

**PROGRAMA DE PROMOCIÓ DE PDI AMB VINCULACIÓ
PERMANENT A TEMPS COMPLET
- 2009 -**

Acord núm. 37/2009 del Consell de Govern pel qual s'aprova el programa de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet -2009-

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 27 de gener de 2009
- Document aprovat pel Consell de Govern del 10 de febrer de 2009

DOCUMENT CG 40/2 2009

Vicerectorat de Personal Acadèmic
Barcelona, 10 de febrer de 2009

Programa de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet

1. Objectiu

Amb aquest programa, la UPC pretén oferir oportunitats de promoció a places de categoria superior al PDI que ja té una vinculació permanent amb la universitat, i que tingui mèrits de docència i de recerca suficients, així com de direcció i coordinació, quan s'escaigui, d'acord amb els criteris fixats per la universitat. Aquest objectiu es planteja en el marc de la política de planificació global de la UPC, fixant uns procediments i uns criteris que, a més de donar al PDI oportunitats de promoció, li permeti conèixer d'antuvi els criteris que s'aplicaran.

2. Finançament

El nombre de places a convocar es determinarà segons la dotació pressupostària per als programes de promoció i estabilització que estableix el pressupost de la UPC i pel que disposa la Disposició addicional setzena de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya 2009. Les unitats que presentin candidats a promoció es comprometen a amortitzar una plaça de la mateixa categoria i la mateixa dedicació que la que ocupa la persona candidata a la promoció.

3. Personal al que s'aplica

El PDI que pot presentar una sol·licitud per a que es convoqui una plaça de promoció és el permanent, sempre que tingui dedicació a temps complet:

- Professorat agregat
- Professorat titular d'universitat
- Professorat catedràtic d'escola universitària

Igualment, es podran acollir a aquest programa els directors i les directores de recerca.

4. Requisits mínims

Els requisits mínims per poder presentar una sol·licitud a una plaça de **Catedràtic d'Universitat** són:

- Haver treballat tres anys o més a la UPC com a PDI a temps complet.
- Disposar de l'acreditació per a CU emesa per l'ANECA.
- Disposar d'una qualificació igual o superior a 2,7 en la mitjana de les enquestes a l'estudiantat (pregunta 4).

Els requisits mínims per poder presentar una sol·licitud a una plaça de professorat **Catedràtic Contractat** són:

- Haver treballat tres anys o més a la UPC com a PDI o director o directora de recerca a temps complet.
- Disposar de l'acreditació de recerca avançada emesa per l'AQU.
- Disposar d'una qualificació igual o superior a 2,7 en la mitjana de les enquestes a l'estudiantat (pregunta 4).

En tots els casos els períodes de reconeixement d'activitat s'entenen referits a temps efectiu de dedicació en actiu.

5. Valoració i prioritització

Per tal de **valorar** les sol·licituds admeses a tràmit, es tenen en compte:

5.1. Mèrits acadèmics:

- Punts PAR1 acumulats els darrers 3 anys.
- Punts PAD acumulats els darrers 3 anys, especialment els de tipus 1.
- Acreditació docent emesa per l'AQU (la universitat es reserva el dret de iniciar d'ofici la tramitació de l'informe d'activitat docent).
- Punts DiC en els darrers 10 anys.

En el cas dels directors i directores de recerca s'aplicaran els valors establerts a l'apartat 7 del document *"El personal d'investigació de la UPC"*, aprovat per Acord 124/2008 del Consell de Govern de 24 de juliol de 2008.

5.2. Valoració de la CSAPDIU dels currículums en els següents aspectes:

- Activitat de recerca.
- Activitat docent.
- Valoració dels estudiants.
- Activitat de direcció i coordinació.
- Altres elements del currículum.

5.3. Els informes de les unitats bàsiques d'adscripció de les persones sol·licitants. Aquests han de ser emesos per un òrgan col·legiat estatutari.

5.4. La CPiAS per tal de **prioritzar** les sol·licituds valorades positivament, tindrà en compte els criteris següents:

5.4.1. Les necessitats estratègiques de plantilla. Els criteris de prioritització en aquest sentit contemplen:

- Àmbits on és necessari consolidar grups de recerca i/o existeixen necessitats docents.
- Àmbits estratègics, especialment aquells que la UPC vol reforçar.
- Àmbits corresponents a estudis en fase d'implantació.

5.4.2. La necessitat d'oferir possibilitats de promoció a les dones, que a la UPC no han assolit encara les posicions més avançades de la carrera acadèmica en la mateixa proporció de la seva participació global.

5.4.3. Les disponibilitats pressupostàries.

6. Procediment

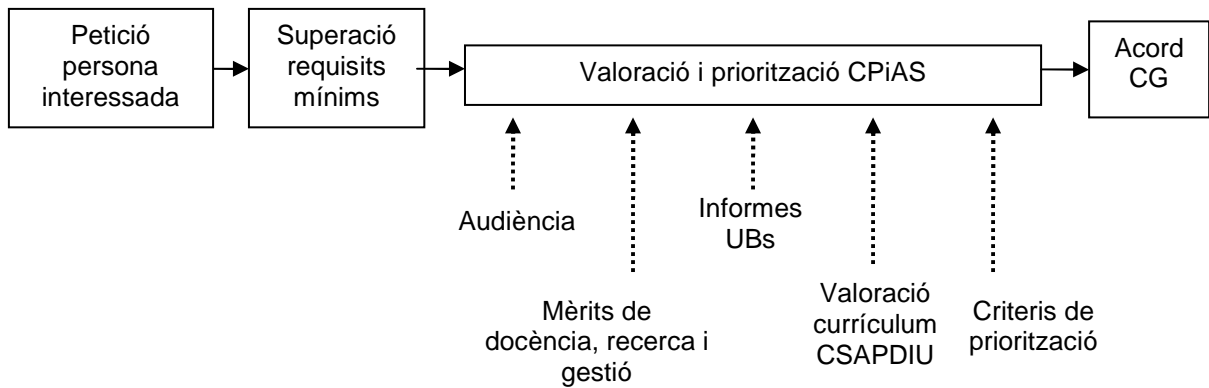
Les persones interessades han de presentar una sol·licitud, d'acord amb el model establert i adjuntant el seu currículum actualitzat.

Admeses les sol·licituds que compleixin els requisits mínims establerts a l'apartat 5, el vicerectorat demana a les unitats bàsiques d'adscripció orgànica i funcional de la persona sol·licitant l'emissió d'un informe raonat sobre la sol·licitud presentada. Aquests informes han de ser aprovats per un òrgan col·legiat estatutari de la unitat.

La CSAPDIU, atenent als criteris de valoració establerts a l'apartat 5.2., fa una valoració dels currículums.

La CPIAS, després del tràmit d'audiència, eleva al Consell de Govern la proposta de places a convocar en funció de:

- La valoració feta per la CSAPDIU
- Els informes de les unitats d'adscripció
- Les preferències expressades per les persones sol·licitants
- Les necessitats de plantilla de les unitats bàsiques
- Els criteris de prioritització



7. Al·legacions

Contra l'acord del Consell de Govern les persones interessades poden interposar potestativament recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes. També tenen la possibilitat d'interposar recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat Contenciós de Barcelona o del corresponent al seu domicili, a la seva elecció, en el termini de dos mesos.