

EVOLUCIÓ DEL NOMBRE DE DONES I HOMES A LA UPC

DOCUMENT INFORMATIU 10/11 2009

Vicerektorat Relacions Institucionals i Promoció Territorial
Barcelona, 26 de novembre de 2009

EVOLUCIÓ DEL NOMBRE DONES I HOMES A LA UPC

Per tercer any consecutiu, es presenta al Claustre Universitari l'evolució del nombre de dones a la nostra universitat (PDI, PAS i estudiantat), donant així compliment a una de les accions del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre les dones i els homes de la UPC, aprovat pel Consell de Govern al juliol de 2007:

Presentar anualment un informe al claustre amb informació relativa a l'aplicació efectiva a cada unitat bàsica i funcional del principi d'igualtat entre dones i homes, amb especificació, mitjançant la desagregació per sexe de les dades, de la distribució de la plantilla i grup de titulació. (D'acord amb la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Título 5, Capítulo I "El principio de igualdad en el empleo público". Artículo 63 "Evaluación sobre la igualdad en el empleo público" D'acord amb la Modificació de la LOU, artículo 27)".

En aquest sentit, totes les dades de les que disposa actualment la UPC es poden trobar al web desagregades per sexe. Aquest fet, representa un avenç important respecte a anys anteriors i permet a tota la comunitat conèixer quina és la realitat de la nostra universitat i com evolucionen aquestes dades any rere any.

En aquest nou informe, es presenten les dades del curs 2008-09 de forma comparativa amb les del 2007-08 i es pot veure l'evolució del nombre de dones i homes entre el:

- Personal docent i investigador
- Personal d'administració i serveis
- Estudiantat de nou ingrés de 1r. i 2n. cicles
- Estudiantat de màsters universitaris
- Estudiantat de doctorat
- Principals òrgans de govern col·legiats de la universitat
- Equips directius de centres docents, departaments i instituts universitaris

Per tant, sempre que hi hagi dues dades entre parèntesi, la primera farà referència al curs 2007-08 i la segona al 2008-09.

1. Personal Docent i Investigador (PDI)

La taula i la figura 1.1 (a,b i c) mostren les dades desagregades per sexe del nombre de dones i d'homes del PDI de la UPC per categories.

Considerant els dos sexes, al curs 2008-09 ha hagut un lleuger increment del nombre de professorat (2.627 / 2.713) respecte al curs anterior que afecta, especialment, al PDI contractat. Per primer cop, el nombre (1.363) i percentatge (50.24%) de PDI contractat és superior al del funcionari (1.350 / 49.75%).

El nombre total de dones del PDI (funcionari i contractat) ha augmentat en valor absolut (574 / 609) i en percentatge. En aquest sentit, el total de dones en el curs 2008-09 representa un 22.45% del total del PDI, un 0.6% més que el curs anterior (21.85%). Aquest fet ve associat a:

- ✓ Increment del número (1.265 / 1.363) i percentatge (48.15% / 50.24%) de PDI contractat, especialment de dones (23.56% / 24.28%) i que afecta gairebé a totes les categories. És important destacar l'augment considerable del número i percentatge de professores agregades (13, 21.31% / 22, 25.29%) i ajudantes (32, 32.99% / 44, 36.07%). També s'ha d'indicar que des del curs 2008-09 la UPC té una professora catedràtica contractada d'un total de 10 (10%).
- ✓ Lleugera disminució del nombre (1.362 / 1.350) i percentatge total (homes i dones) del PDI funcionari respecte al curs anterior (51.85% / 49.76%). Analitzant les dades s'aprecia un descens del valor absolut i del percentatge dels professors (1.086, 79.74% / 1.072, 79.41%) i un lleuger increment del de professores (276, 20.26% / 278, 20.59%).

Taula 1.1.- Personal Docent i Investigador de centres propis

| Categoria | | Curs 2007-08 | | | | | | Curs 2008-09 | | | | | |
|----------------|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|
| | | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | % Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | % Total |
| PDI Funcionari | CATEDRÀTIC/A D'UNIVERSITAT | 16 | 6,35% | 236 | 93,65% | 252 | | 17 | 6,46% | 246 | 93,54% | 263 | |
| | CATEDRÀTIC/A D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA | 36 | 30,25% | 83 | 69,75% | 119 | | 34 | 30,63% | 77 | 69,37% | 111 | |
| | PROF. TITULAR D'UNIVERSITAT | 122 | 19,77% | 495 | 80,23% | 617 | | 142 | 21,26% | 526 | 78,74% | 668 | |
| | PROF. TITULAR D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA | 102 | 27,27% | 272 | 72,73% | 374 | | 85 | 27,60% | 223 | 72,40% | 308 | |
| | TOTAL PDI Funcionari | 276 | 20,26% | 1086 | 79,74% | 1362 | 51,85% | 278 | 20,59% | 1072 | 79,41% | 1350 | 49,76% |
| PDI Contractat | CATEDRÀTIC/A CONTRACTAT/ADA | 0 | 0,00% | 7 | 100,00% | 7 | | 1 | 10,00% | 9 | 90,00% | 10 | |
| | PROF. AGREGAT/ADA | 13 | 21,31% | 48 | 78,69% | 61 | | 22 | 25,29% | 65 | 74,71% | 87 | |
| | PROF. ASSOCIAT/ADA | 124 | 18,24% | 556 | 81,76% | 680 | | 141 | 19,05% | 599 | 80,95% | 740 | |
| | PROF. COL-LABORADOR/A | 102 | 30,72% | 230 | 69,28% | 332 | | 95 | 30,84% | 213 | 69,16% | 308 | |
| | PROF. LECTOR/A | 23 | 30,67% | 52 | 69,33% | 75 | | 25 | 30,86% | 56 | 69,14% | 81 | |
| | PROF. VISITANT | 4 | 30,77% | 9 | 69,23% | 13 | | 3 | 20,00% | 12 | 80,00% | 15 | |
| | AJUDANT/A | 32 | 32,99% | 65 | 67,01% | 97 | | 44 | 36,07% | 78 | 63,93% | 122 | |
| | TOTAL PDI Contractat | 298 | 23,56% | 967 | 76,44% | 1265 | 48,15% | 331 | 24,28% | 1032 | 75,72% | 1363 | 50,24% |
| TOTAL | 574 | 21,85% | 2.053 | 78,15% | 2.627 | 100% | 609 | 22,45% | 2.104 | 77,55% | 2.713 | 100% | |

No consta el personal propi de l'IEUETIB

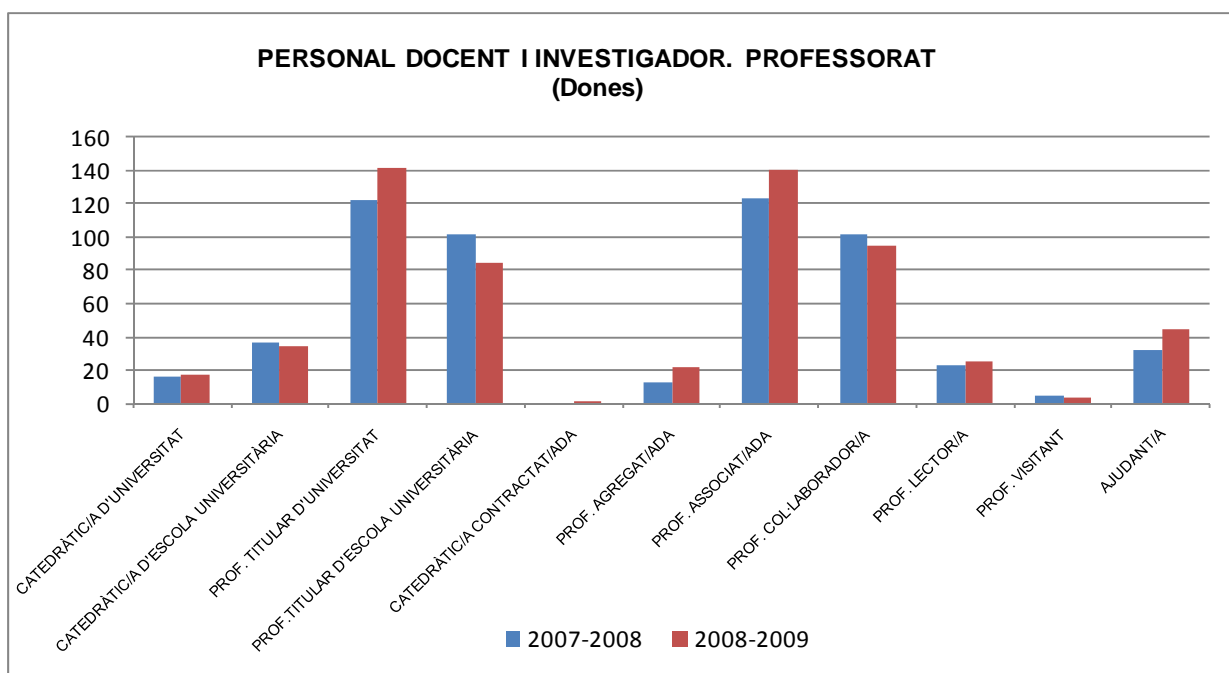


Figura 1.1.a.- Personal Docent i Investigador centres propis (Dones)

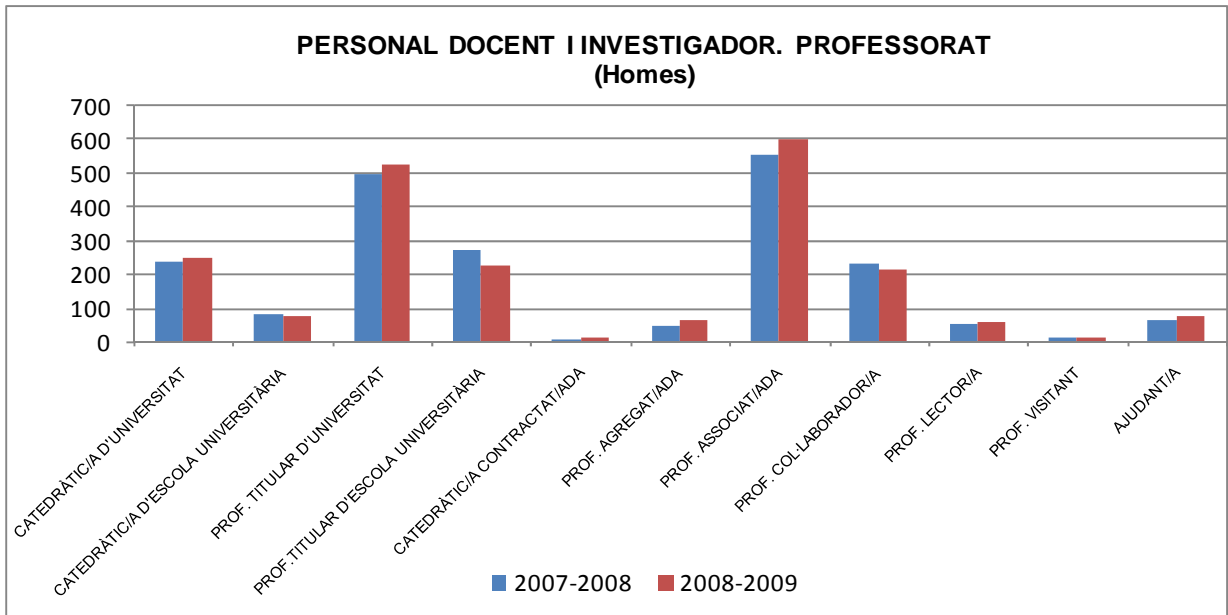


Figura 1.1.b.- Personal Docent i Investigador centres propis (Homes)

