

**INFORME ANUAL SOBRE LA PRESENCIA DE LES  
DONES A LA UPC**

**DOCUMENT INFORMATIU CU 7/11 2008**

Vicerektorat Relacions Institucionals i Promoció Territorial  
27 de novembre de 2008

## INFORME ANUAL SOBRE LA PRESENCIA DE LAS DONES A LA UPC

Al Claustre Universitari de desembre de 2007, en la seva sessió de febrer de 2008, es va presentar per primera vegada un informe sobre la situació de les dones a la UPC (document 9/12), aportant les dades desagregades per sexe dels diferents sectors de la comunitat universitària, en el moment que el Consell de Govern va aprovar el primer Pla Director per a la Igualtat d'Oportunitats (acord núm. 133/2007, document 25/7). D'aquesta manera es va donar compliment a una de les accions del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre les dones i els homes de la UPC:

*Presentar anualment un informe al claustre amb informació relativa a l'aplicació efectiva a cada unitat bàsica i funcional del principi d'igualtat entre dones i homes, amb especificació, mitjançant la desagregació per sexe de les dades, de la distribució de la plantilla i grup de titulació. (D'acord amb la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Título 5, Capítulo I "El principio de igualdad en el empleo público". Artículo 63 "Evaluación sobre la igualdad en el empleo público" D'acord amb la Modificació de la LOU, artículo 27)".*

En aquest nou informe, es presenten les dades del curs 2007-08 de forma comparativa amb les del 2006-07 per tal de veure l'evolució del nombre de dones a la UPC. Per tant, sempre que hi hagi dues dades entre parèntesi, la primera farà referència al curs 2006-07 i la segona al 2007-08. Aquesta evolució serà analitzada pel que fa a:

- Personal docent i investigador
- Personal d'administració i serveis
- Estudiantat de primer i segon cicle
- Estudiantat de doctorat
- Principals òrgans de govern col·legiats de la universitat
- Equips directius de centres docents, departaments i instituts universitaris

### 1. Personal Docent i Investigador (PDI)

La taula i la figura 1.1 (a,b i c) mostren les dades desagregades per sexe del nombre de dones i d'homes del PDI de la UPC per categories. Al curs 2007-08 s'ha incorporat el PDI de l'ESAB.

Al curs 2007-08 ha hagut un lleuger increment del nombre de professorat (2.565 / 2.627) respecte al curs anterior. El percentatge de dones en el curs 2007-08 representa un 21.85% del total del PDI funcionari i contractat, gairebé un punt més que la mateixa dada del curs anterior (20.97%). Aquest fet ve associat a l'increment del número (1186 / 1265) i percentatge (46.24% / 48.15%) de PDI contractat, especialment de dones (21.83% / 23.56%) i que afecta gairebé a totes les categories amb excepció de les catedràtiques, no existint encara cap dona d'aquesta categoria al finalitzar el curs 2007-08. L'augment de personal contractat, ha anat acompanyat d'una disminució del nombre (1379 / 1362) i percentatge del PDI funcionari (53.76% / 51.84%), que afecta per igual als dos sexes.

De tot el PDI funcionari, el percentatge de dones que més s'ha incrementat comparant els dos cursos és el corresponent al cos de catedràtiques d'universitat (5.35% / 6.35%), apreciand-se molt petites oscil·lacions a la resta de categories.

La distribució del PDI adscrit orgànicament a les diferents unitats es mostra en les taules 1.2, 1.3 i 1.4 i en les figures corresponents. S'ha d'indicar que la situació de les dones adscrites als departaments de la UPC ha canviat respecte a la del curs 2006-07. Així, al curs 2007-08 hi ha professores adscrites a tots ells, cosa que no passava al curs anterior. Considerant el total dels 40 departaments, el percentatge de dones no arriba al 25% en 23 (27 al curs anterior) i en 15 d'ells (12 al curs anterior) aquest percentatge de PDI femení està comprès entre el 25 i el 50%.

Les dades del PDI dels centres adscrits es mostren a la taula i a la figura 1.5.

Taula 1.1.- Personal Docent i Investigador de centres propis

Categoria	Curs 2006-07				Curs 2007-08							
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total
PDI Funcionari	CATEDRÀTIC/A D'UNIVERSITAT	13	5,35%	230	94,65%	243		16	6,35%	236	93,65%	252
	PROF. TITULAR D'UNIVERSITAT	125	19,84%	505	80,16%	630		122	19,77%	495	80,23%	617
	CATEDRÀTIC/A D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA	36	30,25%	83	69,75%	119		36	30,25%	83	69,75%	119
	PROF. TITULAR D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA	105	27,13%	282	72,87%	387		102	27,27%	272	72,73%	374
	<b>TOTAL PDI Funcionari</b>	<b>279</b>	<b>20,23%</b>	<b>1100</b>	<b>79,76%</b>	<b>1379</b>	<b>53,76%</b>	<b>276</b>	<b>20,26%</b>	<b>1086</b>	<b>79,74%</b>	<b>1362</b>
PDI Contractat	CATEDRÀTIC/A CONTRACTAT/ADA	0	0,00%	5	100,00%	5		0	0,00%	7	100,00%	7
	PROF. AGREGAT/ADA	5	17,24%	24	82,76%	29		13	21,31%	48	78,69%	61
	PROF. ASSOCIAT/ADA	117	17,06%	569	82,94%	686		124	18,24%	556	81,76%	680
	PROF. COL-LABORADOR/A	90	29,70%	213	70,30%	303		102	30,72%	230	69,28%	332
	PROF. LECTOR/A	22	27,85%	57	72,15%	79		23	30,67%	52	69,33%	75
	PROF. VISITANT	0	0,00%	7	100,00%	7		4	30,77%	9	69,23%	13
	AJUDANT/A	25	32,47%	52	67,53%	77		32	32,99%	65	67,01%	97
	<b>TOTAL PDI Contractat</b>	<b>259</b>	<b>21,83%</b>	<b>927</b>	<b>78,16%</b>	<b>1186</b>	<b>46,24%</b>	<b>298</b>	<b>23,56%</b>	<b>967</b>	<b>76,44%</b>	<b>1265</b>
<b>TOTAL</b>	<b>538</b>	<b>20,97%</b>	<b>2.027</b>	<b>79,03%</b>	<b>2.565</b>	<b>100%</b>	<b>574</b>	<b>21,85%</b>	<b>2.053</b>	<b>78,15%</b>	<b>2.627</b>	<b>100%</b>

No consta el personal propi de l'EUETIB

S'ha incorporat el personal de l'ESAB al curs 2007-08

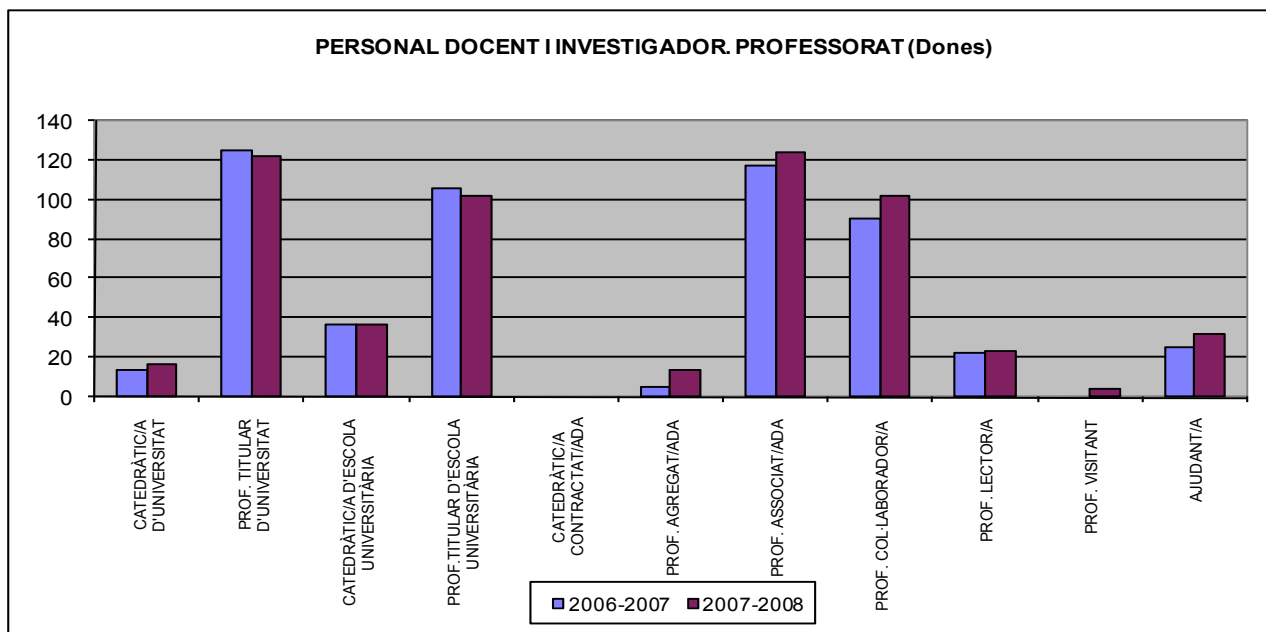


Figura 1.1.a.- Personal Docent i Investigador centres propis (Dones)

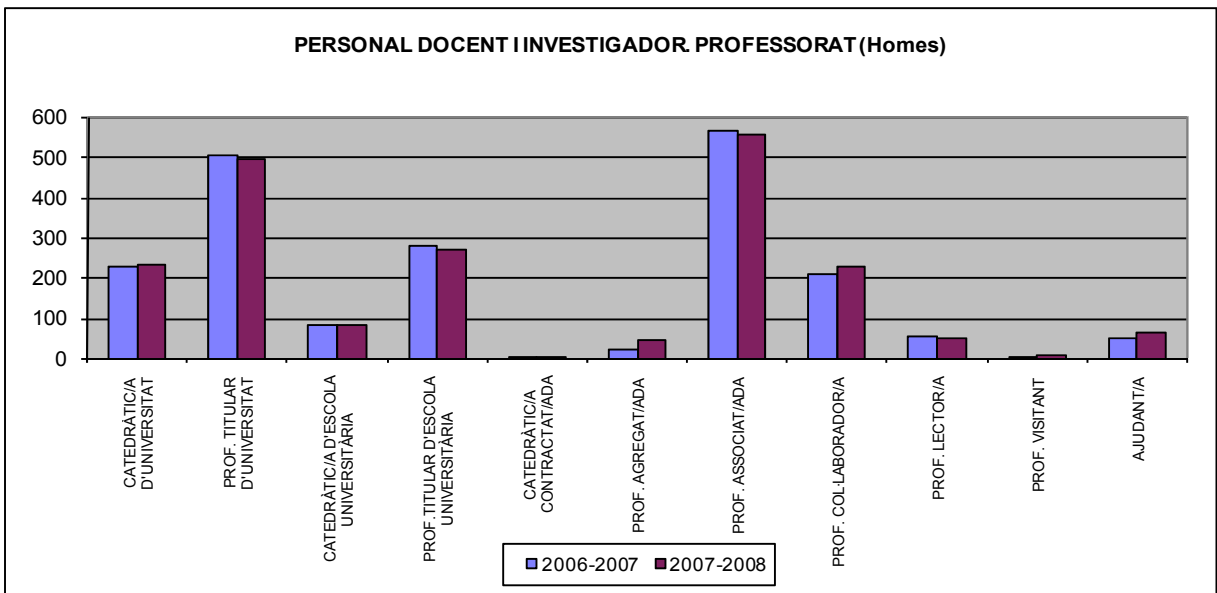


Figura 1.1.b.- Personal Docent i Investigador centres propis (Homes)

