



INTERVENCIÓ DEL CAU AL CLAUSTRE GENERAL DE LA UPC DEL 30 DE NOVEMBRE

Aquest any 2010, ha estat l'any en que el PAS, i en general tots els treballadors i treballadores, hem tingut més retallades de drets des del naixement d'aquesta universitat. Però a més de les retallades que ens han vingut de fora (disminució del 5 % de les retribucions), vostè personalment s'ha rabejat especialment sobre aquest col·lectiu. Però encara que no ho cregui, el problema principal no ha estat el que ha fet (que déu n'hi do!), sinó la manera com ho ha fet i les raons que ha utilitzat en fer-ho.

LA DOLENTERIA DE LA SINDICATURA DE COMPTES

A finals de l'any passat, vostè i els altres rectors de les universitats públiques catalanes van decidir no pagar el plus conveni que el PAS laboral tenia dret per conveni, perquè, segons els rectors l'informe de la sindicatura de comptes prohibia fer aquest pagament. Després de 10 mesos, al mes d'octubre, finalment, després de diversos informes de la Generalitat de Catalunya i d'un arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya, amb la protesta dels Comitès d'Empresa (recordi que el de la UPC es va tancar al rectorat) i de nombroses reclamacions de quantitats dels treballadors i treballadores, el PAS laboral ha pogut cobrar aquest concepte retributiu.

Ara amb el PAS funcionari, vostè torna amb la mateixa cantarella de la sindicatura de comptes i no paga, des del mes de juliol, la indemnització per defunció i el premi de jubilació, i deixa en suspens l'ajuda de menjador que el PAS funcionari hauria de cobrar el proper mes de març. En definitiva, sembla que s'hagi decidit a eliminar tots els drets socials del PAS funcionari amb l'excusa de la dolentia de la sindicatura de comptes.

Això sí, encara que la sindicatura de comptes trobi encara més irregular el pagament del complement dels alts càrrecs acadèmics (entre els quals hi ha els dos complements seus que té com a rector) i la paga per objectius dels caps de primer nivell de serveis generals, en aquests casos, com diem, aquests pagaments sembla que se seguiran fent sense cap problema.

En definitiva, segons la seva política de personal, no passa res si s'incompleixen els acords amb els familiars dels treballadors que moren i amb els treballadors que es jubilen. Ara bé, ja veiem tots que, malgrat l'informe de la sindicatura de comptes, li costa bastant més suprimir o reduir els seus complements i els dels seus col·laboradors més directes.

Tampoc hem vist en vostè i en el Consell de Direcció cap intenció de donar exemple, sobretot tenint en compte que no va trobar cap cobertura legal en aplicar el decret de la Generalitat 3/2010 de mesures urgents de la contenció de la despesa respecte a la reducció del 15 % de la retribució dels alts càrrecs.

Encara que en el cas dels càrrecs de gerent i vicegerents sí que ha reduït la retribució en un 15 % i encara que també ha disminuït el nombre de vicegerents; l'execució del pressupost d'aquesta partida no s'ha reduït ja que han augmentat els caps en 3 persones (PAS eventual nomenat per la nova gerenta).

Per tant, rector, si més no, digui la veritat clarament i exposi les raons i objectius de les mesures que pren, i sobretot no ens vingui amb discursos o cantarelles de "pobre de mi", o bé que "em quedaré sense patrimoni!". Sigui valent i digui el que pensa; a fi de comptes, molts alts càrrecs de governs i les grans patronals estan en contra de les pagues generalitzades i a més creuen que els mateixos treballadors s'han de pagar els drets socials mitjançant els plans de pensions privats i les assegurances de vida o d'enterrament. Pot estar segur, rector, que d'aquest tipus de discurs els diaris en van plens, i digui clarament que vostè, en aquest cas, no és cap excepció.

NUL·LA PROMOCIÓ, UTGs I REDUCCIÓ DEL PRESSUPOST DEL FONTS D'ACCIÓ SOCIAL

Respecte a la promoció, com ja vam denunciar a l'anterior Claustre no ha complert amb els acords amb el PAS laboral (5è conveni) ni amb el PAS funcionari (acord del 2003 i compromisos electorals sobre les oposicions). Així mateix, quant a les UTG, el mateix, més proves pilot i més canvis de funcions sense complir els Estatuts. Des d'aquí li demanem i li seguirem demanant que per crear una UTG faci els passos següents: reglament de la unitat que especifiqui els òrgans de govern, les funcions de la unitat i la participació del PAS; mapa de serveis i organigrama; modificació de l'RLT i dels perfils assignats (d'acord amb un model organitzatiu i dels perfils de les unitats semblant) i, finalment, convocatòria de concurs de les places modificades.

Altre aspecte destacable de la seva política de personal és la decisió de reduir el 50 % del fons d'acció social per al proper exercici; això sí, demostra la coherència de la seva política de personal amb una intenció clara de desmantellar tots i cadascun dels drets socials del personal. Enlloc de reduir el fons d'acció social, el CAU li demana que al pressupost per l'any 2011 sigui el 0,5 % de la massa salarial de cada col·lectiu de la universitat: PAS-F, PAS-L, PDI-F i PDI-L, tal com contempla el conveni vigent del PAS laboral de les universitats públiques catalanes.

SURREALISME CUM LAUDE: EXPEDIENTS DISCIPLINARIS A LA UPC PER INCOMPATIBILITAT AMB LA FUNDACIÓ

Senyor rector, vostè ha incoat dos expedients disciplinaris a un PDI i a una companya del PAS funcionari (en aquest cas l'ha sancionada ja a 5 anys de suspensió de sou i feina) per haver dut a terme activitats complementàries i incomplir la llei d'incompatibilitats per fer treballs en la Fundació Politècnica de Catalunya.

Resulta que sense haver cap control a la UPC (només la signatura del professor responsable), sense que hi hagi cap import límit (no n'hi havia cap quan es va incoar l'expedient), ara una companya del PAS funcionari ha estat sancionada amb 5 anys de suspensió i feina per haver complert els procediments establerts en aquells moments.

Perquè, no ho oblidis senyor rector, segons aquest expedient qualsevol PAS i /o PDI que ha cobrat una retribució a la seva nòmina de la UPC per treballs a la Fundació se li podria aplicar el mateix expedient disciplinari. Davant d'aquesta barbaritat, ens hem de preguntar: per què només a dues persones i no a totes les que no han demanat la compatibilitat? Incoarà més expedients disciplinaris per incomplir la llei d'incompatibilitats? O és que, segons ha afirmat en altres àmbits com el darrer Consell de Govern, han estat expedientats per altres motius? Que hi ha al darrera?

En alguna ocasió ha arribat a dir, en el cas del pagament del plus conveni, que si complia amb el conveni i feia efectiva la paga podria ser acusat de malbaratament de béns públics i hauria de respondre amb el seu patrimoni; fins i tot, ha arribat a afirmar que podria anar a la presó. Li recordem que l'advocat de la companya sancionada, en el plec d'al·legacions, parla de possible assetjament laboral, de prevaricació i d'un possible delictes segons l'article 404 del codi penal.