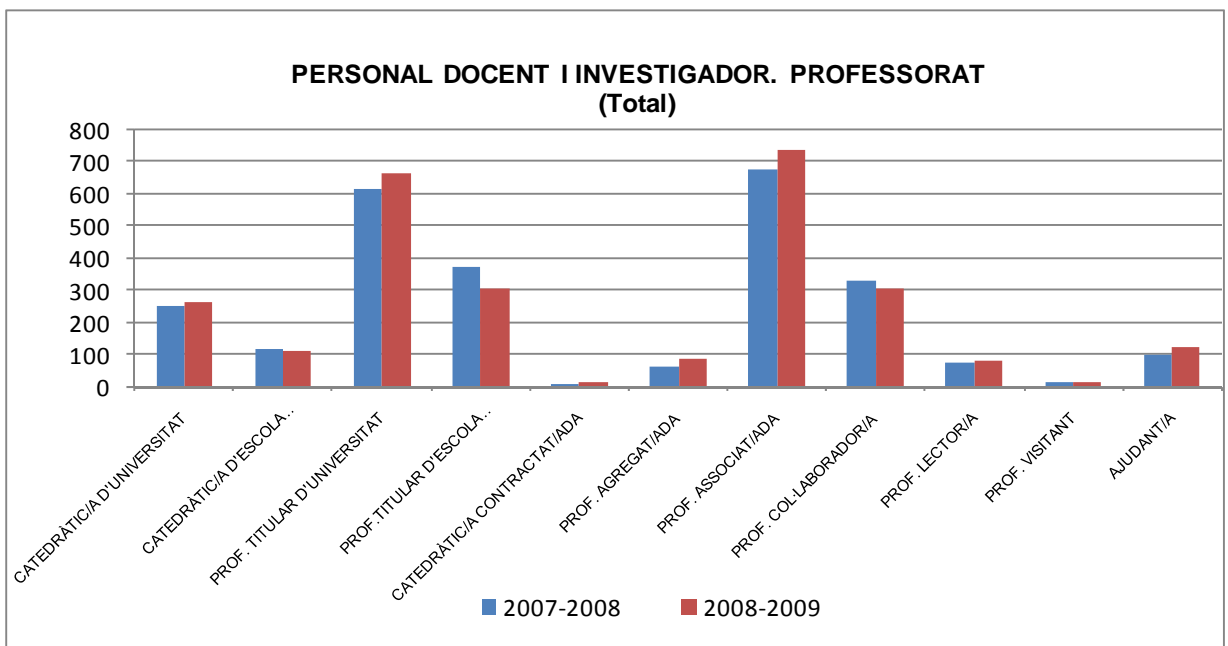


Figura 1.1.c.- Personal Docent i Investigador centres propis (Total)

La distribució del PDI adscrit orgànicament als diferents departaments es mostra en les taules 1.2, 1.3 i 1.4 i en les figures corresponents. S'ha d'indicar que la situació de les dones adscrites als departaments de la UPC va canviant de manera progressiva. Les dades actuals revelen un augment progressiu del nombre i percentatge de professores en 18 departaments, sent en algun d'ells realment considerable. Tal és el cas d'EM (19.3% / 23.7%), EGA1 (17.9% / 20.7%), OE (25.9% / 29.9%). No obstant això, considerant el total dels 40 departaments, i a l'igual que el curs anterior, el percentatge de dones no arriba al 25% en 24 d'ells i en 16, aquest percentatge està comprès entre el 25 i el 50%.

Les dades del PDI dels centres adscrits es mostren a la taula i a la figura 1.5.

Taula 1.2.- PDI adscrit orgànicament a les unitats bàsiques

| Unitat | 2007-2008 | | | | | 2008-2009 | | | | |
|------------------|------------|--------------|-------------|--------------|-------------|------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total |
| 701 AC | 20 | 18,9% | 86 | 81,1% | 106 | 20 | 19,0% | 85 | 81,0% | 105 |
| 702 CMEM | 10 | 23,8% | 32 | 76,2% | 42 | 11 | 25,0% | 33 | 75,0% | 44 |
| 703 CA | 4 | 12,9% | 27 | 87,1% | 31 | 4 | 12,9% | 27 | 87,1% | 31 |
| 704 CA1 | 9 | 13,8% | 56 | 86,2% | 65 | 11 | 15,5% | 60 | 84,5% | 71 |
| 705 CA2 | 12 | 24,5% | 37 | 75,5% | 49 | 14 | 27,5% | 37 | 72,5% | 51 |
| 706 EC | 12 | 28,6% | 30 | 71,4% | 42 | 13 | 27,7% | 34 | 72,3% | 47 |
| 707 ESAII | 10 | 14,1% | 61 | 85,9% | 71 | 10 | 13,9% | 62 | 86,1% | 72 |
| 708 ETCG | 10 | 23,3% | 33 | 76,7% | 43 | 10 | 20,8% | 38 | 79,2% | 48 |
| 709 EE | 2 | 2,7% | 73 | 97,3% | 75 | 4 | 5,2% | 73 | 94,8% | 77 |
| 710 EEL | 15 | 8,8% | 155 | 91,2% | 170 | 14 | 8,4% | 153 | 91,6% | 167 |
| 711 EHMA | 1 | 3,6% | 27 | 96,4% | 28 | 1 | 3,6% | 27 | 96,4% | 28 |
| 712 EM | 16 | 19,3% | 67 | 80,7% | 83 | 22 | 23,7% | 71 | 76,3% | 93 |
| 713 EQ | 36 | 42,4% | 49 | 57,6% | 85 | 36 | 42,9% | 48 | 57,1% | 84 |
| 714 ETP | 6 | 30,0% | 14 | 70,0% | 20 | 6 | 28,6% | 15 | 71,4% | 21 |
| 715 EIO | 14 | 33,3% | 28 | 66,7% | 42 | 15 | 35,7% | 27 | 64,3% | 42 |
| 716 EA | 6 | 16,2% | 31 | 83,8% | 37 | 7 | 18,4% | 31 | 81,6% | 38 |
| 717 EGE | 7 | 11,5% | 54 | 88,5% | 61 | 7 | 11,1% | 56 | 88,9% | 63 |
| 718 EGA1 | 10 | 17,9% | 46 | 82,1% | 56 | 12 | 20,7% | 46 | 79,3% | 58 |
| 719 EGA2 | 9 | 31,0% | 20 | 69,0% | 29 | 10 | 29,4% | 24 | 70,6% | 34 |
| 720 FA | 15 | 25,4% | 44 | 74,6% | 59 | 15 | 24,2% | 47 | 75,8% | 62 |
| 721 FEN | 20 | 21,5% | 73 | 78,5% | 93 | 21 | 22,8% | 71 | 77,2% | 92 |
| 722 ITT | 6 | 14,0% | 37 | 86,0% | 43 | 6 | 14,0% | 37 | 86,0% | 43 |
| 723 LSI | 41 | 28,7% | 102 | 71,3% | 143 | 42 | 28,8% | 104 | 71,2% | 146 |
| 724 MMT | 2 | 6,3% | 30 | 93,8% | 32 | 3 | 9,4% | 29 | 90,6% | 32 |
| 725 MA1 | 16 | 28,6% | 40 | 71,4% | 56 | 16 | 27,6% | 42 | 72,4% | 58 |
| 726 MA2 | 15 | 28,3% | 38 | 71,7% | 53 | 16 | 29,6% | 38 | 70,4% | 54 |
| 727 MA3 | 31 | 36,0% | 55 | 64,0% | 86 | 30 | 34,5% | 57 | 65,5% | 87 |
| 729 MF | 2 | 7,4% | 25 | 92,6% | 27 | 2 | 6,9% | 27 | 93,1% | 29 |
| 731 OO | 27 | 50,0% | 27 | 50,0% | 54 | 27 | 50,0% | 27 | 50,0% | 54 |
| 732 OE | 44 | 25,9% | 126 | 74,1% | 170 | 56 | 29,9% | 131 | 70,1% | 187 |
| 735 PA | 22 | 16,8% | 109 | 83,2% | 131 | 21 | 16,2% | 109 | 83,8% | 130 |
| 736 PE | 17 | 39,5% | 26 | 60,5% | 43 | 16 | 33,3% | 32 | 66,7% | 48 |
| 737 RMEE | 5 | 8,6% | 53 | 91,4% | 58 | 5 | 7,9% | 58 | 92,1% | 63 |
| 739 TSC | 22 | 17,7% | 102 | 82,3% | 124 | 21 | 16,9% | 103 | 83,1% | 124 |
| 740 UOT | 10 | 18,9% | 43 | 81,1% | 53 | 10 | 18,9% | 43 | 81,1% | 53 |
| 741 EMRN | 10 | 40,0% | 15 | 60,0% | 25 | 11 | 40,7% | 16 | 59,3% | 27 |
| 742 CEN | 1 | 3,4% | 28 | 96,6% | 29 | 1 | 3,3% | 29 | 96,7% | 30 |
| 743 MA4 | 17 | 27,9% | 44 | 72,1% | 61 | 19 | 30,2% | 44 | 69,8% | 63 |
| 744 ENTEL | 11 | 17,7% | 51 | 82,3% | 62 | 9 | 16,4% | 46 | 83,6% | 55 |
| 745 EAB | 27 | 40,3% | 40 | 59,7% | 67 | 31 | 44,3% | 39 | 55,7% | 70 |
| TOTAL UPC | 574 | 21,9% | 2053 | 78,1% | 2627 | 605 | 22,6% | 2076 | 77,4% | 2681 |

