



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Títol VI.- Comunitat universitària

24-feb-11

AVANTPROJECTE	ESTATUTS VIGENTS	LEGISLACIÓ
<p>Nou Redacció provisional</p>	<p>Afectats per la LOM-LOU Afectats (canvi potestatiu) Text eliminat Modificat</p>	<p>LOM-LOU Modificació de la LOM-LOU LUC (afectada per la LOM) Altres</p>
<p><i>CAPÍTOL 1: Disposicions generals</i></p>		
<p>Article 1 Membres de la comunitat universitària Són membres de la comunitat universitària de la Universitat Politècnica de Catalunya les estudiantes i els estudiants i el personal al servei de la Universitat, que comprèn el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis.</p>	<p>Article 150. Membres de la comunitat universitària Són membres de la comunitat universitària de la Universitat Politècnica de Catalunya les estudiantes i els estudiants i el personal al servei de la Universitat, que comprèn el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis.</p>	<p>Article 29. Composició 1. La comunitat universitària de Catalunya és formada pels estudiants, el personal docent i investigador, els investigadors de les universitats i el personal d'administració i serveis. 2. El personal docent i investigador és constituït pel professorat dels cossos docents universitaris, pel professorat contractat i pels ajudants. ...</p>
<p>Article 2 Investigadores i investigadors vinculats El personal investigador que pertany a entitats amb personalitat jurídica diferent de la Universitat i que hi desenvolupa tasques de recerca, mitjançant un acord o altres formes de col·laboració, és considerat personal vinculat a la Universitat. El Consell de Govern regula els convenis de col·laboració corresponents, que han de incloure, com a mínim, l'abast de la vinculació i, en particular, l'equiparació, en allò que escau, als membres de la comunitat universitària.</p>	<p>Article 151. Investigadores i investigadors vinculats D'acord amb la Llei d'universitats de Catalunya i sense perjudici del que s'estableix als articles 40 i 42 d'aquests Estatuts, el personal investigador que pertany a entitats amb personalitat jurídica diferent de la Universitat i que hi desenvolupa tasques de recerca és considerat personal vinculat a la Universitat. L'abast de la vinculació i, en particular, la seva equiparació, en allò que escau, als membres de la comunitat universitària es regula, amb l'aprovació del Consell de Govern, en els convenis de col·laboració que es puguin establir.</p>	<p>Article 62 Investigadors amb vinculació a la universitat 1. Els investigadors que exerceixen tasques de recerca a la universitat per a la realització de projectes de recerca, desenvolupament i innovació i per a la transferència de coneixement i tecnologia, mitjançant un acord o altres formes de col·laboració amb universitats, centres de recerca o altres entitats públiques o privades, són considerats investigadors vinculats a la universitat. 2. Les facultats de direcció i control de l'activitat laboral, les responsabilitats en matèria de seguretat i salut laboral de la universitat receptora envers els investigadors vinculats, i també llur equiparació, en allò que escau, als membres de la comunitat universitària són regulades pels convenis de col·laboració que es puguin establir. Els investigadors vinculats mantenen el contracte de treball amb l'entitat d'origen i els és aplicable el règim jurídic que sigui vigent per a llur categoria professional. La vinculació amb la universitat receptora ha de comptar amb la conformitat expressa de l'investigador per a cada projecte concret. 3. Els convenis de col·laboració poden establir expressament que la universitat receptora subscriu un contracte de durada determinada per al desenvolupament d'un projecte de recerca</p>

		científica o tècnica amb l'investigador vinculat i, en línia de continuïtat, que l'entitat d'origen declari l'excedència corresponent que en garanteixi, a l'acabament del projecte, el reingrés automàtic en un lloc de treball de la mateixa categoria.
<p>Article 3 Drets dels membres de la comunitat universitària</p> <p>Són drets de tots els membres de la comunitat universitària els reconeguts per la normativa vigent, i específicament els següents:</p> <p>a) Participar, per mitjà dels òrgans de representació, en el govern i en la gestió de la Universitat.</p> <p>b) Fer arribar iniciatives, aspiracions, opinions i queixes als òrgans de govern i al síndic de greuges o la síndica de greuges de la Universitat.</p> <p>c) Ser informats dels acords dels òrgans de govern que els afecten.</p> <p>d) Crear associacions dins la Universitat Politècnica de Catalunya i adherir-s'hi, sempre que no contravinguin aquests Estatuts ni l'ordenament legal vigent, per al foment i la realització d'activitats solidàries, d'extensió cultural, esportives, de lleure o altres d'anàlogues o per defensar els seus interessos acadèmics, professionals o laborals.</p> <p>e) Rebre el reconeixement com a autors de les obres que realitzen.</p> <p>f) Utilitzar les instal·lacions i els serveis comunitaris, segons la normativa que estableix el Consell de Govern.</p> <p>g) Conèixer les qüestions que afecten la vida universitària.</p>	<p>Article 152. Drets dels membres de la comunitat universitària</p> <p>Són drets de tots els membres de la comunitat universitària els reconeguts per les lleis, i específicament els següents:</p> <p>a) Participar, per mitjà dels òrgans de representació, en el govern i en la gestió de la Universitat.</p> <p>b) Fer arribar iniciatives, aspiracions, opinions i queixes als òrgans de govern i al síndic de greuges o la síndica de greuges de la Universitat.</p> <p>c) Ser informats dels acords dels òrgans de govern que els afecten.</p> <p>d) Crear associacions dins la Universitat Politècnica de Catalunya i adherir-s'hi, sempre que no contravinguin aquests Estatuts ni l'ordenament legal vigent, per al foment i la realització d'activitats solidàries, d'extensió cultural, esportives, de lleure o altres d'anàlogues o per defensar els seus interessos acadèmics, professionals o laborals.</p> <p>e) Rebre el reconeixement com a autors de les obres que realitzen.</p> <p>f) Utilitzar les instal·lacions i els serveis comunitaris, segons la normativa que estableix el Consell de Govern.</p> <p>g) Conèixer les qüestions que afecten la vida universitària.</p>	
<p>Article 4 Relació entre la Universitat i les associacions</p> <p>Les relacions amb la Universitat de les associacions que hi tenen presència es regeixen per un reglament que ha de ser aprovat pel Consell de Govern.</p>	<p>Article 153. Relació entre la Universitat i les associacions</p> <p>Les relacions amb la Universitat de les associacions que hi tenen presència es regeixen per un reglament que ha de ser aprovat pel Consell de Govern.</p>	
<p>Article 5 Deures dels membres de la comunitat universitària</p> <p>A més dels establerts per la normativa vigent, son deures</p>	<p>Article 154. Deures dels membres de la comunitat universitària</p> <p>Tots els membres de la comunitat universitària tenen el deure de:</p>	

<p>dels membres de la comunitat universitària:</p> <p>a) Complir les obligacions acadèmiques, administratives i laborals.</p> <p>b) Complir aquests Estatuts i els reglaments que els desenvolupen.</p> <p>c) Respectar els membres de la comunitat universitària.</p> <p>d) Respectar el patrimoni i les instal·lacions de la Universitat, així com les dades i les informacions de tot tipus que aquesta custodia, sigui quin sigui el suport en què estiguin enregistrades, i no fer-ne un ús indegut.</p> <p>e) En la seva actuació com a membres de la Universitat, respectar els principis que informen la Universitat Politècnica de Catalunya.</p>	<p>a) Complir les obligacions acadèmiques, administratives i laborals.</p> <p>b) Complir aquests Estatuts i els reglaments que els desenvolupen.</p> <p>c) Respectar els membres de la comunitat universitària.</p> <p>d) Respectar el patrimoni i les instal·lacions de la Universitat, així com les dades i les informacions de tot tipus que aquesta custodia, sigui quin sigui el suport en què estiguin enregistrades, i no fer-ne un ús indegut.</p>	
<p>Article 6 Processos d'acolliment</p> <p>La Universitat establirà els procediments adients per tal que en els processos d'acolliment dels diferents membres de la comunitat universitària es faciliti la seva integració i s'afavoreixi el coneixement suficient del català i del castellà.</p>		<p>Artículo 6. Régimen jurídico. 2... Los poderes públicos y las universidades a través de sus estatutos, establecerán mecanismos para que en los procesos de acogida de los diferentes miembros de la comunidad universitaria se favorezca el conocimiento suficiente de las lenguas cooficiales.</p>
<p>Article 7 Resolució de conflictes</p> <p>En cas de conflicte d'interessos o de convivència entre membres de la comunitat universitària el Síndic de Greuges o la Síndica de Greuges exerceix la mediació, si és proposada i acceptada per les parts implicades.</p> <p>Així mateix, el Consell de Govern ha de aprovar un protocol d'actuació per a la resolució de conflictes que reguli, entre d'altres, la composició, el nomenament i el funcionament de una Comissió de Resolució de Conflictes Interpersonals a la qual es pugui adreçar qualsevol membre de la comunitat universitària.</p>	<p>Article 155. Resolució d'incompatibilitat de funcions i de conflicte d'interessos</p> <p>Els supòsits d'incompatibilitat de funcions i de conflicte d'interessos dels membres de la comunitat universitària són resolts pel Consell de Govern.</p>	
<p>Article 8 Competències del rector o la rectora en matèria disciplinària</p> <p>Correspon al rector o la rectora ordenar la incoació d'expedients disciplinaris i adoptar les mesures derivades d'aquests expedients.</p>	<p>Article 156. Competències del rector o la rectora en matèria disciplinària</p> <p>Correspon al rector o la rectora ordenar la incoació d'expedients disciplinaris i adoptar les mesures derivades d'aquests expedients.</p>	<p>Artículo 77. Situaciones.</p> <p>Corresponde al Rector de la Universidad adoptar las decisiones relativas a las situaciones administrativas y régimen disciplinario para los funcionarios de administración y servicios que desempeñen funciones en las mismas, con excepción de la separación del servicio, que será acordada por el órgano competente según la legislación de funcionarios. Igualmente, corresponde al Rector la aplicación del régimen</p>

		disciplinario en el caso del personal laboral.
CAPÍTOL 2: Estudiantes i estudiants		
<p>Article 9 Estudiantes i estudiants</p> <p>Son estudiantes o estudiants de la Universitat Politècnica de Catalunya les persones matriculades en ensenyaments de caràcter oficial o de formació permanent universitària.</p>	<p>Article 157. Estudiantes i estudiants</p> <p>Tenen la consideració d'estudiantes o estudiants de la Universitat Politècnica de Catalunya les persones matriculades en plans d'estudis corresponents als títols esmentats a l'article 94, apartats a i b d'aquests Estatuts.</p> <p>Els drets i els deures de les persones matriculades en activitats acadèmiques que no corresponguin als títols esmentats anteriorment són els mateixos que els de les estudiantes i els estudiants, excepte el dret esmentat a l'article 152.a d'aquests Estatuts.</p>	
<p>Article 10 Accés i admissió</p> <p>En el marc de la normativa bàsica vigent:</p> <p>a) La Universitat actua coordinadament amb altres universitats en l'organització de la prova d'accés als estudis de grau i per a garantir la seva adequació.</p> <p>b) Correspon al Consell de Govern establir els criteris generals d'admissió als ensenyaments oficials i el accés i la admissió a qualsevol altre modalitat d'ensenyament que organitza la Universitat.</p>	<p>Article 158. Accés</p> <p>Els requisits i el procediment per accedir a cada tipus d'ensenyament han de ser públics, transparents i objectius i s'han de definir, sense perjudici de la normativa general aplicable, en els plans d'estudis o en documents anàlegs.</p> <p>Per a l'accés als estudis de primer cicle o nivell, la Universitat actua coordinadament amb altres universitats, a fi de garantir que les estudiantes i els estudiants concorren als processos d'accés amb igualtat d'oportunitats.</p> <p>El Consell de Govern pot establir unes línies generals per als processos d'accés a qualsevol modalitat d'ensenyament de la Universitat Politècnica de Catalunya.</p>	<p>Artículo 42. Acceso a la Universidad.</p> <p>1. El estudio en la Universidad es un derecho de todos los españoles en los términos establecidos en el ordenamiento jurídico.</p> <p>2. Para el acceso a la Universidad será necesario estar en posesión del título de bachiller o equivalente.</p> <p>3. Corresponde al Gobierno, previo informe de la Conferencia General de Política Universitaria, establecer las normas básicas para la admisión de los estudiantes que soliciten ingresar en los centros universitarios, siempre con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad. En todo caso, y de acuerdo con lo que establece el artículo 38 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, para acceder a los estudios universitarios será necesaria la superación de una única prueba.</p> <p>La Conferencia General de Política Universitaria velará porque el procedimiento de admisión a los estudios universitarios de carácter oficial sea general, objetivo y universal, tenga validez en todas las universidades españolas y responda a criterios acordes con el espacio europeo de educación superior.</p> <p>4. Para facilitar la actualización de la formación y la readaptación profesionales y la plena y efectiva participación en la vida cultural, económica y social, el Gobierno, previo informe del Consejo de Universidades, regulará los procedimientos para el acceso a la universidad de quienes, acreditando una determinada experiencia laboral o profesional, no dispongan de la</p>

