

Informació del projecte del Pla Serra Húnter

DOCUMENT INFORMATIU CG 8/03 2012

**Vicerectorat de Personal Acadèmic
Barcelona, 20 de març de 2012**

UPC

Universitat Politècnica de Catalunya. BarcelonaTech

SEGONA FASE DEL PLA SERRA HUNTER I PROGRAMACIÓ DE PERSONAL ACADÈMIC



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Vicerector de Personal Acadèmic

Introducció i context

- L'actual situació econòmica de les administracions públiques que ens financen és molt delicada.
- El Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de **Mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic** és molt restrictiu.
- També ho és la **Llei d'acompanyament dels Pressupostos de la Generalitat de Catalunya**.
- Ambdues lleis tenen repercussions en la política de professorat.

El Reial Decret Llei 20/2011

1. Les universitats públiques, als efectes d'allò establert en el RD 20/2011, formen part del sector públic.
2. Els apartats 1, 2 i 5 de l'article 3 tenen caràcter bàsic (article 3, apartat 6) i, per tant, afecten a totes les administracions públiques, i entre les mateixes es troben les universitats públiques.
3. La taxa de reposició per a les universitats públiques per a l'any 2012 es del 0%.
4. Les universitats públiques hauran, en qualsevol cas, de respectar les disponibilitats pressupostàries de capítol I dels seus corresponents pressupostos.

Conseqüències

1. Al llarg de l'exercici 2012 les universitats públiques no poden incorporar nou personal, excepte el que pugui derivar-se de processos selectius ja iniciats prèviament (**captació**).
2. Tampoc poden iniciar-se en 2012 processos de promoció o transformació (**estabilització i promoció**).
3. No es poden crear en 2012 noves places doncs, encara que no es convoqui immediatament el concurs per cobrir-les, la creació de les mateixes suposa un compromís de despesa futura (**compromisos previs**).

Conseqüències

4. Al llarg de 2012 les universitats públiques no poden contractar personal temporal i tampoc nomenar funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran a sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritàries. Cal fer notar que la educació universitària no té consideració de servei públic essencial.

Excepcions

1. Accés de Professors Titulars d'Escola Universitària acreditats al Cos de Professors Titulars d'Universitat.
2. Accés de Professors Col·laboradors acreditats a la Categoria de Professor Agregat.
3. Integració de Professors Catedràtics d'Escola Universitària en el Cos de Professors Titulars d'Universitat.
4. Integració dels Professors Numeraris d'Escoles Oficials de Nàutica en el Cos de Professors Titulars d'Universitat, en les condicions i amb els requisits que els hi siguin d'aplicació.

Posicionament de les universitats

1. L'article 3, apartat 3, del RD 20/2011 (que no és bàsic) especifica en quins sectors poden realitzar-se contractacions temporals o nomenaments d'interins en l'Administració Civil de l'Estat.
2. En tant que les universitats públiques no es troben expressament incloses en el redactat i, mentre que la Generalitat de Catalunya no faci públic el seu posicionament, entenem que ha de ser la pròpia universitat la que especifiqui els sectors, funcions o categories professionals que es consideren prioritàries per cobrir les necessitats del servei, mitjançant acord de l'òrgan de govern corresponent.

Posicionament de les universitats

1. Les noves necessitats docents (derivades de l'implantació de noves titulacions o cursos aprovats per la Generalitat de Catalunya) es poden atendre mitjançant la contractació de figures de contractat laboral temporal.
2. Les tasques docents sobrevingudes al llarg del curs, o els supòsits de cessament temporal o definitiu en la activitat d'un professor, quan la docència vacant no pugui ser atesa per la resta de professors del departament, poden cobrir-se mitjançant la contractació de figures de contractat laboral temporal.
3. La contractació temporal de personal amb càrrec a projectes d'investigació és possible.
4. Es pot continuar contractant els becaris que finalitzin el seu segon any de beca, en els termes que disposa l'EPIF.

Posicionament del Consell de Direcció

1. En aquestes condicions cal fer un replantejament global de les necessitats acadèmiques de la UPC.
2. No podem dur a terme la convocatòria de concursos de PDI prevista pel Febrer, i cal negociar-la de nou a la llum de les excepcions contemplades a la segona fase del Pla Serra Húnter i la previsió de hi hagi un Pla de Jubilació Incentivada únic per a tot el Sistema Universitari Català.
3. Caldrà prioritzar l'assignació de recursos.

