

MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS DE LA UPC

A finals de l'any 2009, el Consell de Direcció va promoure la modificació dels Estatuts de la UPC. En un primer moment, semblava que només es tractava de petits canvis per adaptar els Estatuts a la modificació de la LOM-LUC de l'any 2007, però aquesta iniciativa de modificació dels Estatuts, tal com explicarem, ha resultat molt diferent i el rector ha aprofitat per proposar molts canvis, més enllà del que obliga la llei, que varien substancialment l'estructura de la Universitat. Actualment ja som al final del procés i ja hi ha un avantprojecte que només resta pendent de les últimes modificacions a la Comissió d'Estatuts (creada pel Claustre Universitari del 26.11.2009) i de les modificacions i l'aprovació pel Claustre Universitari que es preveu que tindrà lloc el proper mes de maig. En tot cas, us fem un petit resum de l'estat actual de l'avantprojecte:

- **Es traspassen la majoria de les competències del Claustre Universitari (aprovació de reglaments interns i aprovació de l'informe de política del rector) al Consell de Govern i al rector.** De fet, si s'aproven aquests estatuts, el Claustre Universitari només podrà modificar els Estatuts i promoure la revocació del rector. És a dir, les funcions legislatives de l'òrgan de representació (Claustre Universitari) les assumeix el poder executiu (Consell de Govern).

És important senyalar que la legislació actual deixa un marge de màxims i mínims a les universitats per modificar els Estatuts; en el cas de les funcions del Claustre Universitari, el rector de la UPC ha optat per donar-li les mínimes funcions possibles.

- **Respecte al PAS, es desregulen molts drets que figuraven als Estatuts anteriors i es creen les unitats d'administració i serveis de la Universitat,** que segons l'article 3 del títol II són: serveis universitaris, unitats de gestió de campus o UGC (unitats de PAS que presten serveis a les unitats acadèmiques del campus), unitats transversals de gestió o UTG (unitats de PAS que presten serveis a dos o més unitats acadèmiques) i altres unitats administratives que es creïn.

Un exemple d'aquesta desregulació de drets el tenim en l'aparició de la figura de la vinculació del personal. Segons l'Avantprojecte d'estatuts, el personal d'aquestes unitats administratives (UTG o UGC) estarà vinculat a les unitats acadèmiques (abans unitats bàsiques) que presten serveis i aquestes unitats acadèmiques podran "participar en el procés de selecció, formació, avaluació, promoció i revocació del personal" adscrit a les UTG o UGC. En definitiva, aquestes unitats acadèmiques tindran un pes específic molt important en la política de personal d'aquestes unitats administratives que els presten servei. També l'Avantprojecte contradiu el conveni de PAS laboral quant al nombre de membres dels tribunals de concursos.

- Altres característiques d'aquests estatuts són la **creació de noves unitats amb una indefinició clara dels objectius i l'organització** (federacions d'unitats i l'Escola de Doctorat), i que **s'unifiquen en un sol òrgan els dos òrgans de govern de les unitats acadèmiques.** Per exemple, estatutàriament en els centres docents desapareix la Comissió Permanent d'Escola o Facultat i només queda, com a únic òrgan de representació i govern del centre, la Junta d'Escola o Facultat.

- Tal com hem dit, també és remarcable l'**augment de competències del rector per sobre de qualsevol principi democràtic**. L'exemple més clar és que el rector, segons aquests estatuts, resoldrà en última instància els acords de la Junta Electoral. En qualsevol democràcia, els processos electorals els resol la Junta o Mesa Electoral, els membres de la qual són escollits amb criteris objectius: per sorteig (juntes electorals de les universitats, meses d'eleccions al Congrés dels Diputats i el Parlament) o per edat i antiguitat (meses electorals sindicals).

LA COMISSIÓ D'ESTATUS

Tal com vam explicar a la nota informativa del CAU sobre el Claustre Universitari de l'any 2009, al Claustre del 26 de novembre de 2009 es van votar els representants al Consell de Govern, a la Comissió de Reglaments, a la Mesa del Claustre Universitari i a la Comissió d'Estatuts; i també us recordem que en aquell claustre gairebé tots els claustrals de la UGT, de CCOO, de la Candidatura Col·lectiva i de les candidatures unipersonals del PAS van excloure al CAU de totes aquestes comissions, malgrat que el CAU havia obtingut una representació de més d'una tercera part dels claustrals del PAS (11 de 31). Podeu consultar la nota a: http://www.upc.edu/cau/docs/comuns/claustre_2009.pdf.

És així com a la Comissió d'Estatuts van ser escollides dues representants del PAS de les candidatures unipersonals (una representant del PAS funcionari i una altra del PAS laboral). El mes d'abril del 2010, la representant del PAS laboral va deixar de ser claustral perquè va aprovar les oposicions de funcionarització. Finalment, al Claustre Universitari del 30 de novembre del 2010 es va cobrir la vacant i va sortir escollida com a representant del PAS laboral una claustral del CAU.

Una vegada a la Comissió, hem pogut comprovar que les nostres representants no havien fet cap esmena i durant aquests tres mesos i mig hem vist que la nostra representant del PAS funcionari ha votat gairebé sempre a favor de les propostes del comissionat d'Estatuts i del rector.

INICIATIVES DEL CAU

El CAU, només en 3 mesos, ha pres les iniciatives següents:

- **Hem impulsat juntament amb QPC i UπC (grups del PDI) la creació d'una plataforma en contra de l'Avantprojecte d'estatuts.** En aquesta plataforma també hi ha col·lectius d'estudiants i dintre del PAS també formen part els sindicats CCOO i UGT. Esperem que aquests dos sindicats deixin d'actuar només per "excloure" el CAU i defensin de veritat i no només de paraula uns estatuts democràtics que assegurin la participació del PAS i que defensin els nostres drets laborals com a treballadors i treballadores.
- A proposta del CAU, **la plataforma ja ha convocat tots els claustrals del PAS per tal d'intentar una unitat d'acció en contra dels Estatuts esmentats.**
- **La representat actual del PAS laboral de la candidatura del CAU ha presentat un total de 67 esmenes a la Comissió d'Estatuts amb l'objectiu de redreçar el tema i intentar, si més no, que es visualitzi que una part important del PAS defensa clarament uns estatuts plenament democràtics i uns estatuts que respecten els drets del PAS com a treballadors i treballadores.**

Podeu consultar l'estat actual de l'Avantprojecte a la nostra pàgina web:

<http://www.upc.edu/cau>.