		<p>titulación académica legalmente requerida al efecto con carácter general. A este sistema de acceso, que permitirá el ingreso en cualquier universidad, centro y enseñanza, podrán acogerse también, en las condiciones que al efecto se establezcan, quienes, no pudiendo acreditar dicha experiencia, hayan superado una determinada edad.</p>
<p>Article 11 Drets i deures</p> <p>Totes les estudiantes i tots els estudiants de la Universitat Politècnica de Catalunya, sense cap altra distinció que la que es deriva de la seva situació acadèmica tenen els mateixos drets i els mateixos deures, sense perjudici de:</p> <p>a) Els estudiants que cursin ensenyaments oficials són electors i elegibles dels òrgans de govern i representació de la Universitat.</p> <p>b) La representació de l'estudiantat que realitzi estudis no conduents a l'obtenció d'un títol oficial es regulada pel Consell de Govern.</p> <p>Els drets estatutaris de les estudiantes i els estudiants s'inspiren en els principis de participació i representació democràtica en els òrgans col·legiats de la Universitat i en els seus drets individuals reconeguts per la normativa vigent.</p> <p>L'estudiant o estudianta té dret a rebre uns ensenyaments actualitzats i de qualitat, que se li faciliti la formació i l'accés a la convivència social, la cultura i l'esport i que es fomenti el desenvolupament de la seva capacitat crítica.</p>	<p>Article 159.Drets i deures</p> <p>Totes les estudiantes i tots els estudiants de la Universitat Politècnica de Catalunya, sense cap altra distinció que la que es deriva de la seva situació acadèmica o de les circumstàncies a què es refereix l'article 155 d'aquests Estatuts, tenen els mateixos drets i els mateixos deures.</p> <p>Els drets estatutaris de les estudiantes i els estudiants s'inspiren en els principis de participació i representació democràtica en els òrgans col·legiats de la Universitat i en els seus drets individuals.</p> <p>L'estudiant o estudianta té dret a rebre uns ensenyaments actualitzats i de qualitat, que se li faciliti la formació i l'accés a la convivència social, la cultura i l'esport i que es fomenti el desenvolupament de la seva capacitat crítica.</p>	<p>Artículo 46. Derechos y deberes de los estudiantes.</p> <p>1. El estudio es un derecho y un deber de los estudiantes universitarios.</p> <p>2. Los Estatutos y normas de organización y funcionamiento desarrollarán los derechos y los deberes de los estudiantes, así como los mecanismos para su garantía.</p> <p>En los términos establecidos por el ordenamiento jurídico, los estudiantes tendrán derecho a:</p> <p>a) El estudio en la Universidad de su elección, en los términos establecidos por el ordenamiento jurídico.</p> <p>b) La igualdad de oportunidades y no discriminación por razones de sexo, raza, religión o discapacidad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social en el acceso a la universidad, ingreso en los centros, permanencia en la universidad y ejercicio de sus derechos académicos.</p> <p>c) La orientación e información por la Universidad sobre las actividades de la misma que les afecten.</p> <p>d) La publicidad de las normas de las Universidades que deben regular la verificación de los conocimientos de los estudiantes.</p> <p>e) El asesoramiento y asistencia por parte de profesores y tutores en el modo en que se determine.</p> <p>f) Su representación en los órganos de gobierno y representación de la Universidad, en los términos establecidos en esta Ley y en los respectivos Estatutos o normas de organización y funcionamiento.</p> <p>g) La libertad de expresión, de reunión y de asociación en el ámbito universitario.</p> <p>h) La garantía de sus derechos, mediante procedimientos adecuados y, en su caso, la actuación del Defensor Universitario.</p> <p>i) Obtener reconocimiento académico por su participación en actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación.</p>

		<p>j) Recibir un trato no sexista. k) Una atención que facilite compaginar los estudios con la actividad laboral.</p> <p>...</p>
<p>Article 12 Relacions entre la Universitat i les estudiantes i els estudiants</p> <p>Les relacions entre les estudiantes i els estudiants i la Universitat són establertes reglamentàriament pel Consell de Govern. En la normativa s'han d'establir les fórmules que permetin a l'estudiant o l'estudianta respondre al sistema docent i educatiu, tant pel que fa a la qualitat com a les càrregues i els ritmes de treball; així mateix s'hi han d'establir les garanties d'equitat i transparència dels processos d'avaluació i els procediments per a la revisió dels resultats de les avaluacions.</p>	<p>Article 160. Relacions entre la Universitat i les estudiantes i els estudiants</p> <p>Les relacions entre les estudiantes i els estudiants i la Universitat són establertes reglamentàriament pel Consell de Govern. En la normativa s'han d'establir les fórmules que permetin a l'estudiant o l'estudianta respondre al sistema docent i educatiu, tant pel que fa a la qualitat com a les càrregues i els ritmes de treball; així mateix s'hi han d'establir les garanties d'equitat i transparència dels processos d'avaluació i els procediments per a la revisió dels resultats de les avaluacions.</p>	
<p>Article 13 Foment de la participació de les estudiantes i els estudiants en les tasques de recerca i suport a la docència</p> <p>La Universitat ha de fomentar la participació de les estudiantes i els estudiants en les tasques de recerca i de suport a la docència de les seves unitats bàsiques, d'acord amb els mecanismes previstos a l'article 103 d'aquests Estatuts, o amb aquells altres que es puguin establir. El Consell Social, amb l'informe previ del Consell de Govern, determina les condicions per a la participació temporal de les estudiantes i els estudiants en treballs corresponents als contractes de col·laboració a què fa referència l'article X d'aquests Estatuts.</p>	<p>Article 161. Foment de la participació de les estudiantes i els estudiants en les tasques de recerca i suport a la docència</p> <p>La Universitat ha de fomentar la participació de les estudiantes i els estudiants en les tasques de recerca i de suport a la docència de les seves unitats bàsiques, d'acord amb els mecanismes previstos a l'article 103 d'aquests Estatuts, o amb aquells altres que es puguin establir. El Consell Social, amb l'informe previ del Consell de Govern, determina les condicions per a la participació temporal de les estudiantes i els estudiants en treballs corresponents als contractes i convenis a què fa referència l'article 140 d'aquests Estatuts.</p>	
<p><i>CAPÍTOL 3: Disposicions relatives al personal al servei de la universitat</i></p>		
<p>Article 14 Adscripció i vinculació</p> <p>1. El personal al servei de la Universitat Politècnica de Catalunya és adscrit per la mateixa Universitat a una única unitat estructural. En el cas del personal d'administració i serveis l'adscripció es a una unitat de d'administració i serveis o una unitat acadèmica.</p>	<p>Article 164. Adscripció</p> <p>Els membres del personal al servei de la Universitat Politècnica de Catalunya són adscrits per la mateixa Universitat a una o diverses unitats. Una de les adscripcions té el caràcter d'adscripció orgànica i les altres, si s'escau, el d'adscripció funcional.</p> <p>L'adscripció d'una persona a una unitat implica que aquesta persona realitza tasques relacionades amb l'activitat de la qual</p>	<p>Article 55 Adscripció funcional</p> <p>1. El professorat contractat s'adscriu a un departament universitari o a un centre de recerca i desenvolupa les seves activitats docents o de recerca en qualsevol matèria dins del seu àmbit general de competència, d'acord amb les obligacions que fixi la universitat.</p> <p>2. En la relació de llocs de treball s'ha d'establir l'adscripció de cada lloc de treball al departament o al centre de recerca</p>

<p>En el cas del professorat l'adscripció és a un departament. El personal investigador pot ser adscrit a un departament, a un institut universitari de recerca o a un centre de recerca.</p> <p>L'adscripció del personal a una unitat implica que depèn orgànicament i funcionalment de la mateixa i que realitza tasques relacionades amb l'activitat de la qual és responsable la unitat.</p> <p>El Consell de Govern regula i aprova l'adscripció del personal de la Universitat,</p> <p>2. El personal al servei de la Universitat és considerat vinculat a una unitat diferent de la unitat d'adscripció quan participa en les seves activitats o du a terme tasques que es determinin necessàries per a la unitat en el compliment dels seus funcions.</p> <p>La vinculació o desvinculació del personal docent i investigador es realitza per iniciativa de la persona o de les unitats acadèmiques implicades i amb l'acord de les parts. El rector o la rectora resol els casos de discrepància. La vinculació es produeix també:</p> <p>a) Mitjançant la presa de possessió o la signatura del contracte de la plaça, si aquesta porta associada una vinculació.</p> <p>b) Durant l'exercici d'un òrgan unipersonal.</p> <p>El Consell de Govern regula la vinculació i els seus processos.</p>	<p>és responsable la unitat, i que forma part del seu cens electoral.</p> <p>Quan un membre del personal al servei de la Universitat està adscrit funcionalment a més d'una unitat, només es té en compte una d'aquestes adscripcions, tal com ho determini el reglament corresponent, a l'efecte de representació en el <u>Claustre Universitari</u>.</p> <p>Article 173. Adscripcions orgànica i funcional del personal docent i investigador</p> <p>173.1 Les denominacions de les places de personal docent i investigador estan determinades a les relacions de llocs de treball corresponents.</p> <p>173.2 La unitat corresponent a l'adscripció orgànica del personal docent i investigador és un departament o un institut universitari de recerca; també pot ser-ho un centre docent en els casos d'òrgans unipersonals del centre o de personal contractat per a tasques docents específiques o que tingui dedicació majoritària a una unitat operativa del centre. El Consell de Govern pot determinar reglamentàriament altres situacions especials en què la unitat d'adscripció orgànica pot ser un centre docent o, si s'escau, un altre tipus d'unitat.</p> <p>173.3 L'adscripció inicial, d'acord amb el que especifiqui la convocatòria de la plaça, s'acompleix mitjançant la presa de possessió o la formalització del contracte.</p> <p>173.4 Els canvis d'adscripció els fa el rector o la rectora,</p> <p>a) a sol·licitud de la persona afectada i amb l'informe previ de les unitats implicades;</p> <p>b) a sol·licitud d'una unitat i amb l'informe previ de les altres unitats implicades, amb l'audiència prèvia de la persona afectada;</p> <p>c) per iniciativa del rector o la rectora, amb l'audiència prèvia de la persona afectada i amb l'informe previ de les unitats implicades.</p> <p>173.5 Tot el personal docent i investigador que exerceixi docència en un centre hi ha d'estar adscrit prèviament, llevat que es donin les circumstàncies previstes en el darrer paràgraf de l'article 19 d'aquests Estatuts.</p> <p>173.6 El rector o la rectora, amb l'acord de la persona interessada i ateses les unitats d'adscripció implicades, pot</p>	<p>corresponent.</p>
---	---	----------------------

	<p>assignar temporalment a un membre del personal docent i investigador altres tasques específiques d'interès per a la Universitat.</p> <p>173.7 El Consell de Govern resol els casos de discrepància en els processos d'adscripció del personal docent i investigador.</p>	
	<p>Article 165. Òrgans de representació del personal al servei de la Universitat</p> <p>El personal al servei de la Universitat exerceix la seva representació, en matèria laboral i sindical, per mitjà dels òrgans de representació establerts a la normativa legal vigent, sense perjudici del que estableix aquesta normativa sobre els drets de les seccions sindicals i dels sindicats.</p> <p>El personal de la Universitat Politècnica de Catalunya té dret a negociar les seves condicions laborals, en els termes establerts per la llei, per mitjà del Comitè d'Empresa o dels comitès d'empresa, si s'escau, o de les meses negociadores que la Universitat estableixi a aquest efecte per a cada una de les juntes de personal. Així mateix es poden constituir, per acord entre les parts implicades i segons la normativa legal que correspongui, altres instruments de negociació en matèria laboral i sindical, que segons la seva índole poden tenir caràcter permanent o transitori.</p>	
<p>Article 15 Retribucions addicionals i complementàries</p> <p>1. El Consell Social, a proposta del Consell de Govern, pot acordar l'assignació de retribucions addicionals per al personal docent i investigador en atenció a mèrits individuals per l'exercici de les següents funcions: activitat i dedicació docent, formació docent, investigació, desenvolupament tecnològic, transferència de coneixement i gestió. El Consell Social ha d'autoritzar expressament, en cada cas, la percepció de les retribucions esmentades, prèvia valoració de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.</p> <p>2. El Consell Social, a proposta del Consell de Govern, pot acordar l'assignació, amb càrrec als ingressos generats per la mateixa universitat, de retribucions complementàries per al personal, en atenció a les</p>	<p>Article 166. Retribucions addicionals i complementàries</p> <p>El Consell Social, a proposta del Consell de Govern, pot acordar l'assignació singular i individual de retribucions addicionals i de retribucions complementàries, segons el cas, per al personal, en atenció als seus mèrits i a les exigències docents, investigadores, d'assessorament o d'altres tipus. El Consell Social ha d'autoritzar expressament, en cada cas, la percepció de les retribucions esmentades.</p> <p>Article 142. Remuneracions</p> <p>D'acord amb la normativa vigent, el personal de la Universitat, independentment del nivell de dedicació, pot percebre remuneracions pels treballs realitzats en virtut dels convenis i contractes a què fan referència els articles 140 i 141 d'aquests Estatuts.</p>	<p>Artículo 55. Retribuciones del personal docente e investigador contratado.</p> <p>2. Las Comunidades Autónomas podrán, asimismo, establecer retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales por el ejercicio de las siguientes funciones: actividad y dedicación docente, formación docente, investigación, desarrollo tecnológico, transferencia de conocimientos y gestión. Dentro de los límites que para este fin fijen las Comunidades Autónomas, el Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno, podrá acordar la asignación singular e individual de dichos complementos retributivos.</p> <p>3. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior, el Gobierno podrá establecer programas de incentivos para la docencia, la investigación, el desarrollo tecnológico y la transferencia de conocimiento por el ejercicio de las funciones a que se refiere el apartado anterior, que comprendan al personal docente e investigador contratado.</p>