Pla Serra Húnter, segona fase

1. El Pla Serra Húnter ha estat negociat i pactat entre les universitats públiques catalanes i la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat de Catalunya.
2. S'ha incorporat a la Llei de Acompanyament dels Pressupostos de la Generalitat de Catalunya.
3. Encara s'han de firmar els convenis específics entre la Secretaria d'Universitats i Recerca, i les universitats.

Característiques principals

1. L'objectiu del Pla Serra Húnter és desenvolupar un model universitari que opti per l'excel·lència, la captació i retenció de talent i la internacionalització de les institucions universitàries, de la seva oferta acadèmica i de la R+D+I que produeixen els seus grups, departaments i instituts, impulsant l'ús progressiu de les figures contractuals de professorat permanent.
2. Ajudar a les diferents universitats públiques catalanes a contractar professorat d'excel·lència en docència i recerca i amb mèrits homologables als dels estàndards internacionals.

Característiques principals

3. Cada any les diferents universitats tenen una capacitat de contractació, definida com la meitat del nombre de jubilacions (de l'any anterior) més la capacitat de contractació no disposada de l'any anterior. Podrà afegir-se a aquesta capacitat de contractació la meitat de les minoracions per baixes sobrevingudes del professorat permanent (mobilitat i d'altres diferents de la jubilació). Les universitats poden decidir com distribueixen aquesta capacitat de contractació entre places permanents gestionades directament per la universitat i places permanents a través del Pla Serra Húnter.

Característiques principals

4. Es podrà destinar fins a un 10% adicional de les jubilacions del conjunt del sistema per a actuacions estratègiques en universitats amb una capacitat de contractació i de professorat permanent reduïdes (fins arribar a un percentatge de professorat permanent proporcional a la seva participació percentual en el sistema), o en aquells àmbits de coneixement en que el Sistema Universitari Català tingui mancances significatives.

Característiques principals

5. Les contractacions seran preferentment al nivell de professorat agregat (excepcionalment i de forma justificada també ho poden ser al nivell de professorat catedràtic contractat).
6. La descripció del perfil de les contractacions Serra Húnter haurà de ser prou genèrica per tal d'afavorir la concurrència competitiva.
7. La Generalitat nomenarà, escoltades les universitats, una direcció acadèmica del Pla d'entre acadèmics de reconegut prestigi i trajectòria. El nomenament serà per un període de 4 anys.
8. La Comissió de Selecció serà nomenada pel rector/a a proposta conjunta del rector/a i la direcció del Pla. El President serà escollit de comú acord i dos vocals més seran escollits per cadascun d'ells. Actuarà com a secretari un dels dos escollits pel rector/a.

Característiques principals

9. La universitat contractarà al candidat seleccionat en la figura laboral permanent establerta en la convocatòria. Addicionalment, es podrà acordar, de comú acord entre la universitat i la direcció acadèmica del Pla, una retribució variable per al guanyador, en funció dels seus mèrits específics.
10. De manera singular la universitat i la direcció del programa podran acordar incorporar al candidat seleccionat com a professor visitant o com a professor lector durant un període temporal amb una durada màxima de 3 anys i una avaluació final conjunta del període temporal.
11. La Generalitat de Catalunya finançarà la meitat del cost de cadascuna de les contractacions i la meitat de la retribució variable associada, si és el cas.

