aquestes places inclourà els requisits que hauran de reunir els candidats i serà aprovada pel Consell de Govern.

5. Adaptació de la resta del col·lectiu

Els actuals col·laboradors i col·laboradores i auxiliars de recerca no tenen cap plaça equivalent al conveni col·lectiu de PDI-L i, per tant, no es poden adaptar a cap figura de les previstes, sens perjudici de la disposició transitòria 18ena dels Estatuts, tal i com s'indica a l'apartat d'antecedents d'aquest document. En conseqüència, les persones que ocupin una d'aquestes places podran, alternativament:

- a) Formalitzar una sol·licitud individual i voluntària de traspàs al col·lectiu de PAS-L. Aquesta sol·licitud s'haurà de formalitzar en el termini màxim de tres mesos des de l'aprovació d'aquest acord. Els actuals col·laboradors/es de recerca s'adaptaran a la figura de Tècnic TL N1 i els i les auxiliars de recerca a la de Tècnic TL N2. A aquestes persones, els hi serà d'aplicació íntegrament i d'ençà de la formalització del seu traspàs a PAS-L, el conveni col·lectiu del PAS-L de les universitats públiques catalanes. Des de la Universitat es farà un estudi detallat de les condicions retributives de les persones que vulguin acollir-se a aquesta opció, a sol·licitud d'aquestes, de forma que puguin prendre una decisió fonamentada. En qualsevol cas, les persones que sol·licitin el seu pas al col·lectiu de PAS-L conservaran, *ad personam*, les seves funcions i condicions de treball actuals.
- b) A les persones que no formalitzin aquesta sol·licitud en el termini indicat els hi serà d'aplicació el conveni col·lectiu del PDI-L de les universitats públiques catalanes, excepte pel que fa a les funcions que tinguin atribuïdes i les retribucions actuals, les quals es conservaran *ad personam*, d'acord amb allò establert a la disposició transitòria 18ena dels Estatuts, fins a esgotar el termini determinat a la mateixa disposició.

6. Condicions per a l'adaptació del personal investigador doctor

- a) Criteris a aplicar en l'adaptació

Les persones que ocupen en l'actualitat una plaça d'investigador/a s'adaptaran a una plaça de director/a d'investigació si disposen de l'acreditació de recerca avançada de l'AQU, o bé si disposen de l'acreditació de recerca i han dirigit un projecte d'investigació competitiu i dos tesis doctorals. En aquest darrer cas, es requereix a les persones que resultin adaptades en figures de director/a d'investigació i no disposin de

l'acreditació de recerca avançada de l'AQU Catalunya a que la sol·licitin, de manera que puguin obtenir-la en un termini no superior a 4 anys.

Les persones que ocupen en l'actualitat una plaça d'investigador/a i no compleixin cap dels dos requisits anteriors s'adaptaran a una plaça d'investigador/a ordinari/a. Es requereix a les persones que resultin adaptades en figures d'investigador o investigadora i que no disposin de l'acreditació de recerca de l'AQU Catalunya a que la sol·licitin, de manera que puguin obtenir-la en un termini no superior a 4 anys.

b) Procediment de l'adaptació

El Vicerectorat de Personal Acadèmic farà arribar a les persones d'aquest col·lectiu una proposta d'adaptació en base a la informació actual de què es disposa. Les persones interessades disposaran d'un termini de 30 dies des de la seva comunicació per efectuar-hi al·legacions. Un cop resoltes les al·legacions, la classificació es donarà per definitiva.

c) Promoció del personal d'investigació.

D'acord amb l'article 13 del conveni col·lectiu de PDI-L de les universitats públiques catalanes, el sistema de provisió de les places d'investigador/a i director/a d'investigació, i de promoció interna entre aquestes, és el concurs. No obstant, les persones contractades com a investigador o investigadora permanent abans de l'entrada en vigor d'aquest document podran promocionar en les seves mateixes places un cop acreditin el compliment dels requisits establerts per a la categoria corresponent. Aquesta acreditació de requisits s'efectuarà en el marc d'una convocatòria amb periodicitat anual, el calendari i procediment de la qual s'establirà al pla de promoció del PDI de la UPC.

d) Retribucions

Abans de la seva adaptació el personal Investigador cobrava pels conceptes retributius següents:

- A1. Sou base
- A2. Millora addicional
- A3. Pagues extraordinàries
- A4. Complement específic
- A5. Triennis
- A6. Sexennis
- A7. Tiquets menjador
- A8. Vestuari
- A9. Perillositat
- A10. Càrrec acadèmic

Després de l'adaptació, la retribució passa a tenir els conceptes retributius previstos al conveni col·lectiu de PDI-L de les universitats públiques catalanes, que són els següents:

- D1. Sou base
- D2. Pagues extraordinàries
- D3. Complement de categoria
- D4. Complement de lloc de treball
- D5. Antiguitat
- D6. Complement per mèrits addicionals
- D7. Complement funcional per càrrecs acadèmics o per responsabilitats de gestió
- D8. Complement personal transitori d'antiguitat
- D9. Complement personal transitori de sou

- Els conceptes D1, D2, D3 i D4 tindran la periodicitat i quantia establerta al conveni col·lectiu de PDI-L de les universitats públiques catalanes.
- El complement D5 es meritara d'acord amb l'import que estableix el conveni col·lectiu de PDI-L.
- El concepte D6 es meritara d'acord amb l'import, els requisits i el procediment fixat al conveni col·lectiu de PDI laboral d'ençà de l'adaptació del personal a allò establert en aquest acord. La UPC es compromet a promoure davant les autoritats competents el compliment de la regulació establerta al conveni col·lectiu.
- El concepte D7 s'acredita per l'exercici de càrrecs acadèmics o responsabilitats.
- En el cas que la retribució global resultant sigui inferior a la retribució global consolidada, caldrà establir tants complements personals transitoris com siguin necessaris, atenent a la seva especificitat, que equipararà la retribució a la que es percebia en el moment de l'adaptació. Per això s'estableixen dos nous complements personals transitoris (D8 i D9), d'acord amb el següent règim jurídic:

Import

- El concepte D8 es calcula com la diferència entre A5 i D5, ambdues en còmput anual, i es distribueix en 12 pagues mensuals.
- El concepte D9 es calcula com la diferència entre la suma dels conceptes A1, A2, A3, A4, A6, A7, A8 i A9 menys la suma D1, D2, D3 i D4, ambdues en còmput anual, i es distribueix en 12 pagues mensuals.

Incrementos

Els complements D8 i D9 seran objecte de l'increment retributiu percentual anual previst a l'article 30 del conveni col·lectiu del PDI-L de les universitats públiques catalanes.

Absorció

El complement D8 no s'absorbeix. El complement D9 s'absorbeix per qualsevol increment dels complements D1, D2, D3 i D4 no corresponent als increments retributius determinats a l'apartat anterior.

Compensació

En cas que la persona interessada passi d'una categoria laboral de personal d'investigació (investigador/a o director/a d'investigació) a una categoria de PAS o de professorat, els complements D8 i D9 es compensaran, si escau, amb la nova retribució, quedant integrats en aquesta.

- La resta de conceptes retributius s'incrementaran segons el conveni de PDI-L de les universitats públiques catalanes.

e) Jornada, calendari laboral, vacances, permisos i llicències.

El personal adaptat es regirà pel conveni col·lectiu de PDI-L de les universitats públiques catalanes en aquests aspectes. Es respectaran els permisos, llicències, excedències i suspensions de contracte concedits amb anterioritat a aquest acord. Les persones en alguna d'aquestes situacions quedaran adaptades en la mateixa data que la resta del col·lectiu.

7. Permeabilitat entre figures acadèmiques

Les figures d'investigador/a ordinari/a i de director/a d'investigació tenen capacitat investigadora provada i consolidada i, per tant, en l'àmbit de la recerca, són equiparables en drets i obligacions a la resta de figures de professorat, com ara autonomia en la investigació, direcció de projectes de recerca, direcció de tesis doctorals,... D'acord amb això, es permetrà la permeabilitat entre les figures investigadores i de professorat a aquelles persones que compleixen els requisits per optar a una plaça en funció de cada categoria. Aquesta permeabilitat ha de fer-se atenent a la realitat que una part del col·lectiu de personal d'investigació ha realitzat tasques docents i/o de gestió universitària al llarg de la seva trajectòria acadèmica. En conseqüència, s'han d'articular requisits i procediments concrets d'accés d'aquesta tipologia de personal a figures de professorat. La UPC disposa a tal efecte de dos instruments d'avaluació del professorat: el Manual d'Avaluació Docent (Acord del Consell de Govern CG 27/02 de 2008) i l'acord CG 28/02 del Consell de Govern referent a l'Avaluació dels Mèrits de Gestió.

El Manual d'Avaluació Docent de la UPC s'articula en torn de quatre dimensions: la planificació docent, la opinió dels i de les responsables acadèmics i de l'alumnat, el desenvolupament professional i, finalment, l'autoinforme d'avaluació. Atenent a les especials característiques del personal d'investigació, el volum de docència impartida, que es contempla a la dimensió

de planificació docent, no pot avaluar-se amb els mateixos paràmetres que per les figures de professorat. Per això per avaluar el volum de docència impartida s'aplicarà un factor corrector del 30%, mantenint la resta de criteris a que fa referència l'apartat 1.2 de la secció F del Manual d'Avaluació Docent de la UPC. La resta del manual s'aplicarà en la seva integritat. Tot això sense perjudici d'allò que l'administració competent determini als efectes de retribucions addicionals.

L'Acord de Consell de Govern CG 28/02 relatiu a l'avaluació dels mèrits de gestió regula la concessió del tram de gestió. Entre els càrrecs acadèmics reconeguts en aquest acord tenen cabuda els relacionats amb la gestió de centres, departaments i instituts. També tenen cabuda d'altres càrrecs, com ara el de coordinador o coordinadora de programa de màster i de doctorat amb menció de qualitat. El personal d'investigació, d'acord amb els nostres estatuts, poden desenvolupar aquesta mena de càrrecs en igualtat de condicions i oportunitats que la resta de figures acadèmiques. Per això l'avaluació dels mèrits de gestió d'aquest personal es farà aplicant les mateixes condicions i requisits que per a la resta de figures acadèmiques, també sense perjudici d'allò que l'administració competent determini als efectes de retribucions addicionals.

Donat que l'apartat c) de la secció 6 d'aquest document estableix la promoció a director/a d'Investigació (figura que té retribucions equiparables a la del professorat agregat) la única via de promoció pendent de regular és la de director/a d'investigació a catedràtic contractat o catedràtica contractada. Els directors/es d'investigació que disposin d'una valoració global d'A en la seva activitat docent o, alternativament, que acreditin les condicions necessàries per assolir un tram de gestió i disposin d'una valoració global de B en la seva activitat docent podran sol·licitar la inclusió en els plans de promoció de la UPC.

8. Vinculació a la totalitat

Els aspectes detallats en aquest document s'han d'entendre globalment i no poden ser considerats ni aplicats per separat.