<p>necessitats docents, investigadores, d'assessorament, gestió o d'altres tipus. El Consell Social ha d'autoritzar expressament, en cada cas, la percepció de les retribucions esmentades.</p> <p>3. El personal de la Universitat, independentment del nivell de dedicació, pot percebre remuneracions pels treballs realitzats en virtut dels contractes de col·laboració.</p> <p>El Consell de Govern regula aquestes remuneracions.</p>	<p>Els supòsits d'incompatibilitats o conflictes d'interès que es plantegin quant a la realització d'aquests treballs han de ser resolts pel Consell de Govern.</p>	<p>4. Los complementos retributivos derivados del desarrollo de los dos apartados anteriores se asignarán previa valoración de los méritos por parte del órgano de evaluación externo que la ley de la Comunidad Autónoma determine en el caso de los del apartado 2 y de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación en el caso del apartado 3.</p> <p>Artículo 69. Retribuciones del personal docente e investigador funcionario.</p> <p>2. El Gobierno podrá establecer retribuciones adicionales a las anteriores ligadas a méritos individuales por el ejercicio de las siguientes funciones: actividad y dedicación docente, formación docente, investigación, desarrollo tecnológico, transferencia de conocimiento y gestión.</p> <p>3. Las Comunidades Autónomas podrán, asimismo, establecer retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales docentes, investigadores, de desarrollo tecnológico, de transferencia de conocimiento y de gestión por el ejercicio de las funciones a las que se refieren los artículos 33, 41.2 y 3. Dentro de los límites que para este fin fijen las Comunidades Autónomas, el Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno de la universidad, podrá acordar la asignación singular e individual de dichos complementos retributivos.</p> <p>4. Los complementos retributivos derivados del desarrollo de los dos apartados anteriores, se asignarán previa valoración de los méritos por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por el órgano de evaluación externa que la Ley de la Comunidad Autónoma determine.</p> <p>Artículo 74. Retribuciones (personal de administración y servicios)</p> <p>3. El Gobierno y las Comunidades Autónomas podrán establecer programas de incentivos ligados a méritos individuales vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia de conocimiento.</p> <p>Article 72 Retribucions addicionals</p> <p>El Govern de la Generalitat pot establir, per al personal docent i investigador funcionari i contractat, retribucions addicionals per mèrits docents, investigadors i de gestió, de</p>
--	---	---

		<p>competència lingüística, de desenvolupament tecnològic i de transferència del coneixement, que s'assignen per mitjà del consell social a proposta del consell de govern, amb la valoració prèvia dels mèrits mitjançant l'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.</p> <p>Artículo 83. Colaboración con otras entidades o personas físicas. 2. Los Estatutos, en el marco de las normas básicas que dicte el Gobierno, establecerán los procedimientos de autorización de los trabajos y de celebración de los contratos previstos en el apartado anterior, así como los criterios para fijar el destino de los bienes y recursos que con ellos se obtengan.</p> <p>Article 27 Contractes per a estudis La contractació per a portar a terme treballs de recerca, tècnics o artístics, corresponents al que estableix l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats, ha d'atendre el principi de compensació. La universitat ha d'ésser compensada per tots els costos, directes o indirectes, que siguin atribuïbles a cada contracte.</p>
<p>Article 16 Relació de llocs de treball</p> <p>La Universitat ha de mantenir actualitzada la relació de llocs de treball de tot el seu personal d'acord amb la normativa vigent. En aquesta relació s'ha de definir quins llocs de treball han de ser ocupats pel personal funcionari i quins pel personal laboral.</p> <p>Pel que fa al personal docent i investigador, el Consell de Govern, a proposta del rector o la rectora, aprova la relació de llocs de treball del personal esmentat, així com les modificacions.</p>	<p>Article 167. Relació de llocs de treball</p> <p>La Universitat ha d'establir anualment la relació de llocs de treball de tot el seu personal d'acord amb la normativa vigent. En aquesta relació s'ha de definir quins llocs de treball han de ser ocupats pel personal funcionari i quins pel personal laboral.</p> <p>Pel que fa al personal docent i investigador, el Consell de Govern, a proposta del rector o la rectora, aprova la relació de llocs de treball del personal esmentat, així com les modificacions per ampliacions de les places existents o per minoració o canvi de denominació de les places vacants.</p>	<p>Artículo 70. Relaciones de puestos de trabajo del profesorado.</p> <p>1. Cada Universidad pública establecerá anualmente, en el estado de gastos de su presupuesto la relación de puestos de trabajo de su profesorado, en la que se relacionarán, debidamente clasificadas, todas las plazas de profesorado, incluyendo al personal docente e investigador contratado.</p> <p>Article 163. Autorització de costos de personal</p> <p>1. A l'estat de despeses corrents del pressupost s'ha d'adjuntar la relació de llocs de treball del personal de totes les categories de la universitat, especificant-ne la totalitat de les despeses i indicant si es tracta de personal docent i investigador o de personal d'administració i serveis, i, en ambdós casos, si és personal funcionari o contractat.</p>
<p>Article 17 Contractació per a tasques específiques</p> <p>La Universitat pot contractar personal investigador,</p>	<p>Article 194. Contractació per a tasques específiques</p> <p>La Universitat pot contractar personal per realitzar tasques específiques, com ara projectes, estudis i assessorament i, en</p>	<p>Artículo 48. Normas generales.</p> <p>1. Las universidades podrán contratar personal docente e investigador en régimen laboral, a través de las modalidades</p>

<p>personal tècnic o altre personal, a través del les figures previstes a la legislació laboral i als respectius convenis col·lectius vigents, per al desenvolupament de projectes de recerca, estudis i assessorament i, en general, col·laboracions no permanents amb la Universitat.</p>	<p>general, col·laboracions no permanents amb la Universitat.</p>	<p>de contratación laboral específicas del ámbito universitario que se regulan en esta Ley o mediante las modalidades previstas en el Estatuto de los Trabajadores para la sustitución de trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo. También podrán contratar personal investigador, técnico u otro personal, a través del contrato de trabajo por obra o servicio determinado, para el desarrollo de proyectos de investigación científica o técnica.</p> <p>Article 63 Contractes per obra o servei Les universitats poden contractar personal docent, personal investigador, personal tècnic o altre personal per a una obra o un servei determinat, per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica, d'acord amb la normativa vigent.</p>
<p>Article 18 Nomenaments i revocacions Correspon al rector o la rectora nomenar el personal de la Universitat, donar-li la possessió del càrrec i revocar-lo.</p>	<p>Article 168. Nomenaments i revocacions Correspon al rector o la rectora nomenar el personal de la Universitat, donar-li la possessió del càrrec i revocar-lo.</p>	
<p>Article 19 Conciliació de la vida familiar i laboral La Universitat ha d'establir mesures de conciliació de la vida laboral y familiar dels membres de la comunitat universitària.</p>	<p>Disposició adicional 5. Conciliació de la vida laboral i familiar La Universitat ha d'establir mesures de conciliació de la vida laboral i familiar dels membres de la comunitat universitària.</p>	
<p><i>CAPÍTOL 4: Personal docent i investigador</i></p>		
<p>Secció 1 Disposicions generals</p>		
<p>Article 20 Tipologia del personal docent i investigador A l'efecte d'aquests Estatuts, el personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de Catalunya és el següent: a) El professorat dels cossos de funcionariat docent universitari, que comprèn: a1) Catedràtics i catedràtiques d'universitat. a2) Titulars d'universitat. a3) Catedràtics i catedràtiques d'escoles universitàries. a4) Titulars d'escoles universitàries. b) El professorat contractat, que comprèn:</p>	<p>Article 169. Tipologia del personal docent i investigador A l'efecte d'aquests Estatuts, el personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de Catalunya, d'acord amb la Llei orgànica d'universitats i la Llei d'universitats de Catalunya, és el següent: a) El professorat dels cossos de funcionariat docent universitari, que comprèn: a1) Catedràtics i catedràtiques d'universitat. a2) Titulars d'universitat. a3) Catedràtics i catedràtiques d'escoles universitàries. a4) Titulars d'escoles universitàries. b) El professorat contractat, que comprèn:</p>	<p>Artículo 47. Personal docente e investigador. El personal docente e investigador de las Universidades públicas estará compuesto de funcionarios de los cuerpos docentes universitarios y de personal contratado.</p> <p>Artículo 56. Cuerpos docentes universitarios. 1. El profesorado universitario funcionario pertenecerá a los siguientes cuerpos docentes: a) Catedráticos de Universidad. b) Profesores Titulares de Universidad. El profesorado perteneciente a ambos cuerpos tendrá plena capacidad docente e investigadora.</p>

<p>b1) El professorat contractat doctor amb caràcter permanent, que comprèn:</p> <p>b1.1) Catedràtics contractats i catedràtiques contractades.</p> <p>b.1.2) Professorat agregat.</p> <p>b2) El professorat col·laborador permanent</p> <p>b3) El professorat contractat o nomenat temporal, que comprèn:</p> <p>b3.1) Professorat lector.</p> <p>b3.2) Professorat col·laborador temporal</p> <p>b3.3) Professorat associat.</p> <p>b3.4) Professorat visitant.</p> <p>b3.5) El professorat emèrit.</p> <p>c) El personal investigador, que comprèn:</p> <p>c1) El personal investigador ordinari.</p> <p>c2) El personal investigador postdoctoral i altre personal investigador propi contractat d'acord amb la normativa vigent.</p> <p>c3) El personal investigador en formació:</p> <p>c3.1) Ajudants i ajudants.</p> <p>c3.2) Doctorandes i doctorands amb beca o contracte.</p> <p>Aquesta classificació té un caràcter instrumental i la seva interpretació i aplicació s'ha d'efectuar, en tot cas, d'acord amb la legislació.</p>	<p>b1) El professorat emèrit contractat.</p> <p>b2) El professorat contractat permanent, que comprèn:</p> <p>b2.1) Catedràtics contractats i catedràtiques contractades.</p> <p>b2.2) Professorat agregat.</p> <p>b2.3) Professorat col·laborador amb contracte indefinit.</p> <p>b3) El professorat contractat temporal, que comprèn:</p> <p>b3.1) Professorat lector.</p> <p>b3.2) Professorat col·laborador amb contracte temporal.</p> <p>b3.3) Professorat associat.</p> <p>b3.4) Professorat visitant.</p> <p>c) El professorat honorari.</p> <p>d) El personal d'investigació, que comprèn:</p> <p>d1) El personal d'investigació ordinari.</p> <p>d2) El personal d'investigació postdoctoral i altre personal d'investigació propi contractat d'acord amb la normativa vigent.</p> <p>d3) El personal d'investigació en formació:</p> <p>d3.1) Ajudants i ajudants.</p> <p>d3.2) Becàries i becaris de recerca.</p> <p>Aquesta classificació té un caràcter instrumental i la seva interpretació i aplicació s'ha d'efectuar, en tot cas, d'acord amb la normativa vigent, i especialment amb els efectes que es deriven de les classificacions previstes als articles 29.2, 42, 59 i 68 de la Llei d'universitats de Catalunya.</p>	<p>Artículo 48. Normas generales.</p> <p>1. Las universidades podrán contratar personal docente e investigador en régimen laboral, a través de las modalidades de contratación laboral específicas del ámbito universitario que se regulan en esta Ley o mediante las modalidades previstas en el Estatuto de los Trabajadores para la sustitución de trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo. También podrán contratar personal investigador, técnico u otro personal, a través del contrato de trabajo por obra o servicio determinado, para el desarrollo de proyectos de investigación científica o técnica.</p> <p>Asimismo, las universidades podrán nombrar profesoras y profesores eméritos en las condiciones previstas en esta Ley.</p> <p>2. Las modalidades de contratación laboral específicas del ámbito universitario son las que se corresponden con las figuras de Ayudante, Profesor Ayudante Doctor, Profesor Contratado Doctor, Profesor Asociado y Profesor Visitante. El régimen de las indicadas modalidades de contratación laboral será el que se establece en esta Ley y en sus normas de desarrollo; supletoriamente, será de aplicación lo dispuesto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores es, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y en sus normas de desarrollo.</p> <p>...</p> <p>6. En los términos de la presente Ley y en el marco de sus competencias, las Comunidades Autónomas establecerán el régimen del personal docente e investigador contratado de las universidades.</p> <p>Artículo 52. Profesores Contratados Doctores.</p> <p>La contratación de Profesoras y Profesores Contratados Doctores se ajustará a las siguientes reglas:</p> <p>a) El contrato se celebrará con doctores que reciban la evaluación positiva por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o del órgano de evaluación externo que la ley de la Comunidad Autónoma determine.</p> <p>b) La finalidad del contrato será la de desarrollar, con plena capacidad docente e investigadora, tareas de docencia y de</p>
---	---	---

		<p>investigación, o prioritariamente de investigación.</p> <p>c) El contrato será de carácter indefinido y con dedicación a tiempo completo.</p> <p>Article 44 El professorat contractat</p> <p>1. Són professors contractats permanents els catedràtics, els professors agregats i, si s'escau, els professors col·laboradors permanents.</p> <p>2. Són professorat contractat temporal els professors lectors, els professors col·laboradors, els professors associats, els professors visitants i els professors emèrits.</p> <p>Article 46 Professorat contractat doctor</p> <p>L'accés a la universitat en la figura contractual de professorat contractat doctor, amb caràcter permanent, es pot fer en una de les categories següents:</p> <p>a) Catedràtic o catedràtica, que suposa una carrera docent i investigadora consolidada.</p> <p>b) Professor o professora agregat, que suposa una provada capacitat docent i investigadora.</p> <p>Article 53 Activitat acadèmica honorària</p> <p>El professorat contractat en edat de jubilació que hagi prestat o pugui prestar serveis destacats al sistema universitari de Catalunya pot col·laborar, a petició de la universitat i amb caràcter honorari, en activitats específiques de docència o de recerca, en els termes que es puguin establir, d'acord amb la legislació general de la seguretat social.</p> <p>El anteproyecto de modificación de la LUC deja sin efecto este artículo.</p> <p>Article 61 Investigadors propis</p> <p>1. Les universitats públiques poden contractar investigadors entre persones amb títol de doctor, d'acord amb la normativa vigent.</p> <p>2. Les universitats públiques poden contractar investigadors postdoctorals, per un període màxim de cinc anys, entre persones amb títol de doctor que ho siguin amb menys de dos anys d'antiguitat, procedents d'una universitat altra que la contractant.</p>
--	--	--