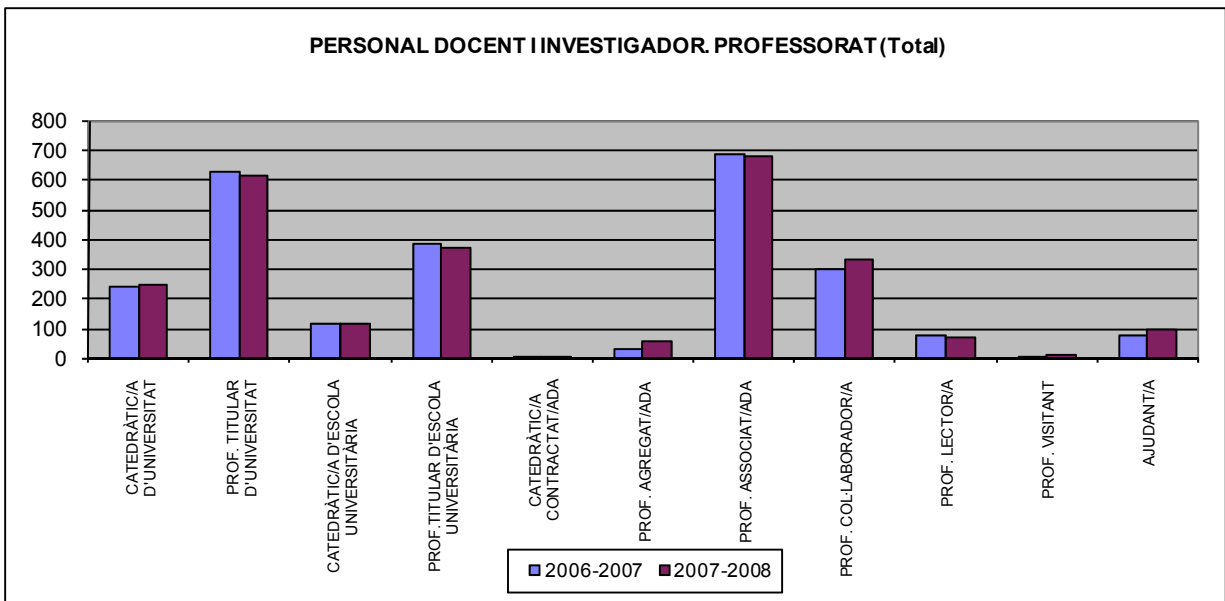


Figura 1.1.c.- Personal Docent i Investigador centres propis (Total)

Taula 1.2.- PDI adscrit orgànicament a les unitats bàsiques

Unitat	Curs 2006-07					Curs 2007-08				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
210 ETSAB	1	100,00%	-	0,00%	1	1	100,00%	-	0,00%	1
220 ETSEIAT	-	0,00%	1	100,00%	1	1	14,29%	6	85,71%	7
230 ETSETB						-	0,00%	2	100,00%	2
240 ETSEIB	-	0,00%	1	100,00%	1	-	0,00%	1	100,00%	1
300 EPSC	-	0,00%	7	100,00%	7	1	14,29%	6	85,71%	7
320 EUETIT						-	0,00%	1	100,00%	1
340 EPSEVG	1	100,00%	-	0,00%	1	1	100,00%	-	0,00%	1
440 IOC	-	0,00%	1	100,00%	1	-	0,00%	1	100,00%	1
460 INTE	-	0,00%	2	100,00%	2	-	0,00%	2	100,00%	2
701 AC	19	18,10%	86	81,90%	105	20	18,87%	86	81,13%	106
702 CMEM	10	22,73%	34	77,27%	44	10	23,81%	32	76,19%	42
703 CA	4	12,50%	28	87,50%	32	4	12,90%	27	87,10%	31
704 CA1	8	12,70%	55	87,30%	63	9	13,85%	56	86,15%	65
705 CA2	11	23,91%	35	76,09%	46	12	24,49%	37	75,51%	49
706 EC	9	22,50%	31	77,50%	40	12	28,57%	30	71,43%	42
707 ESAII	9	12,68%	62	87,32%	71	10	14,08%	61	85,92%	71
708 ETCG	9	21,95%	32	78,05%	41	10	23,26%	33	76,74%	43
709 EE	2	2,70%	72	97,30%	74	2	2,67%	73	97,33%	75
710 EEL	13	7,60%	158	92,40%	171	15	8,82%	155	91,18%	170
711 EHMA	-	0,00%	27	100,00%	27	1	3,57%	27	96,43%	28
712 EM	15	18,07%	68	81,93%	83	16	19,28%	67	80,72%	83
713 EQ	35	40,23%	52	59,77%	87	36	42,35%	49	57,65%	85
714 ETP	7	33,33%	14	66,67%	21	6	30,00%	14	70,00%	20
715 EIO	14	35,00%	26	65,00%	40	14	33,33%	28	66,67%	42
716 EA	6	16,67%	30	83,33%	36	6	16,22%	31	83,78%	37
717 EGE	8	12,70%	55	87,30%	63	7	11,48%	54	88,52%	61
718 EGA1	8	14,29%	48	85,71%	56	10	17,86%	46	82,14%	56
719 EGA2	6	20,00%	24	80,00%	30	9	31,03%	20	68,97%	29
720 FA	15	25,42%	44	74,58%	59	15	25,42%	44	74,58%	59
721 FEN	19	21,84%	68	78,16%	87	20	21,51%	73	78,49%	93
722 ITT	5	12,50%	35	87,50%	40	6	13,95%	37	86,05%	43
723 LSI	41	29,29%	99	70,71%	140	41	28,67%	102	71,33%	143
724 MMT	3	9,09%	30	90,91%	33	2	6,25%	30	93,75%	32
725 MA1	16	29,09%	39	70,91%	55	16	28,57%	40	71,43%	56
726 MA2	14	26,42%	39	73,58%	53	15	28,30%	38	71,70%	53
727 MA3	30	39,47%	46	60,53%	76	31	36,05%	55	63,95%	86
729 MF	3	11,11%	24	88,89%	27	2	7,41%	25	92,59%	27
731 OO	27	52,94%	24	47,06%	51	27	50,00%	27	50,00%	54
732 OE	44	24,18%	138	75,82%	182	44	25,88%	126	74,12%	170
735 PA	18	14,17%	109	85,83%	127	22	16,79%	109	83,21%	131
736 PE	17	37,78%	28	62,22%	45	17	39,53%	26	60,47%	43
737 RMEE	7	12,50%	49	87,50%	56	5	8,62%	53	91,38%	58
739 TSC	23	18,40%	102	81,60%	125	22	17,74%	102	82,26%	124
740 UOT	9	18,00%	41	82,00%	50	10	18,87%	43	81,13%	53
741 EMRN	9	36,00%	16	64,00%	25	10	40,00%	15	60,00%	25
742 CEN	1	3,45%	28	96,55%	29	1	3,45%	28	96,55%	29
743 MA4	16	27,12%	43	72,88%	59	17	27,87%	44	72,13%	61
744 ENTEL	10	16,39%	51	83,61%	61	11	17,74%	51	82,26%	62
745 EAB	16	39,02%	25	60,98%	41	27	40,30%	40	59,70%	67
<b>TOTAL UPC</b>	<b>538</b>	<b>20,97%</b>	<b>2.027</b>	<b>79,03%</b>	<b>2.565</b>	<b>574</b>	<b>21,85%</b>	<b>2.053</b>	<b>78,15%</b>	<b>2.627</b>

Taula 1.3.- PDI funcionari

Unitat	Curs 2006-07					Curs 2007-08				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
440 IOC	-	-	1	100,00%	1	-		2	100,00%	2
701 AC	7	15,91%	37	84,09%	44	8	17,02%	39	82,98%	47
702 CMEM	5	19,23%	21	80,77%	26	5	20,00%	20	80,00%	25
703 CA	3	12,50%	21	87,50%	24	3	13,04%	20	86,96%	23
704 CA1	1	3,57%	27	96,43%	28	2	6,90%	27	93,10%	29
705 CA2	4	19,05%	17	80,95%	21	4	18,18%	18	81,82%	22
706 EC	2	12,50%	14	87,50%	16	2	12,50%	14	87,50%	16
707 ESAII	5	14,29%	30	85,71%	35	5	14,29%	30	85,71%	35
708 ETCG	3	11,11%	24	88,89%	27	3	10,71%	25	89,29%	28
709 EE	1	2,63%	37	97,37%	38	1	2,63%	37	97,37%	38
710 EEL	6	5,94%	95	94,06%	101	6	6,00%	94	94,00%	100
711 EHMA	-	-	14	100,00%	14	-		13	100,00%	13
712 EM	3	13,64%	19	86,36%	22	3	14,29%	18	85,71%	21
713 EQ	21	37,50%	35	62,50%	56	21	37,50%	35	62,50%	56
714 ETP	6	31,58%	13	68,42%	19	5	27,78%	13	72,22%	18
715 EIO	9	32,14%	19	67,86%	28	9	33,33%	18	66,67%	27
716 EA	5	20,83%	19	79,17%	24	5	20,83%	19	79,17%	24
717 EGE	3	7,50%	37	92,50%	40	3	7,89%	35	92,11%	38
718 EGA1	5	15,63%	27	84,38%	32	5	16,13%	26	83,87%	31
719 EGA2	5	22,73%	17	77,27%	22	5	25,00%	15	75,00%	20
720 FA	12	34,29%	23	65,71%	35	11	33,33%	22	66,67%	33
721 FEN	14	20,90%	53	79,10%	67	14	21,21%	52	78,79%	66
722 ITT	1	9,09%	10	90,91%	11	1	8,33%	11	91,67%	12
723 LSI	18	25,35%	53	74,65%	71	17	23,94%	54	76,06%	71
724 MMT	3	13,04%	20	86,96%	23	2	9,09%	20	90,91%	22
725 MA1	8	22,86%	27	77,14%	35	8	23,53%	26	76,47%	34
726 MA2	11	24,44%	34	75,56%	45	11	25,00%	33	75,00%	44
727 MA3	17	38,64%	27	61,36%	44	17	39,53%	26	60,47%	43
729 MF	2	13,33%	13	86,67%	15	2	13,33%	13	86,67%	15
731 OO	25	56,82%	19	43,18%	44	24	55,81%	19	44,19%	43
732 OE	11	22,45%	38	77,55%	49	11	24,44%	34	75,56%	45
735 PA	5	12,82%	34	87,18%	39	5	12,50%	35	87,50%	40
736 PA	9	50,00%	9	50,00%	18	9	50,00%	9	50,00%	18
737 RMEE	3	12,00%	22	88,00%	25	3	12,00%	22	88,00%	25
739 TSC	15	15,96%	79	84,04%	94	15	15,79%	80	84,21%	95
740 UOT	2	10,00%	18	90,00%	20	2	9,52%	19	90,48%	21
741 EMRN	6	37,50%	10	62,50%	16	6	37,50%	10	62,50%	16
742 CEN	-	-	13	100,00%	13	-		13	100,00%	13
743 MA4	12	26,67%	33	73,33%	45	12	27,27%	32	72,73%	44
744 ENTEL	3	10,34%	26	89,66%	29	3	10,34%	26	89,66%	29
745 EAB	8	34,78%	15	65,22%	23	8	38,10%	13	61,90%	21
<b>TOTAL UPC</b>	<b>279</b>	<b>20,23%</b>	<b>1.100</b>	<b>79,77%</b>	<b>1.379</b>	<b>276</b>	<b>20,26%</b>	<b>1.086</b>	<b>79,74%</b>	<b>1.362</b>

