

NORMATIVA DE PAGAMENTS DE LA FPC AL PROFESSORAT DE LA UPC

Acord núm.153./2011 del Consell de Govern pel qual s'aprova la normativa de pagaments de la FPC al professorat de la UPC.

- Document proposta informat favorablement per la Comissió de Personal i Acció Social celebrada el dia 21/09/2011.
- Document aprovat pel Consell de Govern celebrat el dia 04/10/2011.

DOCUMENT CG 4/10 2011

Vicerektorat de Personal Acadèmic
Barcelona, 4 octubre de 2011

NORMATIVA DE PAGAMENTS DE LA FPC AL PROFESSORAT DE LA UPC

1. Preàmbul

La Fundació Politècnica de Catalunya (FPC) és un entitat jurídica diferent a la UPC. Per tal de dur a terme les activitats que li són pròpies, compta, entre d'altres, amb la participació de personal vinculat a la UPC, la qual, actualment, és qui retribueix aquesta participació als seu personal, aplicant un tipus de retenció a efectes d'IRPF del 15% en concepte de rendiments derivats d'impartir cursos, conferències, col·loquis, seminaris i similars i posteriorment, repercuteix la despesa a la FPC. La UPC fa constar aquets pagaments i la respectiva retenció en el full de nòmina del personal afectat i ingressa mitjançant el model 110/111 les retencions de l'IRPF a Hisenda Pública i les inclou en el resum anual, en el model 190.

2. Normativa d'aplicació

Les activitats que desenvolupa la FPC es fan a l'empara del que estableix l'article 83 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (LOU) – no modificat per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de Modificació de la Llei Orgànica 6/2001 (LOMLOU) – i el Reial Decret 1930/1984, de 10 d'octubre, pel que es desenvolupa l'article 45.1 de la Llei Orgànica 11/1983, de 25 d'agost, de Reforma Universitària (LRU), sobre compatibilitat de la dedicació dels catedràtics i professors d'universitat, amb la realització de projectes científics, tècnics o artístics i amb el desenvolupament de cursos d'especialització. Aquest Reial Decret va ser modificat parcialment pel Reial Decret 1450/1989, de 24 de novembre.

Aquests dos Reials Decrets tenen per objecte desenvolupar l'article 45.1 de la LRU, llei que va ser derogada en favor de la LOU. Tanmateix aquest Reial Decret i el posterior que el modifica continuen vigents. Són especialment rellevants els següents articles del primer Reial Decret:

Artículo 1 (...) Los profesores universitarios, cualquiera que sea el régimen de su dedicación, podrán realizar trabajos de carácter científico, técnico o artístico, así como desarrollar cursos de especialización (...)

Artículo 3. A efectos de lo establecido en el presente Real Decreto tendrán la consideración de cursos de especialización aquellos dirigidos primordialmente a ampliar y profundizar los conocimientos de los titulados universitarios, al objeto de elevar su capacitación científica y profesional, y que supongan para el Profesor la obligación de dictar al menos cinco lecciones o conferencias.

i l'article 1 del segon Reial Decret:

El apartado 1.b) del artículo 5 del Real Decreto 1930/1984, de 10 de octubre, por el que se desarrolla el artículo 45.1 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, queda redactado en la forma siguiente: La cantidad percibida anualmente por un Profesor universitario con cargo a los contratos a que se refiere el presente Real Decreto no podrá exceder del resultado de incrementar en el 50 por 100 la retribución anual que pudiera corresponder a la máxima categoría docente-académica en régimen de dedicación a tiempo completo por todos los conceptos retributivos previstos en

el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del Profesorado universitario.

D'altra banda el Consell de Govern va aprovar el document 2/5 2008, sobre directrius pels encàrrecs de col·laboració a càrrec de projectes i/o convenis de R+I+D al personal de la UPC, tots ells desenvolupats també a l'empara de l'article 83 de la LOU, al igual que les activitats gestionades per la FPC. Aquesta normativa regula els processos d'autorització i control dels encàrrecs de col·laboració, així com el seu pagament, cotització, tributació i la seva inclusió en la nòmina general, i va ser fruit d'una intensa anàlisi legislativa i normativa, així com de les recomanacions de les auditories internes i externes i dels informes emesos per assessors externs.

Tanmateix, les directrius aplicables a l'abonament d'encàrrecs de col·laboració i en concret, el punt que fa referència al pagament, cotització i tributació dels encàrrecs de col·laboració són un punt de referència per establir els criteris per l'abonament, cotització i tributació d'aquelles retribucions de la FPC que es realitzen sota el paraigua normatiu dels articles 83.1 i 2 de la LOU i del Reial Decret 1930/1984. Així doncs, la legislació universitària aplicable i la normativa aprovada pel Consell de Govern de la UPC posa de manifest la necessitat d'un canvi en el pagament, cotització i tributació de les retribucions referents a la FPC.

3. Proposta d'actuació

Tenint com a punt de referència la normativa aprovada pel Consell de Govern referent als encàrrecs de col·laboració, i atenent a la normativa referent a la Seguretat Social, les retribucions totals que percebin els treballadors i treballadores han de computar en la base de cotització de totes les contingències, incloses les retribucions derivades de la col·laboració del personal de la UPC amb la FPC, tal com estableix l'article 23.1 del Real Decret 2064/1995, de 22 de desembre, pel que s'aprova el Reglament General sobre cotització i liquidació d'altres drets de Seguretat Social:

En el Régimen General de la Seguridad Social la base de cotización para todas las contingencias y situaciones amparadas por la acción protectora del mismo, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional, estará constituida por la remuneración total, cualquiera que sea su forma o denominación, que, con carácter mensual, tenga derecho a percibir el trabajador o la que efectivamente perciba de ser ésta superior, por razón del trabajo que realice por cuenta ajena.

Adicionalment, i pel que fa a l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, com a rendiments del treball tal i com disposa l'article 17.1 de la Llei 35/2006:

Se considerarán rendimientos íntegros del trabajo todas las contraprestaciones o utilidades, cualquiera que sea su denominación o naturaleza, dinerarias o en especie, que deriven, directa o indirectamente, del trabajo personal o de la relación laboral o estatutaria y no tengan el carácter de rendimientos de actividades económicas.

4. Acord

El Consell de Govern acorda encarregar al Consell de Direcció que, en un termini màxim de sis mesos des de l'aprovació d'aquest acord, elabori un procediment i posi els mitjans necessaris per tal que les percepcions del personal de la UPC en concepte de col·laboració amb la Fundació Politècnica de Catalunya s'adeqüin a la legislació i la normativa vigents, tot incloent-los en la base de tributació i en la de cotització quan

s'escaigui i revisar qualsevol altre pagament, present o futur, realitzat per la col·laboració de personal de la UPC amb d'altres entitats del grup UPC, per tal d'adequar-los als principis establerts en aquest document.