		<p>El real decreto sobre doctorado prevé</p> <p>Artículo 11. Supervisión y seguimiento del doctorando.</p> <p>1. Los doctorandos admitidos y matriculados en un programa de doctorado tendrán la consideración de investigadores en formación y se registrarán anualmente en la universidad correspondiente. En caso de programas conjuntos, el convenio determinará la forma en que deberá llevarse a cabo dicho registro.</p> <p>La LUC establece:</p> <p>Article 68 Tipologia</p> <p>Els estudiants de doctorat, inclosos els becaris de recerca i els ajudants, tenen la consideració d'investigadors en formació.</p> <p>Article 69 Els becaris de recerca</p> <p>1. Els estudiants de doctorat que gaudeixen d'una beca de formació d'investigadors als departaments i els centres de recerca de la universitat són considerats becaris de recerca.</p> <p>2. Els becaris de recerca tenen els drets i les obligacions que els reconeix la normativa vigent i els que la universitat estableixi en la seva normativa interna. En tot cas, han de gaudir del dret d'accés i d'ús de les instal·lacions de la universitat.</p> <p>Disposición adicional primera. Del Cuerpo de Catedráticos de Escuelas Universitarias y de la integración de sus miembros en el Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad.</p> <p>A partir de la entrada en vigor de esta Ley, previa solicitud dirigida al Rector de la universidad, los funcionarios y funcionarias Doctores del Cuerpo de Catedráticos de Escuela Universitaria, podrán integrarse en el Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad en las mismas plazas que ocupen, manteniendo todos su derechos, y computándose la fecha de ingreso en el Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad la que tuvieran en el cuerpo de origen. Quienes no soliciten dicha integración permanecerán en su situación actual y conservarán su plena capacidad docente e investigadora. Asimismo, podrán presentar la solicitud para obtener la</p>
--	--	--

		<p>acreditación para catedrático de universidad prevista en el artículo 60.1 de esta Ley Orgánica de Universidades.</p> <p>Disposición adicional segunda. Del Cuerpo de Profesores Titulares de Escuelas Universitarias y de la integración de sus miembros en el Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad.</p> <p>1. A los efectos del acceso de estos profesores al Cuerpo de Profesores y Profesoras Titulares de Universidad, los profesores titulares de escuela universitaria que, a la entrada en vigor de esta Ley, posean el título de Doctor o lo obtengan posteriormente, y se acrediten específicamente en el marco de lo previsto por el artículo 57, accederán directamente al Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad, en sus propias plazas. Para la acreditación de Profesores Titulares de Escuela Universitaria se valorará la investigación, la gestión y, particularmente, la docencia.</p> <p>2. Las universidades establecerán programas tendentes a favorecer que los Profesores Titulares de Escuela Universitaria puedan compaginar sus tareas docentes con la obtención del título de Doctor.</p> <p>3. Quienes no accedan a la condición de Profesor Titular de universidad permanecerán en su situación actual, manteniendo todos sus derechos y conservando su plena capacidad docente y, en su caso, investigadora.</p> <p>4. Mientras exista profesorado Titular de Escuelas Universitarias o habilitado para dicha categoría que no esté acreditado para una categoría superior, las Universidades podrán convocar concursos entre los mismos para ocupar plazas de Titulares de Escuelas Universitarias.</p>
	<p>Article 170 Professorat permanent El professorat permanent està constituït pel professorat funcionari dels cossos docents universitaris i pel professorat contractat permanent.</p>	
<p>Article 21 Personal investigador ordinari El personal d'investigació ordinari es personal doctor contractat per realitzar tasques de recerca. Aquest personal te plena capacitat investigadora i pot realitzar tasques docents.</p>	<p>Article 171. Categories del personal d'investigació ordinari El personal d'investigació ordinari de la Universitat Politècnica de Catalunya comprèn les categories següents: a) Director o directora de recerca. b) Investigador o investigadora.</p>	

<p>El Consell de Govern estableix i regula les categories del personal d'investigació ordinari de la Universitat en el marc de la normativa vigent.</p>	<p>La possessió del grau de doctor és un requisit per accedir a aquestes categories. El personal d'investigació té plena capacitat investigadora i pot realitzar tasques docents.</p>	
<p>Article 22 Condicions de contractació o nomenament</p> <p>1. Sense perjudici de la normativa vigent i aquests Estatuts, el Consell de Govern estableix i aprova les condicions per a la contractació o nomenament del personal docent i investigador.</p> <p>2. La primera contractació de lector o lectora serà per un màxim de dos anys. Al final d'aquest termini s'avaluarà l'activitat realitzada. En cas d'avaluació positiva, el contracte podrà ser prorrogat d'acord amb la legislació vigent. En cas d'avaluació negativa el contracte no podrà ser prorrogat.</p> <p>3. Els contractes de professorat associat tenen caràcter temporal. La convocatòria de la plaça especifica la duració del contracte y la vinculació al menys a un centre docent o institut universitari de recerca. En acabar el contracte, s'avalua la tasca realitzada. Si l'avaluació és positiva, la persona continua complint els requisits establerts i les necessitats docents es mantenen, es podrà prorrogar el contracte. En cas contrari no podrà ser prorrogat.</p> <p>4. En el cas del professorat visitant la durada del contracte s'ha d'establir en el mateix contracte, però no pot ser superior a un any, prorrogable per dos períodes iguals de temps.</p> <p>5. El professorat emèrits és nomenat per un termini màxim de 3 anys.</p>	<p>Article 186 Professorat lector</p> <p>El primer contracte del professorat lector té una durada de dos anys. Si l'avaluació corresponent a aquest període és positiva, el contracte es prorroga per un període de dos anys. En tot cas, la durada total del contracte d'una persona com a professor lector o professora lectora de la Universitat Politècnica de Catalunya no pot excedir els quatre anys. El termini de vigència del primer contracte i de la seva pròrroga són sense perjudici dels permisos a què, d'acord amb la normativa aplicable, tingui dret el professorat lector ni del que preveu la disposició adicional quinzena de la Llei d'universitats de Catalunya per al cas de maternitat o paternitat.</p> <p>Article 176. Condicions del contracte del professorat associat</p> <p>Les condicions ordinàries de dedicació, retribució i durada del contracte del professorat associat són les que es determinen en les normes generals o els convenis d'aplicació. Excepcionalment, el Consell Social pot autoritzar, si ho permeten les normes i els convenis esmentats, la contractació de professorat associat en condicions de dedicació, retribució o durada del contracte diferents de les ordinàries.</p> <p>Article 187. Professorat associat</p> <p>Els concursos de professorat associat comprenen una prova única, que consisteix en l'exposició oral dels mèrits, de l'història professional i acadèmica de la persona concursant i de la relació d'aquests amb les tasques assignades a la plaça objecte del concurs, seguida d'un debat amb la comissió que jutja el concurs. Els contractes tenen caràcter temporal, continu o discontinu, pel termini especificat a la convocatòria. En acabar el contracte, s'avalua la tasca realitzada pel professor o la professora. Si l'avaluació és positiva, la persona continua complint els requisits establerts i es mantenen les necessitats</p>	<p>Artículo 50. Profesores ayudantes doctores.</p> <p>La contratación de Profesoras y Profesores Ayudantes Doctores se ajustará a las siguientes reglas:</p> <p>a) El contrato se celebrará con doctores. La contratación exigirá la previa evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o del órgano de evaluación externa que la ley de la Comunidad Autónoma determine, y será mérito preferente la estancia del candidato en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos de la universidad que lleve a cabo la contratación.</p> <p>b) La finalidad del contrato será la de desarrollar tareas docentes y de investigación.</p> <p>c) El contrato será de carácter temporal y con dedicación a tiempo completo.</p> <p>d) La duración del contrato no podrá ser inferior a un año ni superior a cinco, pudiendo prorrogarse renovarse si se hubiera concertado por duración inferior a la máxima, siempre que la duración total no exceda de los indicados cinco años. En cualquier caso, el tiempo total de duración conjunta entre esta figura contractual y la prevista en el artículo anterior, en la misma o distinta universidad, no podrá exceder de ocho años. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad y adopción o acogimiento durante el período de duración del contrato, interrumpirán su cómputo.</p> <p>Article 49 El professorat lector</p> <p>1. El professorat lector és el professorat ajudant doctor i és contractat per la universitat amb l'objecte de desenvolupar tasques docents i de recerca en la fase inicial de la seva carrera acadèmica.</p> <p>2. El professorat lector és contractat amb dedicació a temps complet. En cap cas el professorat lector no pot ésser contractat per més de quatre cinc anys, que poden ésser</p>

	<p>que varen originar la convocatòria de la plaça, es prorroga el contracte.</p> <p>Article 185 Professorat col·laborador El primer contracte de la persona proposada per a una plaça de professorat col·laborador permanent és temporal i té una durada de dos anys. El resultat de l'avaluació corresponent a aquest període determina si el contracte adquireix caràcter permanent o no es renova.</p>	<p>consecutius o no.</p> <p>...</p> <p>La LOM-LOU elimina al profesorado colaborador del catálogo. No obstante:</p> <p>Disposición transitoria segunda. Contratación de profesores colaboradores. El Gobierno, previo informe del Consejo de Universidades, establecerá reglamentariamente las condiciones y plazos en los que, de forma excepcional, las universidades podrán contratar profesores colaboradores entre diplomados, arquitectos técnicos o ingenieros técnicos que, en todo caso, deberán contar con informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y la Acreditación o del órgano de evaluación externa que la Ley de la Comunidad Autónoma determine.</p> <p>Disposición adicional tercera. De los actuales profesores colaboradores. Quienes a la entrada en vigor de esta Ley estén contratados como profesoras y profesores colaboradores con arreglo a la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, podrán continuar en el desempeño de sus funciones docentes e investigadoras. Asimismo, quienes estén contratados como colaboradores con carácter indefinido, posean el título de Doctor o lo obtengan tras la entrada en vigor de esta Ley y reciban la evaluación positiva a que se refiere el apartado a) del artículo 52, accederán directamente a la categoría de Profesora o Profesor Contratado Doctor, en sus propias plazas.</p> <p>En su adicional primera, el anteproyecto de modificación de la LUC regula los profesores colaboradores.</p> <p>Artículo 53. Profesores Asociados. La contratación de Profesoras y Profesores Asociados se ajustará a las siguientes reglas: a) El contrato se podrá celebrar con especialistas de reconocida competencia que acrediten ejercer su actividad profesional fuera del ámbito académico universitario.</p>
--	---	---

		<p>b) La finalidad del contrato será la de desarrollar tareas docentes a través de las que se aporten sus conocimientos y experiencia profesionales a la universidad.</p> <p>c) El contrato será de carácter temporal y con dedicación a tiempo parcial.</p> <p>d) La duración del contrato será trimestral, semestral o anual, y se podrá renovar por períodos de igual duración, siempre que se siga acreditando el ejercicio de la actividad profesional fuera del ámbito académico universitario.</p> <p>Article 50 El professorat associat El professorat associat és contractat en règim de dedicació a temps parcial, amb caràcter temporal i en règim laboral, entre els especialistes de reconeguda competència que acreditin exercir llur activitat professional fora de la universitat, per a desenvolupar tasques docents a la universitat. Disposa de plena capacitat docent en l'àmbit de la seva competència.</p> <p>Artículo 54. Profesores visitantes. La contratación de Profesoras y Profesores Visitantes se ajustará a las siguientes reglas:</p> <p>a) El contrato se podrá celebrar con profesores o investigadores de reconocido prestigio de otras universidades y centros de investigación, tanto españoles como extranjeros.</p> <p>b) La finalidad del contrato será la de desarrollar tareas docentes o investigadoras a través de las que se aporten los conocimientos y la experiencia docente e investigadora de los indicados profesores a la universidad.</p> <p>c) El contrato será de carácter temporal con la duración que se acuerde entre las partes y dedicación a tiempo parcial o completo.</p> <p>Article 51 El professorat visitant El professor visitant és contractat, amb caràcter temporal i en règim laboral, entre professors i investigadors de reconegut prestigi, procedents d'altres universitats i centres de recerca, per al desenvolupament d'activitats específiques de docència i de projectes de recerca.</p> <p>Artículo 54 bis. Profesores Eméritos.</p>
--	--	---

		<p>Las universidades, de acuerdo con sus estatutos, podrán nombrar a Profesores Eméritos entre profesoras y profesores jubilados que hayan prestado servicios destacados a la universidad.</p> <p>El anteproyecto de modificación de la LUC prevé: Article 52 El professorat emèrit 1. El professorat emèrit pot ser nomenat en funció de les necessitats de la universitat, i d'acord amb els seus estatuts, entre professors i professors jubilats de la mateixa universitat o d'una altra, que hagin prestat serveis destacats a la universitat. 2. El professorat emèrit pot col·laborar en activitats específiques de docència o de recerca a la universitat.</p>
<p>Article 23 Personal investigador en formació En el marc de la normativa aplicable, el Consell de Govern reglamenta i aprova el règim de dedicació a la docència i a les activitats de recerca d'aquest personal.</p>	<p>Article 172. Personal d'investigació en formació El personal d'investigació en formació completa la seva formació participant i col·laborant en les tasques acadèmiques, especialment en les d'estudi i recerca, i du a terme la seva activitat a la Universitat amb dedicació a temps complet.</p> <p>En el marc de la normativa aplicable, el Consell de Govern reglamenta la dedicació a la docència i a les activitats de recerca d'aquest personal en les unitats d'adscripció.</p>	<p>Artículo 49. Ayudantes. La contratación de Ayudantes se ajustará a las siguientes reglas: a) Las universidades podrán contratar como Ayudantes a quienes hayan sido admitidos o a quienes estén en condiciones de ser admitidos en los estudios de doctorado. b) La finalidad principal del contrato será la de completar la formación docente e investigadora de dichas personas. Los Ayudantes colaborarán en tareas docentes de índole práctica hasta un máximo de 60 horas anuales. c) El contrato será de carácter temporal y con dedicación a tiempo completo. d) La duración del contrato no podrá ser inferior a un año ni superior a cinco, pudiendo prorrogarse o renovarse si se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima, siempre que la duración total no exceda de los indicados cinco años. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad y adopción o acogimiento durante el período de duración del contrato, interrumpirán su cómputo.</p> <p>El real decreto sobre doctorado prevé Artículo 11. Supervisión y seguimiento del doctorando. 1. Los doctorandos admitidos y matriculados en un programa de doctorado tendrán la consideración de investigadores en formación y se registrarán anualmente en la universidad</p>