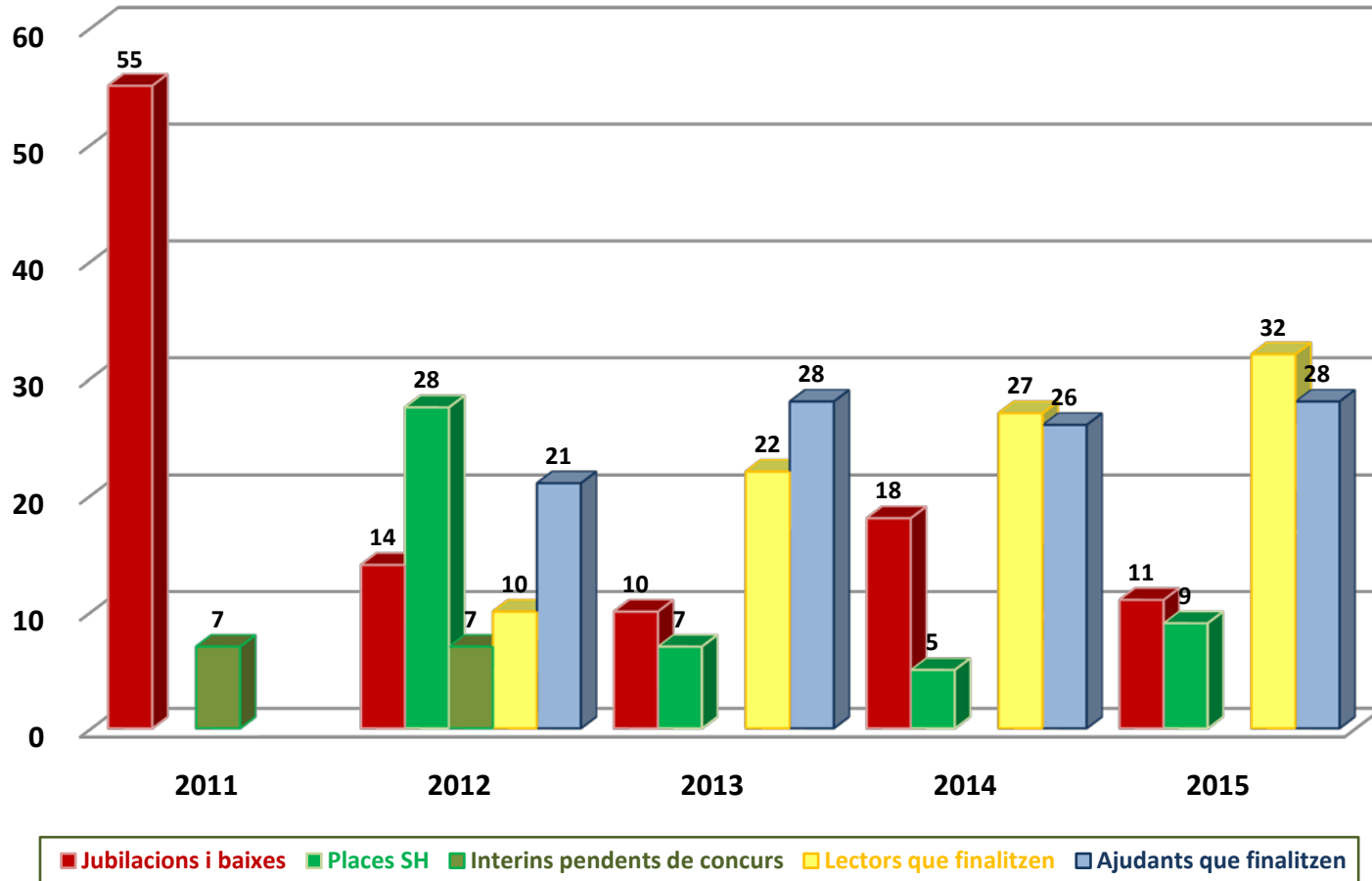
Característiques principals

12. Les universitats podran convocar les places permanents necessàries per estabilitzar el professorat lector o el personal contractat amb càrrec al programa Ramón y Cajal, incorporats amb anterioritat al 2011, que hagin superat els respectius programes d'estabilització, sempre que, d'acord amb la legislació vigent, la universitat estigui en condicions d'aconseguir l'equilibri pressupostari (de forma que el pressupost de Capítol I sigui el 90% de la subvenció nominal de la Generalitat de Catalunya de l'any 2010) abans de l'any 2014, i que aquestes estabilitzacions estiguin acompanyades d'altres mesures que comportin una minoració del seu Capítol I que compensi l'increment de despesa.

Dades

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|
| Jubilacions i baixes | 55 | 14 | 10 | 18 | 11 |
| Places Serra i Húnter | | 28 | 18 | 5 | 9 |
| Interins pendents de concurs | 7 | 7 | | | |
| Lectors que finalitzen contracte | | 10 | 22 | 27 | 32 |
| Ajudants que finalitzen contracte | | 21 | 28 | 26 | 28 |

Dades



UPC

Universitat Politècnica de Catalunya. BarcelonaTech

SEGONA FASE DEL PLA SERRA HUNTER I PROGRAMACIÓ DE PERSONAL ACADÈMIC



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Vicerector de Personal Acadèmic