Taula 1.3.- PDI funcionari

| Unitat | CURS 2007-2008 | | | | | CURS 2008 - 2009 | | | | |
|------------------|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total |
| 701 AC | 8 | 17,02% | 39 | 82,98% | 47 | 8 | 16,00% | 42 | 84,00% | 50 |
| 702 CMEM | 5 | 20,00% | 20 | 80,00% | 25 | 5 | 20,83% | 19 | 79,17% | 24 |
| 703 CA | 3 | 13,04% | 20 | 86,96% | 23 | 3 | 12,50% | 21 | 87,50% | 24 |
| 704 CA1 | 2 | 6,90% | 27 | 93,10% | 29 | 2 | 7,14% | 26 | 92,86% | 28 |
| 705 CA2 | 4 | 18,18% | 18 | 81,82% | 22 | 5 | 27,78% | 13 | 72,22% | 18 |
| 706 EC | 2 | 12,50% | 14 | 87,50% | 16 | 2 | 12,50% | 14 | 87,50% | 16 |
| 707 ESAII | 5 | 14,29% | 30 | 85,71% | 35 | 5 | 13,89% | 31 | 86,11% | 36 |
| 708 ETCG | 3 | 10,71% | 25 | 89,29% | 28 | 3 | 10,34% | 26 | 89,66% | 29 |
| 709 EE | 1 | 2,63% | 37 | 97,37% | 38 | 1 | 2,63% | 37 | 97,37% | 38 |
| 710 EEL | 6 | 6,00% | 94 | 94,00% | 100 | 6 | 6,06% | 93 | 93,94% | 99 |
| 711 EHMA | - | - | 13 | 100,00% | 13 | - | - | 12 | 100,00% | 12 |
| 712 EM | 3 | 14,29% | 18 | 85,71% | 21 | 3 | 14,29% | 18 | 85,71% | 21 |
| 713 EQ | 21 | 37,50% | 35 | 62,50% | 56 | 21 | 38,89% | 33 | 61,11% | 54 |
| 714 ETP | 5 | 27,78% | 13 | 72,22% | 18 | 5 | 27,78% | 13 | 72,22% | 18 |
| 715 EIO | 9 | 33,33% | 18 | 66,67% | 27 | 9 | 33,33% | 18 | 66,67% | 27 |
| 716 EA | 5 | 20,83% | 19 | 79,17% | 24 | 5 | 20,83% | 19 | 79,17% | 24 |
| 717 EGE | 3 | 7,89% | 35 | 92,11% | 38 | 3 | 8,11% | 34 | 91,89% | 37 |
| 718 EGA1 | 5 | 16,13% | 26 | 83,87% | 31 | 5 | 17,86% | 23 | 82,14% | 28 |
| 719 EGA2 | 5 | 25,00% | 15 | 75,00% | 20 | 5 | 27,78% | 13 | 72,22% | 18 |
| 720 FA | 11 | 33,33% | 22 | 66,67% | 33 | 11 | 34,38% | 21 | 65,63% | 32 |
| 721 FEN | 14 | 21,21% | 52 | 78,79% | 66 | 13 | 20,63% | 50 | 79,37% | 63 |
| 722 ITT | 1 | 8,33% | 11 | 91,67% | 12 | 2 | 15,38% | 11 | 84,62% | 13 |
| 723 LSI | 17 | 23,94% | 54 | 76,06% | 71 | 18 | 24,32% | 56 | 75,68% | 74 |
| 724 MMT | 2 | 9,09% | 20 | 90,91% | 22 | 2 | 9,09% | 20 | 90,91% | 22 |
| 725 MA1 | 8 | 23,53% | 26 | 76,47% | 34 | 9 | 24,32% | 28 | 75,68% | 37 |
| 726 MA2 | 11 | 25,00% | 33 | 75,00% | 44 | 12 | 27,27% | 32 | 72,73% | 44 |
| 727 MA3 | 17 | 39,53% | 26 | 60,47% | 43 | 17 | 39,53% | 26 | 60,47% | 43 |
| 729 MF | 2 | 13,33% | 13 | 86,67% | 15 | 2 | 12,50% | 14 | 87,50% | 16 |
| 731 OO | 24 | 55,81% | 19 | 44,19% | 43 | 23 | 54,76% | 19 | 45,24% | 42 |
| 732 OE | 11 | 24,44% | 34 | 75,56% | 45 | 11 | 27,50% | 29 | 72,50% | 40 |
| 735 PA | 5 | 12,50% | 35 | 87,50% | 40 | 5 | 13,51% | 32 | 86,49% | 37 |
| 736 PA | 9 | 50,00% | 9 | 50,00% | 18 | 9 | 50,00% | 9 | 50,00% | 18 |
| 737 RMEE | 3 | 12,00% | 22 | 88,00% | 25 | 2 | 8,70% | 21 | 91,30% | 23 |
| 739 TSC | 15 | 15,79% | 80 | 84,21% | 95 | 15 | 15,63% | 81 | 84,38% | 96 |
| 740 UOT | 2 | 9,52% | 19 | 90,48% | 21 | 2 | 9,09% | 20 | 90,91% | 22 |
| 741 EMRN | 6 | 37,50% | 10 | 62,50% | 16 | 6 | 37,50% | 10 | 62,50% | 16 |
| 742 CEN | - | - | 13 | 100,00% | 13 | - | - | 12 | 100,00% | 12 |
| 743 MA4 | 12 | 27,27% | 32 | 72,73% | 44 | 12 | 27,27% | 32 | 72,73% | 44 |
| 744 ENTEL | 3 | 10,34% | 26 | 89,66% | 29 | 3 | 9,09% | 30 | 90,91% | 33 |
| 745 EAB | 8 | 38,10% | 13 | 61,90% | 21 | 8 | 38,10% | 13 | 61,90% | 21 |
| TOTAL UPC | 276 | 20,28% | 1.085 | 79,72% | 1.361 | 278 | 20,61% | 1.071 | 79,39% | 1.349 |

Taula 1.4.- PDI contractat

| Unitat | CURS 2007-2008 | | | | | CURS 2008 - 2009 | | | | |
|------------------|----------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total |
| 701 AC | 12 | 20,3% | 47 | 79,7% | 59 | 12 | 21,8% | 43 | 78,2% | 55 |
| 702 CMEM | 5 | 29,4% | 12 | 70,6% | 17 | 6 | 30,0% | 14 | 70,0% | 20 |
| 703 CA | 1 | 12,5% | 7 | 87,5% | 8 | 1 | 14,3% | 6 | 85,7% | 7 |
| 704 CA1 | 7 | 19,4% | 29 | 80,6% | 36 | 9 | 20,9% | 34 | 79,1% | 43 |
| 705 CA2 | 8 | 29,6% | 19 | 70,4% | 27 | 9 | 27,3% | 24 | 72,7% | 33 |
| 706 EC | 10 | 38,5% | 16 | 61,5% | 26 | 11 | 35,5% | 20 | 64,5% | 31 |
| 707 ESAII | 5 | 13,9% | 31 | 86,1% | 36 | 5 | 13,9% | 31 | 86,1% | 36 |
| 708 ETCG | 7 | 46,7% | 8 | 53,3% | 15 | 7 | 36,8% | 12 | 63,2% | 19 |
| 709 EE | 1 | 2,7% | 36 | 97,3% | 37 | 3 | 7,7% | 36 | 92,3% | 39 |
| 710 EEL | 9 | 12,9% | 61 | 87,1% | 70 | 8 | 11,8% | 60 | 88,2% | 68 |
| 711 EHMA | 1 | 6,7% | 14 | 93,3% | 15 | 1 | 6,3% | 15 | 93,8% | 16 |
| 712 EM | 13 | 21,0% | 49 | 79,0% | 62 | 19 | 26,4% | 53 | 73,6% | 72 |
| 713 EQ | 15 | 51,7% | 14 | 48,3% | 29 | 15 | 50,0% | 15 | 50,0% | 30 |
| 714 ETP | 1 | 50,0% | 1 | 50,0% | 2 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| 715 EIO | 5 | 33,3% | 10 | 66,7% | 15 | 6 | 40,0% | 9 | 60,0% | 15 |
| 716 EA | 1 | 7,7% | 12 | 92,3% | 13 | 2 | 14,3% | 12 | 85,7% | 14 |
| 717 EGE | 4 | 17,4% | 19 | 82,6% | 23 | 4 | 15,4% | 22 | 84,6% | 26 |
| 718 EGA1 | 5 | 20,0% | 20 | 80,0% | 25 | 7 | 23,3% | 23 | 76,7% | 30 |
| 719 EGA2 | 4 | 44,4% | 5 | 55,6% | 9 | 5 | 31,3% | 11 | 68,8% | 16 |
| 720 FA | 4 | 15,4% | 22 | 84,6% | 26 | 4 | 13,3% | 26 | 86,7% | 30 |
| 721 FEN | 6 | 22,2% | 21 | 77,8% | 27 | 8 | 27,6% | 21 | 72,4% | 29 |
| 722 ITT | 5 | 16,1% | 26 | 83,9% | 31 | 4 | 13,3% | 26 | 86,7% | 30 |
| 723 LSI | 24 | 33,3% | 48 | 66,7% | 72 | 24 | 33,3% | 48 | 66,7% | 72 |
| 724 MMT | - | 0,0% | 10 | 100,0% | 10 | 1 | 10,0% | 9 | 90,0% | 10 |
| 725 MA1 | 8 | 36,4% | 14 | 63,6% | 22 | 7 | 33,3% | 14 | 66,7% | 21 |
| 726 MA2 | 4 | 44,4% | 5 | 55,6% | 9 | 4 | 40,0% | 6 | 60,0% | 10 |
| 727 MA3 | 14 | 32,6% | 29 | 67,4% | 43 | 13 | 29,5% | 31 | 70,5% | 44 |
| 729 MF | - | 0,0% | 12 | 100,0% | 12 | 0 | 0,0% | 13 | 100,0% | 13 |
| 731 OO | 3 | 27,3% | 8 | 72,7% | 11 | 4 | 33,3% | 8 | 66,7% | 12 |
| 732 OE | 33 | 26,4% | 92 | 73,6% | 125 | 45 | 30,6% | 102 | 69,4% | 147 |
| 735 PA | 17 | 18,7% | 74 | 81,3% | 91 | 16 | 17,2% | 77 | 82,8% | 93 |
| 736 PE | 8 | 32,0% | 17 | 68,0% | 25 | 7 | 23,3% | 23 | 76,7% | 30 |
| 737 RMEE | 2 | 6,1% | 31 | 93,9% | 33 | 3 | 7,5% | 37 | 92,5% | 40 |
| 739 TSC | 7 | 24,1% | 22 | 75,9% | 29 | 6 | 21,4% | 22 | 78,6% | 28 |
| 740 UOT | 8 | 25,0% | 24 | 75,0% | 32 | 8 | 25,8% | 23 | 74,2% | 31 |
| 741 EMRN | 4 | 44,4% | 5 | 55,6% | 9 | 5 | 45,5% | 6 | 54,5% | 11 |
| 742 CEN | 1 | 6,3% | 15 | 93,8% | 16 | 1 | 5,6% | 17 | 94,4% | 18 |
| 743 MA4 | 5 | 29,4% | 12 | 70,6% | 17 | 7 | 36,8% | 12 | 63,2% | 19 |
| 744 ENTEL | 8 | 24,2% | 25 | 75,8% | 33 | 6 | 27,3% | 16 | 72,7% | 22 |
| 745 EAB | 19 | 41,3% | 27 | 58,7% | 46 | 23 | 46,9% | 26 | 53,1% | 49 |
| TOTAL UPC | 298 | 23,6% | 967 | 76,4% | 1.265 | 331 | 24,3% | 1032 | 75,7% | 1363 |

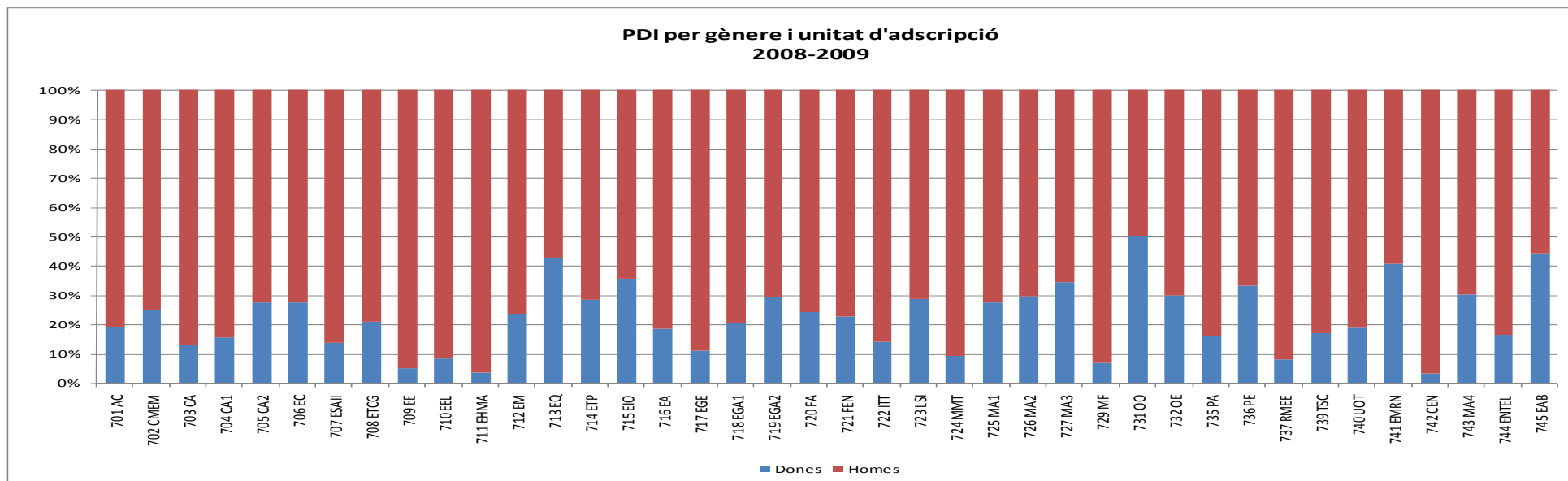


Figura 1.2.