		<p>correspondiente. En caso de programas conjuntos, el convenio determinará la forma en que deberá llevarse a cabo dicho registro.</p> <p>La LUC establece:</p> <p>Article 68 Tipologia Els estudiants de doctorat, inclosos els becaris de recerca i els ajudants, tenen la consideració d'investigadors en formació.</p> <p>Article 69 Els becaris de recerca 1. Els estudiants de doctorat que gaudeixen d'una beca de formació d'investigadors als departaments i els centres de recerca de la universitat són considerats becaris de recerca. 2. Els becaris de recerca tenen els drets i les obligacions que els reconeix la normativa vigent i els que la universitat estableixi en la seva normativa interna. En tot cas, han de gaudir del dret d'accés i d'ús de les instal·lacions de la universitat.</p> <p>Article 70 Els ajudants (versión conforme LOM-LOU) 1. Excepcionalment, les universitats poden contractar ajudants entre aquells que hagin estat admesos o estiguin en condicions de ser admesos als estudis de doctorat amb la finalitat de completar la seva formació docent i investigadora. Els ajudants poden col·laborar en tasques docents d'acord amb la normativa interna de la universitat amb els límits previstos a la Llei orgànica d'universitats. 2. El contracte s'efectua amb dedicació a temps complet i amb caràcter temporal i es concerta en els termes previstos a la Llei orgànica d'universitats 2. La durada del contracte no pot ésser inferior a un any ni superior a cinc anys, i es pot prorrogar o renovar si s'ha concertat per una durada inferior a la màxima, sense que la durada total pugui excedir d'aquest cinc anys</p>
<p>Article 24 Professorat honorari En casos excepcionals, la UPC podrà nomenar professor o professora amb caràcter honorari a personalitats d'especial rellevància que col·laboren en l'activitat acadèmica de la Universitat.</p>		<p>El anteproyecto de modificación de la LUC deja sin efecto este artículo:</p> <p>Article 53 Activitat acadèmica honorària El professorat contractat en edat de jubilació que hagi prestat o pugui prestar serveis destacats al sistema universitari de Catalunya pot col·laborar, a petició de la universitat i amb</p>

<p>El Consell de Govern regula aquesta figura.</p>		<p>caràcter honorari, en activitats específiques de docència o de recerca, en els termes que es puguin establir, d'acord amb la legislació general de la seguretat social.</p>
<p>Article 25 Règim de dedicació del personal docent i investigador</p> <p>La dedicació a temps complet és la normal del personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de Catalunya, amb l'excepció del professorat associat, que només pot tenir dedicació a temps parcial, i el professorat emèrit. El Consell de Govern determina i aprova el procediment d'aprovació del règim de dedicació del personal docent i investigador i els criteris per garantir que aquesta aprovació es fa cercant la qualitat docent i l'aprofundiment de coneixements d'aquest personal. La dedicació és compatible amb la realització de contractes de col·laboració, als quals fa referència l'article X d'aquests Estatuts, segons la normativa que estableixi el Consell de Govern, d'acord amb la legislació aplicable.</p>	<p>Article 175. Règim de dedicació del personal docent i investigador</p> <p>La dedicació a temps complet és la normal del personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de Catalunya, amb l'excepció del professorat associat, que només pot tenir dedicació a temps parcial. El Consell de Govern determina el procediment d'aprovació del règim de dedicació del personal docent i investigador i els criteris per garantir que aquesta aprovació es fa cercant la qualitat docent i l'aprofundiment de coneixements d'aquest personal. La dedicació és compatible amb la realització de projectes científics, tècnics, artístics o humanístics, als quals fa referència l'article 140 d'aquests Estatuts, segons la normativa que estableixi el Consell de Govern, d'acord amb la legislació aplicable.</p>	<p>Artículo 68 Régimen de dedicación.</p> <p>1. El profesorado de las universidades públicas ejercerá sus funciones preferentemente en régimen de dedicación a tiempo completo, o bien a tiempo parcial. La dedicación será, en todo caso, compatible con la realización de trabajos científicos, técnicos o artísticos a que se refiere el artículo 83.</p> <p>2. La dedicación a tiempo completo del profesorado universitario será requisito necesario para el desempeño de órganos unipersonales de gobierno que, en ningún caso, podrán ejercerse simultáneamente.</p> <p>Article 65 Règim de dedicació</p> <p>1. El personal acadèmic contractat, llevat del professorat associat, exerceix les seves funcions preferentment en règim de dedicació a temps complet.</p> <p>2. La dedicació a temps complet pot ésser compatible amb la realització dels treballs científics, tècnics o artístics a què fa referència l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats.</p> <p>3. La durada de la jornada de treball del personal acadèmic contractat amb dedicació a temps complet és la que es fixi amb caràcter general per al personal funcionari dels cossos docents universitaris, i es reparteix en activitats docents, de recerca i de gestió. El règim de dedicació a temps parcial ha d'ésser igual o inferior a la meitat de la durada de la jornada de treball que es fixi amb caràcter general per a la dedicació a temps complet.</p> <p>4. La universitat determina, mitjançant la seva programació acadèmica, la distribució horària de les tasques del personal acadèmic.</p>
<p>Article 26 Drets i deures</p> <p>1. En el marc de la normativa vigent i d'aquests Estatuts, són també drets del personal docent i investigador:</p> <p>a) La llibertat per programar, desenvolupar i avaluar els coneixements teòrics i pràctics impartits sense perjudici de les directrius i coordinació del centre docent o de la</p>		

<p>unitat responsable dels ensenyaments i de la coordinació que estableixi el departament.</p> <p>b) La llibertat d'investigació.</p> <p>c) Disposar dels mitjans adients per al desenvolupament de les seves funcions docents i investigadores i per a l'actualització dels seus coneixements.</p> <p>d) Formar grups de recerca, establir contractes de col·laboració o percebre subvencions per a la realització de treballs de caràcter científic, tècnic, artístic o humanístic.</p> <p>2. En el marc de la normativa vigent i d'aquests Estatuts, són també deures del personal docent i investigador:</p> <p>a) Mantenir actualitzats els seus coneixements.</p> <p>b) Participar en l'establiment dels continguts i les metodologies de la docència i dels programes i línies de recerca, d'acord amb els avenços de la seva disciplina.</p> <p>c) Col·laborar per a l'adequat compliment dels objectius i dels acords adoptats pels òrgans de govern de les unitats en què desenvolupi la seva activitat acadèmica.</p>		
<p>Article 27 Llicències, excedències i reingrés al servei actiu</p> <p>El Consell de Govern reglamenta i aprova les condicions i procediments per a la concessió al professorat de llicència, excedència i reingrés al servei actiu, tenint en compte que:</p> <p>1. La llicència, la excedència i el reingrés es sol·liciten al rector o la rectora.</p> <p>2. En cas que sigui aplicable, quan hi hagi més d'una persona en situació d'excedència voluntària de la Universitat que sol·liciti l'adscripció provisional a una mateixa plaça, l'adscripció provisional s'ha de realitzar per criteris de mèrit.</p> <p>3. Les llicències s'atorguen en el marc de les disponibilitats pressupostàries i sense perjudici de l'activitat acadèmica.</p>	<p>Article 174. Reingrés d'excedents al servei actiu</p> <p>174.1 El personal funcionari de cossos docents universitaris en situació d'excedència voluntària de la Universitat pot sol·licitar al rector o la rectora l'adscripció provisional a una plaça de la Universitat Politècnica de Catalunya, amb l'obligació de participar en tots els concursos d'accés que convoqui aquesta Universitat per cobrir places en el cos i l'àrea de coneixement a què està adscrit provisionalment. Si no hi participa perd aquesta adscripció provisional.</p> <p>174.2 Perquè el rector o la rectora pugui concedir l'adscripció provisional ha d'existir plaça vacant del mateix cos i la mateixa àrea de coneixement en la relació de llocs de treball del personal docent i investigador i es requereix l'autorització del Consell de Govern.</p> <p>174.3 En cas que hi hagi més d'una persona que sol·liciti l'adscripció provisional a una mateixa plaça, el rector o la rectora, amb l'autorització prèvia del Consell de Govern i ateses les unitats implicades, concedeix l'adscripció per l'ordre de petició, llevat que les necessitats del servei determinin un altre criteri.</p>	<p>Artículo 67. Reingreso de excedentes al servicio activo.</p> <p>El reingreso al servicio activo de los funcionarios y funcionarias de cuerpos docentes universitarios en situación de excedencia voluntaria se efectuará mediante la obtención de una plaza en los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios que cualquier universidad convoque, de acuerdo con lo establecido en el artículo 62.</p> <p>El reingreso podrá efectuarse, asimismo, en la Universidad a la que perteneciera el centro universitario de procedencia con anterioridad a la excedencia, solicitando del Rector la adscripción provisional a una plaza de la misma, con la obligación de participar en cuantos concursos de acceso se convoquen por dicha Universidad para cubrir plazas en su cuerpo y área de conocimiento, perdiendo la adscripción provisional caso de no hacerlo. La adscripción provisional se hará en la forma y con los efectos que, respetando los principios reconocidos por la legislación general de funcionarios en el caso del reingreso al servicio activo, determinen los Estatutos. No obstante, el reingreso será automático y definitivo, a solicitud del interesado dirigida a la Universidad de origen, siempre que hubieren transcurrido, al</p>

		<p>menos, dos años en situación de excedencia, y que no excedieren de cinco, y si existe plaza vacante del mismo cuerpo y área de conocimiento.</p> <p>Artículo 83. Colaboración con otras entidades o personas físicas.</p> <p>...</p> <p>3. Siempre que una empresa de base tecnológica sea creada o desarrollada a partir de patentes o de resultados generados por proyectos de investigación financiados total o parcialmente con fondos públicos y realizados en universidades, el profesorado funcionario de los cuerpos docentes universitarios y el contratado con vinculación permanente a la universidad que fundamente su participación en los mencionados proyectos podrán solicitar la autorización para incorporarse a dicha empresa, mediante una excedencia temporal.</p> <p>El Gobierno, previo informe de la Conferencia General de Política Universitaria, regulará las condiciones y el procedimiento para la concesión de dicha excedencia que, en todo caso, sólo podrá concederse por un límite máximo de cinco años. Durante este período, los excedentes tendrán derecho a la reserva del puesto de trabajo y a su cómputo a efectos de antigüedad. Si con anterioridad a la finalización del período por el que se hubiera concedido la excedencia el profesor no solicitara el reingreso al servicio activo, será declarado de oficio en situación de excedencia voluntaria por interés particular.</p> <p>Article 56 Llicències i excedències per al foment de la recerca i la col·laboració interuniversitària</p> <p>1. Els professors contractats permanents, els professors col·laboradors temporals amb títol de doctor i els professors lectors poden sol·licitar una llicència o una excedència per a les activitats següents:</p> <p>a) Per al desenvolupament de programes o activitats de recerca en entitats públiques o privades, creades per la universitat, vinculades a aquesta o en les quals aquesta tingui participació i relacionades amb l'activitat científica o tècnica que desenvolupi la universitat.</p>
--	--	--

		<p>b) Per a la creació d'empreses directament relacionades amb l'activitat científica i tècnica que desenvolupa la universitat.</p> <p>c) Per al desenvolupament de programes o activitats docents o de recerca en altres universitats, en entitats públiques o privades creades per les universitats o en les quals aquestes tinguin participació, i en d'altres entitats públiques o privades amb les quals la universitat hagi subscrit un conveni de col·laboració.</p> <p>2. La llicència, que comporta la reserva del lloc de treball, es pot atorgar per un període màxim de dos anys. Correspon a la universitat determinar les retribucions que, si s'escau, pot percebre el professor o professora mentre gaudeixi de la situació de llicència.</p> <p>3. L'excedència s'atorga per un període no superior a quatre anys. Es concedeix sense acreditació de retribucions de la universitat d'origen i implica la suspensió automàtica del contracte.</p> <p>4. El reingrés a la universitat es produeix de forma automàtica i definitiva, a sol·licitud de la persona interessada, en un lloc de treball de la mateixa categoria i en el mateix departament o centre de recerca d'origen.</p> <p>5. L'atorgament de les llicències i les excedències correspon al rector o rectora i s'ha d'ajustar al procediment i les condicions que determini la universitat en la seva normativa interna.</p> <p>6. Els professors contractats permanents poden gaudir, d'acord amb la normativa interna de la universitat, com a màxim, d'un any sabàtic per cada sis anys d'activitat acadèmica, sempre que aquest període de temps es dediqui a activitats de formació o col·laboració en una universitat o un centre de recerca de fora de Catalunya.</p> <p>Article 57 Excedència especial</p> <p>1. Sens perjudici de les llicències i les excedències que es reconeguin a la normativa laboral i, si s'escau, al conveni col·lectiu aplicable, els professors contractats permanents, els professors col·laboradors temporals amb títol de doctor i els professors lectors que tinguin un any d'antiguitat, com a mínim, poden gaudir per una sola vegada d'una excedència especial per un període màxim de quatre anys.</p>
--	--	---