Taula 1.4.- PDI contractat

Unitat	Curs 2006-07					Curs 2007-08				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
210 ETSAB	1	100,00%	-	0,00%	1	1	100,00%	-	0,00%	1
220 ETSEIAT	-	0,00%	1	100,00%	1	1	14,29%	6	85,71%	7
230 ETSETB					-	-	0,00%	2	100,00%	2
240 ETSEIB	-	0,00%	1	100,00%	1	-	0,00%	1	100,00%	1
300 EPSC	-	0,00%	7	100,00%	7	1	14,29%	6	85,71%	7
320 EUETIT	-				-	-	0,00%	1	100,00%	1
340 EPSEVG	1	100,00%	-	0,00%	1	1	100,00%	-	0,00%	1
460 INTE	-	0,00%	2	100,00%	2	-	0,00%	2	100,00%	2
701 AC	12	19,67%	49	80,33%	61	12	20,34%	47	79,66%	59
702 CMEM	5	27,78%	13	72,22%	18	5	29,41%	12	70,59%	17
703 CA	1	12,50%	7	87,50%	8	1	12,50%	7	87,50%	8
704 CA1	7	20,00%	28	80,00%	35	7	19,44%	29	80,56%	36
705 CA2	7	28,00%	18	72,00%	25	8	29,63%	19	70,37%	27
706 EC	7	29,17%	17	70,83%	24	10	38,46%	16	61,54%	26
707 ESAII	4	11,11%	32	88,89%	36	5	13,89%	31	86,11%	36
708 ETCG	6	42,86%	8	57,14%	14	7	46,67%	8	53,33%	15
709 EE	1	2,78%	35	97,22%	36	1	2,70%	36	97,30%	37
710 EEL	7	10,00%	63	90,00%	70	9	12,86%	61	87,14%	70
711 EHMA	-	0,00%	13	100,00%	13	1	6,67%	14	93,33%	15
712 EM	12	19,67%	49	80,33%	61	13	20,97%	49	79,03%	62
713 EQ	14	45,16%	17	54,84%	31	15	51,72%	14	48,28%	29
714 ETP	1	50,00%	1	50,00%	2	1	50,00%	1	50,00%	2
715 EIO	5	41,67%	7	58,33%	12	5	33,33%	10	66,67%	15
716 EA	1	8,33%	11	91,67%	12	1	7,69%	12	92,31%	13
717 EGE	5	21,74%	18	78,26%	23	4	17,39%	19	82,61%	23
718 EGA1	3	12,50%	21	87,50%	24	5	20,00%	20	80,00%	25
719 EGA2	1	12,50%	7	87,50%	8	4	44,44%	5	55,56%	9
720 FA	3	12,50%	21	87,50%	24	4	15,38%	22	84,62%	26
721 FEN	5	25,00%	15	75,00%	20	6	22,22%	21	77,78%	27
722 ITT	4	13,79%	25	86,21%	29	5	16,13%	26	83,87%	31
723 LSI	23	33,33%	46	66,67%	69	24	33,33%	48	66,67%	72
724 MMT	-	0,00%	10	100,00%	10	-	0,00%	10	100,00%	10
725 MA1	8	40,00%	12	60,00%	20	8	36,36%	14	63,64%	22
726 MA2	3	37,50%	5	62,50%	8	4	44,44%	5	55,56%	9
727 MA3	13	40,63%	19	59,38%	32	14	32,56%	29	67,44%	43
729 MF	1	8,33%	11	91,67%	12	-	0,00%	12	100,00%	12
731 OO	2	28,57%	5	71,43%	7	3	27,27%	8	72,73%	11
732 OE	33	24,81%	100	75,19%	133	33	26,40%	92	73,60%	125
735 PA	13	14,77%	75	85,23%	88	17	18,68%	74	81,32%	91
736 PE	8	29,63%	19	70,37%	27	8	32,00%	17	68,00%	25
737 RMEE	4	12,90%	27	87,10%	31	2	6,06%	31	93,94%	33
739 TSC	8	25,81%	23	74,19%	31	7	24,14%	22	75,86%	29
740 UOT	7	23,33%	23	76,67%	30	8	25,00%	24	75,00%	32
741 EMRN	3	33,33%	6	66,67%	9	4	44,44%	5	55,56%	9
742 CEN	1	6,25%	15	93,75%	16	1	6,25%	15	93,75%	16
743 MA4	4	28,57%	10	71,43%	14	5	29,41%	12	70,59%	17
744 ENTEL	7	21,88%	25	78,13%	32	8	24,24%	25	75,76%	33
745 EAB	8	44,44%	10	55,56%	18	19	41,30%	27	58,70%	46
<b>TOTAL UPC</b>	<b>259</b>	<b>21,84%</b>	<b>927</b>	<b>78,16%</b>	<b>1.186</b>	<b>298</b>	<b>23,56%</b>	<b>967</b>	<b>76,44%</b>	<b>1.265</b>

**PDI per gènere i unitat d'adscripció  
2007-2008**

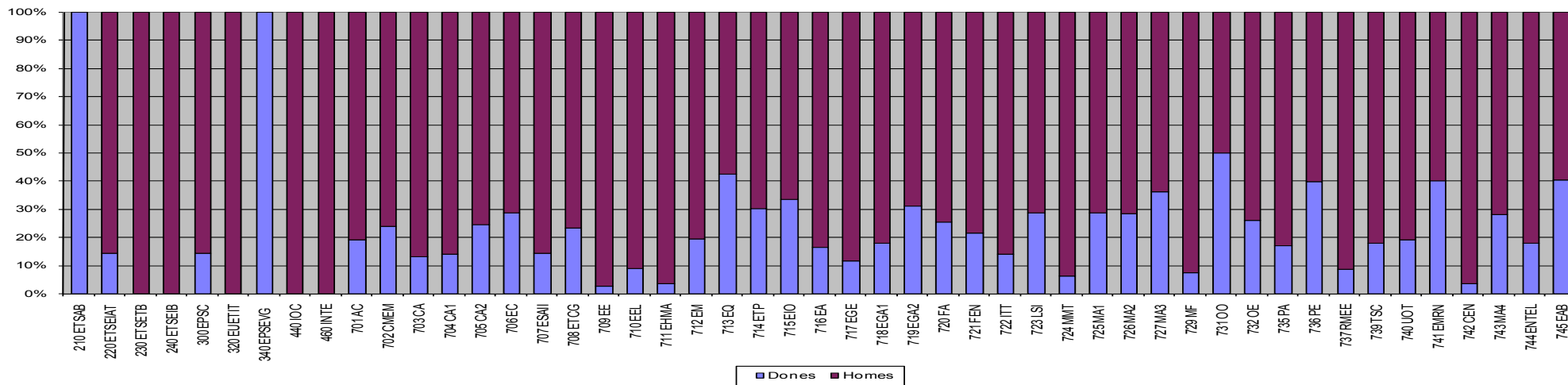


Figura 1.2.

**PDI funcionari per gènere i unitat d'adscripció  
2007-2008**

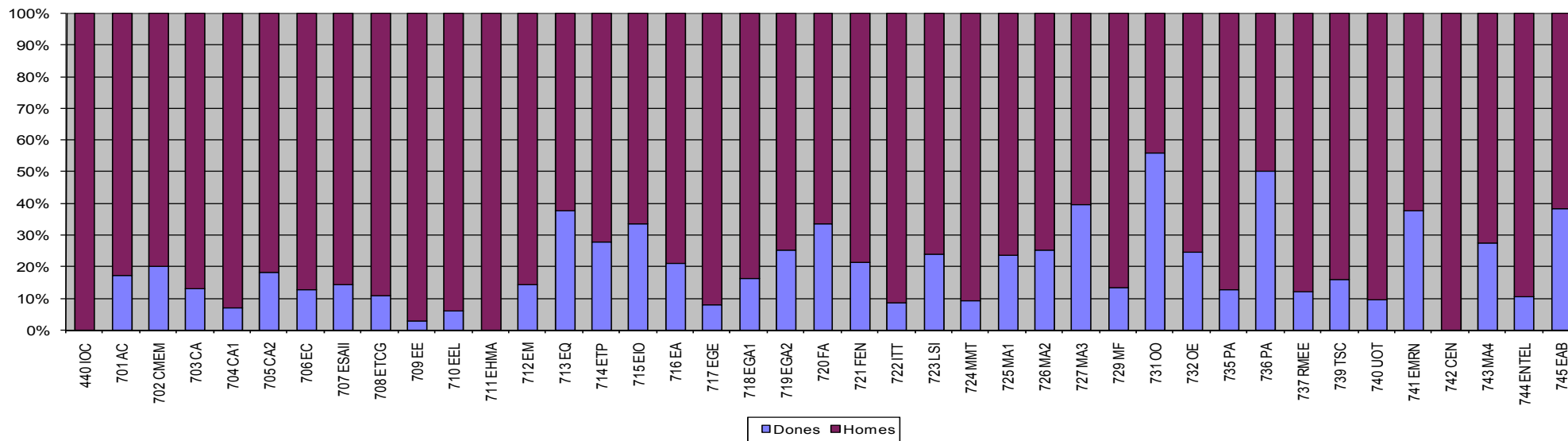


Figura 1.3.



