

# **EVOLUCIÓ DEL NOMBRE DE DONES I HOMES A LA UPC**

**DOCUMENT INFORMATIU CU 12/12 2011**

Vicerectorat de Relacions Institucionals  
Barcelona, 21 de desembre de 2011

## EVOLUCIÓ DEL NOMBRE DONES I HOMES A LA UPC

Aquest any 2011, és l'últim cop que es presenta al Claustre Universitari les dades sobre l'evolució del nombre de dones i homes a la nostra universitat (PDI, PAS i estudiantat), presentació que està vinculada amb el primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats, aprovat pel Consell de Govern al juliol de 2007. Aquestes dades així com els resultats obtinguts fruit de les nombroses actuacions portades a terme durant el període de vigència del Pla, han de servir de base en el disseny i elaboració del nou Pla.

El present informe vol plasmar l'esmentada evolució des del curs 2006-07 fins el 2010-11, per tractar-se del seu punt d'origen i de finalització, després d'un curs de pròrroga. Com s'ha indicat en els anteriors informes, el present document no pretén explicar les actuacions concretes portades a terme durant el curs 2010-11. Aquestes, es poden trobar a la memòria que elabora l'Oficina de Suport a la Igualtat d'Oportunitats.

Les dades fan referència a l'evolució del nombre de dones i homes entre el:

- Personal docent i investigador
- Personal d'administració i serveis
- Estudiantat de nou ingrés de 1r. i 2n. cicles i de graus
- Estudiantat nou de màsters universitaris
- Estudiantat nou de doctorat
- Equips directius de centres docents, departaments i instituts universitaris

Sempre que en el document hi hagi dues dades entre parèntesi, la primera fa referència al curs 2006-07 i la segona al 2010-11.

### 1. Personal Docent i Investigador (PDI)

La taula i la figura 1.1 (a, b i c) mostren les dades desagregades per sexe del nombre de dones i d'homes del PDI dels centres propis de la UPC per categories.

Considerant els dos sexes, l'evolució ens indica un increment del nombre total de professorat (2.565 / 2.780) que afecta exclusivament al PDI contractat, tant en número (1.186 / 1.477) com en percentatge (46.24% / 53.13%).

El nombre total de dones del PDI (funcionari i contractat) ha augmentat en valor absolut (538 / 647) i en percentatge (20.97% / 23.27%). Aquest fet ve associat a:

- ✓ Increment del número del PDI contractat, especialment de dones (259 / 374) que es veu reflectit també en el seu percentatge (21.84% / 26.32%) i que afecta gairebé a totes les categories. Destaca l'augment en aquests anys del percentatge de professores agregades (17.24% / 27.50%).
- ✓ Lleugera disminució del nombre (1.379 / 1.303) i percentatge total (homes i dones) del PDI funcionari (53.76% / 46.87%), per jubilacions o prejubilacions. El descens afecta principalment als professors, tant en valor absolut com en percentatge (1.100, 79.77% / 1.030, 79.06%). La disminució del nombre de professores és menor, fet que provoca un lleuger increment del seu percentatge (20.23% / 20.95%). Durant els

cursos analitzats ha hagut un augment del nombre i percentatge de catedràtiques i de professores titulars de universitat.

Taula 1.1.- Personal docent i investigador de centres propis

Categoria	2006-2007					2010-2011							
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	%Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	%Total	
PDI Funcionari	CATEDRÀTIC/A D'UNIVERSITAT	13	5,35%	230	94,65%	243		20	7,58%	244	92,42%	264	
	CATEDRÀTIC/A D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA	36	30,25%	83	69,75%	119		12	17,91%	55	82,09%	67	
	PROF. TITULAR D'UNIVERSITAT	125	19,84%	505	80,16%	630		166	23,75%	533	76,25%	699	
	PROF. TITULAR D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA	105	27,13%	282	72,87%	387		75	27,47%	198	72,53%	273	
	<b>TOTAL PDI Funcionari</b>	<b>279</b>	<b>20,23%</b>	<b>1100</b>	<b>79,77%</b>	<b>1379</b>	<b>53,76%</b>	<b>273</b>	<b>20,95%</b>	<b>1030</b>	<b>79,05%</b>	<b>1303</b>	<b>46,87%</b>
PDI Contractat	CATEDRÀTIC/A CONTRACTAT/ADA	0	0,00%	5	100,00%	5		1	9,09%	10	90,91%	11	
	PROF. AGREGAT/ADA	5	17,24%	24	82,76%	29		44	27,50%	116	72,50%	160	
	PROF. ASSOCIAT/ADA	117	17,06%	569	82,94%	686		169	21,23%	627	78,77%	796	
	PROF. COL-LABORADOR/A	90	29,70%	213	70,30%	303		84	31,46%	183	68,54%	267	
	PROF. LECTOR/A	22	27,85%	57	72,15%	79		35	32,71%	72	67,29%	107	
	PROF. VISITANT	0	0,00%	7	100,00%	7		1	9,09%	10	90,91%	11	
	AJUDANT/A	25	32,47%	52	67,53%	77		40	32,00%	85	68,00%	125	
	EMÈRIT/A	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	
<b>TOTAL PDI Contractat</b>	<b>259</b>	<b>21,84%</b>	<b>927</b>	<b>78,16%</b>	<b>1186</b>	<b>46,24%</b>	<b>374</b>	<b>25,32%</b>	<b>1103</b>	<b>74,68%</b>	<b>1477</b>	<b>53,13%</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>538</b>	<b>20,97%</b>	<b>2.027</b>	<b>79,03%</b>	<b>2.565</b>	<b>100%</b>	<b>647</b>	<b>23,27%</b>	<b>2.133</b>	<b>76,73%</b>	<b>2.780</b>	<b>100%</b>	

No consta el personal propi de l'EUNETB

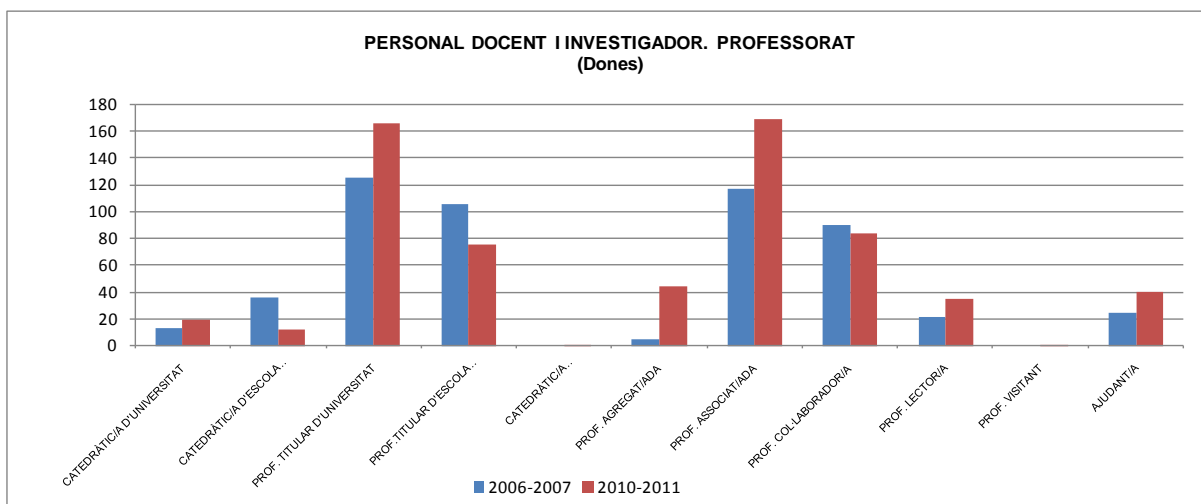


Figura 1.1.a.- Personal docent i investigador de centres propis (Dones)

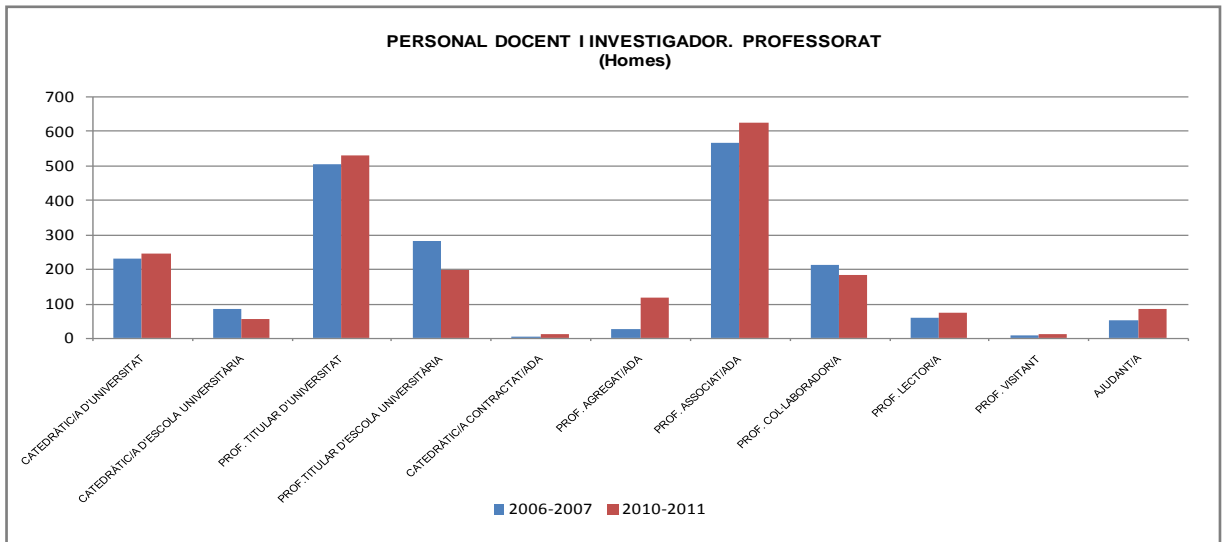


Figura 1.1.b.- Personal docent i investigador centres propis (Homes)