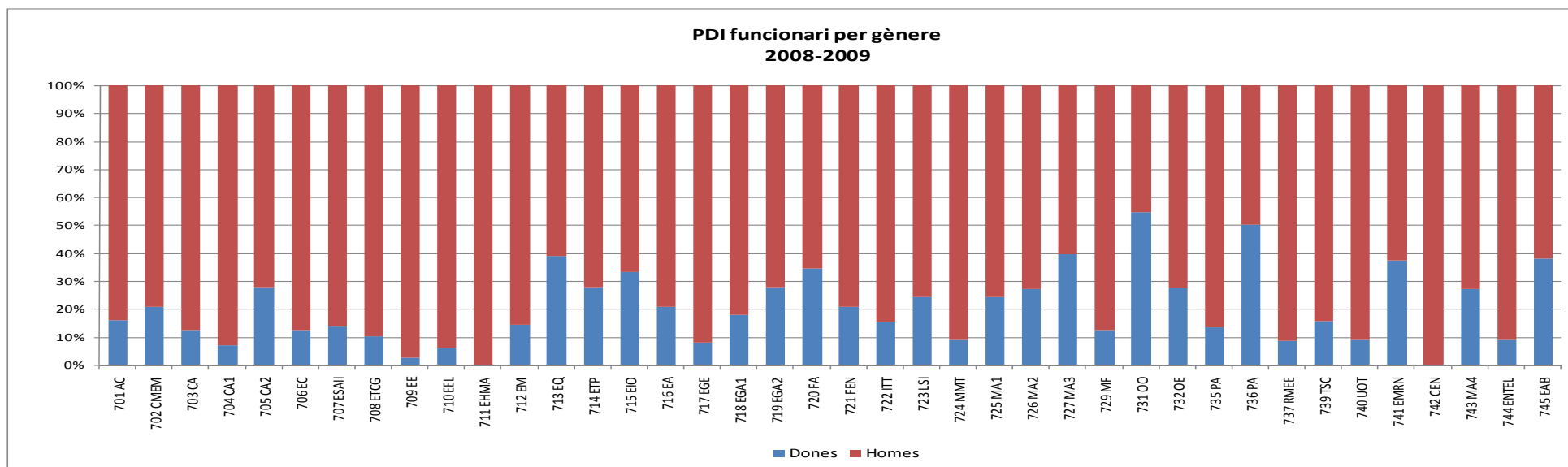


Figura 1.3.

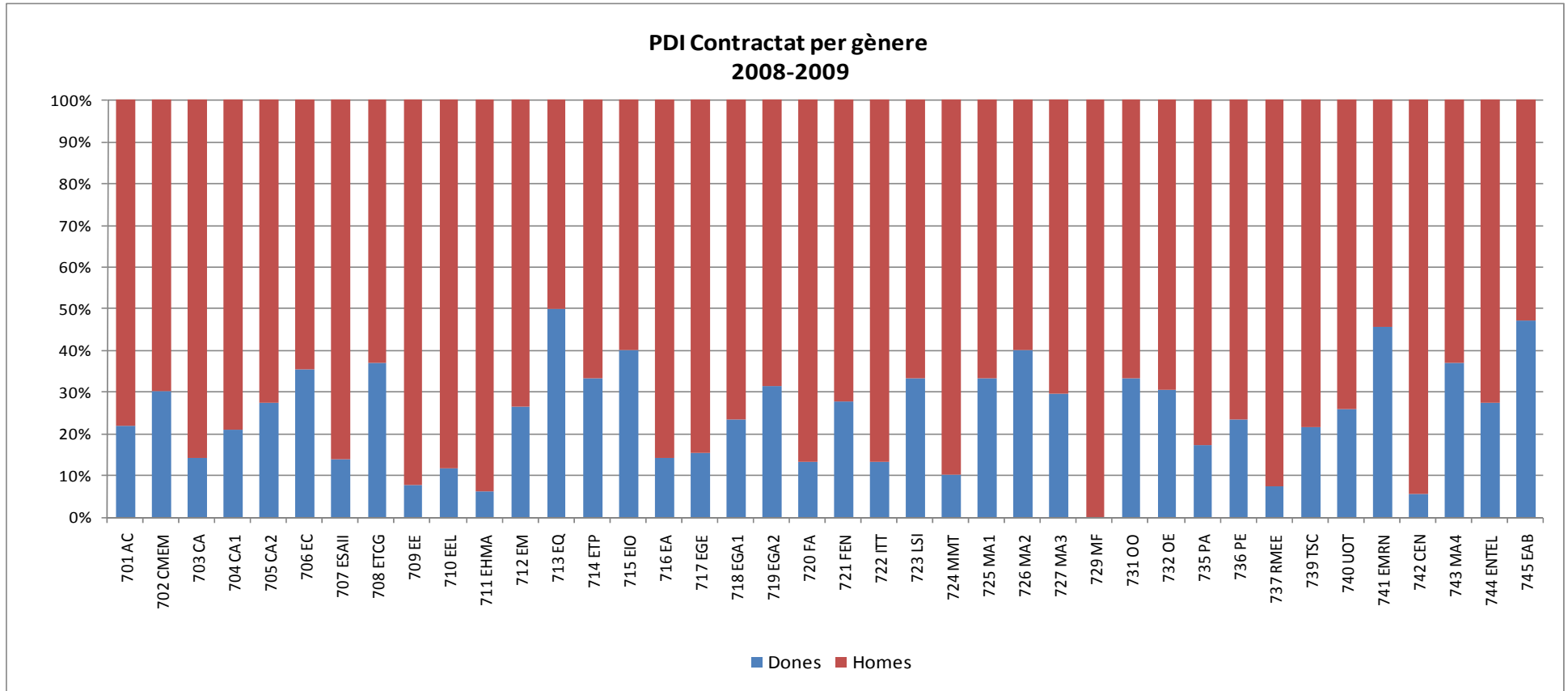


Figura 1.4.

Taula 1.5.- Personal Docent i Investigador de centres adscrits

| | Curs 2007-08 | | | | | Curs 2008-09 | | | | |
|------------|--------------|---------|-------|---------|-------|--------------|---------|-------|---------|-------|
| | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total |
| 801 EUNCET | 11 | 20,75% | 42 | 79,25% | 53 | 13 | 25,00% | 39 | 75,00% | 52 |
| 802 EAE | 10 | 26,32% | 28 | 73,68% | 38 | 14 | 32,56% | 29 | 67,44% | 43 |
| 820 EUETIB | 5 | 8,77% | 52 | 91,23% | 57 | 5 | 9,09% | 50 | 90,91% | 55 |
| 840 EUPMT | 6 | 14,63% | 35 | 85,37% | 41 | 6 | 14,63% | 35 | 85,37% | 41 |
| 860 EUETII | 12 | 38,71% | 19 | 61,29% | 31 | 12 | 40,00% | 18 | 60,00% | 30 |

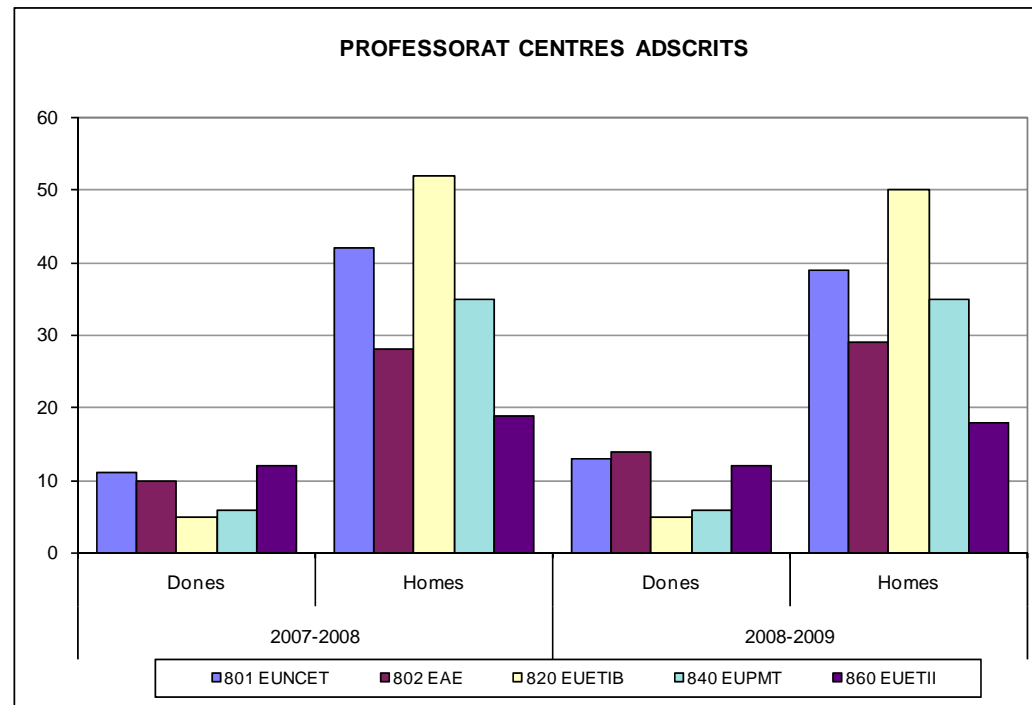


Figura 1.5.

2. Personal d'administració i serveis (PAS)

La taula i la figura 2 (a, b i c) mostren les dades desagregades per sexe del nombre de dones i d'homes del PAS, per categories, dels centres propis.

Al curs 2008-09 ha hagut un increment del número de PAS (1.452 / 1.584) respecte al curs anterior. Per primer cop, el nombre (801) i percentatge (50.57%) de PAS laboral supera al de PAS funcionari (783, 49.43%).

El nombre total de dones del PAS (funcionari i laboral) ha augmentat en número (881 / 975) i percentatge. En aquest sentit, el total de dones en el curs 2008-09 representa un 61.55% del total del PAS, un 0.88% més que el curs anterior (60.67%). Aquest fet ve associat a:

- ✓ Increment del número de PAS funcionari (737 / 783), principalment de dones (645 / 687). Encara que l'augment en valor absolut és patent en diferents escales, és clarament ostensible en les de gestió (49 / 93) i auxiliar administrativa (119 / 149) i va acompanyat d'una disminució en el número de dones de l'escala administrativa (364 / 323).
- ✓ Augment del nombre (715 / 801) i percentatge total (homes i dones) del PAS laboral respecte al curs anterior (49.24% / 50.57%). El nombre i percentatge de dones augmenta en tots ells, especialment en els grups 1, 2 i 3.

No es disposa de les dades del PAS dels centres adscrits del curs 2008-09.