		<p>2. El reingrés a la universitat es produeix de forma automàtica i definitiva, a sol·licitud de la persona interessada, en un lloc de treball de la mateixa categoria i en el mateix departament o centre de recerca d'origen.</p> <p>3. L'atorgament de l'excedència s'ha d'ajustar al procediment i les condicions que determini la universitat en la seva normativa interna.</p>
	<p>Article 177. Encàrrec acadèmic personalitzat La distribució de la dedicació del personal docent i investigador entre les diverses funcions que li pertocuen es fa mitjançant l'encàrrec acadèmic personalitzat. Correspon a la unitat d'adscripció orgànica, d'acord amb l'altra unitat o les altres unitats d'adscripció, formalitzar l'encàrrec, de conformitat amb les línies que estableix el Consell de Govern, i fer-ne el seguiment. El Consell de Govern, a proposta del rector o la rectora, determina els casos excepcionals en què la formalització i el seguiment de l'encàrrec acadèmic personalitzat corresponen al rector o la rectora.</p>	<p>Artículo 40. La investigación, derecho y deber del profesorado universitario 3. La actividad y dedicación investigadora y la contribución al desarrollo científico, tecnológico o de investigación y desarrollo tecnológico, o artístico del personal docente e investigador de las universidades será criterio relevante, atendiendo su oportuna evaluación, para determinar su eficiencia en el desarrollo de su actividad profesional. La universidad facilitará la compatibilidad en el ejercicio de la docencia y la investigación e incentivará el desarrollo de una trayectoria profesional que permita una dedicación más intensa a la actividad docente o a la investigadora.</p>
<p>Article 28 Llicències i períodes sabàtics El professorat permanent i el personal investigador ordinari tenen dret a gaudir de períodes sabàtics, tal com ho reglamenta el Consell de Govern en el marc de la normativa vigent.</p>	<p>Article 178.Períodes sabàtics El professorat permanent i el personal d'investigació ordinari tenen dret a gaudir de períodes sabàtics, tal com ho reglamenta el Consell de Govern.</p>	<p>Artículo 40. La investigación, derecho y deber del profesorado universitario 4. Las Universidades fomentarán la movilidad de su personal docente e investigador, con el fin de mejorar su formación y actividad investigadora, a través de la concesión de los oportunos permisos y licencias, en el marco de la legislación estatal y autonómica aplicable y de acuerdo con las previsiones estatutarias consignadas al efecto.</p>
<p>Article 29 Permisos retribuïts El professorat permanent, el personal investigador ordinari i el professorat lector de la Universitat Politècnica de Catalunya tenen dret a gaudir de permisos retribuïts, per garantir la seva assistència a qualsevol tipus d'activitat dirigida a la formació i el perfeccionament professionals. El Consell de Govern estableix reglamentàriament les modalitats d'aquests permisos i altres de la mateixa índole de què puguin gaudir els altres membres del personal docent i investigador.</p>	<p>Article 179.Permisos retribuïts El professorat permanent, el personal d'investigació ordinari i el professorat lector de la Universitat Politècnica de Catalunya tenen dret a gaudir de permisos retribuïts, per garantir la seva assistència a qualsevol tipus d'activitat dirigida a la formació i el perfeccionament professionals. El Consell de Govern estableix reglamentàriament les modalitats d'aquests permisos i altres de la mateixa índole de què puguin gaudir els altres membres del personal docent i investigador.</p>	<p>Idem</p>
<p>Secció 2 Selecció i avaluació</p>		

<p>Article 30 Principis generals para la selecció</p> <p>1. A excepció del professorat visitant, emèrit i honorari, la selecció del personal docent i investigador es realitza mitjançant concurs públic de mèrits.</p> <p>2. El Consell de Govern, previ informe de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, estableix els criteris objectius generals d'aplicació en els concursos per a l'adjudicació de les places. En el seu cas, el Consell de Govern, previ informe de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, pot establir criteris específics addicionals a proposta de la unitat d'adscripció.</p> <p>3. Amb caràcter excepcional, a proposta de la unitat d'adscripció, es pot determinar la conveniència que una plaça sigui ocupada temporalment, amb caràcter interí, per persona que compleixi els requisits exigits per a la seva provisió definitiva. El nomenament i la contractació ha de comptar amb l'informe favorable de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat. En qualsevol cas, es procedirà a convocar concurs per a la provisió de la plaça en un termini no superior a un any.</p> <p>4. El Consell de Govern aprova la contractació del professorat visitant, a proposta de la unitat d'adscripció, previ informe de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat.</p> <p>5. El Consell de Govern aprova el nomenat del professorat emèrit i honorari, previ informe de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat.</p>		
<p>Article 31 Normativa general</p> <p>Sense perjudici de la normativa vigent i el que estableixen aquests Estatuts, atesa la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, el Consell de Govern reglamenta tot el que es refereix als concursos i a les comissions que han de jutjar-los.</p>	<p>Article 181.Normativa i procediment aplicables als concursos, les comissions jutjadores i els contractes</p> <p>El Consell de Govern estableix una normativa que regula tot el que es refereix als concursos, a les comissions que han de jutjar-los i a les característiques de cada tipus de contracte, atesa la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, d'acord amb les disposicions legals vigents i amb aquests Estatuts.</p>	

<p>Aquesta reglamentació ha d'especificar també els mèrits objectius mínims en què s'ha de basar la selecció i les proves a realitzar en els concursos. En tots els casos, les comissions han de valorar l'historial acadèmic, docent i investigador, i professional dels candidats i contrastar les seves capacitats per a la exposició oral i el debat amb relació a la matèria o especialitat de la plaça. En els concursos a places de los cossos docents i professorat contractat doctor amb caràcter permanent, es valorarà també el projecte docent i investigador.</p> <p>Tanmateix, aquesta reglamentació ha de tenir en compte el que disposa la normativa vigent pel que fa a la concreció del coneixement suficient de les llengües oficials.</p>	<p>Aquesta normativa ha de tenir en compte el que disposa l'article 6.4 de la Llei d'universitats de Catalunya pel que fa a la concreció del coneixement suficient de les llengües oficials. Així mateix, el Consell de Govern estableix el procediment per determinar si el concurs d'accés entre persones habilitades mitjançant el qual s'han de proveir les places ha de ser convocat abans o després de les proves d'habilitació corresponents.</p>	
<p>Article 32 Convocatòria dels concursos</p> <p>El Consell de Govern, tenint en compte les places vacants, els recursos disponibles i les previsions de docència i de recerca, ha d'elaborar i aprovar, si més no un cop l'any, atenent les unitats d'adscripció i el Consell Acadèmic, una convocatòria de concursos per proveir places de personal docent i investigador.</p> <p>La convocatòria ha d'incloure, per a cada plaça, la denominació, la categoria, la unitat d'adscripció i, excepte en casos justificats, l'especificació de les tasques que s'han de realitzar i, si s'escau, l'àmbit de coneixement. Així mateix, la convocatòria ha d'especificar els criteris de valoració dels candidats, les proves a superar i la documentació a presentar.</p> <p>La difusió de la convocatòria és la mateixa per a totes les places de professorat contractat permanent i de personal investigador ordinari.</p>	<p>Article 180. Convocatòria dels concursos</p> <p>El Consell de Govern, tenint en compte els recursos disponibles i les previsions de docència i de recerca, ha d'elaborar, si més no un cop l'any, atenent les deganes i els degans i els directores i els directors de centre docent, les directores i els directors de departament, i les directores i els directors d'institut universitari de recerca, els consells esmentats a l'article 63 d'aquests Estatuts i la Junta Consultiva, una proposta de convocatòria de concursos per proveir places de personal docent i investigador.</p> <p>La proposta ha d'incloure, per a cada plaça, la denominació, la categoria, la unitat d'adscripció orgànica i, si s'escau, la unitat o les unitats d'adscripció funcional; així mateix, ha d'incloure, excepte en casos justificats, l'especificació de les tasques que s'han de realitzar i, si s'escau, l'àrea de coneixement. En el cas de les places de personal docent i investigador amb funcions docents hi han de constar, excepte en casos justificats, el centre docent o els centres docents d'adscripció.</p> <p>La difusió de la convocatòria és la mateixa per a totes les places de professorat contractat permanent i de personal d'investigació ordinari.</p>	<p>Artículo 62. Concursos para el acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios.</p> <p>1. Las universidades, de acuerdo con lo que establezcan sus estatutos, convocarán concursos para el acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios que estén dotadas en el estado de gastos de su presupuesto. La convocatoria deberá ser publicada en el “Boletín Oficial del Estado” y en el de la Comunidad Autónoma. Los plazos para la presentación a los concursos contarán desde el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial del Estado”.</p> <p>Article 45 Selecció del professorat contractat</p> <p>1. La selecció del professorat contractat de les universitats públiques es fa per concurs públic entre persones de qualsevol nacionalitat que compleixin els requisits legals de capacitat establerts per aquesta Llei i la resta de la normativa vigent, i els que pugui determinar la convocatòria específica.</p> <p>2. La decisió selectiva s'ha de basar en criteris acadèmics i els òrgans de selecció, que poden ésser integrats per membres de qualsevol nacionalitat, s'han d'ajustar estrictament als principis d'especialitat, valoració de mèrits i objectivitat.</p> <p>3. Els òrgans competents de les universitats han d'aprovar les convocatòries de professorat i donar-ne la publicitat necessària, per vies telemàtiques i d'altres. En particular, les convocatòries de professorat permanent i llurs bases s'han de</p>

		<p>publicar al DOGC. Les convocatòries han d'ésser comunicades al Consell Interuniversitari de Catalunya i, d'acord amb la Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats, al Consell de Coordinació Universitària.</p>
<p>Article 33 Composició de les comissions jutjadores dels concursos</p> <p>1. Els membres de les comissions han de formar part del professorat doctor amb vinculació permanent a la universitat amb reconegut prestigi docent i investigador contrastat o formar part del personal investigador ordinari, amb reconegut prestigi investigador contrastat.</p> <p>2. Les comissions que jutgen els concursos d'accés a places dels cossos docents i els concursos a places de professorat contractat doctor amb caràcter permanent, de personal investigador ordinari i de professorat lector tenen cinc membres titulars i el mateix nombre de membres suplents. Les comissions que jutgen els concursos d'altres places de personal docent i investigador no permanent tenen tres membres titulars i el mateix nombre de membres suplents.</p> <p>3. La composició de les comissions ha de complir els requisits següents:</p> <p>a) Tots els membres han de tenir una categoria igual, equivalent o superior a la de la plaça.</p> <p>b) La majoria del seus membres ha de tenir categoria superior a la de la plaça, a excepció de comissions corresponents a places de catedràtics de universitat o catedràtics contractats.</p> <p>c) Almenys dos membres han de tenir la categoria de catedràtics o catedràtiques d'universitat en els concurs a places dels cossos docents, o una categoria equivalent en la resta de concursos. Un d'aquests membres serà designat president o presidenta.</p> <p>d) En els concursos d'accés a places de titular d'universitat, dos dels seus membres han de ser del mateix cos. En els concursos a places de professorat agregat al menys dos dels seus membres han de ser titulars d'universitat o formar part del professorat agregat.</p>	<p>Article 182. Criteris per a la composició de les comissions jutjadores dels concursos</p> <p>182.1 Les comissions que jutgen els concursos d'accés a places de professorat permanent, de personal d'investigació ordinari i de professorat lector tenen cinc membres titulars i el mateix nombre de membres suplents. Les comissions que jutgen els concursos d'altres places de personal docent i investigador no permanent tenen tres membres titulars i el mateix nombre de membres suplents.</p> <p>182.2 Correspon al rector o la rectora nomenar els membres de les comissions, a proposta de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, ateses les unitats d'adscripció implicades. Aquestes poden fer una proposta conjunta de composició de la comissió o bé cadascuna pot proposar tres membres titulars i tres suplents per a les comissions de cinc membres, i dos membres titulars i dos suplents per a les comissions de tres membres.</p> <p>182.3 Els membres de les comissions poden ser externs a la Universitat Politècnica de Catalunya.</p> <p>182.4 A totes les comissions es pot incorporar, amb veu i sense vot, un membre del personal docent i investigador de la Universitat designat per l'òrgan de representació sindical que correspongui al tipus de plaça i que tingui una categoria igual, equivalent o superior a la de la plaça.</p> <p>182.5 Les deliberacions de les comissions tenen caràcter secret.</p> <p>Article 183. Composició de les comissions jutjadores dels concursos d'accés i de selecció</p> <p>183.1 Els membres de les comissions que jutgen els concursos d'accés a places dels cossos docents han de complir els requisits establerts en el Reial decret 774/2002 o la disposició que pugui substituir-lo. Almenys dos d'aquests membres han de ser catedràtics o catedràtiques d'universitat i</p>	<p>Artículo 62. Concursos para el acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios.</p> <p>3. Los estatutos de cada universidad regularán la composición de las comisiones de selección de las plazas convocadas y garantizarán, en todo caso, la necesaria aptitud científica y docente de sus componentes. Dicha composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, procurando una composición equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas. En cualquier caso, los miembros de las comisiones deberán reunir los requisitos indicados en el artículo 57.2 y sus currículos deberán hacerse públicos.</p> <p>5. El proceso podrá concluir con la decisión de la comisión de no proveer la plaza convocada.</p> <p>Artículo 57. Acreditación nacional.</p> <p>2. La acreditación será llevada a cabo mediante el examen y juicio sobre la documentación presentada por los solicitantes, por comisiones compuestas por al menos siete profesoras y profesores de reconocido prestigio docente e investigador contrastado pertenecientes a los cuerpos de funcionarios docentes universitarios. Tales profesores deberán ser Catedráticos para la acreditación al cuerpo de Catedráticos de Universidad, y Catedráticos y Profesores Titulares para la acreditación al cuerpo de Profesores Titulares de Universidad. Igualmente, podrán formar parte de estas comisiones expertos de reconocido prestigio internacional o pertenecientes a centros públicos de investigación.</p> <p>Los currículos de los miembros de las comisiones de acreditación se harán públicos tras su nombramiento. Reglamentariamente, se establecerá la composición de las</p>