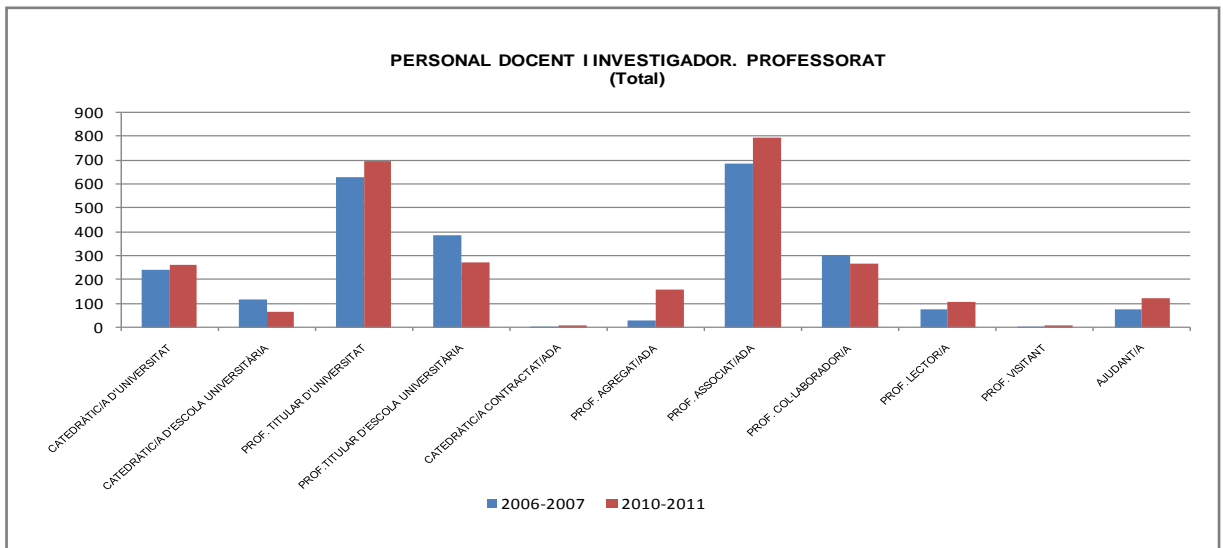


Figura 1.1.c.- Personal docent i investigador centres propis (Total)

La distribució del PDI adscrit orgànicament als diferents departaments es mostra en les taules 1.2, 1.3 i 1.4 i en les figures corresponents. S'ha d'indicar que la gran majoria de departaments ha augmentat el nombre de professores i en algun d'ells, de forma ostensible. Al curs 2009-2010, es va ampliar en dos el nombre de departaments de la UPC per acord del Claustre Universitari. Dels 42 departaments existents al curs 2010-11, hi ha 24 amb un percentatge de dones inferior al 25%, 17 amb un percentatge comprès entre 25 i 50% i un departament amb un percentatge superior.

Taula 1.2.- PDI adscrit orgànicament a departaments

Unitat	2006-2007					2010-2011				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
701 AC	19	18,1%	86	81,9%	105	20	18,7%	87	81,3%	107
702 CMEM	10	22,7%	34	77,3%	44	14	26,9%	38	73,1%	52
703 CA	4	12,5%	28	87,5%	32	4	13,8%	25	86,2%	29
704 CA1	8	12,7%	55	87,3%	63	20	24,1%	63	75,9%	83
705 CA2	11	23,9%	35	76,1%	46	19	30,6%	43	69,4%	62
706 EC	9	22,5%	31	77,5%	40	16	30,8%	36	69,2%	52
707 ESAII	9	12,7%	62	87,3%	71	9	12,5%	63	87,5%	72
708 ETCG	9	22,0%	32	78,0%	41	8	17,8%	37	82,2%	45
709 EE	2	2,7%	72	97,3%	74	3	3,6%	80	96,4%	83
710 EEL	13	7,6%	158	92,4%	171	9	6,1%	138	93,9%	147
711 EHMA		0,0%	27	100,0%	27	1	3,8%	25	96,2%	26
712 EM	15	18,1%	68	81,9%	83	22	23,2%	73	76,8%	95
713 EQ	35	40,2%	52	59,8%	87	36	40,4%	53	59,6%	89
714 ETP	7	33,3%	14	66,7%	21	7	33,3%	14	66,7%	21
715 EIO	14	35,0%	26	65,0%	40	16	36,4%	28	63,6%	44
716 EA	6	16,7%	30	83,3%	36	8	20,0%	32	80,0%	40
717 EGE	8	12,7%	55	87,3%	63	8	11,8%	60	88,2%	68
718 EGA1	8	14,3%	48	85,7%	56	13	22,8%	44	77,2%	57
719 EGA2	6	20,0%	24	80,0%	30	9	28,1%	23	71,9%	32
720 FA	15	25,4%	44	74,6%	59	14	24,1%	44	75,9%	58
721 FEN	19	21,8%	68	78,2%	87	21	22,1%	74	77,9%	95
722 ITT	5	12,5%	35	87,5%	40	7	15,9%	37	84,1%	44
723 LSI	41	29,3%	99	70,7%	140	31	27,7%	81	72,3%	112
724 MMT	3	9,1%	30	90,9%	33	5	13,5%	32	86,5%	37
725 MA1	16	29,1%	39	70,9%	55	21	33,9%	41	66,1%	62
726 MA2	14	26,4%	39	73,6%	53	17	31,5%	37	68,5%	54
727 MA3	30	39,5%	46	60,5%	76	33	34,7%	62	65,3%	95
729 MF	3	11,1%	24	88,9%	27	3	9,4%	29	90,6%	32
731 OO	27	52,9%	24	47,1%	51	29	53,7%	25	46,3%	54
732 OE	44	24,2%	138	75,8%	182	49	29,9%	115	70,1%	164
735 PA	18	14,2%	109	85,8%	127	28	20,9%	106	79,1%	134
736 PE	17	37,8%	28	62,2%	45	16	34,0%	31	66,0%	47
737 RMEE	7	12,5%	49	87,5%	56	9	12,9%	61	87,1%	70
739 TSC	23	18,4%	102	81,6%	125	21	16,9%	103	83,1%	124
740 UOT	9	18,0%	41	82,0%	50	9	18,4%	40	81,6%	49
741 EMRN	9	36,0%	16	64,0%	25	11	39,3%	17	60,7%	28
742 CEN	1	3,4%	28	96,6%	29	2	5,9%	32	94,1%	34
743 MA4	16	27,1%	43	72,9%	59	18	31,0%	40	69,0%	58
744 ENTEL	10	16,4%	51	83,6%	61	9	16,4%	46	83,6%	55
745 EAB	16	39,0%	25	61,0%	41	24	37,5%	40	62,5%	64
746 DIPSE						6	24,0%	19	76,0%	25
747 ESSI						9	32,1%	19	67,9%	28
<b>TOTAL UPC</b>	<b>536</b>	<b>21,0%</b>	<b>2015</b>	<b>79,0%</b>	<b>2551</b>	<b>634</b>	<b>23,2%</b>	<b>2093</b>	<b>76,8%</b>	<b>2727</b>

Taula 1.3.- PDI funcionari

Unitat	CURS 2006-2007					CURS 2010-2011				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
701 AC	7	15,91%	37	84,09%	44	7	14,29%	42	85,71%	49
702 CMEM	5	19,23%	21	80,77%	26	4	17,39%	19	82,61%	23
703 CA	3	12,50%	21	87,50%	24	3	15,00%	17	85,00%	20
704 CA1	1	3,57%	27	96,43%	28	2	8,00%	23	92,00%	25
705 CA2	4	19,05%	17	80,95%	21	5	29,41%	12	70,59%	17
706 EC	2	12,50%	14	87,50%	16	2	14,29%	12	85,71%	14
707 ESAII	5	14,29%	30	85,71%	35	3	8,57%	32	91,43%	35
708 ETCG	3	11,11%	24	88,89%	27	3	11,11%	24	88,89%	27
709 EE	1	2,63%	37	97,37%	38	1	2,86%	34	97,14%	35
710 EEL	6	5,94%	95	94,06%	101	5	5,38%	88	94,62%	93
711 EHMA			14	100,00%	14			12	100,00%	12
712 EM	3	13,64%	19	86,36%	22	3	15,00%	17	85,00%	20
713 EQ	21	37,50%	35	62,50%	56	20	39,22%	31	60,78%	51
714 ETP	6	31,58%	13	68,42%	19	5	33,33%	10	66,67%	15
715 EIO	9	32,14%	19	67,86%	28	9	34,62%	17	65,38%	26
716 EA	5	20,83%	19	79,17%	24	5	21,74%	18	78,26%	23
717 EGE	3	7,50%	37	92,50%	40	2	6,45%	29	93,55%	31
718 EGA1	5	15,63%	27	84,38%	32	5	20,83%	19	79,17%	24
719 EGA2	5	22,73%	17	77,27%	22	3	23,08%	10	76,92%	13
720 FA	12	34,29%	23	65,71%	35	11	35,48%	20	64,52%	31
721 FEN	14	20,90%	53	79,10%	67	13	20,97%	49	79,03%	62
722 ITT	1	9,09%	10	90,91%	11	2	18,18%	9	81,82%	11
723 LSI	18	25,35%	53	74,65%	71	15	23,81%	48	76,19%	63
724 MMT	3	13,04%	20	86,96%	23	2	9,52%	19	90,48%	21
725 MA1	8	22,86%	27	77,14%	35	9	26,47%	25	73,53%	34
726 MA2	11	24,44%	34	75,56%	45	12	27,91%	31	72,09%	43
727 MA3	17	38,64%	27	61,36%	44	18	40,91%	26	59,09%	44
729 MF	2	13,33%	13	86,67%	15	2	13,33%	13	86,67%	15
731 OO	25	56,82%	19	43,18%	44	24	57,14%	18	42,86%	42
732 OE	11	22,45%	38	77,55%	49	11	27,50%	29	72,50%	40
735 PA	5	12,82%	34	87,18%	39	5	13,89%	31	86,11%	36
736 PA	9	50,00%	9	50,00%	18	7	46,67%	8	53,33%	15
737 RMEE	3	12,00%	22	88,00%	25	2	9,09%	20	90,91%	22
739 TSC	15	15,96%	79	84,04%	94	16	16,00%	84	84,00%	100
740 UOT	2	10,00%	18	90,00%	20	2	9,52%	19	90,48%	21
741 EMRN	6	37,50%	10	62,50%	16	6	37,50%	10	62,50%	16
742 CEN			13	100,00%	13			11	100,00%	11
743 MA4	12	26,67%	33	73,33%	45	12	28,57%	30	71,43%	42
744 ENTEL	3	10,34%	26	89,66%	29	3	9,09%	30	90,91%	33
745 EAB	8	34,78%	15	65,22%	23	8	33,33%	16	66,67%	24
746 DiPSE						3	27,27%	8	72,73%	11
747 ESSI						3	27,27%	8	72,73%	11
<b>TOTAL UPC</b>	<b>279</b>	<b>20,25%</b>	<b>1.099</b>	<b>79,75%</b>	<b>1.378</b>	<b>273</b>	<b>20,98%</b>	<b>1.028</b>	<b>79,02%</b>	<b>1.301</b>