Taula 2.- Personal d'Administració i Serveis de centres propis

| Categoria | | Curs 2007-08 | | | | Curs 2008-09 | | | | | | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | % Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | % Total |
| PAS Funcionari | ESCALA TÈCN. GESTIÓ | 41 | 73,21% | 15 | 26,79% | 56 | | 44 | 74,58% | 15 | 25,42% | 59 | |
| | ESCALA DE GESTIÓ | 49 | 89,09% | 6 | 10,91% | 55 | | 93 | 86,11% | 15 | 13,89% | 108 | |
| | ESCALA ADMINISTRATIVA | 364 | 89,22% | 44 | 10,78% | 408 | | 323 | 90,22% | 35 | 9,78% | 358 | |
| | ESCALA AUX. ADMINISTRATIVA | 119 | 92,97% | 9 | 7,03% | 128 | | 149 | 92,55% | 12 | 7,45% | 161 | |
| | ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIUS I BIBL. | 51 | 78,46% | 14 | 21,54% | 65 | | 59 | 78,67% | 16 | 21,33% | 75 | |
| | ESCALA FAC. D'ARXIUS I BIBLIOTEQUES | 14 | 82,35% | 3 | 17,65% | 17 | | 13 | 86,67% | 2 | 13,33% | 15 | |
| | PERS. EVENTUAL FUNCIONARI | 7 | 87,50% | 1 | 12,50% | 8 | | 6 | 85,71% | 1 | 14,29% | 7 | |
| TOTAL PAS Funcionari | 645 | 87,52% | 92 | 12,48% | 737 | 50,76% | 687 | 87,74% | 96 | 12,26% | 783 | 49,43% | |
| PAS Laboral | GRUP 1 | 101 | 39,61% | 154 | 60,39% | 255 | | 116 | 40,28% | 172 | 59,72% | 288 | |
| | GRUP 2 | 47 | 28,31% | 119 | 71,69% | 166 | | 62 | 32,29% | 130 | 67,71% | 192 | |
| | GRUP 3 | 58 | 28,16% | 148 | 71,84% | 206 | | 75 | 31,38% | 164 | 68,62% | 239 | |
| | GRUP 4 | 30 | 34,09% | 58 | 65,91% | 88 | | 35 | 42,68% | 47 | 57,32% | 82 | |
| | TOTAL PAS Laboral | 236 | 33,01% | 479 | 66,99% | 715 | 49,24% | 288 | 35,96% | 513 | 64,04% | 801 | 50,57% |
| TOTAL | 881 | 60,67% | 571 | 39,33% | 1.452 | 100% | 975 | 61,55% | 609 | 38,45% | 1.584 | 100% | |

No consta el personal propi de l'EUETIB

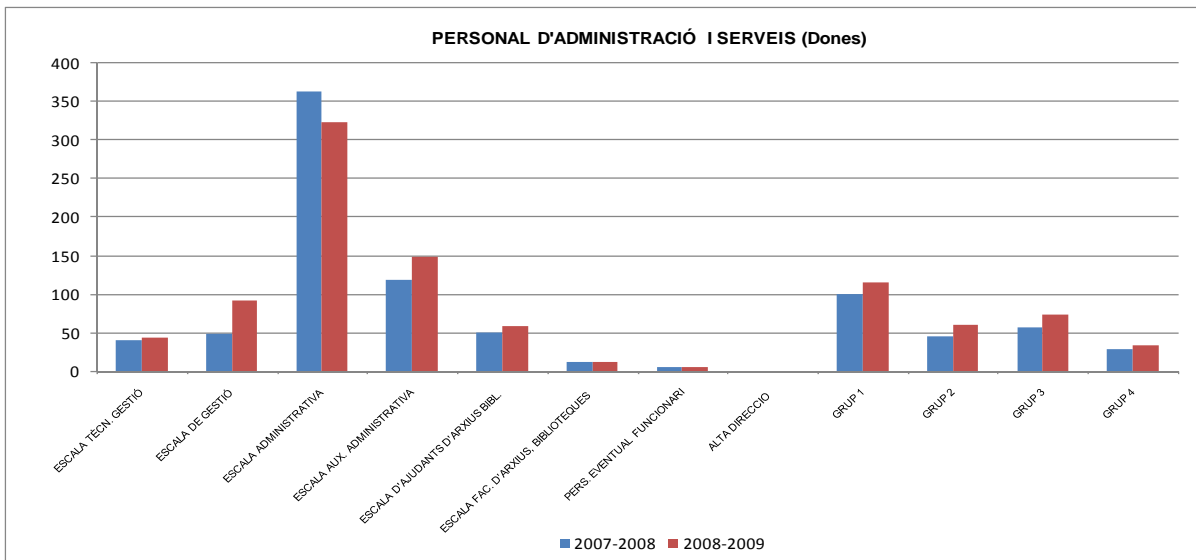


Figura 2.a.- Personal d'Administració i Serveis (Dones)

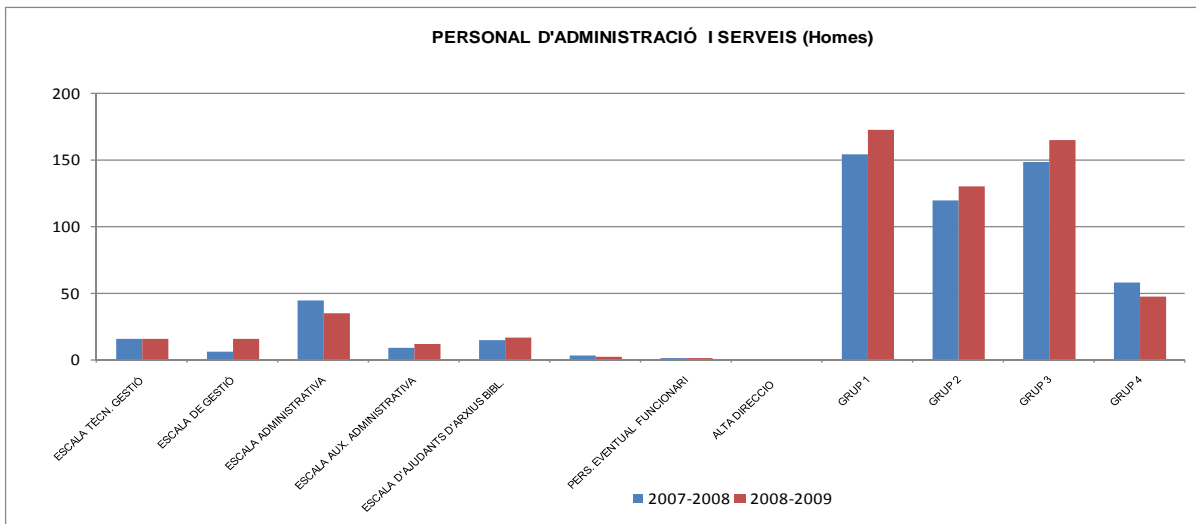


Figura 2.b.- Personal d'Administració i Serveis (Homes)

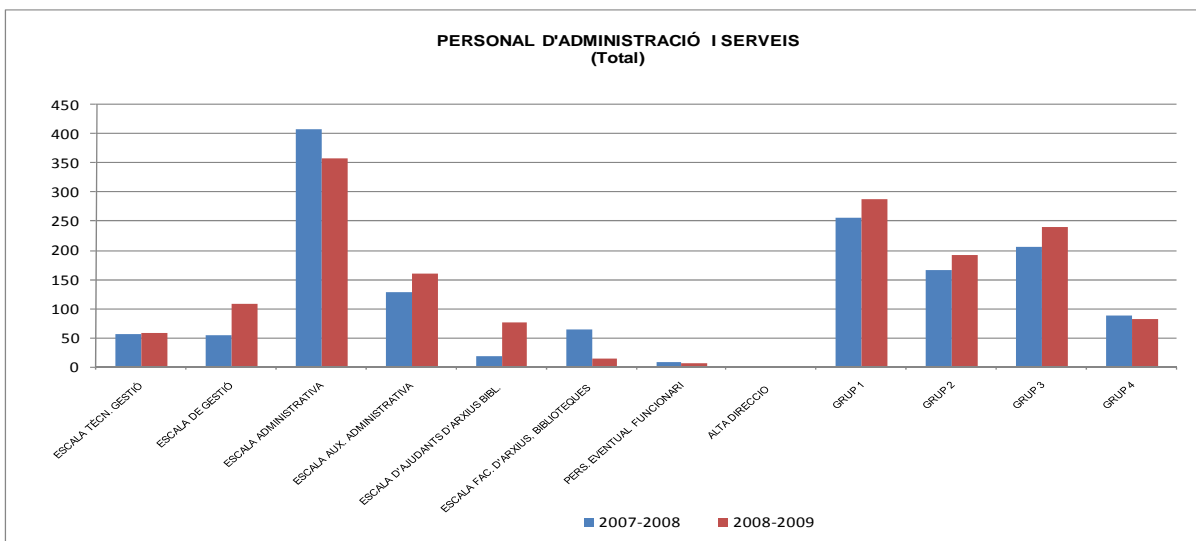


Figura 2.c.- Personal d'Administració i Serveis (Total)

3. Estudiantat de nou ingrés de 1r. i 2n. cicles

La taula 3.1 i les figures corresponents mostren les dades desagregades per sexe de l'estudiantat de nou ingrés de les titulacions de primer i/o segon cicles dels centres propis de la UPC.

El nombre total d'estudiantat de nou ingrés ha disminuït lleugerament en relació al curs anterior (0.4%). No obstant això, ha hagut un petit increment del nombre de dones matriculades per primer cop a la UPC (1.142 / 1.159) així com del seu percentatge (24.9% / 25.4%), increment paral·lel a la davallada del nombre i percentatge d'homes.

Analitzant les dades de matrícula per centres i de la mateixa forma que va passar els cursos anteriors, el percentatge més elevat d'estudiants correspon a l'EUOOT (75.2%), seguit de l'ETSAB (49.9%), l'ETSAV (47.2%), la FME (46.9%) i l'ESAB (39.1%). Novament, i encara que ha hagut un lleuger increment en el curs 2008-09, el centre amb menor nombre (35 / 48) i percentatge (6.6% / 9.2%) de noies és la FIB, seguit de l'EPSEVG (17, 7.5% / 20, 9.3%) .

Dels 16 centres analitzats i, de la mateixa forma que va passar al curs anterior, hi ha 8 en els que el número d'estudiants no arriba al 25%, 7 amb percentatges compresos entre el 25 i el 50% i només 1 que supera el 50%.

Les dades de l'estudiantat dels centres adscrits es mostren a la taula i a la figura 3.2.

Taula 3.1.- Estudiantat de centres propis

| Centre | Curs 2007-08 | | | | | Curs 2008-09 | | | | |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | %Homes | Total |
| 200 - FME | 20 | 33,9% | 39 | 66,1% | 59 | 30 | 46,9% | 34 | 53,1% | 64 |
| 210 - ETSAB | 211 | 55,1% | 172 | 44,9% | 383 | 189 | 49,9% | 190 | 50,1% | 379 |
| 220 - ETSEIAT | 47 | 16,3% | 241 | 83,7% | 288 | 56 | 19,2% | 235 | 80,8% | 291 |
| 230 - ETSETB | 33 | 13,3% | 215 | 86,7% | 248 | 48 | 16,0% | 252 | 84,0% | 300 |
| 240 - ETSEIB | 143 | 26,6% | 394 | 73,4% | 537 | 138 | 25,1% | 412 | 74,9% | 550 |
| 250 - ETSECCPB | 119 | 27,3% | 317 | 72,7% | 436 | 116 | 24,9% | 349 | 75,1% | 465 |
| 270 - FIB | 35 | 6,6% | 492 | 93,4% | 527 | 48 | 9,2% | 474 | 90,8% | 522 |
| 280 - FNB | 12 | 9,6% | 113 | 90,4% | 125 | 19 | 14,4% | 113 | 85,6% | 132 |
| 290 - ETSAV | 72 | 51,8% | 67 | 48,2% | 139 | 60 | 47,2% | 67 | 52,8% | 127 |
| 300 - EPSC | 44 | 15,4% | 241 | 84,6% | 285 | 52 | 22,6% | 178 | 77,4% | 230 |
| 310 - EPSEB | 180 | 35,2% | 332 | 64,8% | 512 | 186 | 34,6% | 352 | 65,4% | 538 |
| 320 - EUETIT | 66 | 15,8% | 352 | 84,2% | 418 | 41 | 11,3% | 322 | 88,7% | 363 |
| 330 - EPSEM | 28 | 15,7% | 150 | 84,3% | 178 | 22 | 12,9% | 149 | 87,1% | 171 |
| 340 - EPSEVG | 17 | 7,5% | 209 | 92,5% | 226 | 20 | 9,3% | 195 | 90,7% | 215 |
| 370 - EUOOT | 81 | 62,8% | 48 | 37,2% | 129 | 100 | 75,2% | 33 | 24,8% | 133 |
| 390 - ESAB | 34 | 35,4% | 62 | 64,6% | 96 | 34 | 39,1% | 53 | 60,9% | 87 |
| Total C. Propis | 1.142 | 24,9% | 3.444 | 75,1% | 4.586 | 1.159 | 25,4% | 3.408 | 74,6% | 4.567 |