PDI contractat per gènere i unitat d'adscripció  
2007-2008

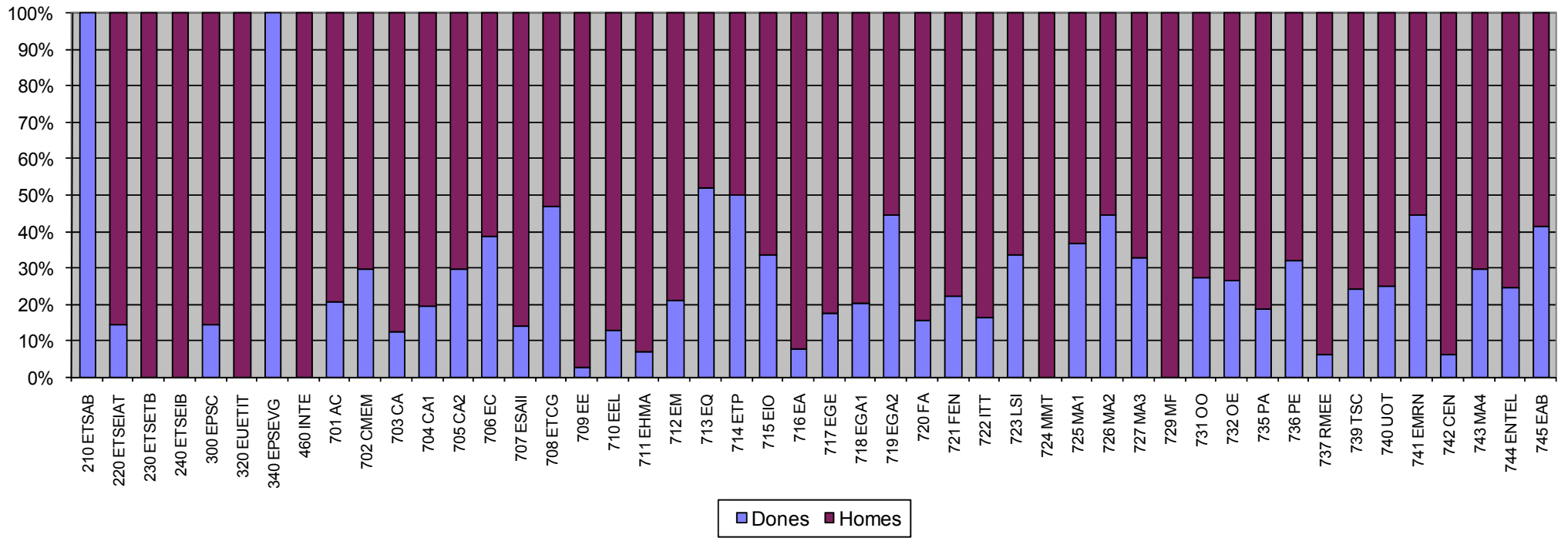


Figura 1.4.

Taula 1.5.- Personal Docent i Investigador de centres adscrits

	Curs 2006-07					Curs 2007-08				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
801 EUNCET	8	21,05%	30	78,95%	38	11	20,75%	42	79,25%	53
802 EAE	8	20,51%	31	79,49%	39	10	26,32%	28	73,68%	38
820 EUETIB	5	8,06%	57	91,94%	62	5	8,77%	52	91,23%	57
840 EUPMT	6	15,79%	32	84,21%	38	6	14,63%	35	85,37%	41
860 EUETII	11	39,29%	17	60,71%	28	12	38,71%	19	61,29%	31
870 EUETTPC	2	9,09%	20	90,91%	22					

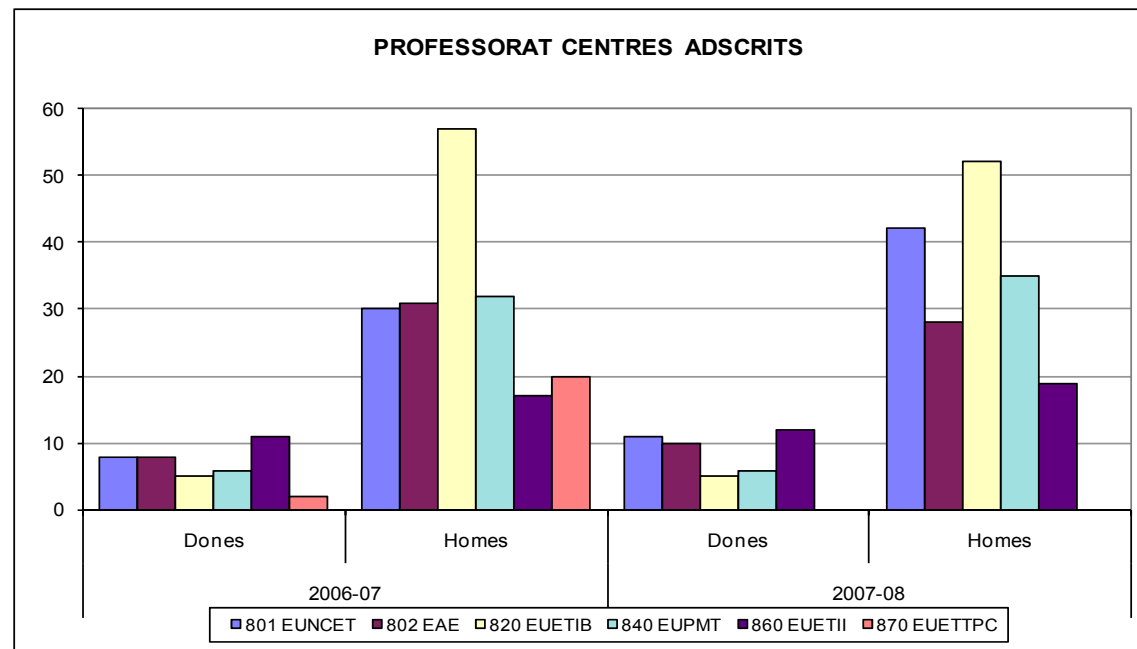


Figura 1.5

## 2. Personal d'administració i serveis (PAS)

La taula i la figura 2 (a, b i c) mostren les dades desagregades per sexe del nombre de dones i d'homes del PAS dels centres propis per categories, incloent el de l'ESAB al curs 2007-08. Cal indicar que a partir d'aquest curs en els contractes del PAS laboral d'alta direcció ja no apareix aquesta denominació, i la categoria s'integra dintre del personal del grup 1.

Al curs 2007-08 ha hagut un lleuger increment del número de PAS (1.388 / 1.482) respecte al curs anterior. Hi ha un equilibri entre el percentatge de PAS funcionari i laboral sent molt proper al 50% en els dos cursos.

Pel que fa a les dones, ha hagut un petit increment del nombre (837 / 881) i percentatge (60.30% / 60.67%) que afecta als dos col·lectius del PAS. Hi ha una petita disminució del percentatge de funcionàries (88.24% / 87.52%) acompanyat d'un lleuger augment del de laborals (32.76% / 33.01%). Per tant, continuen existint grans diferències entre els dos col·lectius.

Entre el PAS funcionari, el percentatge més baix es continua corresponent amb l'escala tècnica de gestió (73.21%) encara que amb un increment respecte al del curs anterior (71.70%). Pel contrari, el percentatge més alt es correspon amb l'escala auxiliar administrativa (92.57% / 92.97%) encara que el número (187 / 119) ha baixat de forma ostensible en relació amb el curs 2006-07.

Pel que fa al PAS laboral, el nombre més alt de dones es correspon amb el grup 1 (101), encara que l'increment del número respecte al curs 2006-07 (88) va associat a una davallada del percentatge (44.67% / 39.61%). Els grups 2 i 3 són els que tenen un percentatge de dones inferior en els dos cursos analitzats.

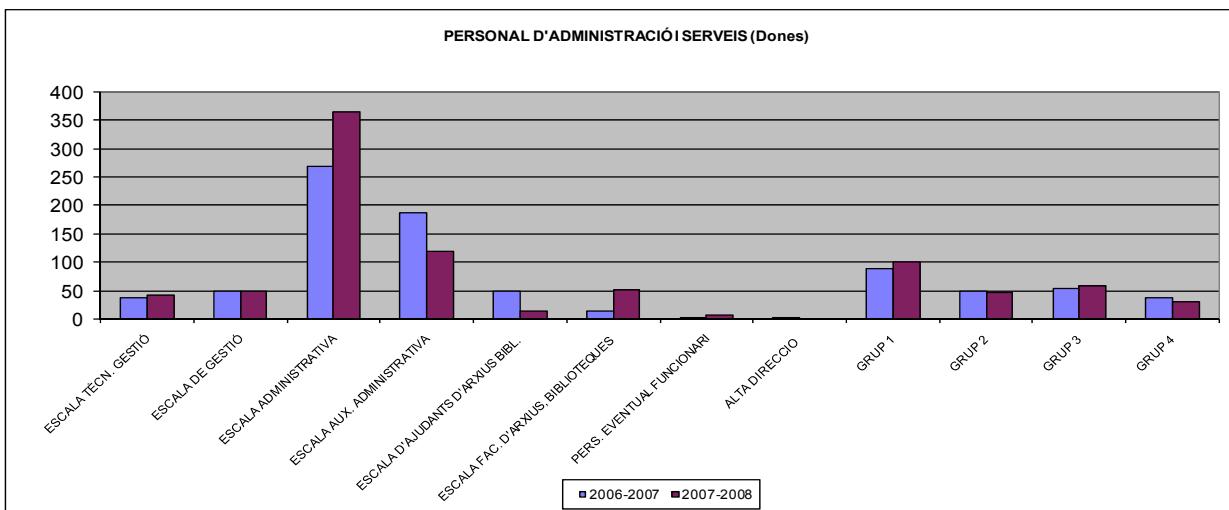
No es disposa de les dades del PAS dels centres adscrits del curs 2007-08.

