

## **ACORD SOBRE ELS ALLIBERAMENTS SINDICALS**

Acord núm.53/2010 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'acord sobre els alliberaments sindicals, perquè ho aprovi, si s'escau, el Consell Social.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 27 de maig de 2010
- Document aprovat pel Consell de Govern del 9 de juny de 2010

### **DOCUMENT CG 3/6 2010**

Gerència  
Vicerectorat de Personal Acadèmic  
Barcelona, 9 de juny de 2010

# ACORD SOBRE ELS ALLIBERAMENTS SINDICALS

## 1. Crèdit horari addicional

La secció sindical, signant d'aquest acord, amb representació a les Juntes i Comitès de personal de la UPC, disposarà d'un crèdit d'hores sindicals igual al 20% de la suma de les que corresponguin als membres dels òrgans de representació que pertanyin a la secció i a les persones designades com a delegades i delegats sindicals, sense perjudici de les hores que puguin correspondre d'acord amb la legislació vigent.

## 2. Disponibilitat del crèdit horari addicional

El crèdit d'hores sindicals resultant de l'aplicació del punt anterior serà de lliure disposició de la secció sindical que podrà assignar-ho a qualsevol dels seus representants en els òrgans de representació o delegades i delegats sindicals. Sense perjudici que les hores corresponents als membres dels òrgans de representació puguin ser voluntàriament cedides a d'altres membres electes al mateix òrgan d'acord amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per al personal funcionari i els Convenis Col·lectius vigents per al personal laboral.

## 3. Procediment

La secció sindical comunicarà la distribució d'hores addicionals a la gerència simultània però diferenciadament de la distribució d'hores cedides pels membres dels òrgans de representació. Aquesta comunicació serà, com a mínim, anual abans del curs acadèmic per tal de permetre la reorganització del serveis afectats. Els canvis en la distribució es comunicaran a la gerència amb una antelació d'un mes a la seva efectivitat. La gerència atindrà els casos urgents presentats per les seccions sindicals per tal de valorar la seva efectivitat en un termini inferior a l'acordat.

## 4. Adscripció dels membres dels òrgans de representació

Als efectes d'aquest acord, els membres electes dels òrgans de representació seran computats inicialment dins de la secció sindical dins de la qual va presentar la seva candidatura. La desvinculació d'aquesta candidatura, tot mantenint la condició de membre de l'òrgan de representació, mitjançant escrit de la persona interessada a la gerència, comportarà la disminució del crèdit addicional assignat a la secció.

## 5. Alliberaments totals

L'acumulació de crèdit en una persona fins arribar a les 120 hores mensuals comportarà el seu alliberament total.

## 6. Convocatòries del Consell de Direcció

Les convocatòries unilaterals, convocades de forma institucional pel Consell de Direcció, no computaran com a hores d'alliberament per a les persones convocades. A aquests efectes, les convocatòries indicaran expressament aquesta circumstància que servirà de justificant davant de la o del responsable administratiu de la persona convocada.

## 7. Vigència i durada

Aquest acord tindrà vigència des del dia següent a la seva aprovació pel Consell Social, prèvia aprovació del Consell de Govern, i per un període de dos anys, que seran prorrogables en períodes de dos anys més, llevat que hi hagi sol·licitud de revisió per part del Consell de Direcció o de la secció sindical, o acord en contra del Consell Social.

## 8. Acord de drets sindicals en l'àmbit de la Mesa General d'Universitats.

La entrada en vigor d'un acord en l'àmbit de la Mesa General d'Universitats sobre drets sindicals deixarà sense efectes aquest acord.

Barcelona, 17 de maig de 2010

La gerenta,

Per la secció sindical de CCOO

Josefina Auladell Baulenas

El vicerector de Personal Acadèmic

Enrique García-Berro Montilla