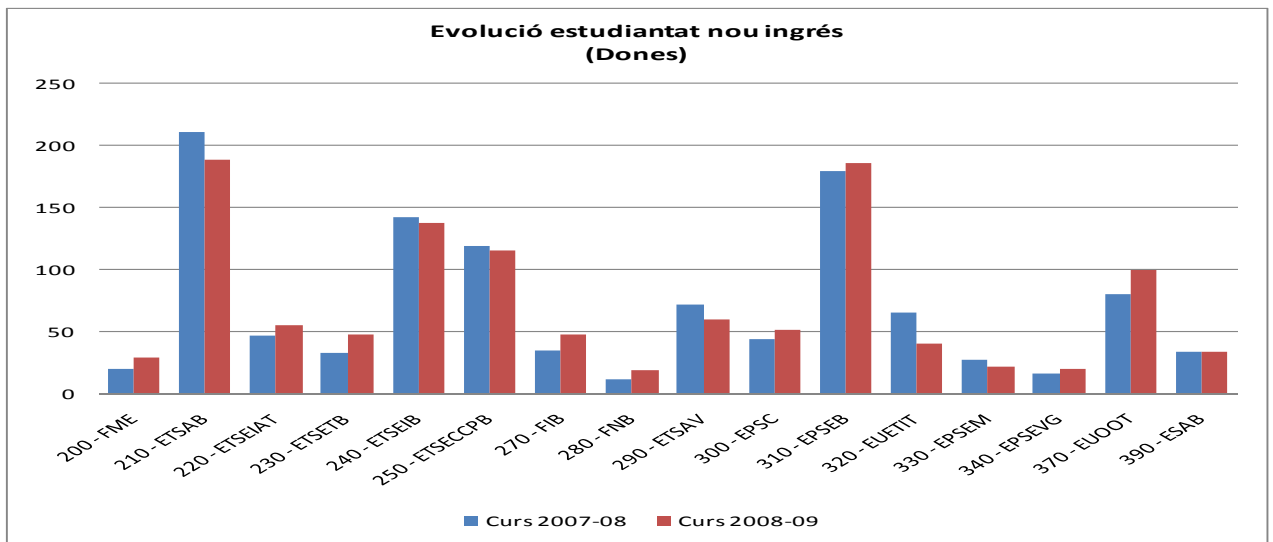


Figura 3.1.a.- Estudiantat centres propis (Dones)

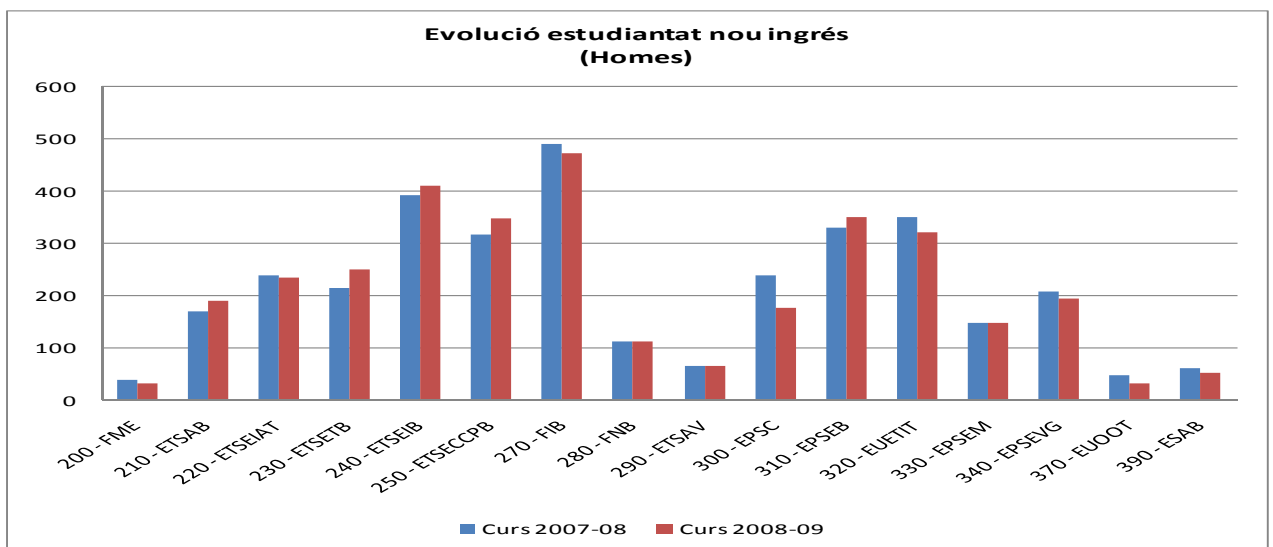


Figura 3.1.b.- Estudiantat centres propis (Homes)

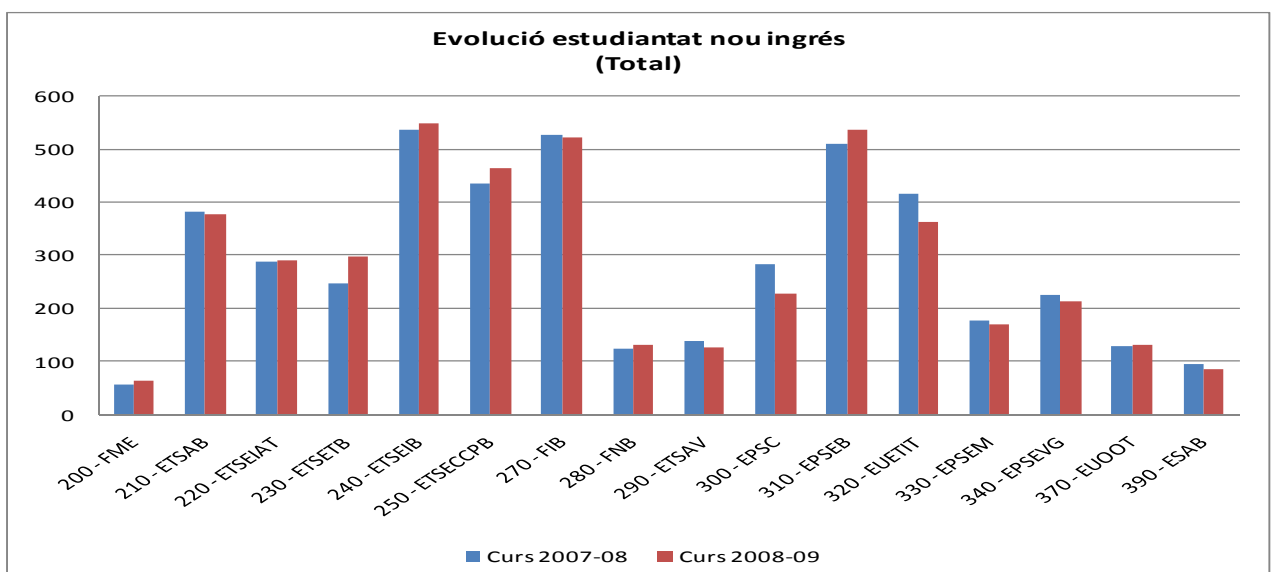


Figura 3.1.c.- Estudiantat centres propis (Total)

Taula 3.2.- Estudiantat de centres adscrits

| Centre | Curs 2007-08 | | | | | Curs 2008-09 | | | | |
|--------------------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | %Homes | Total |
| 801 - EUNCET | 52 | 40,0% | 78 | 60,0% | 130 | 45 | 39,1% | 70 | 60,9% | 115 |
| 802 - EAE | 24 | 64,9% | 13 | 35,1% | 37 | 19 | 42,2% | 26 | 57,8% | 45 |
| 820 - EUETIB | 91 | 14,5% | 536 | 85,5% | 627 | 86 | 14,0% | 527 | 86,0% | 613 |
| 840 - EUPMT | 28 | 20,6% | 108 | 79,4% | 136 | 29 | 19,5% | 120 | 80,5% | 149 |
| 860 - EUETII | 5 | 26,3% | 14 | 73,7% | 19 | 14 | 43,8% | 18 | 56,3% | 32 |
| Total C. Adscrits | 200 | 21,1% | 749 | 78,9% | 949 | 193 | 20,2% | 761 | 79,8% | 954 |

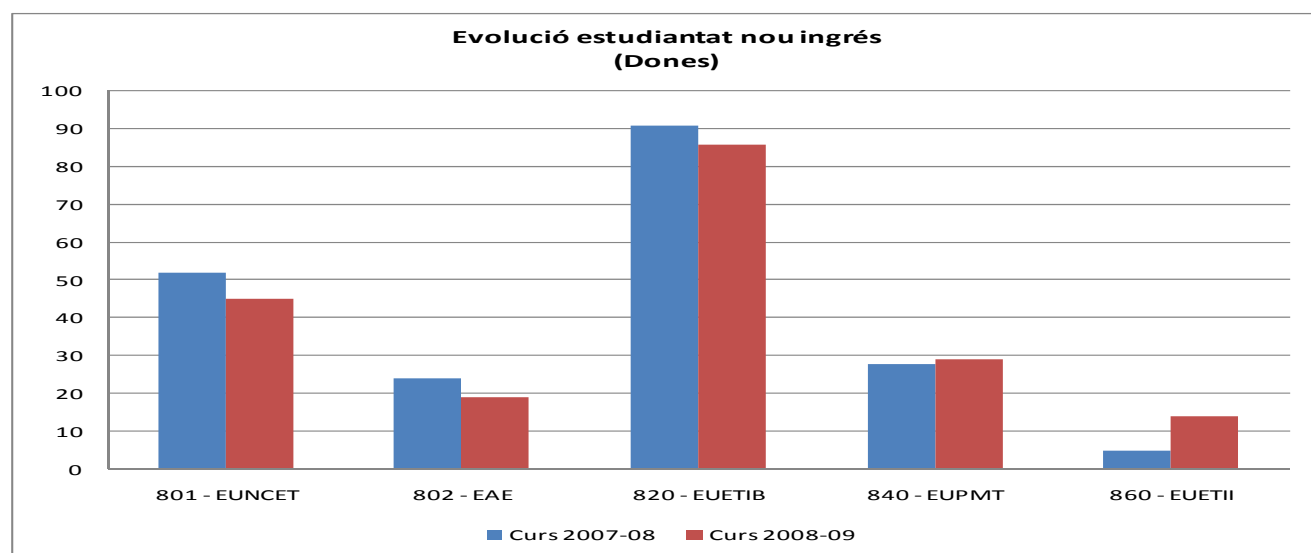


Figura 3.2.- Estudiantat de centres adscrits de nou ingrés (Dones)

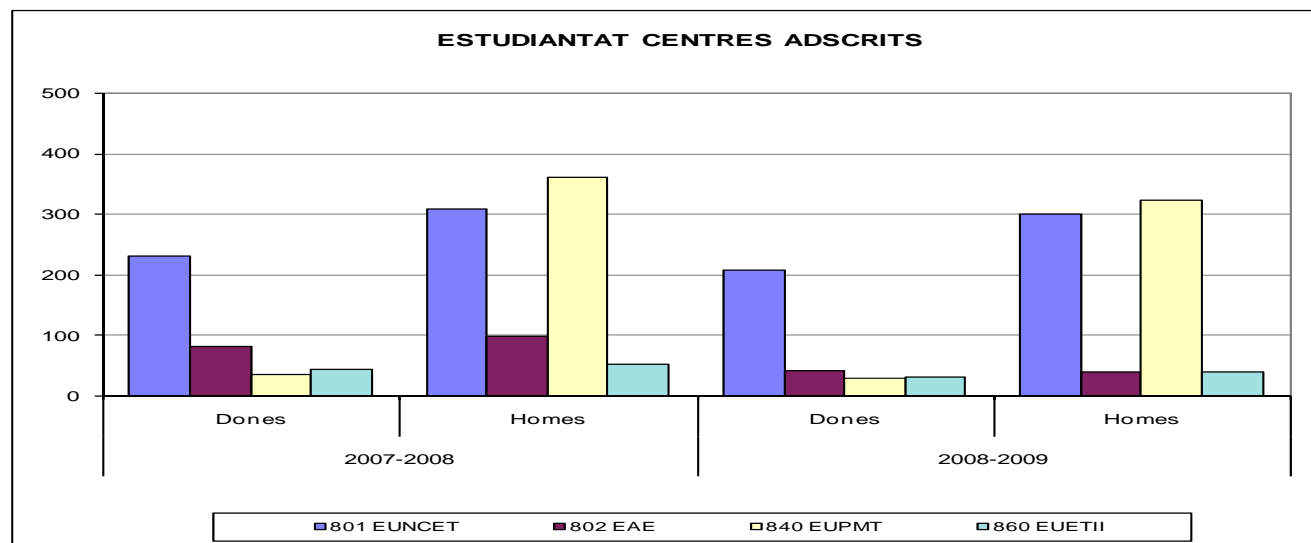


Figura 3.3.- Estudiantat de centres adscrits

4. Estudiantat de màsters universitaris

A la taula 4 i a la seva figura es poden observar, per primer cop, les dades desagregades per sexe corresponents a l'estudiantat de màsters universitaris considerant els diferents àmbits. El número total és de 2.184 del qual, un 42.54% són dones. En àmbits com medi ambient, sostenibilitat i recursos naturals, enginyeria de biosistemes i arquitectura, urbanisme i edificació, els percentatges de dones matriculades són lleugerament superiors als dels homes, i oscil·len entre el 51.56 i el 55.24%. L'àmbit que té un gran interès per a les dones i pràcticament nul·l per als homes és el de gestió i organització d'empreses (114, 96.61% / 4, 3.39%). A l'extrem oposat es troben els màsters relacionats amb les TIC on les dones només representen un 17.31%.