Taula 2.- Personal d'Administració i Serveis de centres propis

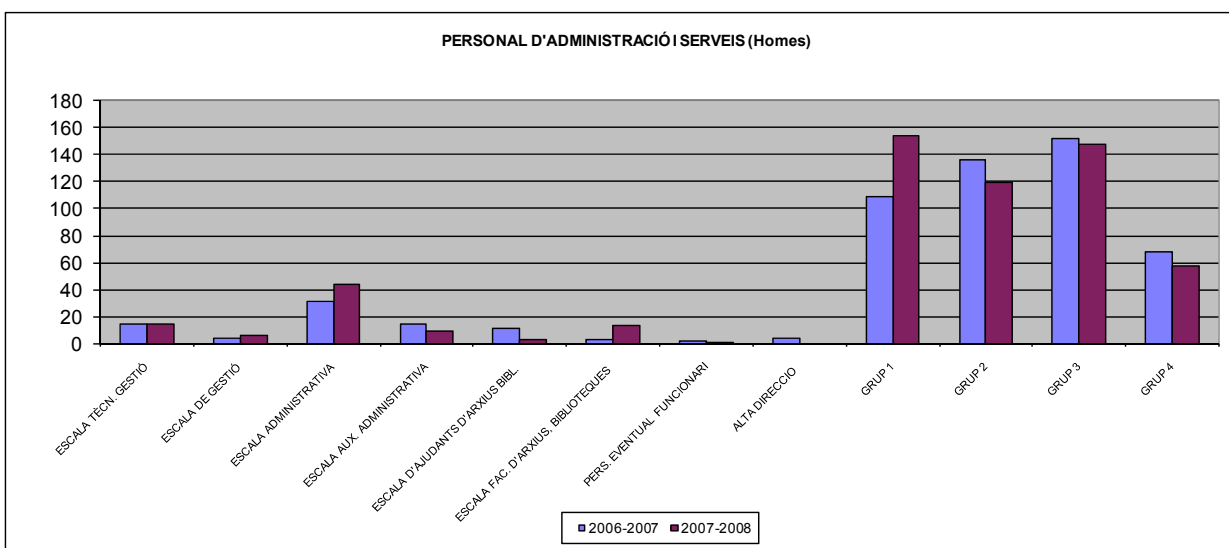
Categoria		Curs 2006-07				Curs 2007-08							
		Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total
PAS Funcionari	ESCALA TÈCN. GESTIÓ	38	71,70%	15	28,30%	53		41	73,21%	15	26,79%	56	
	ESCALA DE GESTIÓ	49	92,45%	4	7,55%	53		49	89,09%	6	10,91%	55	
	ESCALA ADMINISTRATIVA	270	89,70%	31	10,30%	301		364	89,22%	44	10,78%	408	
	ESCALA AUX. ADMINISTRATIVA	187	92,57%	15	7,43%	202		119	92,97%	9	7,03%	128	
	ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIVS BIBL.	49	80,33%	12	19,67%	61		14	82,35%	3	17,65%	17	
	ESCALA FAC. D'ARXIVS, BIBLIOTEQUES	13	81,25%	3	18,75%	16		51	78,46%	14	21,54%	65	
	PERS. EVENTUAL FUNCIONARI	2	66,67%	1	33,33%	3		7	87,50%	1	12,50%	8	
	<b>TOTAL PAS Funcionari</b>	<b>608</b>	<b>88,24%</b>	<b>81</b>	<b>11,76%</b>	<b>689</b>	<b>49,64%</b>	<b>645</b>	<b>87,52%</b>	<b>92</b>	<b>12,48%</b>	<b>737</b>	<b>50,76%</b>
PAS Laboral	ALTA DIRECCIÓ	2	33,33%	4	66,67%	6		-	-	-	-	-	
	GRUP 1	88	44,67%	109	55,33%	197		101	39,61%	154	60,39%	255	
	GRUP 2	48	26,09%	136	73,91%	184		47	28,31%	119	71,69%	166	
	GRUP 3	53	25,85%	152	74,15%	205		58	28,16%	148	71,84%	206	
	GRUP 4	37	35,24%	68	64,76%	105		30	34,09%	58	65,91%	88	
	PERS. EVENTUAL LABORAL	1	50,00%	1	50,00%	2		-	-	-	-	-	
	<b>TOTAL PAS Laboral</b>	<b>229</b>	<b>32,76%</b>	<b>470</b>	<b>67,24%</b>	<b>699</b>	<b>50,36%</b>	<b>236</b>	<b>33,01%</b>	<b>479</b>	<b>66,99%</b>	<b>715</b>	<b>49,24%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>837</b>	<b>60,30%</b>	<b>551</b>	<b>39,70%</b>	<b>1.388</b>	<b>100%</b>	<b>881</b>	<b>60,67%</b>	<b>571</b>	<b>39,33%</b>	<b>1.452</b>	<b>100%</b>	

No consta el personal propi de l'EUETIB

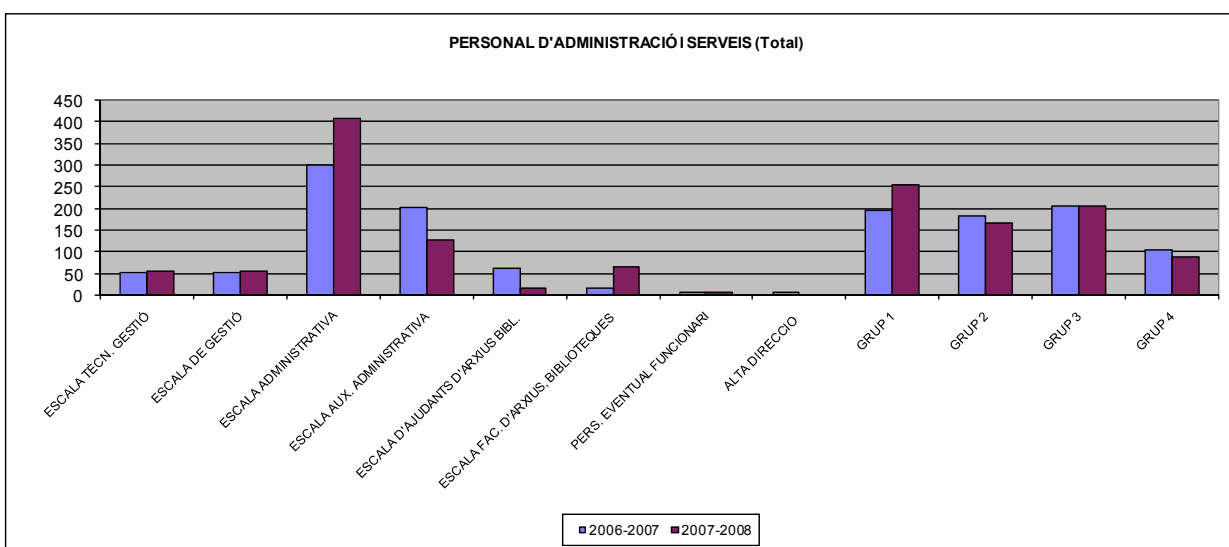
S'ha incorporat el personal de l'ESAB al curs 2007-08



Figures 2.a.- Personal d'Administració i Serveis (Dones)



Figures 2.b.- Personal d'Administració i Serveis (Homes)



Figures 2.c.- Personal d'Administració i Serveis (Total)

### 3. Estudiantat de primer i/o segon cycle

La taula 3.1 i les figures corresponents mostren les dades desagregades per sexe de l'estudiantat de primer i segon cicles dels centres propis de la UPC.

El nombre total d'estudiantat ha disminuït en un 2.56% respecte al curs anterior. Del total de matriculats d'alguna titulació de primer i/o segon cicles (29.013 / 28.270), el 26.87% són dones i el 73.13% homes. El percentatge de dones es manté pràcticament igual en relació amb el curs anterior (26.69%) amb un mínim increment. També són gairebé inapreciables les variacions del nombre d'homes amb una molt lleugera davallada (73.31%).

Analitzant les dades de matrícula per centres i de la mateixa forma que va passar el curs anterior, el percentatge més elevat correspon a les estudiantes de l'EUOOT, encara que ha disminuït (73.86% / 70.63%) augmentant el d'homes (26.14% / 29.37%). Novament, el centre amb menor nombre (330 / 264) i percentatge (11.38% / 10.48%) de noies és la FIB.

Dels 17 centres analitzats, hi ha 9 en els que el número d'estudiantes no arriba al 25%, 6 amb percentatges compresos entre el 25 i el 50% i 2 que superen el 50%. Aquestes dades coincideixen amb les del curs 2006-07.

Les dades de l'estudiantat dels centres adscrits es mostren a la taula i a la figura 3.2.

Taula 3.1.- Estudiantat de centres propis

Centre	Curs 2006-07					Curs 2007-08				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
200 FME	151	45,90%	178	54,10%	329	138	44,37%	173	55,63%	311
210 ETSAB	1.506	51,58%	1.414	48,42%	2.920	1.537	51,96%	1.421	48,04%	2.958
220 ETSEIAT	425	17,93%	1.945	82,07%	2.370	425	18,70%	1.848	81,30%	2.273
230 ETSETB	318	17,07%	1.545	82,93%	1.863	289	16,89%	1.422	83,11%	1.711
240 ETSEIB	898	28,13%	2.294	71,87%	3.192	910	27,95%	2.346	72,05%	3.256
250 ETSECCPB	589	27,31%	1.568	72,69%	2.157	603	27,65%	1.578	72,35%	2.181
270 FIB	330	11,38%	2.571	88,62%	2.901	264	10,48%	2.256	89,52%	2.520
280 FNB	101	18,60%	442	81,40%	543	109	19,22%	458	80,78%	567
290 ETSAB	505	45,58%	603	54,42%	1.108	522	46,24%	607	53,76%	1.129
300 EPSC	256	18,71%	1.112	81,29%	1.368	249	18,18%	1.121	81,82%	1.370
310 EPSEB	1.087	37,53%	1.809	62,47%	2.896	1.085	37,49%	1.809	62,51%	2.894
320 EUETIT	308	18,55%	1.352	81,45%	1.660	288	18,10%	1.303	81,90%	1.591
330 EPSEM	101	12,53%	705	87,47%	806	115	14,22%	694	85,78%	809
340 EPSEVG	253	15,44%	1.386	84,56%	1.639	194	14,12%	1.180	85,88%	1.374
370 EUOOT	325	73,86%	115	26,14%	440	327	70,63%	136	29,37%	463
820 EUETIB	361	15,90%	1.910	84,10%	2.271	317	14,16%	1.921	85,84%	2.238
830 ESAB	231	42,00%	319	58,00%	550	210	39,55%	321	60,45%	531
<b>TOTAL</b>	<b>7.745</b>	<b>26,69%</b>	<b>21.268</b>	<b>73,31%</b>	<b>29.013</b>	<b>7.582</b>	<b>26,91%</b>	<b>20.594</b>	<b>73,09%</b>	<b>28.176</b>

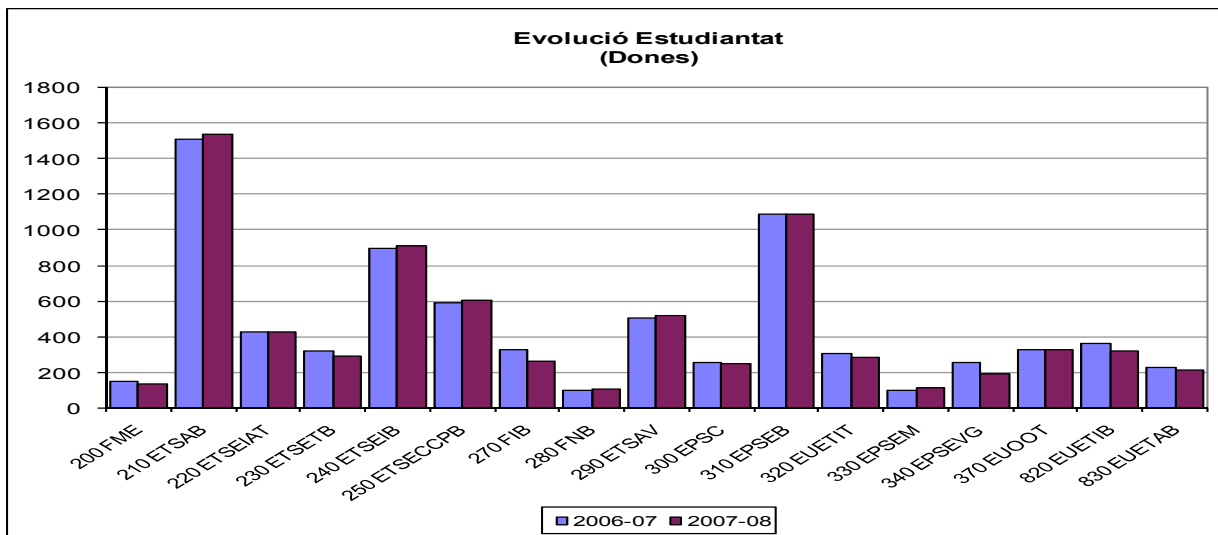


Figura 3.1.a.- Estudiantat centres propis (Dones)