Taula 1.4.- PDI contractat

Unitat	CURS 2006-2007					CURS 2010-2011				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
701 AC	12	19,7%	49	80,3%	61	13	22,4%	45	77,6%	58
702 CMEM	5	27,8%	13	72,2%	18	10	34,5%	19	65,5%	29
703 CA	1	12,5%	7	87,5%	8	1	11,1%	8	88,9%	9
704 CA1	7	20,0%	28	80,0%	35	18	31,0%	40	69,0%	58
705 CA2	7	28,0%	18	72,0%	25	14	31,1%	31	68,9%	45
706 EC	7	29,2%	17	70,8%	24	14	36,8%	24	63,2%	38
707 ESAII	4	11,1%	32	88,9%	36	6	16,2%	31	83,8%	37
708 ETCG	6	42,9%	8	57,1%	14	5	27,8%	13	72,2%	18
709 EE	1	2,8%	35	97,2%	36	2	4,2%	46	95,8%	48
710 EEL	7	10,0%	63	90,0%	70	4	7,4%	50	92,6%	54
711 EHMA		0,0%	13	100,0%	13	1	7,1%	13	92,9%	14
712 EM	12	19,7%	49	80,3%	61	19	25,3%	56	74,7%	75
713 EQ	14	45,2%	17	54,8%	31	16	42,1%	22	57,9%	38
714 ETP	1	50,0%	1	50,0%	2	2	33,3%	4	66,7%	6
715 EIO	5	41,7%	7	58,3%	12	7	38,9%	11	61,1%	18
716 EA	1	8,3%	11	91,7%	12	3	17,6%	14	82,4%	17
717 EGE	5	21,7%	18	78,3%	23	6	16,2%	31	83,8%	37
718 EGA1	3	12,5%	21	87,5%	24	8	24,2%	25	75,8%	33
719 EGA2	1	12,5%	7	87,5%	8	6	31,6%	13	68,4%	19
720 FA	3	12,5%	21	87,5%	24	3	11,1%	24	88,9%	27
721 FEN	5	25,0%	15	75,0%	20	8	24,2%	25	75,8%	33
722 ITT	4	13,8%	25	86,2%	29	5	15,2%	28	84,8%	33
723 LSI	23	33,3%	46	66,7%	69	16	32,7%	33	67,3%	49
724 MMT		0,0%	10	100,0%	10	3	18,8%	13	81,3%	16
725 MA1	8	40,0%	12	60,0%	20	12	42,9%	16	57,1%	28
726 MA2	3	37,5%	5	62,5%	8	5	45,5%	6	54,5%	11
727 MA3	13	40,6%	19	59,4%	32	15	29,4%	36	70,6%	51
729 MF	1	8,3%	11	91,7%	12	1	5,9%	16	94,1%	17
731 OO	2	28,6%	5	71,4%	7	5	41,7%	7	58,3%	12
732 OE	33	24,8%	100	75,2%	133	38	30,6%	86	69,4%	124
735 PA	13	14,8%	75	85,2%	88	23	23,5%	75	76,5%	98
736 PE	8	29,6%	19	70,4%	27	9	28,1%	23	71,9%	32
737 RMEE	4	12,9%	27	87,1%	31	7	14,6%	41	85,4%	48
739 TSC	8	25,8%	23	74,2%	31	5	20,8%	19	79,2%	24
740 UOT	7	23,3%	23	76,7%	30	7	25,0%	21	75,0%	28
741 EMRN	3	33,3%	6	66,7%	9	5	41,7%	7	58,3%	12
742 CEN	1	6,3%	15	93,8%	16	2	8,7%	21	91,3%	23
743 MA4	4	28,6%	10	71,4%	14	6	37,5%	10	62,5%	16
744 ENTEL	7	21,9%	25	78,1%	32	6	27,3%	16	72,7%	22
745 EAB	8	44,4%	10	55,6%	18	16	40,0%	24	60,0%	40
746 DiPSE						3	21,4%	11	78,6%	14
747 ESSI						6	35,3%	11	64,7%	17
<b>TOTAL UPC</b>	<b>257</b>	<b>21,9%</b>	<b>916</b>	<b>78,1%</b>	<b>1173</b>	<b>361</b>	<b>25,3%</b>	<b>1065</b>	<b>74,7%</b>	<b>1426</b>

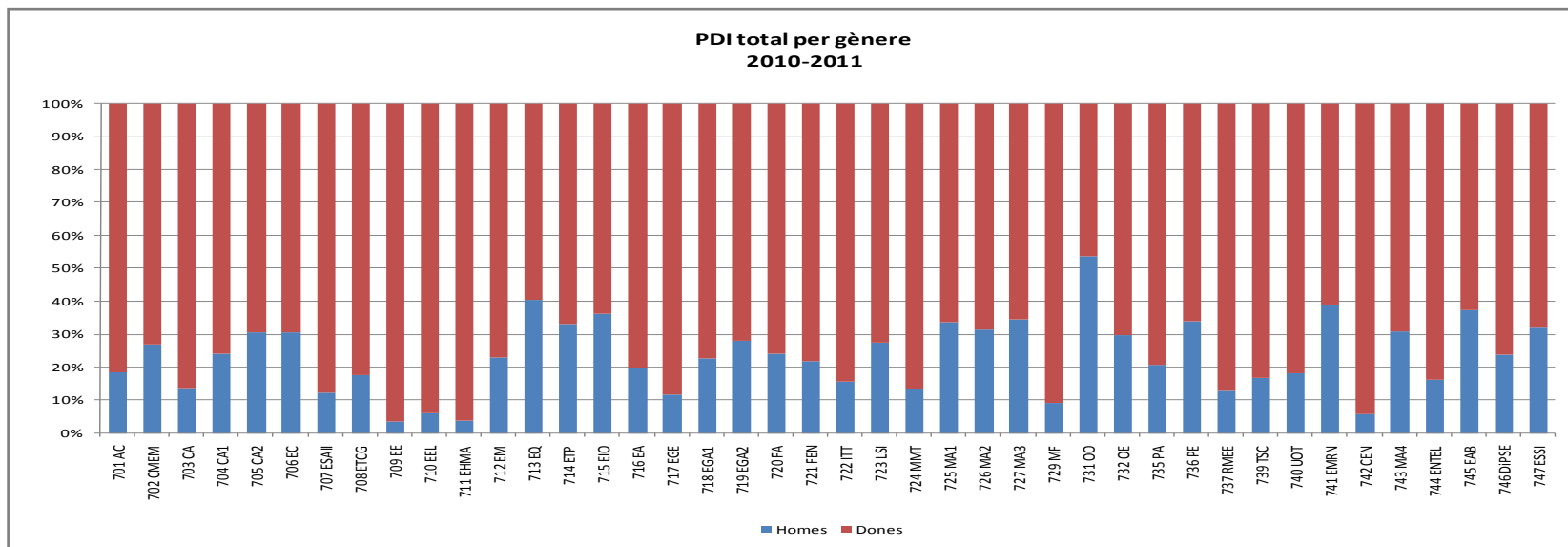


Figura 1.2

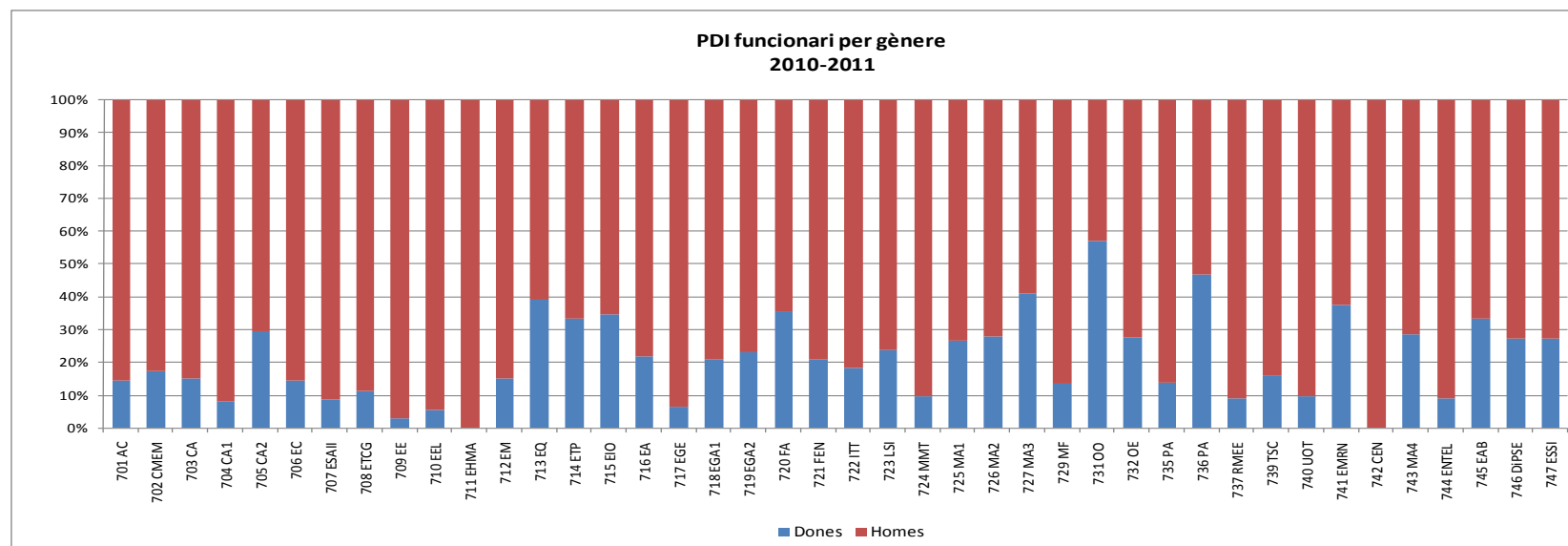


Figura 1.3.



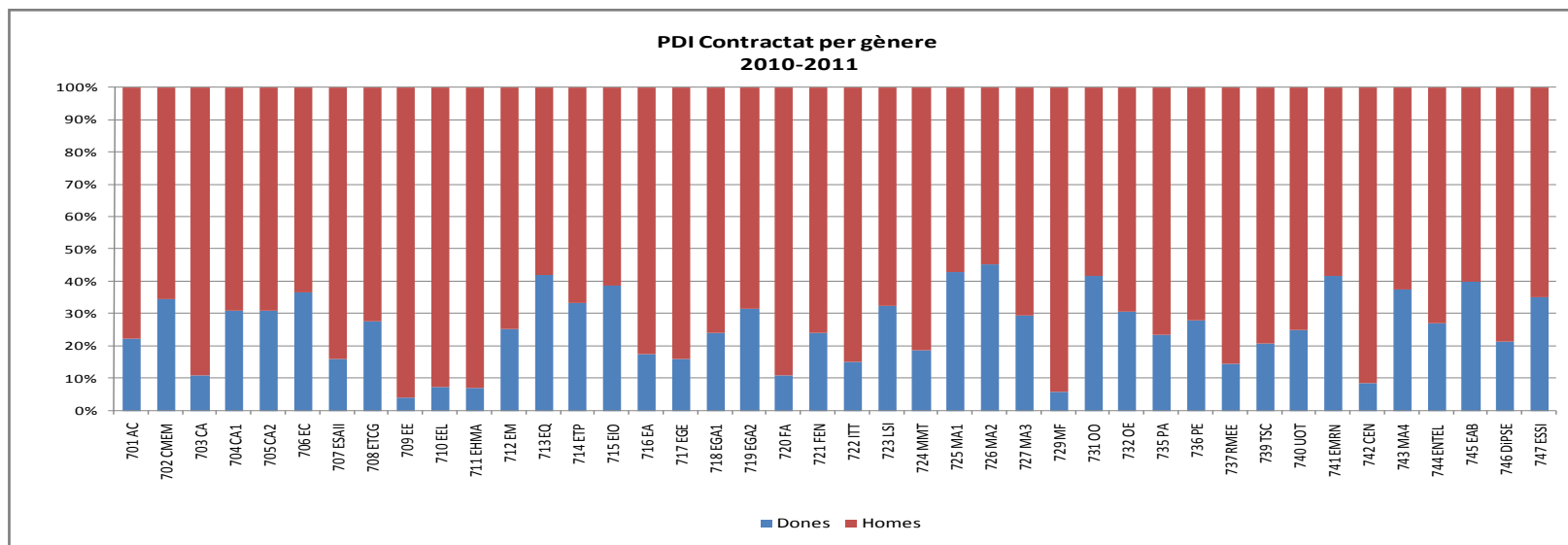


Figura 1.4.