Taula 4. Estudiantat de màsters universitaris

| Àmbit | 2008-2009 | | | | | | |
|--|------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| | Dones | % Dones | %Total | Homes | % Homes | %Total | Total |
| Arquitectura, Urbanisme i Edificació | 281 | 51,56% | | 264 | 48,44% | | 545 |
| Ciències Aplicades | 129 | 44,95% | | 158 | 55,05% | | 287 |
| Enginyeria Aeroespacial | 8 | 24,24% | | 25 | 75,76% | | 33 |
| Enginyeria Civil | 100 | 40,49% | | 147 | 59,51% | | 247 |
| Enginyeria de Biosistemes | 37 | 52,86% | | 33 | 47,14% | | 70 |
| Enginyeria Industrial | 135 | 34,44% | | 257 | 65,56% | | 392 |
| Gestió i Organització d'Empreses | 114 | 96,61% | | 4 | 3,39% | | 118 |
| Medi Ambient, Sostenibilitat i Recursos Naturals | 58 | 55,24% | | 47 | 44,76% | | 105 |
| Tecnologies de la Informació i les Comunicacions | 67 | 17,31% | | 320 | 82,69% | | 387 |
| Total | 929 | 42,54% | 42,54% | 1.255 | 57,46% | 57,46% | 2.184 |

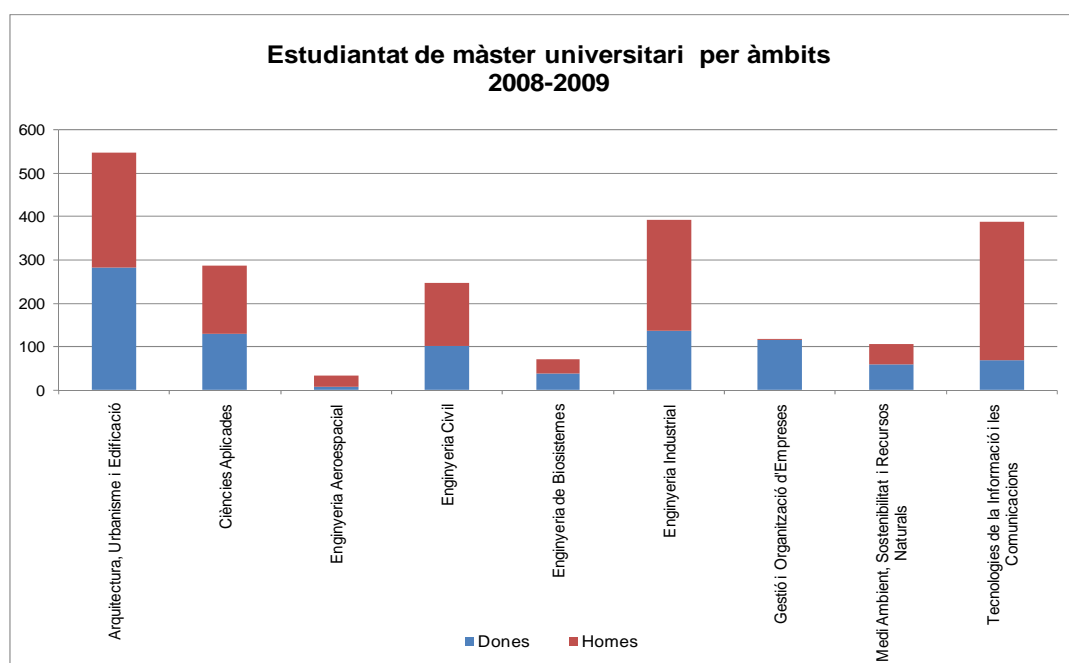


Figura 4.- Estudiantat de màsters universitaris per àmbits

5. Estudiantat de doctorat

La taula 5 i les figures corresponents mostren les dades desagregades per sexe de l'estudiantat de doctorat de la UPC.

El nombre total d'estudiantat de doctorat s'ha mantingut pràcticament constant si es comparen els dos cursos (2.915 / 2.912). Si s'analitzen les dades per sexe, es detecta un descens generalitzat del nombre (935 / 916) i del percentatge (47.22% / 31.46%) de dones matriculades en els diferents àmbits. En quant a preferències, els estudis de doctorat relacionats amb l'arquitectura, urbanisme i edificació, enginyeria ambiental i sostenibilitat i enginyeria química, tèrmica i dels materials, tenen un nombre i percentatge de dones matriculades similar al d'homes. Aquests percentatges estan al voltant del 40%. A l'extrem oposat es troba l'àmbit de les TIC amb percentatges de matriculació propers al 19%. No hi ha cap àmbit en el que el nombre de dones superi al d'homes.

Taula 5. Estudiantat de doctorat

| ÀMBIT | Curs 2007-08 | | | Curs 2008-09 | | | | |
|--|--------------|---------------|--------------------|--------------|------------|---------------|---------------------|-------------|
| | Dones | % Dones | Homes % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes % Homes | Total |
| ARQUITECTURA I URBANISME | 315 | 42,57% | 425 57,43% | 740 | 309 | 42,68% | 415 57,32% | 724 |
| CIÈNCIES APLICADES | 95 | 28,61% | 237 71,39% | 332 | 96 | 27,04% | 259 72,96% | 355 |
| ENGINYERIA CIVIL | 75 | 25,86% | 215 74,14% | 290 | 82 | 27,33% | 218 72,67% | 300 |
| ENGINYERIA DE SISTEMES INDUSTRIAL | 142 | 27,41% | 376 72,59% | 518 | 137 | 27,02% | 370 72,98% | 507 |
| ENGINYERIA AMBIENTAL I SOSTENIBILITAT | 118 | 45,91% | 139 54,09% | 257 | 100 | 44,44% | 125 55,56% | 225 |
| ENGINYERIA QUÍMICA, TÈRMICA I DELS MATERIALS | 75 | 40,32% | 111 59,68% | 186 | 72 | 40,22% | 107 59,78% | 179 |
| TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I COMUNICACIONS | 115 | 19,43% | 477 80,57% | 592 | 120 | 19,29% | 502 80,71% | 622 |
| Total | 935 | 47,22% | 1980 67,92% | 2915 | 916 | 31,46% | 1.996 68,54% | 2912 |

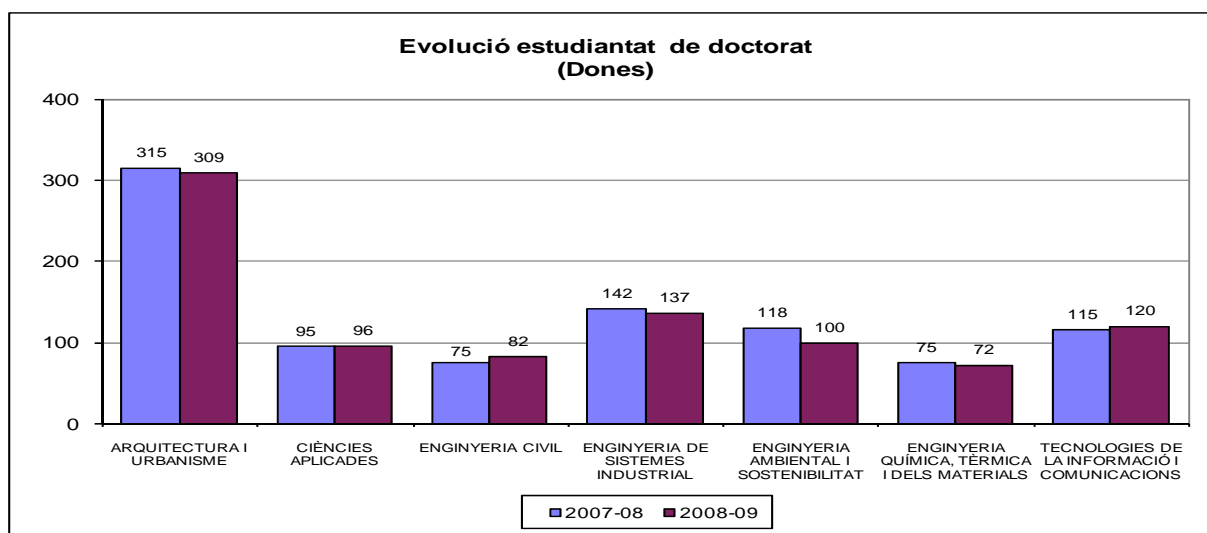


Figura 5.a.- Estudiantat de doctorat (Dones)

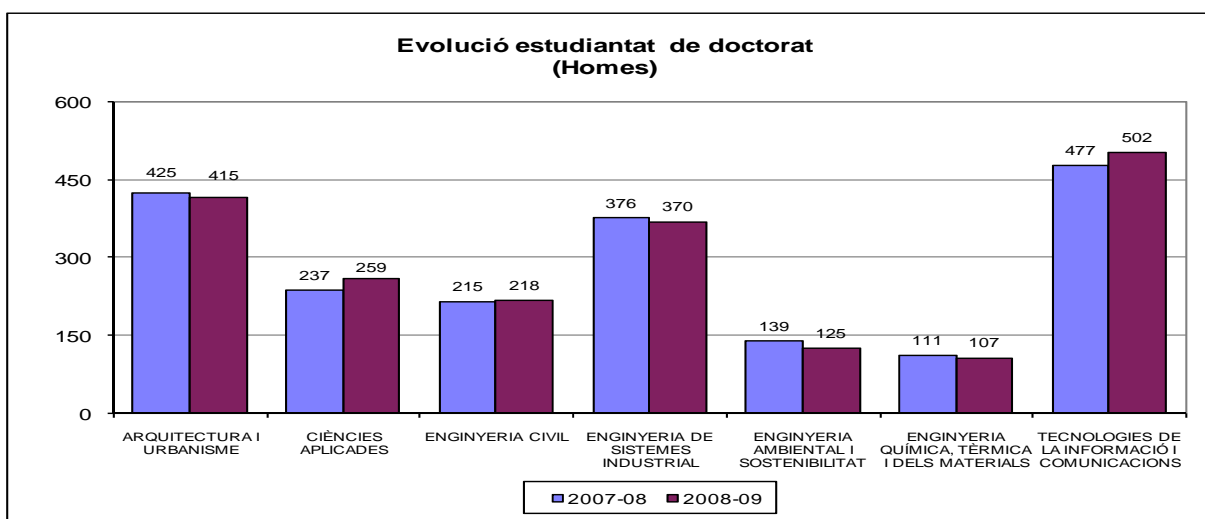


Figura 5.b.- Estudiantat de doctorat (Homes)