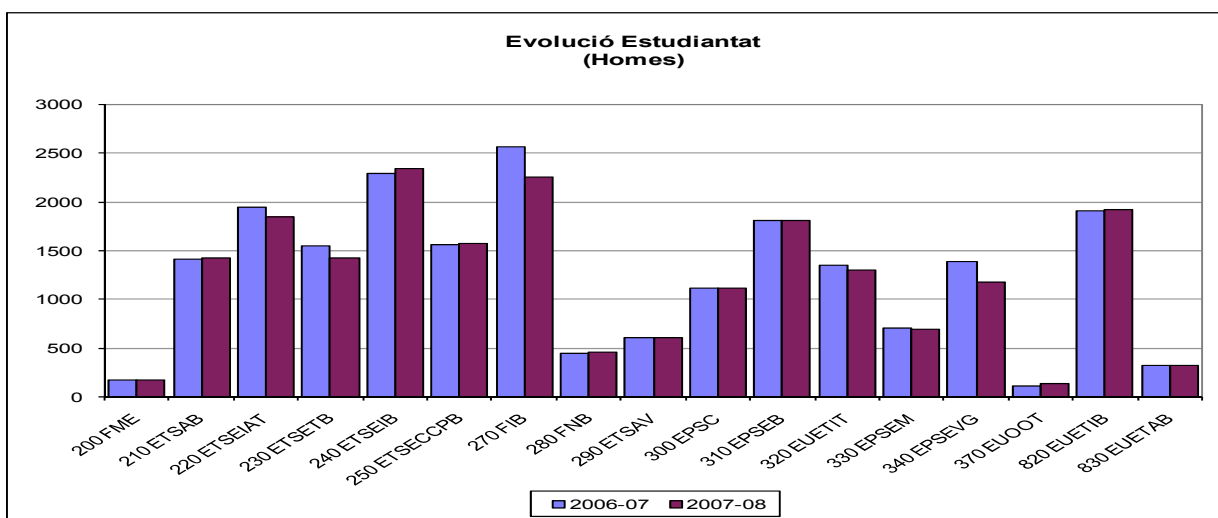


Figura 3.1.b.- Estudiantat centres propis (Homes)

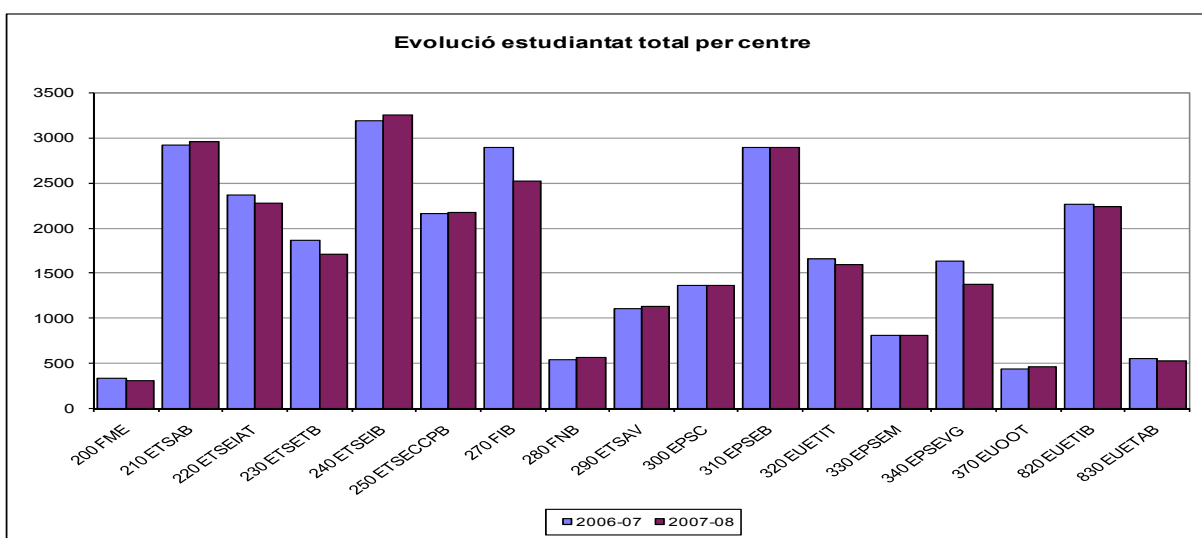


Figura 3.1.c.- Estudiantat centres propis (Total)

Taula 3.2.- Estudiantat de centres adscrits

	Curs 2006-07					Curs 2007-08				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
801 EUNCET	368	65,36%	195	34,64%	563	231	42,86%	308	57,14%	539
802 EAE	72	39,56%	110	60,44%	182	82	45,56%	98	54,44%	180
840 EUPMT	45	9,78%	415	90,22%	460	37	9,30%	361	90,70%	398
860 EUETII	57	57,58%	42	42,42%	99	44	45,83%	52	54,17%	96
<b>Total</b>	<b>542</b>	<b>41,56%</b>	<b>762</b>	<b>58,44%</b>	<b>1304</b>	<b>394</b>	<b>48,11%</b>	<b>819</b>	<b>67,52%</b>	<b>1213</b>

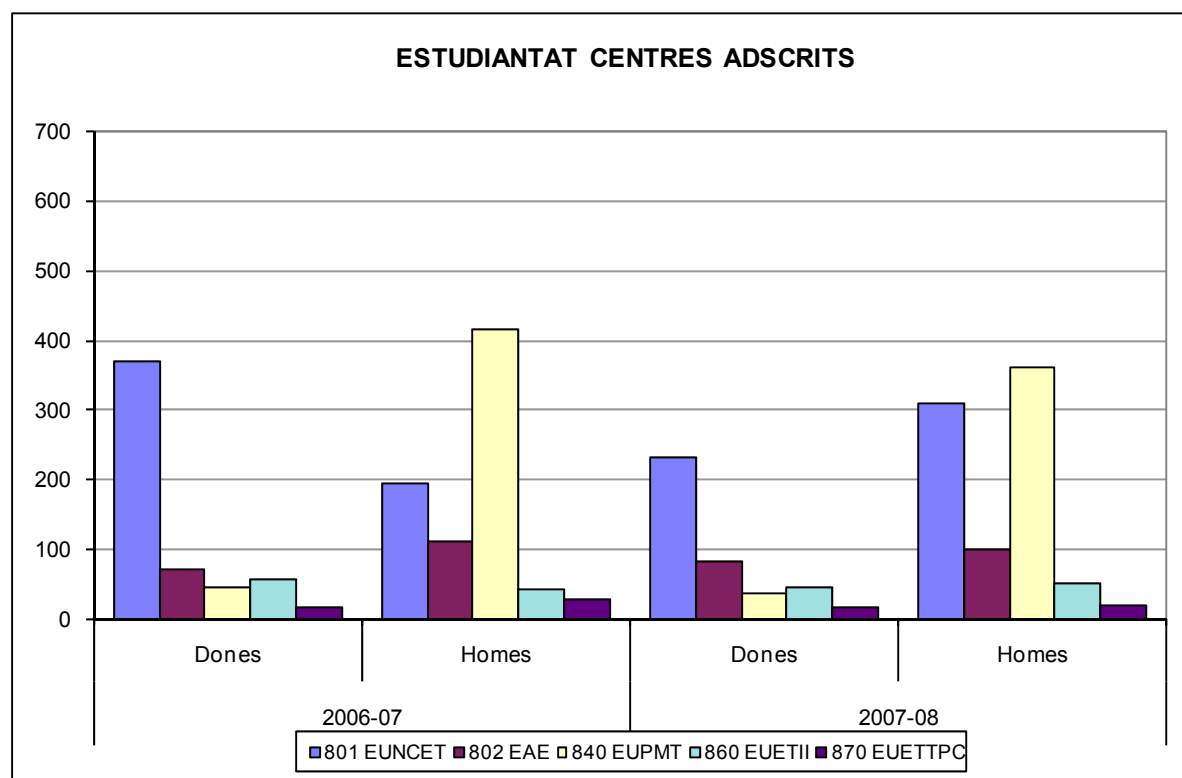


Figura 3.2.- Estudiantat de centres adscrits

#### 4. Estudiantat de doctorat

La taula 4 i les figures corresponents mostren les dades desagregades per sexe de l'estudiantat de doctorat de la UPC.

El nombre d'estudiantat de doctorat s'ha incrementat si es comparen els dos cursos (2792 / 2894). L'augment ha afectat pràcticament tots els àmbits amb l'excepció de l'Enginyeria Química, Tèrmica i dels Materials (195 / 186) i de la Tecnologia de la Informació i Comunicacions (637 / 592) que han sofert una petita davallada.

Aquest increment del nombre total d'estudiantat de doctorat ha sigut conseqüència d'un major número (743 / 932) i percentatge (26.6% / 32.2%) de dones que s'han matriculat en algun programa durant el curs 2007-08, i d'una disminució del nombre (2.049 / 1.962) i percentatge (73.4% / 67.8%) d'homes.

De les 39 unitats responsables de programes, ha hagut un increment del número de dones a gairebé totes elles. Aquest augment oscil·la entre 19 estudiantes vinculades a programes de l'àmbit de l'Arquitectura i Urbanisme i 43 als de la Tecnologia de la Informació i Comunicacions. Només el nombre de dones es manté igual o disminueix al curs 2007-08 en 6 de les unitats.