A taula següent es mostra l'evolució de les figures del personal investigador previstes al conveni col·lectiu.

Taula 1.5.- Personal investigador (2)

		2006-2007					2010-2011				
Categoria		Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
Personal investigador	Director/a d'investigació						4	36,36%	7	63,64%	11
	Investigador/a Grup 1	13	46,43%	15	53,57%	28	1	33,33%	2	66,67%	3
	Investigador/a Grup 2	3	15,00%	17	85,00%	20	1	8,33%	11	91,67%	12
	Investigador -Joves Doctors	1	33,33%	2	66,67%	3					
	Investigador/a ordinar/a						6	50,00%	6	50,00%	12
	Investigador/a - Beatriu Pinós		0,00%	1	100,00%	1					
	Investigador/a - Generalitat PIV	1	50,00%	1	50,00%	2					
	Investigador/a - Juan de la Cierva	5	29,41%	12	70,59%	17	4	26,67%	11	73,33%	15
	Investigador/a - Marie Curie	1	14,29%	6	85,71%	7	3	50,00%	3	50,00%	6
	Investigador/a - MEC/FULBRIGHT							0,00%	1	100,00%	1
	Investigador/a - Ramón y Cajal	5	10,20%	44	89,80%	49	2	22,22%	7	77,78%	9
	Investigador/a - Postdoctoral						4	25,00%	12	75,00%	16
	Vinculat/ada		0,00%	3	100,00%	3	2	22,22%	7	77,78%	9
Mestre/a de taller		0,00%	2	100,00%	2						
<b>TOTAL</b>		<b>29</b>	<b>21,97%</b>	<b>103</b>	<b>78,03%</b>	<b>132</b>	<b>27</b>	<b>28,72%</b>	<b>67</b>	<b>71,28%</b>	<b>94</b>

		2006-2007					2010-2011				
Categoria		Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
Personal investigador en formació	Generalitat	46	30,87%	103	69,13%	149	28	28,28%	71	71,72%	99
	MEC i MCyT	49	27,07%	132	72,93%	181	56	30,94%	125	69,06%	181
	UPC	26	32,10%	55	67,90%	81	81	30,11%	188	69,89%	269
<b>TOTAL</b>		<b>121</b>	<b>29,44%</b>	<b>290</b>	<b>70,56%</b>	<b>411</b>	<b>165</b>	<b>30,05%</b>	<b>384</b>	<b>69,95%</b>	<b>549</b>

Comparant els dos cursos, s'aprecia una clara disminució del nombre de persones que formen part del col·lectiu (132 / 94). La davallada afecta de forma clara als homes mentre que és molt lleugera en el cas de les dones. Aquest fet fa que el seu percentatge s'hagi vist incrementat durant el període de vigència del Pla (21.97% / 28.72%).

És de destacar l'augment del nombre de personal investigador en formació, tant homes com dones (411 / 549) que té com origen els ajuts procedents de la UPC, demostrant la clara aposta de la Universitat per aquest personal. L'increment en número (121 / 165) va associat amb un lleuger augment del percentatge de dones (29.44% / 30.05%) al llarg del període de vigència del Pla.

Les dades del PDI dels centres adscrits es mostren a la taula i a la figura 1.6.

Taula 1.6.- Personal docent i investigador de centres adscrits

CENTRES ADSCRITS	2007-2008					2010-2011				
	Dones 2007	% Dones	Homes 2007	% Homes	Total	Dones 2010	% Dones	Homes 2010	% Homes	Total
801 EUNCET	11	20,8%	42	79,2%	53	12	24,5%	37	75,5%	49
802 EAE	10	26,3%	28	73,7%	38	13	32,5%	27	67,5%	40
804 CITM						19	33,9%	37	66,1%	56
820 EUETIB	5	8,8%	52	91,2%	57	5	10,2%	44	89,8%	49
840 EUPMT	6	14,6%	35	85,4%	41	7	15,2%	39	84,8%	46
860 EEI	12	38,7%	19	61,3%	31	12	38,7%	19	61,3%	31
<b>TOTAL CENTRES ADSCRITS</b>	<b>44</b>	<b>20,0%</b>	<b>176</b>	<b>80,0%</b>	<b>220</b>	<b>68</b>	<b>25,1%</b>	<b>203</b>	<b>74,9%</b>	<b>271</b>

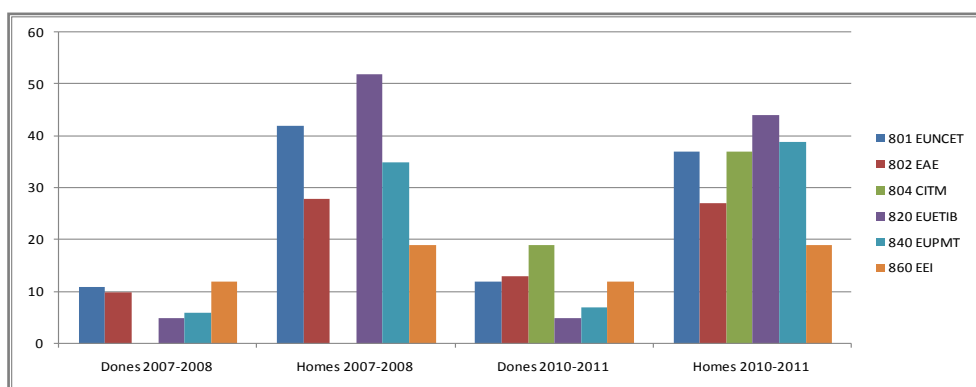


Figura 1.6. Personal docent i investigador de centres adscrits

## 2. Personal d'administració i serveis (PAS)

La taula i la figura 2 (a, b i c) mostren les dades desagregades per sexe del nombre de dones i d'homes del PAS dels centres propis per categories.

Des del curs 2006-07 ha hagut un increment del nombre de PAS (1.388 / 1.694) en pràcticament totes les categories. Aquest increment afecta principalment al PAS funcionari (691 / 914). Al curs 2010-11, el nombre i percentatge del PAS funcionari (914 / 53.96%) supera al del PAS laboral (780 / 46.04%).

El nombre total de dones del PAS ha augmentat en número (837 / 1.044) i percentatge (60.30% / 61.6%) i afecta a totes les categories. És de destacar l'elevat nombre (780) i percentatge (85.3%) de dones del PAS funcionari a l'últim curs del Pla, contràriament al que passa amb el PAS laboral (264 / 33.8%). Aquesta situació ja es detecta al curs 2006-07 i s'ha mantingut durant tot el Pla.

No es disposa de les dades del PAS dels centres adscrits del curs 2009-10.

Taula 2.- Personal d'Administració i Serveis de centres propis

Categoria	2006-2007						2010-2011						
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total	
PAS Funcionari	ESCALA TÈCN. GESTIÓ	38	71,70%	15	28,30%	53		84	71,2%	34	28,8%	118	
	ESCALA DE GESTIÓ	49	92,45%	4	7,55%	53		99	81,8%	22	18,2%	121	
	ESCALA ADMINISTRATIVA	270	89,70%	31	10,30%	301		314	89,5%	37	10,5%	351	
	ESCALA AUX. ADMINISTRATIVA	187	92,57%	15	7,43%	202		196	91,2%	19	8,8%	215	
	ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIVS BIBL.	49	80,33%	12	19,67%	61		13	86,7%	2	13,3%	15	
	ESCALA FAC. D'ARXIVS, BIBLIOTEQUES	13	81,25%	3	18,75%	16		63	82,9%	13	17,1%	76	
	PERS. EVENTUAL FUNCIONARI	3	60,00%	2	40,00%	5		11	61,1%	7	38,9%	18	
<b>TOTAL PAS Funcionari</b>	<b>609</b>	<b>88,13%</b>	<b>82</b>	<b>11,87%</b>	<b>691</b>	<b>49,78%</b>	<b>780</b>	<b>85,3%</b>	<b>134</b>	<b>14,7%</b>	<b>914</b>	<b>53,96%</b>	
PAS Laboral	ALTA DIRECCIO	2	33,33%	4	66,67%	6		-	-	-	-	-	
	GRUP 1	88	44,67%	109	55,33%	197		89	34,6%	168	65,4%	257	
	GRUP 2	48	26,09%	136	73,91%	184		57	29,1%	139	70,9%	196	
	GRUP 3	53	25,85%	152	74,15%	205		78	32,6%	161	67,4%	239	
	GRUP 4	37	35,24%	68	64,76%	105		40	45,5%	48	54,5%	88	
<b>TOTAL PAS Laboral</b>	<b>228</b>	<b>32,71%</b>	<b>469</b>	<b>67,29%</b>	<b>697</b>	<b>50,22%</b>	<b>264</b>	<b>33,8%</b>	<b>516</b>	<b>66,2%</b>	<b>780</b>	<b>46,04%</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>837</b>	<b>60,30%</b>	<b>551</b>	<b>39,70%</b>	<b>1.388</b>	<b>100%</b>	<b>1044</b>	<b>61,6%</b>	<b>650</b>	<b>38,4%</b>	<b>1.694</b>	<b>100%</b>	