<p>4. Preferentment, almenys un o dos dels membres de les comissions seran externs a la Universitat, segons la comissió sigui formada per tres o cinc membres, respectivament.</p> <p>D'acord amb la normativa vigent, podran formar part de les comissions professors i investigadors estrangers que hagin arribat a una posició equivalent a la exigida en aquests Estatuts.</p> <p>5. A efectes de la composició de les comissions, el Consell de Govern, a proposta de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, determina les equivalències entre les categories de personal docent i investigador, i el procediment per al reconeixement del prestigi docent i investigador contrastat.</p> <p>6. Correspon al rector o a la rectora nomenar els membres de les comissions, a proposta de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, atesa, entre altres, la unitat d'adscripció.</p>	<p>almenys dos han de pertànyer al mateix cos al qual correspongui la plaça.</p> <p>183.2 Els membres de les comissions que jutgen els concursos de places de professorat contractat permanent, de personal d'investigació ordinari i de professorat lector han de ser membres doctors del professorat permanent i del personal d'investigació ordinari. Els membres funcionaris docents han de complir els mateixos requisits sobre reconeixement de períodes de recerca que els corresponents a les comissions d'habilitació, i els membres contractats han de complir requisits equivalents.</p> <p>La composició d'aquestes comissions ha de complir els requisits següents:</p> <p>a) Tots els membres han de tenir una categoria igual, equivalent o superior a la de la plaça.</p> <p>b) Almenys dos membres han de tenir la categoria de catedràtics o catedràtiques d'universitat o una categoria equivalent.</p> <p>c) Almenys dos membres han de tenir una categoria igual o equivalent a la de la plaça objecte de concurs.</p> <p>La condició c) no és aplicable a les comissions corresponents a places de professorat lector ni, en casos justificats, a les corresponents a places de titular d'escoles universitàries i de professorat col·laborador.</p> <p>A aquest efecte, el Consell de Govern, a proposta de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, determina reglamentàriament les equivalències entre les categories de personal docent i investigador i el procediment per al reconeixement de l'equivalència amb els períodes de recerca de les activitats del personal docent i investigador contractat.</p> <p>183.3 Els membres de les comissions que jutgen els concursos corresponents a les altres places de personal docent i investigador no permanent, excepte pel que fa a les places de professorat associat, han de ser membres doctors del professorat permanent i del personal d'investigació ordinari.</p>	<p>comisiones reguladas en este apartado, la forma de determinación de sus componentes, así como su procedimiento de actuación y los plazos para resolver. En todo caso, deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, procurando una composición equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y objetivas, debidamente motivadas.</p>
<p>Article 34 Actuació de les comissions</p> <p>1. Totes les proves dels concursos de places de personal</p>	<p>Article 184. Concursos d'accés i de selecció</p> <p>184.1 Totes les proves dels concursos de places de personal docent i investigador són públiques. Les proves corresponents</p>	<p>Artículo 62. Concursos para el acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios.</p> <p>4. Igualmente, los estatutos regularán el procedimiento</p>

<p>docent i investigador són públiques</p> <p>2. Les comissions han de valorar, d'acord amb els criteris anunciats en la convocatòria, els mèrits dels candidats i la seva adequació a les necessitats de la Universitat. Si han estat anunciades a la convocatòria, les comissions han d'organitzar les proves oportunes. També poden portar a terme entrevistes amb els candidats.</p> <p>3 Les comissions han de deixar constància escrita raonada de totes les seves actuacions i decisions. En particular, han de realitzar un informe raonat dels mèrits de tots els concursants en relació a la plaça convocada i de la proposta d'adjudicació de la plaça.</p> <p>4. Les deliberacions de les comissions tenen caràcter secret.</p> <p>5. En tot cas es faran públics els resultats de l'avaluació de cada candidat, desglosada per cadascun dels aspectes avaluats.</p>	<p>a places de personal contractat tenen caràcter eliminatori.</p> <p>184.2 En tots els concursos per a places de personal docent i investigador, les persones concursants han de fer arribar a la comissió que pertoca el seu historial acadèmic i professional, amb els documents acreditatius corresponents. En els concursos de places de professorat permanent i de personal d'investigació ordinari, les persones concursants també han de fer arribar a la comissió el seu projecte acadèmic relatiu a la plaça. En els concursos de professorat lector i d'ajudants i ajudants, les persones concursants han de fer arribar a la comissió un pla de treball corresponent a un període de quatre anys de vinculació acadèmica amb la Universitat. El Consell de Govern estableix reglamentàriament el procediment per fer arribar els documents a la comissió i, així mateix, les condicions en què cada persona concursant pot consultar la documentació presentada per les altres persones concursants.</p> <p>184.3 La comissió valora la documentació rebuda i en el termini que estableix reglamentàriament el Consell de Govern convoca les persones concursants a una prova, que consisteix en l'exposició oral dels mèrits, de l'historial i del projecte acadèmic o el pla de treball, seguida d'un debat de la comissió amb la persona concursant sobre aquests.</p> <p>184.4 Els concursos d'accés a places dels cossos de funcionariat docent, que s'han de fer d'acord amb el que estableix el Reial decret 774/2002 o la disposició que pugui substituir-lo, comprenen únicament la prova a què es refereix l'apartat 3 d'aquest article. La comissió ha de valorar com a mèrit preferent l'adequació de l'historial i del projecte acadèmic a les necessitats de la Universitat posades de manifest en la convocatòria de la plaça.</p> <p>184.5 En els concursos de places de professorat contractat permanent, les persones concursants que superen la prova esmentada a l'apartat 3 d'aquest article fan una segona prova, que consisteix en la presentació d'una lliçó d'un dels programes inclosos en el projecte docent, seguida d'un debat amb la comissió. Aquesta segona prova té les mateixes característiques que les previstes en el Reial decret 774/2002 o la disposició que pugui substituir-lo per a la segona prova dels concursos d'habilitació per als cossos de titular d'universitat, catedràtic o catedràtica d'escola universitària i</p>	<p>que ha de regir en los concursos, que deberá valorar, en todo caso, el historial académico, docente e investigador del candidato o candidata, su proyecto docente e investigador, así como contrastar sus capacidades para la exposición y debate en la correspondiente materia o especialidad en sesión pública.</p> <p>5. El proceso podrá concluir con la decisión de la comisión de no proveer la plaza convocada.</p> <p>Artículo 64. Garantías de las pruebas.</p> <p>1. En los concursos de acceso quedarán garantizados, en todo momento, la igualdad de oportunidades de los candidatos y el respeto a los principios de mérito y capacidad.</p> <p>2. En los concursos de acceso, las universidades harán pública la composición de las comisiones, así como los criterios para la adjudicación de las plazas. Una vez celebrados, harán públicos los resultados de la evaluación de cada candidato, desglosada por cada uno de los aspectos evaluados.</p>
--	--	--

	<p>titular d'escola universitària.</p> <p>En els concursos de professorat lector, la segona prova consisteix en l'exposició d'una lliçó o un tema, elegit per la persona concursant, que han de tenir relació amb les activitats docents especificades a la convocatòria de la plaça, seguida d'un debat amb la comissió.</p> <p>En els concursos de personal d'investigació ordinari, la segona prova consisteix en l'exposició d'un treball de recerca propi, elegit per la persona concursant, seguida d'un debat amb la comissió.</p> <p>184.6 En els concursos de professorat agregat i de professorat catedràtic contractat, les persones concursants que superen la segona prova han de fer una tercera prova, que consisteix en l'exposició d'un treball de recerca propi elegit per la persona concursant, seguida d'un debat amb la comissió.</p> <p>184.7 Les comissions valoren en tots els casos la capacitat de la persona concursant i l'adequació del seu historial i del seu projecte acadèmic o el seu pla de treball a les necessitats de la Universitat posades de manifest en la convocatòria de la plaça.</p> <p>184.8 En els concursos de professorat contractat permanent, de personal d'investigació ordinari i de professorat lector, les comissions només poden proposar una persona per a la provisió de la plaça o, en el cas de concursos conjunts, per a més d'una plaça, tantes persones com places siguin objecte del concurs.</p>	
<p>Article 35 Resolució de las comisiones</p> <p>1 Les comissions només poden proposar una persona per a la provisió de la plaça o, en el cas de concursos conjunts, per a més d'una plaça, tantes persones com places siguin objecte del concurs.</p> <p>2 El resultat dels processos selectius s'ha de publicar en els mateixos mitjans que la convocatòria.</p> <p>3 Contra les propostes de les comissions avaluadores dels concursos es pot interposar reclamació davant el rector o la rectora. Aquestes reclamacions seran informades per la Comissió d'Apel·lació, que ratificarà o no la proposta.</p>		<p>Artículo 65. Nombramientos.</p> <p>1. Las comisiones que juzguen los concursos de acceso propondrán al Rector, motivadamente y con carácter vinculante, una relación de todos los candidatos y candidatas por orden de preferencia para su nombramiento y sin que se pueda exceder en la propuesta el número de plazas convocadas a concurso. El Rector procederá a los nombramientos conforme a la propuesta realizada, ordenará su inscripción en el correspondiente registro de personal y su publicación en el Boletín Oficial del Estado y en el de la Comunidad Autónoma, así como su comunicación al Consejo de Universidades.</p> <p>Artículo 66. Comisiones de reclamaciones.</p>

		<p>2. Contra las propuestas de las comisiones de los concursos de acceso, los concursantes podrán presentar una reclamación ante el Rector. Admitida a trámite la reclamación, se suspenderán los nombramientos hasta su resolución.</p> <p>La reclamación será valorada por una comisión compuesta por siete Catedráticos de universidad pertenecientes a diversos ámbitos del conocimiento, designados en la forma que establezcan los estatutos, con amplia experiencia docente e investigadora.</p> <p>Esta comisión examinará el expediente relativo al concurso para velar por las garantías establecidas y ratificará o no la propuesta reclamada en el plazo máximo de tres meses, tras lo que el Rector dictará la resolución en congruencia con lo que indique la comisión. El transcurso del plazo establecido sin resolver se entenderá como rechazo de la reclamación presentada.</p>
<p>Article 36 Professorat visitant, emèrit i honorari</p> <p>El reconeixement dels serveis o mèrits destacats, que són un requisit per accedir al professorat visitant, emèrit i honorari, s'assoleix de la manera que reglamentàriament determina el Consell de Govern, atesa la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat. El reglament ha d'especificar els mèrits objectius en què s'ha de basar el reconeixement esmentat.</p>	<p>Article 188. Professorat emèrit</p> <p>El reconeixement dels serveis destacats, a què es refereixen l'article 54.1 de la Llei orgànica d'universitats i l'article 52.1 de la Llei d'universitats de Catalunya i que són un requisit per accedir al professorat emèrit, s'assoleix de la manera que reglamentàriament determina el Consell de Govern, atesa la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat. El reglament ha d'especificar els mèrits objectius en què s'ha de basar el reconeixement esmentat.</p>	<p>Artículo 54 bis. Profesores Eméritos.</p> <p>Las universidades, de acuerdo con sus estatutos, podrán nombrar a Profesores Eméritos entre profesoras y profesores jubilados que hayan prestado servicios destacados a la universidad.</p> <p>El anteproyecto de modificación de la LUC prevé:</p> <p>Article 52 El professorat emèrit</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El professorat emèrit pot ser nomenat en funció de les necessitats de la universitat, i d'acord amb els seus estatuts, entre professors i professors jubilats de la mateixa universitat o d'una altra, que hagin prestat serveis destacats a la universitat. 2. El professorat emèrit pot col·laborar en activitats específiques de docència o de recerca a la universitat.
<p>Article 37 Avaluació del personal docent i investigador</p> <p>El Consell de Govern, atesa la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, estableix el procediment per a la avaluació de la tasca acadèmica que realitza el personal docent i investigador de la Universitat, i reglamenta les mesures per informar la persona afectada dels resultats de</p>	<p>Article 189. Avaluació a les unitats bàsiques: procediment</p> <p>Les unitats bàsiques avaluen periòdicament la tasca acadèmica que realitza el personal docent i investigador que tenen adscrit, tenint en compte l'encàrrec acadèmic personalitzat, en el marc d'un procediment que aprova el Consell de Govern, atesa la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat. Així mateix, el Consell de Govern, atesa la</p>	

<p>l'avaluació i dels recursos que hi pot interposar.</p> <p>En els concursos convocats per altres universitats públiques i que afecten personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de Catalunya, la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat ha de trametre a la universitat que convoca el concurs els resultats de les avaluacions de què hagi estat objecte, si ho demanen la persona interessada o la universitat convocant. En tot cas, aquests resultats s'han de trametre a les comissions corresponents a places de la Universitat Politècnica de Catalunya.</p>	<p>Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, reglamenta les mesures per informar la persona afectada dels resultats de l'avaluació i dels recursos que hi pot interposar.</p> <p>En els concursos convocats per altres universitats públiques i que afecten personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de Catalunya, la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat ha de trametre a la universitat que convoca el concurs els resultats de les avaluacions de què hagi estat objecte, si ho demanen la persona interessada o la universitat convocant. En tot cas, aquests resultats s'han de trametre a les comissions corresponents a places de la Universitat Politècnica de Catalunya.</p>	
<p>CAPÍTOL 5: Personal d'administració i serveis</p>		
<p>Secció 1 Disposicions generals</p>		
<p>Article 38 Composició</p> <p>El personal d'administració i serveis de la Universitat està format per personal funcionari de la mateixa Universitat i per personal en règim de contractació laboral. D'acord amb la normativa vigent, es podrà designar personal eventual. Així mateix, el personal funcionari d'altres universitats, de l'Estat, de la Generalitat de Catalunya i d'altres administracions públiques poden prestar serveis a la Universitat Politècnica de Catalunya en la situació que legalment s'estableixi.</p>	<p>Article 190. Composició</p> <p>El personal d'administració i serveis de la Universitat està format per personal funcionari de la mateixa Universitat i per personal en règim de contractació laboral. Així mateix, el personal funcionari d'altres universitats, de l'Estat, de la Generalitat de Catalunya i d'altres administracions públiques poden prestar serveis a la Universitat Politècnica de Catalunya en la situació que legalment s'estableixi.</p>	<p>Artículo 73. El personal de administración y servicios.</p> <p>1. El personal de administración y servicios de las Universidades estará formado por personal funcionario de las escalas de las propias Universidades y personal laboral contratado por la propia Universidad, así como por personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones públicas.</p>
	<p>Article 191. Adscripció del personal d'administració i serveis</p> <p>Els membres del personal d'administració i serveis s'adscriuen normalment a una sola unitat. Els casos excepcionals d'adscripció múltiple requereixen l'acord del Consell de Govern, atesos els òrgans de representació sindical que correspongui.</p> <p>(Tratado en el artículo 15)</p>	
<p>Article 39 Escales del personal funcionari d'administració i serveis</p>	<p>Article 192. Escales del personal funcionari d'administració i serveis</p> <p>Sense perjudici d'un desenvolupament reglamentari ulterior,</p>	<p>Artículo 75. Selección.</p> <p>1. Las Universidades podrán crear escalas de personal propio de acuerdo con los grupos de titulación exigidos de</p>