Taula 4. Estudiantat de doctorat

Unitat responsable	Curs 2006-07					Curs 2007-08					
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	
124	Càtedra UNESCO de Sostenibilitat	21	35,6%	38	64,4%	59	25	39,7%	38	60,3%	63
200 FME	Facultat de Matemàtiques i Estadística	13	20,0%	52	80,0%	65	20	32,8%	41	67,2%	61
250 ETSECCPB	Escola Tècnica Superior d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de Barcelona	6	10,5%	51	89,5%	57	15	18,5%	66	81,5%	81
300 EPSC	Escola Politècnica Superior de Castelldefels	7	35,0%	13	65,0%	20	7	33,3%	14	66,7%	21
440 IOC	Institut d'Organització i Control de Sistemes Industrials	7	13,2%	46	86,8%	53	5	11,1%	40	88,9%	45
701 AC	Departament d'Arquitectura de Computadors	8	6,2%	122	93,8%	130	15	12,3%	107	87,7%	122
702 CMEM	Departament de Ciència dels Materials i Enginyeria Metal·lúrgica	16	29,6%	38	70,4%	54	20	39,2%	31	60,8%	51
703 CA	Departament de Composició Arquitectònica	43	47,3%	48	52,7%	91	39	44,8%	48	55,2%	87
704 CA1	Departament de Construccions Arquitectòniques I	79	42,2%	108	57,8%	187	71	44,7%	88	55,3%	159
706 EC	Departament d'Enginyeria de la Construcció	7	17,5%	33	82,5%	40	16	30,8%	36	69,2%	52
707 ESAII	Departament d'Enginyeria de Sistemes, Automàtica i Informàtica Industrial	12	12,0%	88	88,0%	100	17	17,0%	83	83,0%	100
708 ETCG	Departament d'Enginyeria del Terreny, Cartogràfica i Geofísica	27	29,0%	66	71,0%	93	30	32,3%	63	67,7%	93
709 EE	Departament d'Enginyeria Elèctrica	7	12,7%	48	87,3%	55	6	9,8%	55	90,2%	61
710 EEL	Departament d'Enginyeria Electrònica	3	3,4%	84	96,6%	87	9	11,4%	70	88,6%	79
711 EHMA	Departament d'Enginyeria Hidràulica, Marítima i Ambiental	24	46,2%	28	53,8%	52	21	45,7%	25	54,3%	46
712 EM	Departament d'Enginyeria Mecànica	1	4,0%	24	96,0%	25	4	16,7%	20	83,3%	24
713 EQ	Departament d'Enginyeria Química	28	32,2%	59	67,8%	87	37	50,0%	37	50,0%	74
714 ETP	Departament d'Enginyeria Tèxtil i Paperera	9	45,0%	11	55,0%	20	14	66,7%	7	33,3%	21
715 EIO	Departament d'Estadística i Investigació Operativa	16	29,1%	39	70,9%	55	21	44,7%	26	55,3%	47
716 EA	Departament d'Estructures a l'Arquitectura	3	18,8%	13	81,3%	16	2	25,0%	6	75,0%	8
717 EGE	Departament d'Expressió Gràfica a l'Enginyeria	24	46,2%	28	53,8%	52	24	46,2%	28	53,8%	52
718 EGA1	Departament d'Expressió Gràfica Arquitectònica I	16	34,0%	31	66,0%	47	22	38,6%	35	61,4%	57
720 FA	Departament de Física Aplicada	12	23,5%	39	76,5%	51	16	23,9%	51	76,1%	67
721 FEN	Departament de Física i Enginyeria Nuclear	8	20,0%	32	80,0%	40	9	25,7%	26	74,3%	35
722 ITT	Departament d'Infraestructura del Transport i del Territori	7	28,0%	18	72,0%	25	6	27,3%	16	72,7%	22
723 LSI	Departament de Llenguatges i Sistemes Informàtics	19	12,8%	129	87,2%	148	28	20,9%	106	79,1%	134
724 MMT	Departament de Màquines i Motors Tèrmics	2	7,4%	25	92,6%	27	4	13,3%	26	86,7%	30
729 MF	Departament de Mecànica de Fluids	0	0,0%	7	100,0%	7	0	0,0%	10	100,0%	10
731 OO	Departament d'Òptica i Optometria	3	11,5%	23	88,5%	26	11	31,4%	24	68,6%	35
732 OE	Departament d'Organització d'Empreses	53	34,0%	103	66,0%	156	76	37,4%	127	62,6%	203
735 PA	Departament de Projectes Arquitectònics	104	37,7%	172	62,3%	276	131	38,3%	211	61,7%	342
736 PE	Departament de Projectes d'Enginyeria	51	37,8%	84	62,2%	135	78	44,1%	99	55,9%	177
737 RMEE	Departament de Resistència de Materials i Estructures a l'Enginyeria	6	14,0%	37	86,0%	43	8	19,0%	34	81,0%	42
739 TSC	Departament de Teoria del Senyal i Comunicacions	17	10,8%	140	89,2%	157	28	17,4%	133	82,6%	161
740 UOT	Departament d'Urbanisme i Ordenació del Territori	51	52,6%	46	47,4%	97	50	57,5%	37	42,5%	87
741 EMRN	Departament d'Enginyeria Minera i Recursos Naturals	9	25,0%	27	75,0%	36	13	37,1%	22	62,9%	35
742 CEN	Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques	2	6,9%	27	93,1%	29	3	11,1%	24	88,9%	27
744 ENTEL	Departament d'Enginyeria Telemàtica	9	15,0%	51	85,0%	60	14	28,6%	35	71,4%	49
745 EAB	Departament d'Enginyeria Agroalimentària i Biotecnologia	13	38,2%	21	61,8%	34	17	50,0%	17	50,0%	34
893	Institut de Ciències Fotòniques	-	-	-	-	-	3	14,3%	18	85,7%	21
<b>TOTAL</b>		<b>743</b>	<b>26,6%</b>	<b>2.049</b>	<b>73,4%</b>	<b>2792</b>	<b>932</b>	<b>32,2%</b>	<b>1.962</b>	<b>67,8%</b>	<b>2894</b>



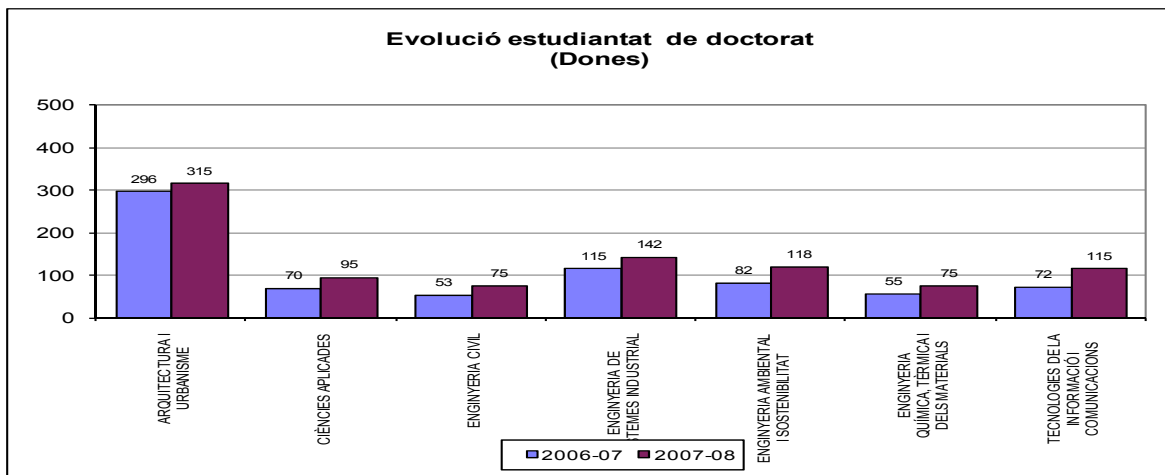


Figura 4.a.- Estudiantat de doctorat (Dones)

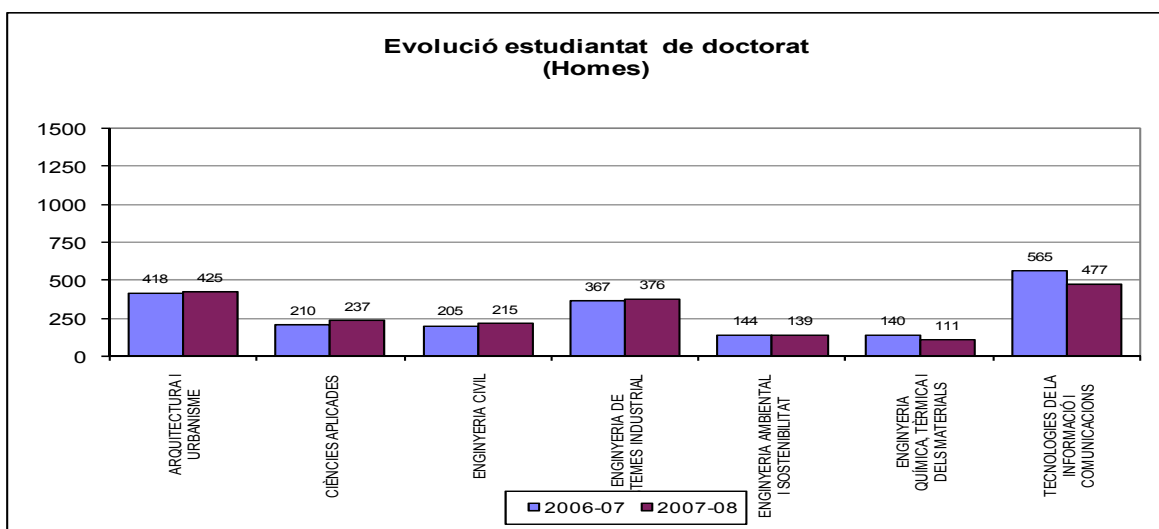


Figura 4.b.- Estudiantat de doctorat (Homes)

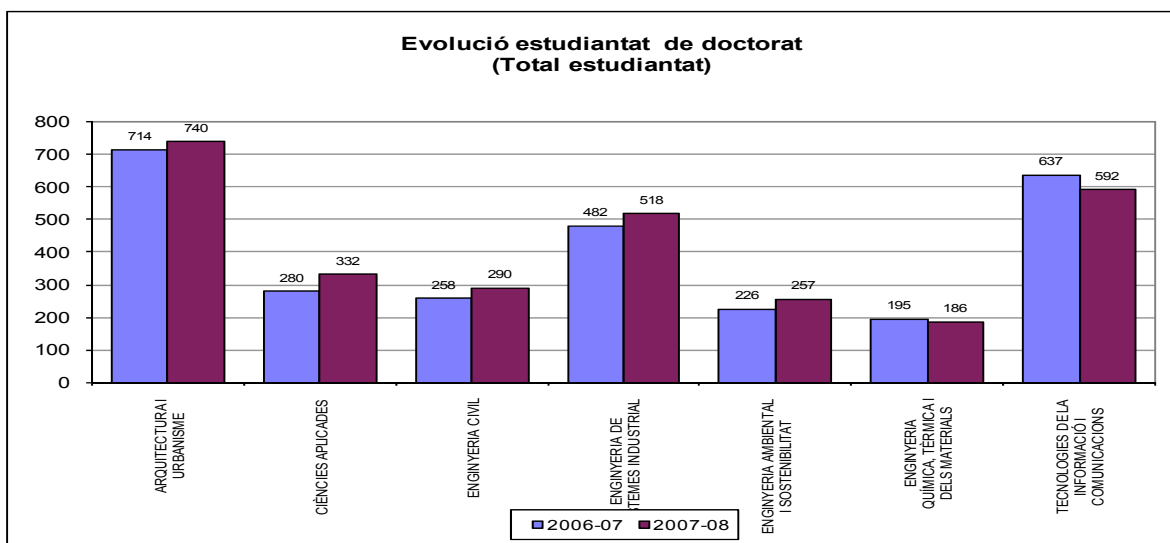


Figura 4.c.- Estudiantat de doctorat (Total)

## 5. Presència en els principals òrgans col·legiats de govern de la UPC

A la taula 5 s'indiquen les dades relatives a la presència de dones i homes (PDI, PAS i estudiantat) en els principals òrgans de govern col·legiats de la universitat.