No consta el personal propi de l'EUETIB i l'EUETAB

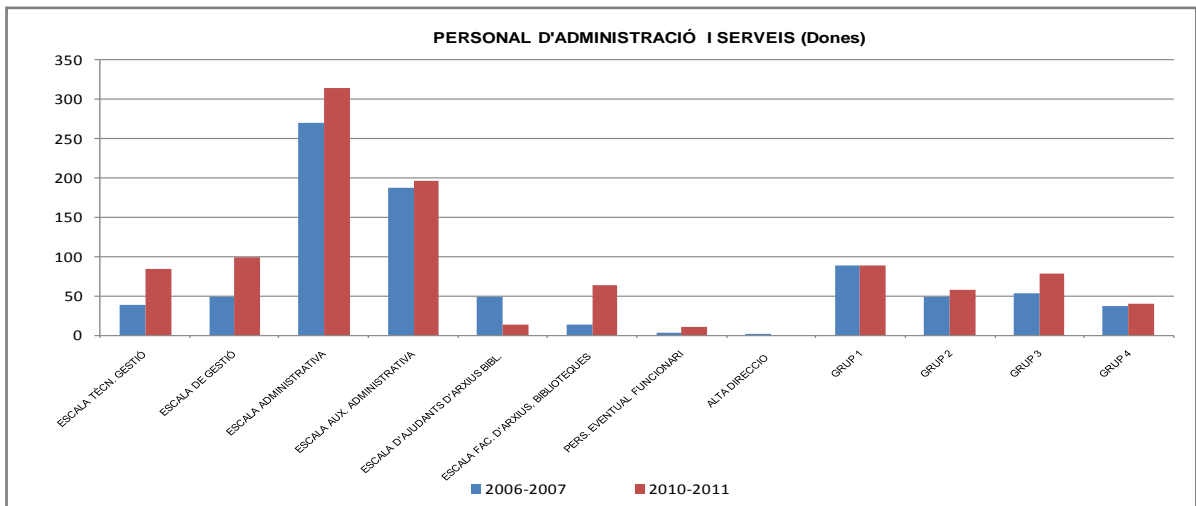


Figura 2.a.- Personal d'administració i serveis (Dones)

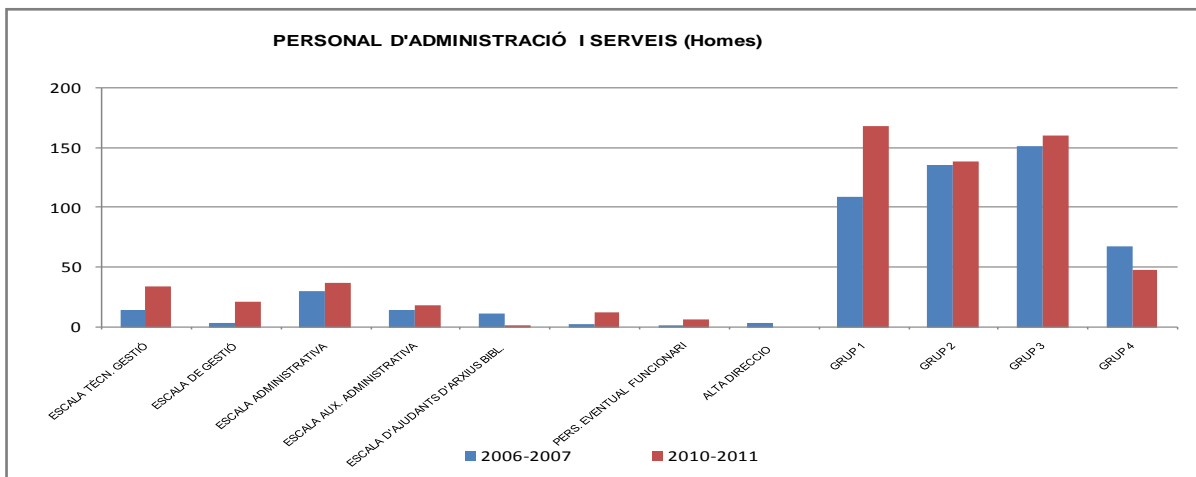


Figura 2.b. – Personal d'administració i serveis (Homes)

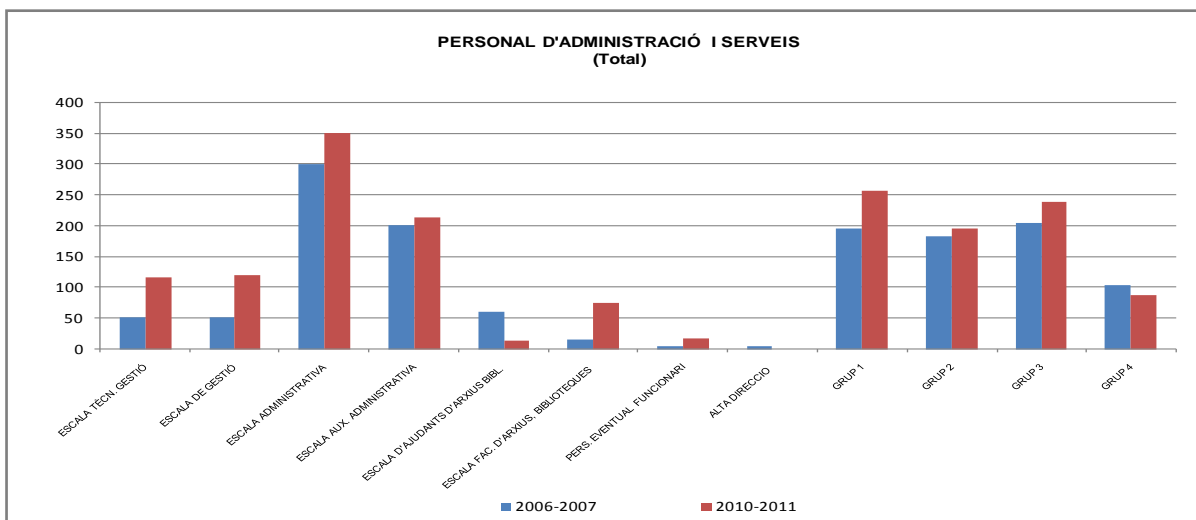


Figura 2.c.- Personal d'administració i serveis (Total)

### 3. Estudiantat de nou ingrés de 1r. i 2n. cicles i de graus

La taula 3.1 i les figures corresponents mostren les dades desagregades per sexe de l'estudiantat de nou ingrés de les titulacions de primer i/o segon cicles i de graus dels centres propis de la UPC.

El nombre total d'estudiantat de nou ingrés ha disminuït durant la vigència del Pla (5.507 / 5.114). Aquesta disminució afecta principalment als estudiants, fet que determina un augment lleuger del percentatge d'estudiantes de nou ingrés (24.4% / 25.21%). El descens del nombre d'estudiantat afecta a gairebé a tots els centres en major o menor mesura. No obstant, en algun d'ells (EPSEB, EPSEM, EPSEVG i ESAB) ha hagut augments considerables de número i percentatge.

Analitzant les dades de matrícula per centres durant el període de vigència del Pla, i concretament pel que fa al curs 2010-11, es pot apreciar que el percentatge més elevat d'estudiantes correspon a la FOOT (68.1%), seguit de l'ETSAB (51.1%) i l'ETSAV (43.6%). S'ha incrementat considerablement a l'ESAB (25.8% / 39.4%), a l'EPSEB (32.6% / 34.7%), a l'EPSEM (12.2% / 15.7%) i a l'EPSEVG (11.5% / 17.4%). Novament, la FIB (9.8%) mostra el percentatge més baix d'estudiantes, encara que millora durant el Pla per una disminució molt important del nombre d'estudiants.

Dels 16 centres analitzats durant el curs 2010-11 hi ha 10 en els que el percentatge d'estudiantes no arriba al 25%, 4 amb percentatges compresos entre el 25 i el 50% i 2 que superen el 50%. Aquestes xifres són pràcticament iguals durant el període de vigència del Pla.

Les dades de l'estudiantat dels centres adscrits es mostren a la taula i a la figura 3.2.

Taula 3.1.- Estudiantat de nou ingrés de centres propis

	Curs 2006-2007					% Total	Curs 2010 - 2011					% Total
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total		Dones	% Dones	Homes	%Homes	Total	
200 - FME	36	46,2%	42	53,8%	78	1,42%	21	40,4%	31	59,6%	52	1,02%
210 - ETSAB	217	57,6%	160	42,4%	377	6,85%	193	51,1%	185	48,9%	378	7,39%
220 - ETSEIAT	117	18,7%	509	81,3%	626	11,37%	57	17,6%	266	82,4%	323	6,32%
230 - ETSETB	53	17,1%	257	82,9%	310	5,63%	49	13,5%	313	86,5%	362	7,08%
240 - ETSEIB	169	26,0%	481	74,0%	650	11,80%	142	24,5%	438	75,5%	580	11,34%
250 - ETSECCPB	106	22,1%	374	77,9%	480	8,72%	91	23,8%	291	76,2%	382	7,47%
270 - FIB	44	7,6%	534	92,4%	578	10,50%	40	9,8%	369	90,2%	409	8,00%
280 - FNB	26	17,2%	125	82,8%	151	2,74%	24	15,7%	129	84,3%	153	2,99%
290 - ETSAV	69	54,8%	57	45,2%	126	2,29%	61	43,6%	79	56,4%	140	2,74%
300 - EETAC	69	16,7%	343	83,3%	412	7,48%	37	13,4%	239	86,6%	276	5,40%
310 - EPSEB	205	32,6%	423	67,4%	628	11,40%	261	34,7%	491	65,3%	752	14,70%
320 - EET	69	16,8%	341	83,2%	410	7,45%	57	14,3%	341	85,7%	398	7,78%
330 - EPSEM	28	12,2%	201	87,8%	229	4,16%	40	15,7%	214	84,3%	254	4,97%
340 - EPSEVG	29	11,5%	223	88,5%	252	4,58%	59	17,4%	280	82,6%	339	6,63%
370 - FOOT	85	76,6%	26	23,4%	111	2,02%	77	68,1%	36	31,9%	113	2,21%
390 - ESAB	23	25,8%	66	74,2%	89	1,62%	80	39,4%	123	60,6%	203	3,97%
<b>Total C. Propis</b>	<b>1.345</b>	<b>24,4%</b>	<b>4.162</b>	<b>75,6%</b>	<b>5.507</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.289</b>	<b>25,21%</b>	<b>3.825</b>	<b>74,79%</b>	<b>5.114</b>	<b>100,00%</b>

A partir de l'any acadèmic 2009-2010 s'inclouen l'estudiantat matriculat en estudis de grau