<p>Correspon al Consell de Govern la creació i modificació de les escales pròpies de funcionaris d'administració i serveis de la Universitat, d'acord amb els grups de titulació exigits de conformitat amb la legislació general de la funció pública.</p>	<p>el personal funcionari d'administració i serveis s'agrupa, d'acord amb la titulació mínima exigida per al seu ingrés, en les escales següents:</p> <p>1. Escales de personal d'administració general:</p> <p>a) Tècnica de gestió: títol de llicenciada o llicenciat, enginyer o enginyera, arquitecta o arquitecte o equivalent.</p> <p>b) De gestió: títol de diplomada universitària o diplomad universitari, enginyer tècnic o enginyera tècnica, arquitecta tècnica o arquitecte tècnic o equivalent.</p> <p>c) Administrativa: títol de batxiller o batxillera, formació professional de segon grau, cicle formatiu de grau superior o equivalent.</p> <p>d) Auxiliar administrativa: títol de graduada escolar o graduat escolar, formació professional de primer grau, cicle formatiu de grau mitjà o equivalent.</p> <p>e) Subalterna: certificat d'escolaritat.</p> <p>2. Escales de personal de biblioteques:</p> <p>a) Facultativa d'arxius, biblioteques i museus de la Universitat: títol de llicenciada o llicenciat, enginyer o enginyera, arquitecta o arquitecte o equivalent.</p> <p>b) Ajudant d'arxius, biblioteques i museus de la Universitat: títol de diplomada universitària o diplomad universitari, enginyer tècnic o enginyera tècnica, arquitecta tècnica o arquitecte tècnic o equivalent.</p>	<p>conformidad con la legislación general de la función pública.</p>
<p>Article 40 Funcions</p> <p>Corresponen al personal d'administració i serveis, entre altres, les funcions següents:</p> <p>a) Gestió administrativa a les àrees de personal, organització administrativa, assumptes econòmics, informàtica, arxius, biblioteques, informació, serveis científic-tècnics i serveis generals.</p> <p>b) Organització i coordinació dels serveis de suport a la docència, l'estudi, la recerca i transferència de tecnologia.</p> <p>c) Manteniment, conservació i vigilància de les infraestructures i dependències de la Universitat.</p>	<p>Article 193. Funcions</p> <p>Corresponen al personal d'administració i serveis, entre altres, les funcions següents:</p> <p>a) Gestió administrativa a les àrees de personal, organització administrativa, assumptes econòmics, informàtica, arxius, biblioteques, informació i serveis generals.</p> <p>b) Organització i coordinació dels serveis de suport a la docència, l'estudi i la recerca en unitats bàsiques, laboratoris, tallers, biblioteques i altres unitats funcionals o dependències universitàries.</p> <p>c) Manteniment, conservació i vigilància de laboratoris, tallers, departaments, centres docents, instituts universitaris i altres dependències.</p>	<p>Artículo 73. El personal de administración y servicios.</p> <p>2. Corresponde al personal de administración y servicios la gestión técnica, económica y administrativa, así como el apoyo, asesoramiento y asistencia en el desarrollo de las funciones de la universidad.</p> <p>Corresponde al personal de administración y servicios de las universidades públicas el apoyo, asistencia y asesoramiento a las autoridades académicas, el ejercicio de la gestión y administración, particularmente en las áreas de recursos humanos, organización administrativa, asuntos económicos, informática, archivos, bibliotecas, información, servicios generales, servicios científico-técnicos, así como el soporte a la investigación y la transferencia de tecnología y a cualesquiera otros procesos de gestión administrativa y de soporte que se determine necesario para la universidad en el cumplimiento de sus objetivos.</p>

<p>Article 41 Normativa aplicable i drets de representació, negociació i formació del personal d'administració i serveis</p> <p>1 El personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de Catalunya es regeix per la legislació laboral o de funcionariat que li és aplicable i per aquests Estatuts i els reglaments que els desenvolupen.</p> <p>.2 El personal d'administració i serveis té dret a negociar amb la Universitat Politècnica de Catalunya les seves condicions de treball, en els termes i amb l'abast previstos en la normativa vigent.</p> <p>.3 La formació i el perfeccionament del personal d'administració i serveis són drets i deures de la Universitat i d'aquest personal. La Universitat ha d'organitzar cursos, seminaris i, en general, tots els tipus d'activitat adients per assolir aquests objectius.</p> <p>4 El personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de Catalunya té dret a gaudir de permisos retribuïts per garantir-ne l'assistència a activitats dirigides a la formació i el perfeccionament professionals. El Consell de Govern aprova les modalitats d'aquests permisos.</p> <p>5 Així mateix, la Universitat pot formalitzar convenis que garanteixin la mobilitat del personal d'administració i serveis amb altres universitats i administracions públiques, d'acord amb el principi de reciprocitat.</p>	<p>Article 195. Normativa aplicable i drets de representació, negociació i formació del personal d'administració i serveis</p> <p>195.1 El personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de Catalunya es regeix per la legislació laboral o de funcionariat que li és aplicable i per aquests Estatuts i els reglaments que els desenvolupen.</p> <p>195.2 El personal d'administració i serveis té dret a negociar amb la Universitat Politècnica de Catalunya les seves condicions de treball, econòmiques, laborals i professionals.</p> <p>195.3 La formació i el perfeccionament del personal d'administració i serveis són drets i deures de la Universitat i d'aquest personal. La Universitat ha d'organitzar cursos, seminaris i, en general, tots els tipus d'activitat adients per assolir aquests objectius.</p> <p>195.4 El personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de Catalunya té dret a gaudir de permisos retribuïts per garantir-ne l'assistència a activitats dirigides a la formació i el perfeccionament professionals. El Consell de Govern aprova les modalitats d'aquests permisos.</p> <p>195.5 Així mateix, la Universitat pot formalitzar convenis que garanteixin la mobilitat del personal d'administració i serveis amb altres universitats i administracions públiques, d'acord amb el principi de reciprocitat.</p>	<p>Artículo 73. El personal de administración y servicios.</p> <p>3. El personal funcionario de administración y servicios se regirá por la presente Ley y sus disposiciones de desarrollo, por la legislación general de funcionarios, y por las disposiciones de desarrollo de ésta que elaboren las Comunidades Autónomas, y por los Estatutos de su Universidad.</p> <p>El personal laboral de administración y servicios, además de las previsiones de esta Ley y sus normas de desarrollo y de los Estatutos de su Universidad, se regirá por la legislación laboral y los convenios colectivos aplicables.</p>
<p>Article 42 Retribucions</p> <p>Tant el personal d'administració i serveis funcionari com el laboral perceben les retribucions a càrrec del pressupost de la Universitat.</p> <p>Aquestes retribucions han de ser aprovades cada any, juntament amb les relacions de llocs de treball corresponents, pel Consell Social.</p>	<p>Article 196. Retribucions</p> <p>Tant el personal d'administració i serveis funcionari com el laboral perceben les retribucions a càrrec del pressupost de la Universitat.</p> <p>Aquestes retribucions han de ser aprovades cada any, juntament amb les relacions de llocs de treball corresponents, pel Consell Social.</p>	<p>Artículo 74. Retribuciones.</p> <p>1. El personal de administración y servicios de las Universidades será retribuido con cargo a los presupuestos de las mismas.</p> <p>2. Las Universidades establecerán el régimen retributivo del personal funcionario, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad Autónoma y en el marco de las bases que dicte el Estado.</p> <p>3. El Gobierno y las Comunidades Autónomas podrán establecer programas de incentivos ligados a méritos individuales vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia de conocimiento.</p>
<p>Secció 2 Selecció i avaluació</p>		

<p>Article 43 Selecció</p> <p>Els processos de selecció per a l'accés a les escales de funcionariat i de personal laboral i per a la provisió de llocs de treball del personal d'administració i serveis funcionari i laboral se subjecten als principis de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit.</p> <p>Les comissions que han de jutjar les proves corresponents als processos esmentats tenen un mínim de tres membres, el nomenament dels quals correspon al rector o la rectora.</p> <p>En tots els casos, les comissions han de valorar l'adequació de les persones concursants o opositores a les necessitats de la Universitat, que es posen de manifest mitjançant els requeriments i les funcions de les places especificats a la convocatòria.</p>	<p>Article 197. Selecció</p> <p>Els processos de selecció per a l'accés a les escales de funcionariat i per a la provisió de llocs de treball del personal d'administració i serveis funcionari i laboral se subjecten als principis de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit.</p> <p>Els tribunals que han de jutjar les proves corresponents als processos esmentats tenen un mínim de cinc membres, el nomenament dels quals correspon al rector o la rectora.</p> <p>En tots els casos, els tribunals han de valorar l'adequació de les persones concursants o opositores a les necessitats de la Universitat, que es posen de manifest mitjançant els requeriments i les funcions de les places especificats a la convocatòria.</p>	<p>Artículo 75. Selección.</p> <p>2. La selección del personal de administración y servicios se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, del modo que establezcan las leyes y los Estatutos que le son de aplicación y atendiendo a los principios de igualdad, mérito y capacidad.</p> <p>Se garantizará, en todo caso, la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el "Boletín Oficial del Estado" y en el de la Comunidad Autónoma.</p> <p>3. Los principios establecidos en el apartado 2 se observarán también para la selección del personal contratado.</p>
<p>Article 44 Comissions de selecció del personal funcionari</p> <p>Els membres de les comissions que han de jutjar les proves per a l'accés a les diverses escales del personal funcionari d'administració i serveis de la Universitat han de ser personal funcionari d'una escala igual o superior a la de les places de la convocatòria o tenir una titulació amb un nivell acadèmic igual o superior a l'exigit per a les places de la convocatòria.</p> <p>Els membres de les comissions que han de jutjar les proves per a la provisió de llocs de treball corresponents al personal funcionari d'administració i serveis de la Universitat han de tenir una titulació amb un nivell acadèmic igual o superior a l'exigit per a la plaça de la convocatòria.</p>	<p>Article 198. Tribunals de selecció del personal funcionari</p> <p>Els membres dels tribunals que han de jutjar les proves per a l'accés a les diverses escales del personal funcionari d'administració i serveis de la Universitat han de ser personal funcionari d'una escala igual o superior a la de les places de la convocatòria o tenir una titulació amb un nivell acadèmic igual o superior a l'exigit per a les places de la convocatòria.</p> <p>Els membres dels tribunals que han de jutjar les proves per a la provisió de llocs de treball corresponents al personal funcionari d'administració i serveis de la Universitat han de tenir una titulació amb un nivell acadèmic igual o superior a l'exigit per a la plaça de la convocatòria.</p> <p>Com a mínim, un dels membres d'aquests tribunals ha de ser nomenat a proposta de la Junta de Personal Funcionari.</p> <p>Aquest nombre es pot ampliar, amb l'acord previ de la Junta.</p>	
<p>Article 45 Procediment per a la provisió de places i composició de les comissions del personal laboral</p> <p>Els procediments per a la provisió de places de personal d'administració i serveis laboral de la Universitat i la composició de les comissions que han de jutjar les proves corresponents s'han d'ajustar al que especifica el conveni col·lectiu que sigui aplicable per a aquest personal.</p> <p>Els membres de les comissions esmentats han de tenir una</p>	<p>Article 199. Procediment per a la provisió de places i composició dels tribunals del personal laboral</p> <p>Els procediments per a la provisió de places de personal d'administració i serveis laboral de la Universitat i la composició dels tribunals que han de jutjar les proves corresponents s'han d'ajustar al que especifica el conveni col·lectiu que sigui aplicable per a aquest personal.</p> <p>Els membres dels tribunals esmentats han de tenir una titulació amb un nivell acadèmic igual o superior al que</p>	<p>Artículo 76. Provisión de las plazas.</p> <p>1. La provisión de puestos de personal de administración y servicios de las universidades se realizará por el sistema de concursos, a los que podrán concurrir tanto el personal propio de aquéllas como el personal de otras universidades. El personal perteneciente a cuerpos y escalas de las Administraciones públicas podrá concurrir en las condiciones que reglamentariamente se determinen.</p> <p>2. Sólo podrán cubrirse por el sistema de libre designación</p>

<p>titulació amb un nivell acadèmic igual o superior al que s'exigeix per a la plaça de la convocatòria o han de pertànyer a un grup igual o superior al d'aquesta plaça.</p>	<p>s'exigeix per a la plaça de la convocatòria o han de pertànyer a un grup igual o superior al d'aquesta plaça.</p>	<p>aqueellos puestos que se determinen por las universidades atendiendo a la naturaleza de sus funciones, y de conformidad con la normativa general de la función pública. 3. Los estatutos establecerán las normas para asegurar la provisión de las vacantes que se produzcan y el perfeccionamiento y promoción profesional del personal, de acuerdo con los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.</p>
<p>Article 46 Sistema de lliure designació Només poden proveir-se pel sistema de lliure designació els llocs que determina el Consell Social, a proposta del Consell de Govern, atesos els organismes de representació sindical del personal d'administració i serveis.</p>	<p>Article 200.Sistema de lliure designació Només poden proveir-se pel sistema de lliure designació els llocs que determina el Consell Social, a proposta del Consell de Govern, atesos els organismes de representació sindical del personal d'administració i serveis.</p>	