El nombre i percentatge de dones elegides per formar part d'aquests òrgans no ha variat massa del curs anterior en els diferents sectors.

Pel que fa al Claustre Universitari, el número (60 / 63) i percentatge (25.97% / 27.4%) de dones elegides per formar-ne part ha augmentat lleugerament en relació al curs 2006-07. La mateixa tendència es pot apreciar a la CSAPDIU i a la Comissió d'Apel·lació. En aquesta última no hi havia cap dona al curs 2006-07 i ha hagut una incorporació al 2007-08. A la resta d'òrgans de govern hi ha nombres i percentatges similars en els dos cursos.

Taula 5.- Principals òrgans de govern col·legiats de la universitat

		Curs 2006-07			Curs 2007-08							
		Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	
Consell de Direcció		5	35,71%	9	64,29%	14	5	35,71%	9	64,29%	14	
Claustre	Personal funcionari docent doctor	5	26,32%	14	73,68%	19	5	26,32%	14	73,68%	19	
	Personal funcionari docent doctor Centres	5	17,24%	24	82,76%	29	5	15,15%	28	84,85%	33	
	Personal funcionari docent doctor Departaments	6	20,69%	23	79,31%	29	7	22,58%	24	77,42%	31	
	Personal funcionari docent doctor Agrupació Unitats	0	0,00%	8	100,00%	8	0	0,00%	8	100,00%	8	
	Personal funcionari docent no doctor	0	0,00%	9	100,00%	9	1	10,00%	9	90,00%	10	
	PDI contractat	5	21,74%	18	78,26%	23	8	34,78%	15	65,22%	23	
	Professorat associat	1	33,33%	2	66,67%	3	0	0,00%	3	100,00%	3	
	PDI en formació	0	0,00%	3	100,00%	3	1	33,33%	2	66,67%	3	
	Personal d'Administració i Serveis Funcionari	12	92,31%	1	7,69%	13	12	92,31%	1	7,69%	13	
	Personal d'Administració i Serveis Laboral	4	22,22%	14	77,78%	18	4	22,22%	14	77,78%	18	
	Estudiantat 1r i 2n cicles	14	23,33%	46	76,67%	60	12	23,08%	40	76,92%	52	
	Estudiantat de doctorat	3	100,00%	0	0,00%	3	3	100,00%	0	0,00%	3	
Consell de Govern	Personal Docent i Investigador	2	20,00%	8	80,00%	10	2	18,18%	9	81,82%	11	
	Personal d'Administració i Serveis	2	66,67%	1	33,33%	3	1	50,00%	1	50,00%	2	
	Estudiantat	2	33,33%	4	66,67%	6	2	50,00%	2	50,00%	4	
	Com. Desenvolupament Estatutari	Personal docent i investigador	0	0,00%	3	100,00%	3	0	0,00%	3	100,00%	3
		Personal d'administració i serveis	2	100,00%	0	0,00%	2	2	100,00%	0	0,00%	2
		Estudiantat	0	0,00%	1	100,00%	1	0	0,00%	1	100,00%	1
	Com. Docència i Estudiantat	Personal docent i investigador	0	0,00%	3	100,00%	3	1	33,33%	2	66,67%	3
		Personal d'administració i serveis	2	100,00%	0	0,00%	2	2	100,00%	0	0,00%	2
		Estudiantat	1	33,33%	2	66,67%	3	1	50,00%	1	50,00%	2
	Com. Economia i Infraestructures	Personal docent i investigador	0	0,00%	2	100,00%	2	0	0,00%	3	100,00%	3
		Personal d'administració i serveis	2	100,00%	0	0,00%	2	2	100,00%	0	0,00%	2
		Estudiantat	0	0,00%	2	100,00%	2	0	0,00%	1	100,00%	1
	Comissió Permanent	Personal docent i investigador	0	0,00%	3	100,00%	3	0	0,00%	3	100,00%	3
		Personal d'administració i serveis	2	100,00%	0	0,00%	2	1	100,00%	0	0,00%	1
		Estudiantat	0	0,00%	2	100,00%	2	0	0,00%	2	100,00%	2
	Com. Persona i Acció Social	Personal docent i investigador	1	33,33%	2	66,67%	3	1	33,33%	2	66,67%	3
		Personal d'administració i serveis	1	50,00%	1	50,00%	2	0	0,00%	1	100,00%	1
		Estudiantat	1	100,00%	0	0,00%	1	0	0,00%	1	100,00%	1
	Comissió de Recerca	Personal docent i investigador	1	33,33%	2	66,67%	3	1	33,33%	2	66,67%	3
		Personal d'administració i serveis	1	50,00%	1	50,00%	2	0	0,00%	1	100,00%	1
		Estudiantat	0	0,00%	1	100,00%	1	1	100,00%	0	0,00%	1
	Comissió Planificació i Avaluació	Personal docent i investigador	-	-	-	-	-	0	0,00%	2	100,00%	2
Personal d'administració i serveis		-	-	-	-	-	1	100,00%	0	0,00%	1	
Estudiantat		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Representants del PDI a la CSAPDIU	2	20,00%	8	80,00%	10	4	33,33%	8	66,67%	12		
Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats	10	50,00%	10	50,00%	20	10	50,00%	10	50,00%	20		
Comissió d'Apel·lació	0	0,00%	7	100,00%	7	1	14,29%	6	85,71%	7		
Comissió Doctorat	3	30,00%	7	70,00%	10	3	30,00%	7	70,00%	10		

## 6. Equips directius de centres docents, departaments i instituts universitaris

A les taules 6.1, 6.2 i 6.3 es mostra respectivament la composició dels equips directius de centres docents, de departaments i d'instituts universitaris.

En relació als centres docents es comprova un increment del nombre (26 / 38) i percentatge (24% / 32%) de dones en els equips de direcció.

En els departaments també es pot apreciar, encara que més atenuat, aquest augment del nombre (12 / 18) i percentatge (14.5% / 16 %) de dones implicades en la seva gestió. En el curs 2007-08 hi ha dues dones directores de departament quan en el curs anterior només hi havia una.

Pel que fa als instituts universitaris, també s'aprecia un petit increment del nombre (3 / 4) i percentatge (37.5% / 40%) de dones si es comparen els dos cursos.

Taula 6.1 Equips directius dels centres docents

Càrrec	Curs 2006-07					Curs 2007-08				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
Director/a, Degà/ana	3	20%	12	80%	15	4	25%	12	75%	16
Resta de membres de l'equip directiu	23	24%	71	76%	94	34	33%	69	67%	103
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>24%</b>	<b>83</b>	<b>76%</b>	<b>109</b>	<b>38</b>	<b>32%</b>	<b>81</b>	<b>68%</b>	<b>119</b>

Taula 6.2. Equips directius dels departaments

Càrrec	Curs 2006-07					Curs 2007-08				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
Director/a	1	2,5%	39	97,5%	40	2	5,0%	38	95%	40
Sotsdirector/a	0	0,0%	4	100,0%	4	5	14,3%	30	86%	35
Secretari/a	11	28,2%	28	71,8%	39	11	27,5%	29	73%	40
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>14,5%</b>	<b>71</b>	<b>85,5%</b>	<b>83</b>	<b>18</b>	<b>15,7%</b>	<b>97</b>	<b>84%</b>	<b>115</b>

Taula 6.3. Equips directius dels instituts universitaris

Càrrec	Curs 2006-07					Curs 2007-08				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
Directors/es	1	33,3%	2	66,7%	3	1	33,3%	2	66,7%	3
Sotdirectors/es	0	0,0%	0	0,0%	0	1	25,0%	3	75,0%	4
Secretari/a	2	40,0%	3	60,0%	5	2	66,7%	1	33,3%	3
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>37,5%</b>	<b>5</b>	<b>62,5%</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>40,0%</b>	<b>6</b>	<b>60,0%</b>	<b>10</b>

## CONCLUSIONS I REFLEXIONS

- El percentatge de dones del PDI s'ha incrementat en el curs 2007-08, especialment per l'augment del nombre de dones contractades, afectant a gairebé totes les categories amb l'excepció de les catedràtiques. Per tant, i encara que les diferències són petites en relació amb el curs 2006-07, la tendència és positiva.
- De tot el PDI funcionari, que ha disminuït lleugerament i que afecta per igual als dos sexes, el percentatge de dones que més s'ha incrementat comparant els dos cursos és el corresponent al cos de catedràtiques d'universitat, apreciand-se molt petites oscil·lacions a la resta de categories. En aquest cas, la dada també és positiva perquè augmenta el reduït número de dones catedràtiques a la UPC.
- Ha hagut un augment del nombre i percentatge de dones a l'escala més alta del PAS funcionari (tècnica de gestió), i del PAS laboral (grup1) encara que, en aquest cas, l'increment ha afectat al número però no al percentatge que representen en relació amb els homes.
- El número i percentatge d'estudiantes de primer i segon cicles es manté pràcticament igual en relació amb el curs anterior, encara que s'aprecia un mínim increment acompanyat d'una lleugera davallada del nombre i percentatge d'homes.
- El nombre i percentatge d'estudiantat de doctorat s'ha incrementat en gairebé tots els àmbits com a conseqüència d'un augment del número de dones que s'han matriculat en algun programa durant el curs 2007-08, i que va acompanyat d'una certa estabilització del nombre d'homes.
- El número i percentatge de dones elegides per formar part dels principals òrgans de govern col·legiats ha augmentat lleugerament en alguns d'ells com és el cas del Claustre Universitari, la CSAPDIU i la Comissió d'Apel·lació. En aquesta última no hi havia cap dona al curs 2006-07 i ha hagut una incorporació al 2007-08. A la resta d'òrgans de govern hi ha nombres i percentatges similars als dos cursos.
- En els equips directius de centres docents, departaments i instituts universitaris també s'aprecia un increment de dones, encara que és més ostensible en els centres docents.
- Les dades aportades indiquen que, encara que hem de continuar treballant per incrementar en número de dones en tots els sectors de la universitat, anem en una bona direcció.
- S'han iniciat moltes de les accions que figuren al Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre les dones i els homes de la UPC, fet que pot haver influït en algunes de les dades presentades.
- El Consell de Direcció agraeix totes les persones de la UPC que impulsen o col·laboren en el desenvolupament de les accions que permeten assolir els objectius del Pla d'Igualtat d'Oportunitats per a les dones i els homes de la UPC i encoratja la resta per a que s'impliquen en el projecte.