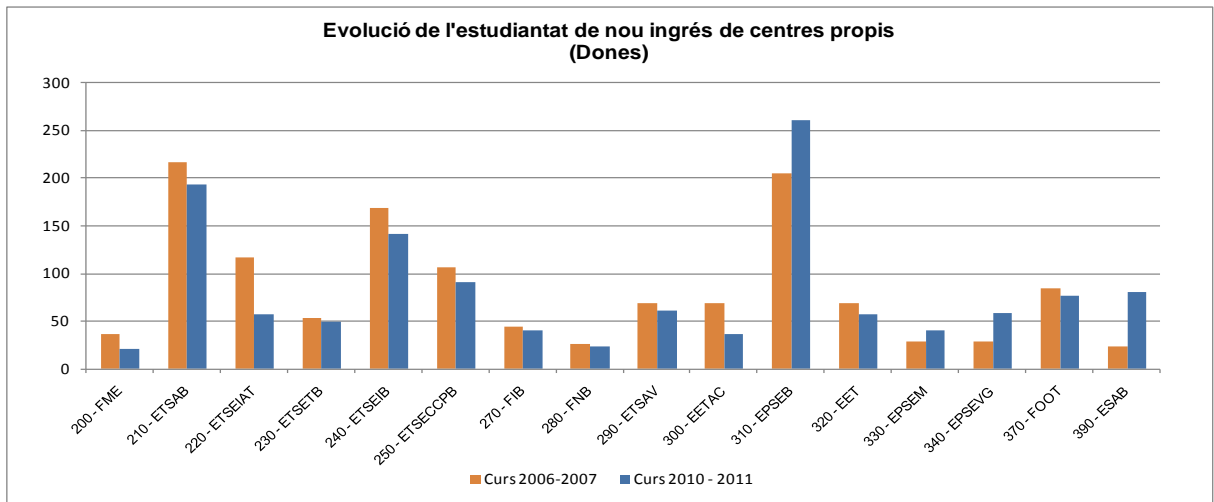


Figura 3.1.a.- Estudiantat centres propis (Dones)

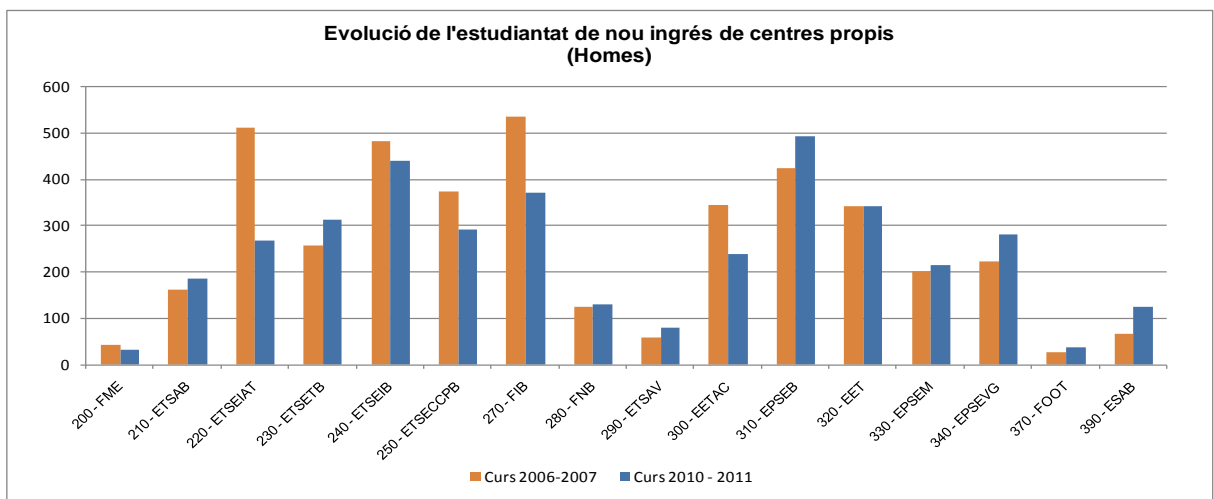


Figura 3.1.b.- Estudiantat centres propis (Homes)

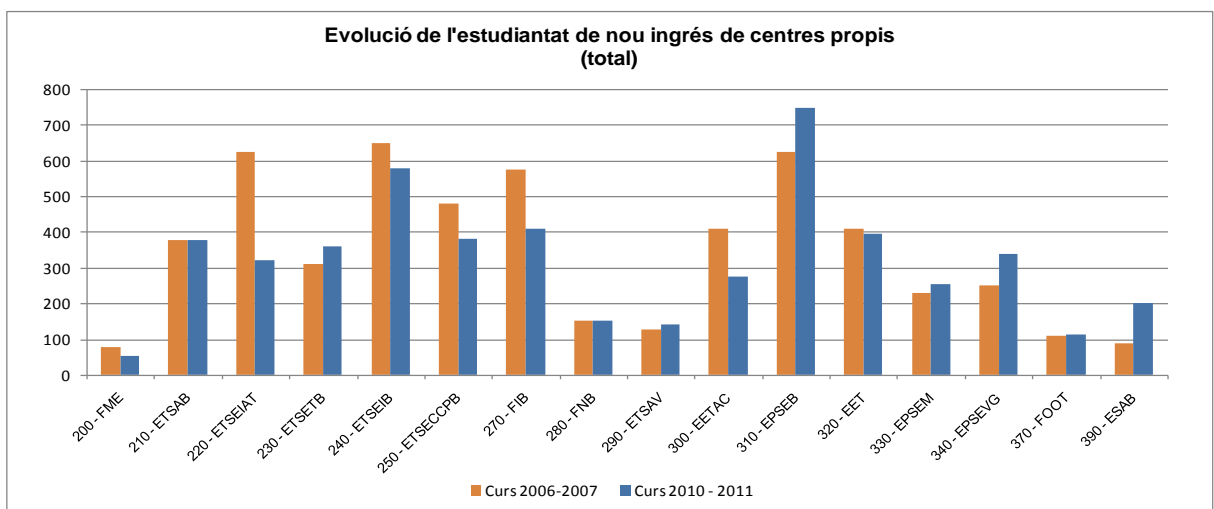


Figura 3.1.c.- Estudiantat centres propis (Total)

Taula 3.2.- Estudiantat de nou ingrès de centres adscrits

	Curs 2006-2007					Total	% Total	Curs 2010 - 2011				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Homes			% Homes	Total	% Total		
801 - EUNCET	70	45,8%	83	54,2%	153	16,67%	46	46,9%	52	53,1%	98	7,87%
802 - EAE	40	53,3%	35	46,7%	75	8,17%	35	38,5%	56	61,5%	91	7,31%
804 - CITM	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	47	42,0%	65	58,0%	112	9,00%
820 - EUETIB	78	13,2%	515	86,8%	593	64,60%	102	16,0%	537	84,0%	639	51,33%
840 - EUPMT	7	9,7%	65	90,3%	72	7,84%	73	27,2%	195	72,8%	268	21,53%
860 - EUETII	13	52,0%	12	48,0%	25	2,72%	10	27,0%	27	73,0%	37	2,97%
<b>Total C. Adscrits</b>	<b>208</b>	<b>22,66%</b>	<b>710</b>	<b>77,34%</b>	<b>918</b>	<b>100,00%</b>	<b>313</b>	<b>25,14%</b>	<b>932</b>	<b>74,86%</b>	<b>1.245</b>	<b>100,00%</b>

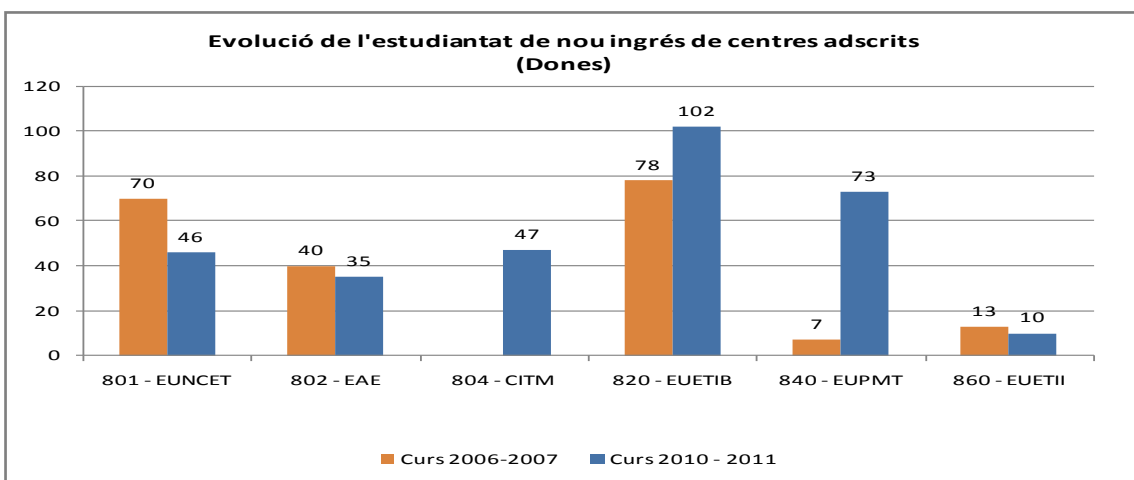


Figura 3.2.- Estudiantat de nou ingrès de centres adscrits (Dones)

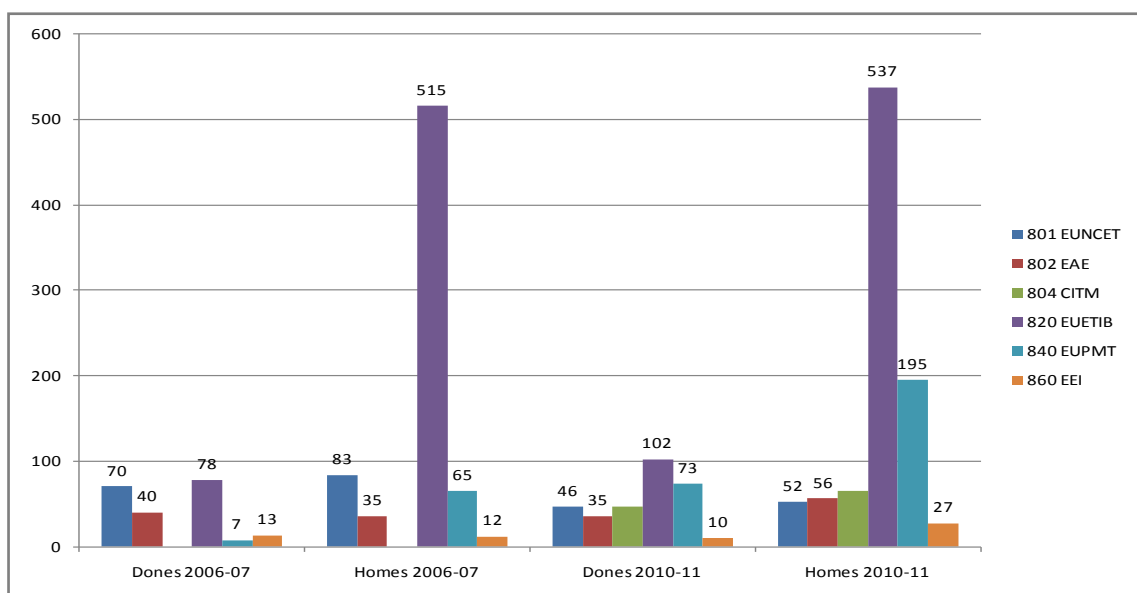


Figura 3.3.- Estudiantat de nou ingrès de centres adscrits

#### 4. Estudiantat de nou ingrés de màsters universitaris

A la taula 4 i a la seva figura es poden observar les dades desagregades per sexe corresponents a l'estudiantat de nou ingrés de màsters universitaris considerant els diferents àmbits. Cal indicar que no hi figuren les dades de l'àmbit de Gestió i Organització d'Empreses, tradicionalment molt feminitzat i, per tant, les dades presentades no són definitives. Dintre de l'àmbit "Altres" hi ha el màster sobre Formació del Professorat d'Educació Secundària Obligatòria i Batxillerat, Formació Professional i Ensenyament d'Idiomes.

