

El proper dijous 9 de febrer, el rector presenta al Consell de Govern el Pla de viabilitat perquè l'aprovi. Aquest pla de viabilitat és pràcticament el mateix que el rector va intentar aprovar el dia 16 de desembre a la tarda. Arran de les mobilitzacions no hi figuren les mesures directes sobre el personal: acomiadaments de personal amb plaça i/o sense plaça, supressió dels drets socials i augment de la jornada setmanal, i s'hi mantenen les altres fitxes que impliquen privatitzacions, mobilitat, flexibilitat i reducció de personal.

Les fitxes d'aplicació directa al personal no es retiren, sinó que només se'n suspèn l'aplicació; de fet, a la introducció del Pla (pàg. 5) hi diu textualment: *"del document que presentarem a continuació, s'han separat totes les mesures que afecten a la vida laboral i les condicions de treball de tot el personal, per tal que siguin analitzades amb posterioritat, a la vista del desenvolupament legislatiu i normatiu"*. Prova d'aquesta suspensió temporal és que després de la introducció, a l'apartat de la quantificació econòmica, se segueix mantenint l'impacte econòmic de les mesures i el total de l'estalvi l'any 2014 segueix sent el mateix del pla anterior: 43 milions d'euros.

El mateix succeeix en l'amortització de les 21 places i els acomiadaments respectius. Es van aprovar a la Comissió de Personal del Consell de Govern però no surten a l'ordre del dia del proper plenari del Consell de Govern. És a dir, oficiosament està retirat, però resta en un calaix en l'espera que s'aprovi.

A més, a més, si s'aprova aquest pla de viabilitat el rector i la Gerència tindran via lliure per fer reorganitzacions —amb mobilitat a dojo, externalitzacions, consorcis i privatitzacions de serveis. Vegem-ne alguns exemples:

Núm. de fitxa	Àmbit	Accions	Cost
G.ORG.1.1	Canvis organitzatius / Redistribució del PAS	Anàlisi i racionalització del PAS dels serveis generals (<i>pools</i> de gestió econòmica i acadèmica).	No quantificat.
G.ORG.1.2	Canvis organitzatius / Redistribució del PAS	Model objectiu d'assignació del personal existent. Anàlisi i racionalització del PAS de les UB i les UTG.	No quantificat.
G.ORG.1.3	Canvis organitzatius / Redistribució del PAS	Revisió del model UTG.	No quantificat.
G.ORG.1.4	Canvis organitzatius / Redistribució del PAS	Implementació dels sistemes de mobilitat i flexibilitat per cobrir les baixes i fer substitucions amb personal fix.	No quantificat.
G.ORG.2.1	Canvis organitzatius del	Redimensionament de l'estructura de suport, amb l'objectiu de fer més	No

	PAS vinculat a la recerca	amb el mateix. Simplificació i/o eliminació de serveis i processos costosos. Optimització del sistema TIC de gestió.	quantificat.
G.ORG.2.3	Canvis organitzatius del PAS vinculat a la recerca	Optimització/millora dels espais d'equipament científic i tècnic. Mètode: anàlisi d'optimització de recursos (humans-espais).	No quantificat.
C.ORG.4.1	Unificar serveis de consergeria	Definició d'una nova organització amb l'objectiu d'optimitzar el servei i la plantilla del PAS. Definició de les mesures proposades: l'àmbit territorial hauria de permetre poder moure personal de consergeries dintre del mateix àmbit.	No quantificat.
C.ORG.5.1	Unificar serveis de manteniment	Unificació de contractes externs de manteniment, alhora que s'avança cap a l'externalització del servei de forma harmonitzada a tota la UPC. Definició de les mesures proposades: externalització progressiva dels serveis de manteniment de la UPC.	No quantificat.
G.TIC.1.1	Comercialitzar via UPCnet productes/serveis TIC UPC	Breu motivació de les mesures proposades: participació d'UPCnet en els serveis TIC consorciats que proposa la Generalitat de Catalunya. Recursos necessaris: personal d'UPCnet, personal dels serveis "promotors".	No quantificat.
G.TIC.1.2	Comercialitzar via UPCnet productes/serveis TIC UPC	Increment dels ingressos en estendre els serveis TIC de la UPC proporcionats per UPCnet.	No quantificat.
G.TIC.2.2	Revisar, unificar i/o racionalitzar les compres, el manteniment i els serveis TIC	Reducció de les inversions i optimització dels costos d'explotació en la gestió de servidors, tot implantant un servei de núvol privat UPC que permeti l'aprovisionament de servidors virtuals.	No quantificat.
G.TIC.2.5	Revisar, unificar i/o racionalitzar les compres, el manteniment i els serveis TIC	Reducció de la despesa del contracte marc entre la UPC i UPCnet, mitjançant la reducció dels serveis o els nivells de servei contractats.	No quantificat.
G.TIC..3.2	Consociar, internalitzar centralitzadament o externalitzar	Mètode: definició del servei estàndard de repositori de fitxers i salvaguarda de fitxers al núvol privat	No quantificat.

	serveis TIC que no aportin valor afegit a l'estratègia de la UPC	de la UPC.	
G.TIC:3.3	Consortiar, internalitzar centralitzadament o externalitzar serveis TIC que no aportin valor afegit a l'estratègia de la UPC	Disminució de la despesa anual en consums de telefonia fixa i mòbil mitjançant la contractació a través del model TIC i el Programa de serveis consorciats de les TIC de les universitats i els centres de recerca de Catalunya.	No quantificat.
G.TIC.3.5	Consortiar, internalitzar centralitzadament o externalitzar serveis TIC que no aportin valor afegit a l'estratègia de la UPC	Reducció de les despeses en la gestió del servei de correu electrònic del PDI/PAS, mitjançant la centralització del servei.	No quantificat.
G.SER.1.5	Millorar la gestió dels recursos, instal·lacions i equipaments	Reorganització del Servei d'Activitats Socials, UNIVERS. Reorganització de l'oferta de serveis clau, reducció del 50 % del personal, aproximadament.	No quantificat.
G.SER.2.1	Consortiar serveis amb les universitats de Catalunya	Creació del Consorci de Serveis de Publicacions de les Universitats de Catalunya. Catalonia University Press.	No quantificat.
G.SER.2.4	Consortiar serveis amb les universitats de Catalunya	Creació del Consorci de Serveis Lingüístics de les Universitats de Catalunya.	No quantificat.

Com pot ser que es presenti un pla de viabilitat econòmic amb la majoria de mesures sense quantificar? Què hi ha al darrere? Quina universitat pretenen?

És per tot això que el CAU considera que el col·lectiu del PAS hem de continuar lluitant en contra d'aquest pla de viabilitat, ja que si s'aprova permetrà la privatització de molts serveis de la Universitat i, en definitiva, implicarà donar el vistiplau als acomiadaments.

DEFENSEM UNA UNIVERSITAT PÚBLICA DE QUALITAT AL SERVEI DE LA CIUTADANIA!

PARTICIPEM TOTES I TOTS A LES MOBILITZACIONS QUE ES CONVOCARAN!