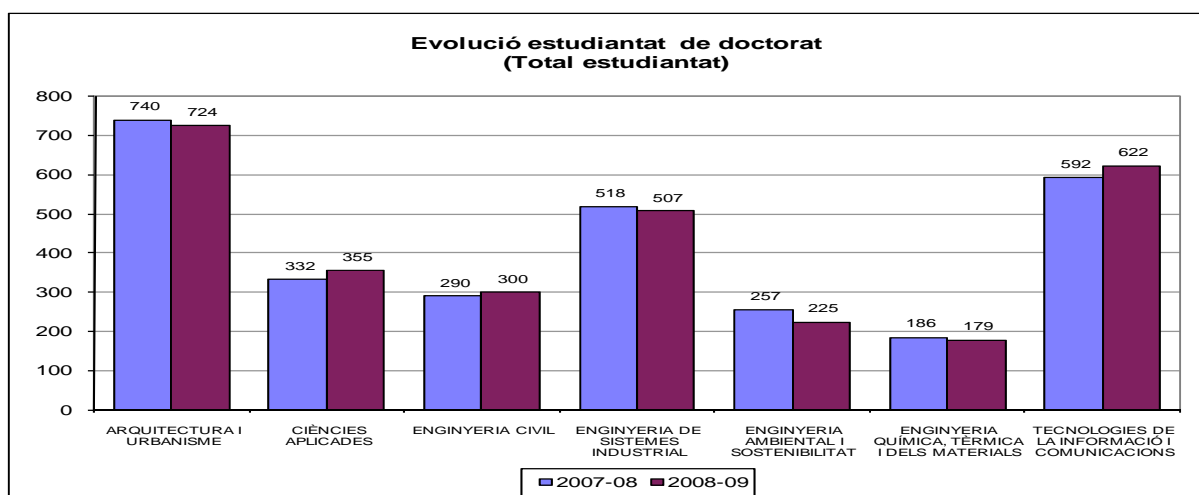


Figura 5.c.- Estudiantat de doctorat (Total)

6. Principals òrgans de govern col·legiats de la universitat

A la taula 6 s'indiquen les dades relatives a la presència de dones i homes (PDI, PAS i estudiantat) a l'únic òrgan de govern col·legiat que s'ha renovat des del curs anterior, el Claustre Universitari. S'ha considerat adient posar les dades desagregades per sexe dels membres electes i dels membres nats, tant en valor absolut com en percentatge.

La composició actual del Claustre Universitari mostra un increment del nombre total de dones, (70 / 83) i del seu percentatge de representació (24.48% / 29.23%). L'augment de la representació de les dones al Claustre ve motivat per l'increment del nombre de dones elegides (58 / 70) a l'últim procés electoral del mes d'octubre i que afecta a molts sectors (PDI funcionari doctor centres, PDI funcionari no doctor, PDI contractat, professorat associat, PDI en formació i PAS laboral). Destaca principalment l'augment de les dones entre el PAS laboral.

Taula 6.- Claustre Universitari

| | | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | |
|--------------|-----------|---|------------|---------------|------------|-----------|---------------|------------|---------------|------------|---------|-----|
| Claustre | electes | Personal funcionari docent doctor | 5 | 26,32% | 14 | 73,68% | 19 | 5 | 26,32% | 14 | 73,68% | 19 |
| | | Personal funcionari docent doctor Centres | 5 | 15,15% | 28 | 84,85% | 33 | 8 | 23,53% | 26 | 76,47% | 34 |
| | | Personal funcionari docent doctor Departaments | 7 | 22,58% | 24 | 77,42% | 31 | 5 | 16,13% | 26 | 83,87% | 31 |
| | | Personal funcionari docent doctor Agrupació Unitats | 0 | 0,00% | 8 | 100,00% | 8 | 0 | 0,00% | 7 | 100,00% | 7 |
| | | Personal funcionari docent no doctor | 1 | 10,00% | 9 | 90,00% | 10 | 2 | 22,22% | 7 | 77,78% | 9 |
| | | PDI contractat | 8 | 34,78% | 15 | 65,22% | 23 | 11 | 45,83% | 13 | 54,17% | 24 |
| | | Professorat associat | 0 | 0,00% | 3 | 100,00% | 3 | 2 | 0,00% | 1 | 33,33% | 3 |
| | | PDI en formació | 1 | 33,33% | 2 | 66,67% | 3 | 2 | 66,67% | 1 | 33,33% | 3 |
| | | Personal d'Administració i Serveis Funcionari | 12 | 92,31% | 1 | 7,69% | 13 | 12 | 92,31% | 1 | 7,69% | 13 |
| | | Personal d'Administració i Serveis Laboral | 4 | 22,22% | 14 | 77,78% | 18 | 10 | 55,56% | 8 | 44,44% | 18 |
| | | Estudiantat 1r i 2n cicles | 12 | 23,08% | 40 | 76,92% | 52 | 12 | 24,00% | 38 | 76,00% | 50 |
| | | Estudiantat de doctorat | 3 | 100,00% | 0 | 0,00% | 3 | 1 | 33,33% | 2 | 66,67% | 3 |
| | | Total electes | 58 | 26,85% | 158 | 73,15% | 216 | 70 | 32,71% | 144 | 67,29% | 214 |
| | | nats | 12 | 17,14% | 58 | 82,86% | 70 | 13 | 18,57% | 57 | 81,43% | 70 |
| TOTAL | 70 | 24,48% | 216 | 75,52% | 286 | 83 | 29,23% | 201 | 70,77% | 284 | | |

7. Equips directius de centres docents, departaments i instituts universitaris

A les taules 7.1, 7.2 i 7.3 es mostra respectivament la composició dels equips directius de centres docents, de departaments i d'instituts universitaris.

En relació als centres docents es comprova un lleuger increment del nombre (38 / 41) i percentatge (31.93% / 32.03%) de dones en els equips de direcció, encara que es manté el de directores i deganes (4, 25%).

En els departaments també ha hagut un petit augment del nombre (18 / 20) i percentatge (15.65% / 17.24%) de dones en els equips directius. Actualment, hi ha tres dones directores de departament, xifra que representa un 7.5% del total, quan en el curs anterior n'hi havia una menys (5.0%).

Pel que fa als instituts universitaris, s'aprecia una lleugera disminució del percentatge (40% / 36.36%) de dones si es comparen els dos cursos, causat per l'augment d'un nou sostdirector.

Taula 7.1 Equips directius dels centres docents

| Càrrec | Curs 2007-08 | | | | | Curs 2008-09 | | | | |
|--------------------------------------|--------------|---------------|-----------|---------------|------------|--------------|---------------|-----------|---------------|------------|
| | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total |
| Director/a, Degà/ana | 4 | 25,00% | 12 | 75,00% | 16 | 4 | 25,00% | 12 | 75,00% | 16 |
| Resta de membres de l'equip directiu | 34 | 33,01% | 69 | 66,99% | 103 | 37 | 33,04% | 75 | 66,96% | 112 |
| Total | 38 | 31,93% | 81 | 68,07% | 119 | 41 | 32,03% | 87 | 67,97% | 128 |

Taula 7.2. Equips directius dels departaments

| Càrrec | Curs 2007-08 | | | | | Curs 2008-09 | | | | |
|----------------|--------------|---------------|-----------|---------------|------------|--------------|---------------|-----------|---------------|------------|
| | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total |
| Director/a | 2 | 5,00% | 38 | 95,00% | 40 | 3 | 7,50% | 37 | 92,50% | 40 |
| Sotsdirector/a | 5 | 14,29% | 30 | 85,71% | 35 | 4 | 11,11% | 32 | 88,89% | 36 |
| Secretari/a | 11 | 27,50% | 29 | 72,50% | 40 | 13 | 32,50% | 27 | 67,50% | 40 |
| Total | 18 | 15,65% | 97 | 84,35% | 115 | 20 | 17,24% | 96 | 82,76% | 116 |

Taula 7.3. Equips directius dels instituts universitaris

| Càrrec | Curs 2007-08 | | | | | Curs 2008-09 | | | | |
|-----------------|--------------|---------------|----------|---------------|-----------|--------------|---------------|----------|---------------|-----------|
| | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total | Dones | % Dones | Homes | % Homes | Total |
| Directors/es | 1 | 33,33% | 2 | 66,67% | 3 | 1 | 33,33% | 2 | 66,67% | 3 |
| Sotdirectors/es | 1 | 25,00% | 3 | 75,00% | 4 | 1 | 20,00% | 4 | 80,00% | 5 |
| Secretari/a | 2 | 66,67% | 1 | 33,33% | 3 | 2 | 66,67% | 1 | 33,33% | 3 |
| Total | 4 | 40,00% | 6 | 60,00% | 10 | 4 | 36,36% | 7 | 63,64% | 11 |

CONCLUSIONS I REFLEXIONS

- ✓ El nombre total de dones del PDI (funcionari i contractat) ha augmentat respecte al curs anterior, especialment les contractades. L'augment afecta gairebé a totes les categories però de forma molt especial a les professores agregades i a les ajudantes. És important remarcar el notable l'increment de professores en alguns departaments (EM, EGA1, OE). Per tant, la tendència és positiva un curs més.
- ✓ El nombre i percentatge total de dones del PAS (funcionari i laboral) s'ha incrementat en relació al curs anterior. Pel que fa al PAS funcionari, l'augment és clarament ostensible en les escales de gestió i auxiliar administrativa. Així mateix, el nombre i percentatge de dones del PAS laboral augmenta en gairebé tots els grups.
- ✓ El número i percentatge d'estudiantes de nou ingrés de primer i segon cicles ha augmentat lleugerament en relació amb el curs anterior, increment que va acompanyat d'una petita davallada del nombre i percentatge d'homes. Les titulacions impartides a l'EUTOOT, ETSAB, ESAV, FME i ESAB són les més atractives per a les dones i les de la FIB, per les que desperten menys interès.
- ✓ Les dades de matrícula dels màsters universitaris, que es presenten per primer cop, revelen que àmbits com medi ambient, sostenibilitat i recursos naturals, enginyeria de biosistemes i arquitectura, urbanisme i edificació, desperten un interès similar per les dones que pels homes encara que el nombre de dones és superior. L'àmbit en el que les dones s'han matriculat de manera majoritària és el de gestió i organització d'empreses. A l'extrem oposat es troben els màsters relacionats amb les TIC.
- ✓ El nombre d'estudiantes de doctorat ha sofert una petita davallada en els diferents àmbits. Els estudis de doctorat relacionats amb l'arquitectura, urbanisme i edificació, enginyeria ambiental i sostenibilitat i enginyeria química, tèrmica i dels materials, són més atractius per les dones. Pel contrari, el doctorat sobre les TIC no desperta el seu l'interès. No hi ha cap àmbit en el que el nombre de dones superi al d'homes.
- ✓ El número i percentatge de dones elegides per formar part del Claustre Universitari ha augmentat en la majoria dels sectors (PDI funcionari doctor centres, PDI funcionari no doctor,

PDI contractat, professorat associat, PDI en formació i PAS laboral) en relació amb l'últim procés electoral del mes d'octubre.

- ✓ En els equips directius de centres docents i departaments també s'ha detectat un increment del número de dones, així com la incorporació d'una nova directora de departament.
- ✓ Les dades aportades indiquen que, encara que hem de continuar treballant per incrementar en número de dones en tots els sectors de la universitat, anem en una bona direcció.
- ✓ Cada cop són més clars els àmbits d'interès de les dones a la UPC i hem de treballar per continuar potenciant-los al mateix temps que hem de buscar la forma d'aconseguir despertar l'interès d'aquells altres en els que el nombre de dones encara és molt baix.
- ✓ S'han iniciat moltes de les accions que figuren al Pla d'Igualtat d'Oportunitats per a les dones i els homes de la UPC, fet que segur ha influït de manera positiva en moltes de les dades presentades.