Amb les dades disponibles, s'ha d'indicar que el número total d'estudiantat s'ha incrementat de forma important durant el període d'estudi (681 / 1.269). Ha hagut un augment del nombre d'estudiants i d'estudiantes, amb un percentatge lleugerament superior al 35% en el cas de les noies, tant durant el curs 2006-07 com el 2010-11. Analitzant les dades per àmbits, cal indicar que la seva denominació ha canviat durant el període de vigència del Pla i per aquest motiu els resultats no són exactament comparables. Les denominacions considerades són les corresponents al curs 2010-11.

Si s'atén al número de dones matriculades per primer cop, hi ha 2 àmbits amb un percentatge inferior al 25%, l'Enginyeria Aeroespacial i les TIC, aquest últim és de gran interès pels homes. Percentatges compresos entre el 25 i el 50% es troben en 6 dels 9 àmbits considerats. L'únic àmbit amb un percentatge superior al 50% és el de Medi Ambient, Sostenibilitat i Recursos Naturals (62.07%). No obstant, l'àmbit que desperta un major interès tant per l'estudiantats és el d'Arquitectura, Urbanisme i Edificació (317) i en el que les dones representen un percentatge del 45.43% durant el curs 2010-11.

Taula 4. Estudiantat de nou ingrés de màsters universitaris

Àmbit	2006-2007						2010-2011					
	Dones	%Dones	Homes	%Homes	Total	%Total	Dones	%Dones	Homes	%Homes	Total	%Total
Arquitectura, Urbanisme i Edificació	143	48,81%	150	51,19%	293	43,02%	144	45,43%	173	54,57%	317	24,98%
Ciències Aplicades	27	42,19%	37	57,81%	64	9,40%	58	47,15%	65	52,85%	123	9,69%
Enginyeria Aeroespacial							3	13,64%	19	86,36%	22	1,73%
Enginyeria Civil	12	32,43%	25	67,57%	37	5,43%	44	30,14%	102	69,86%	146	11,51%
Enginyeria de Biosistemes	8	50,00%	8	50,00%	16	2,35%	12	46,15%	14	53,85%	26	2,05%
Enginyeria Industrial	22	30,14%	51	69,86%	73	10,72%	50	26,74%	137	73,26%	187	14,74%
Medi Ambient, Sostenibilitat i Recursos Naturals							36	62,07%	22	37,93%	58	4,57%
Tecnologies de la Informació i les Comunicacions	28	14,14%	170	85,86%	198	29,07%	31	12,65%	214	87,35%	245	19,31%
Altres							67	46,21%	78	53,79%	145	11,43%
<b>Total</b>	<b>240</b>	<b>35,24%</b>	<b>441</b>	<b>64,76%</b>	<b>681</b>	<b>100,00%</b>	<b>445</b>	<b>35,07%</b>	<b>824</b>	<b>64,93%</b>	<b>1269</b>	<b>100,00%</b>

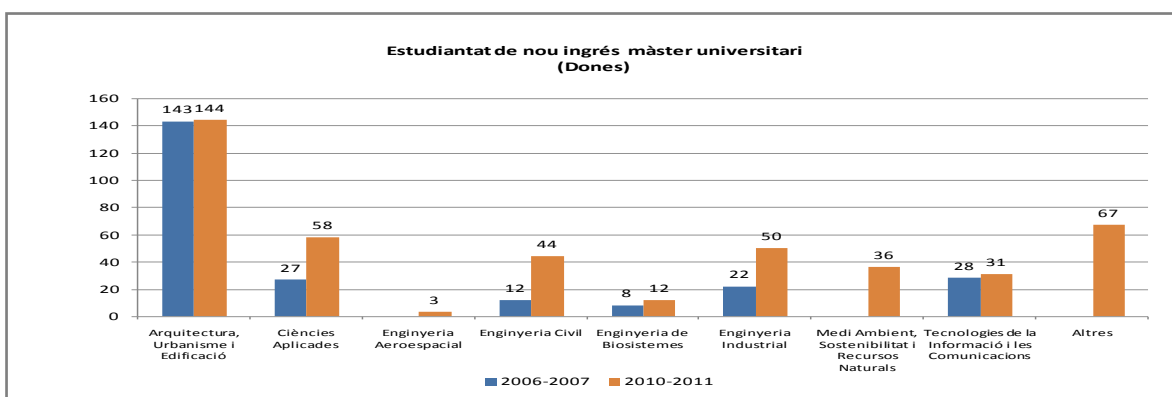


Figura 4. Estudiantat nous de màsters universitaris per àmbits (Dones)



## 5. Estudiantat de nou ingrés de doctorat

La taula 5 i les figures corresponents mostren les dades desagregades per sexe de l'estudiantat de doctorat de la UPC.

El nombre d'estudiantat de doctorat de nou ingrés ha augmentat si es comparen els dos cursos (491 / 604). Si s'analitzen les dades per sexe, es detecta un increment generalitzat del nombre (153 / 197) de dones matriculades en cada un dels diferents àmbits, amb excepció de l'Enginyeria Industrial. El percentatge d'estudiantes matriculades per primer cop també s'incrementa lleugerament durant el període de vigència del Pla (31.16% / 32.62%). En quant a preferències, els estudis de doctorat relacionats amb l'Arquitectura, Urbanisme i Edificació són els més atractius per a les dones i els d'Enginyeria de les TIC els que desperten menys interès. També és l'àmbit de l'Arquitectura on s'ha incrementat més el nombre d'estudiantes de nou ingrés des de l'inici fins a final del Pla.

Taula 5. Estudiantat de nou ingrés de doctorat

àmbit	2006-2007					2010-2011				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
1. ARQUITECTURA, URBANISME I EDIFICACIÓ	24	48,00%	26	52,00%	50	69	44,52%	86	55,48%	155
2. CIÈNCIES	16	42,11%	22	57,89%	38	22	23,16%	73	76,84%	95
3. ENGINYERIA CIVIL	24	32,43%	50	67,57%	74	39	39,00%	61	61,00%	100
4. ENGINYERIA INDUSTRIAL	79	30,27%	182	69,73%	261	53	30,99%	118	69,01%	171
5. ENGINYERIA DE LES TIC	10	14,71%	58	85,29%	68	14	16,87%	69	83,13%	83
<b>Total</b>	<b>153</b>	<b>31,16%</b>	<b>338</b>	<b>68,84%</b>	<b>491</b>	<b>197</b>	<b>32,62%</b>	<b>407</b>	<b>67,38%</b>	<b>604</b>

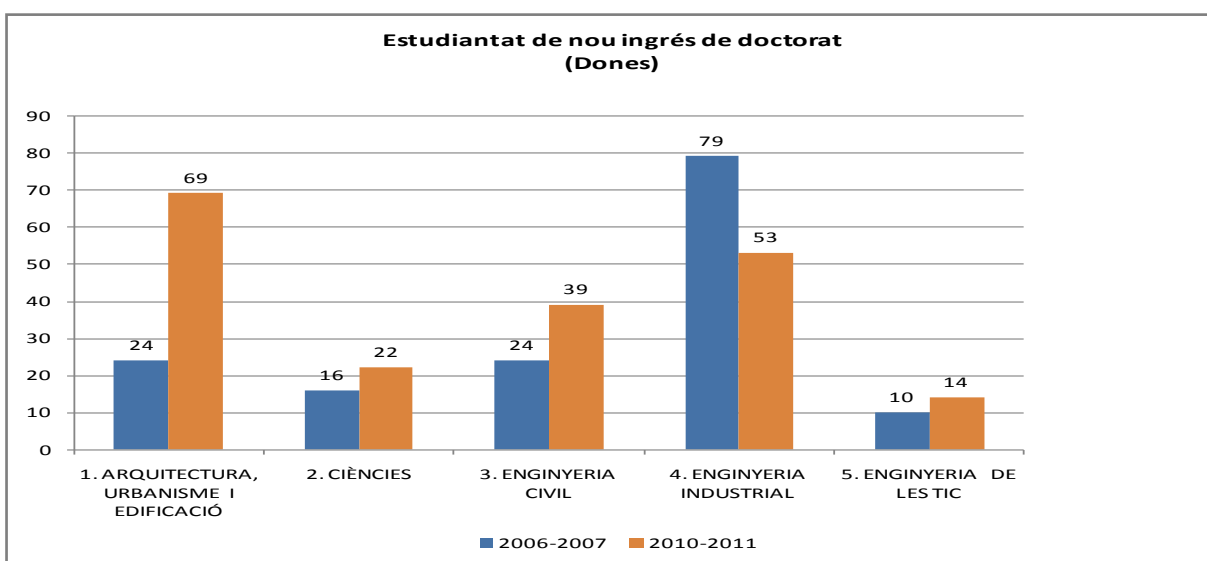


Figura 5.a.- Estudiantat de nou ingrés de doctorat (Dones)

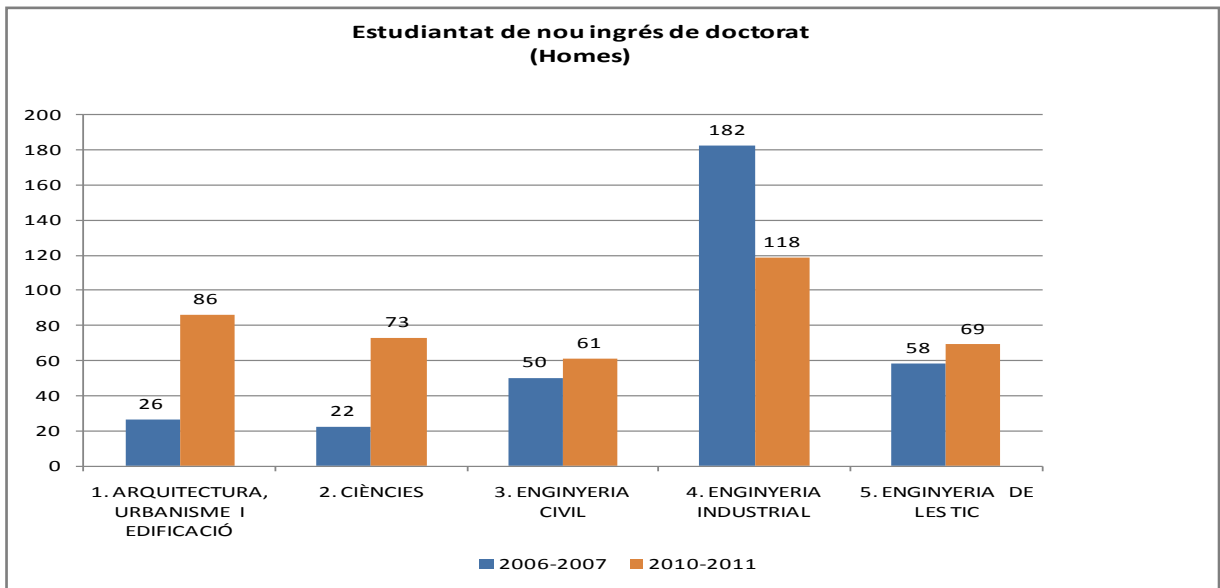


Figura 5.b.- Estudiantat de nou ingrés de doctorat (Homes)

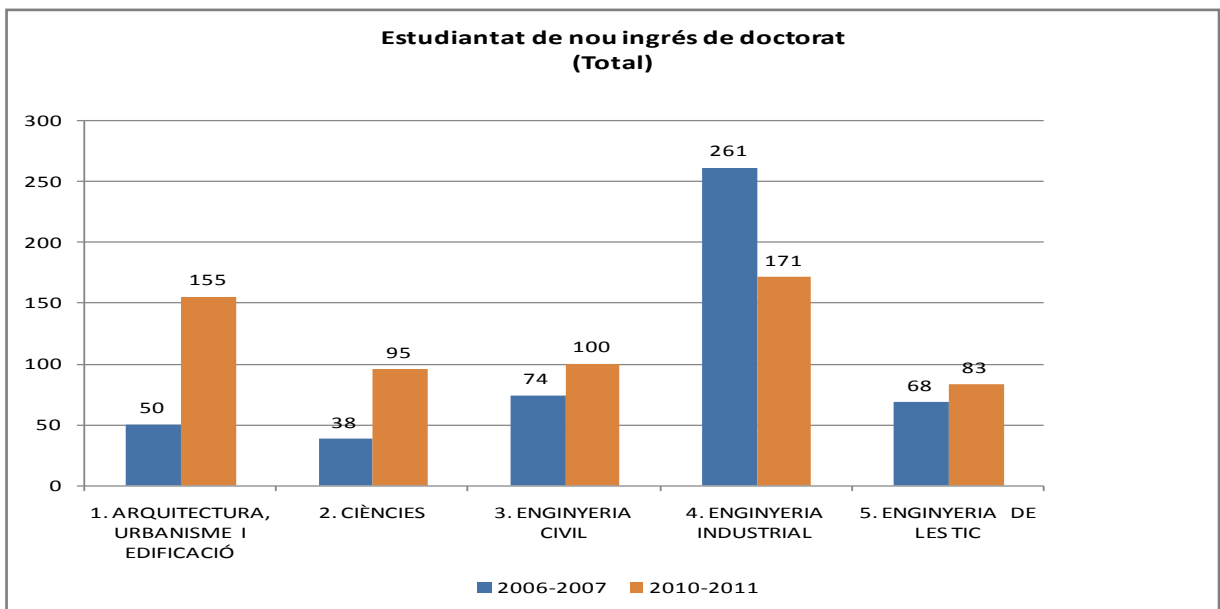


Figura 5.c.- Estudiantat de nou ingrés de doctorat (Total)

## 6. Equips directius de centres docents, departaments i instituts universitaris

A les taules 6.1, 6.2 i 6.3 es mostra respectivament la composició dels equips directius de centres docents, de departaments i d'instituts universitaris.

En relació als centres docents es comprova un increment del nombre de càrrecs directius durant el període de vigència del Pla (109 / 132). La mateixa tendència es pot apreciar pel que fa al nombre de dones que formen part del equips directius dels centres (26 / 44) i del seu percentatge (23.85% / 33.33%). Pel que fa a les directores i deganes, el seu nombre ha augmentat (3 / 5) i també el seu percentatge (20% / 31.25%). No obstant, l'increment és superior si es considera la resta de membres de l'equip directiu amb un clar augment del número (23 / 39) i del percentatge (24.47% / 33.62%).

En els departaments també ha hagut un augment del nombre de càrrecs (83 / 125). Aquest increment també es pot apreciar en el nombre de dones (12 / 32) i en el seu percentatge (14.46% / 25.60%). Durant el període de vigència del Pla, la UPC ha passat de tenir només una directora de departament a tenir-ne sis, increment que també es veu reflectit en el seu percentatge (2.50% / 14.29%). Pel que fa a la resta de l'equip directiu, ha augmentat notòriament el nombre i percentatge de dones i les secretàries acadèmiques de departament ja representen el 38.10%.

Pel que fa als instituts universitaris, ha hagut un increment del nombre de persones que formen part dels equips directius (8 / 12) i que només s'ha vist reflectit en l'augment del nombre de professors (5 / 9).

Taula 6.1 Equips directius dels centres docents

Càrrec	Curs 2006-07						Curs 2010-2011					
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total
Director/a, Degà/ana	3	20,00%	12	80,00%	15	13,76%	5	31,25%	11	68,75%	16	12,12%
Resta de membres de l'equip directiu	23	24,47%	71	75,53%	94	86,24%	39	33,62%	77	66,38%	116	87,88%
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>23,85%</b>	<b>83</b>	<b>76,15%</b>	<b>109</b>	<b>100,00%</b>	<b>44</b>	<b>33,33%</b>	<b>88</b>	<b>66,67%</b>	<b>132</b>	<b>100,00%</b>

Taula 6.2. Equips directius dels departaments

Càrrec	Curs 2006-07						Curs 2010-2011					
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total
Directors/es	1	2,50%	39	97,50%	40	48,19%	6	14,29%	36	85,71%	42	33,60%
Sotdirectors/es			4		4	4,82%	10	24,39%	31	75,61%	41	32,80%
Secretari/a	11	28,21%	28	71,79%	39	46,99%	16	38,10%	26	61,90%	42	33,60%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>14,46%</b>	<b>71</b>	<b>85,54%</b>	<b>83</b>	<b>100,00%</b>	<b>32</b>	<b>25,60%</b>	<b>93</b>	<b>74,40%</b>	<b>125</b>	<b>100,00%</b>

Taula 6.3. Equips directius dels instituts universitaris

Càrrec	Curs 2006-07						Curs 2010-2011					
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total	% Total
Directors/es	1	33,33%	2	66,67%	3	37,50%	0	0,00%	4	100,00%	4	33,33%
Sotdirectors/es							2	50,00%	2	50,00%	4	33,33%
Secretari/a	2	40,00%	3	60,00%	5	62,50%	1	25,00%	3	75,00%	4	33,33%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>37,50%</b>	<b>5</b>	<b>62,50%</b>	<b>8</b>	<b>100,00%</b>	<b>3</b>	<b>25,00%</b>	<b>9</b>	<b>75,00%</b>	<b>12</b>	<b>100,00%</b>

## CONCLUSIONS I REFLEXIONS

L'augment generalitzat del nombre de dones a la majoria dels estaments de la UPC fa pensar que la sensibilització portada a terme al llarg del període de vigència del Pla d'Igualtat ha pogut influir en aquests resultats. L'únic estament

- ✓ Es detecta un increment del número del PDI contractat, especialment de dones que es veu reflectit també en el seu percentatge i que afecta gairebé a totes les categories.

- ✓ Lleugera disminució del nombre i percentatge total (homes i dones) del PDI funcionari i que afecta menys a les professores. Durant els cursos analitzats també ha hagut un augment del nombre i percentatge de catedràtiques i de professores titulars de universitat.
- ✓ Clara disminució del nombre de persones que formen part del personal investigador, especialment dels homes. Contràriament, hi ha un augment del nombre de personal investigador en formació, tant homes com dones que gaudeix d'un ajut de la UPC, demostrant la clara aposta de la Universitat per aquest personal. L'increment en número va associat amb un lleuger augment del percentatge de dones (30.05%).
- ✓ L'increment del nombre de PAS en pràcticament totes les categories afecta principalment al PAS funcionari a causa del procés de funcionarització que va tenir lloc recentment. El nombre total de dones del PAS ha augmentat en número i percentatge (61.6%), destacant el del PAS funcionari (85.3%).
- ✓ El nombre total d'estudiantat de nou ingrés de graus ha disminuït durant la vigència del Pla i afecta principalment als estudiants, fet que determina un augment lleuger del percentatge d'estudiantes de nou ingrés (25.21%). És important coordinar esforços amb institucions públiques i privades per realitzar accions conjuntes que condueixin a un augment del nombre d'estudiants i, principalment d'estudiantes, en titulacions tècniques.
- ✓ El número total d'estudiantat de nou ingrés de màsters universitaris s'ha incrementat de forma important durant el període d'estudi, amb un percentatge de matriculació de les noies lleugerament superior al 35% (dada provisional). L'àmbit que desperta un major interès per l'estudiantat és el d'Arquitectura, Urbanisme i Edificació. L'únic àmbit amb un percentatge de dones superior al 50% és el de Medi Ambient, Sostenibilitat i Recursos Naturals. Les TIC mantenen valors molt baixos durant el període del Pla.
- ✓ El nombre total d'estudiantat de doctorat ha augmentat. Es detecta un increment generalitzat del nombre i percentatge (32.62%) de dones matriculades per primer cop en cada un dels diferents àmbits, amb excepció de l'Enginyeria Industrial. Els estudis de doctorat relacionats amb l'Arquitectura, Urbanisme i Edificació són els més atractius per a les dones i els d'Enginyeria de les TIC els que desperten menys interès.
- ✓ Hi ha un increment del nombre i percentatge de directores/deganes i de la resta de dones que formen part del equips directius dels centres (33.33%) i de departaments (25.6%). Sembla que la sensibilització portada a terme al llarg del període de vigència del Pla ha pogut influir en aquests resultats.
- ✓ Les dades aportades indiquen que poc a poc la UPC és més representativa de la societat i el nombre de dones es va igualant paulatinament al d'homes. No obstant, s'ha de continuar incidint en la promoció d'estudiantat en general, i d'estudiantes en particular. S'ha de continuar implicant les dones en els llocs de responsabilitat de les unitats. També s'ha de treballar per facilitar la carrera professional de les professores, conjuntament amb els organismes públics i privats, sensibilitzar les persones que formen part de les comissions de selecció, d'estabilització i de promoció del professorat. La responsabilitat és de tothom.