

## UGT i CCOO SIGNEN L'ACORD SOBRE LA REFORMA DE LES PENSIONS

El contingut de l'acord, en línies generals i tenint en compte el que s'ha publicat fins ara, és el següent:

**Edat legal de jubilació:** com a norma general, serà als 67 anys. Si algú es vol retirar als 65 anys haurà d'haver cotitzat 38 anys i sis mesos; haurà d'haver començat a treballar als 26,5 anys i no haver parat de cotitzar. Per a les professions penoses es manté als 65 anys, però aquest supòsit encara està pendent de concretar.

**Possibilitat de cobrar la pensió màxima als 67 anys (100 %):** s'haurà d'haver cotitzat 37 anys.

**Període de còmput:** la prestació es calcularà sobre la base dels últims 25 anys cotitzats, això vol dir que la pensió mitjana es reduirà considerablement. Aquest canvi s'aplicarà per fases: 20 anys el 2016 o 2018, i després s'incrementarà fins als 25 anys.

**Per tenir cura dels fills:** qui sol·liciti una excedència per tenir cura dels fills (dones, la majoria) podrà sumar nou mesos de cotització per cadascun d'ells, fins a un màxim de dos anys.

**Becaris:** les pràctiques com a becaris dels qui hagin acabat els estudis universitaris comptaran com a període cotitzat fins a un màxim de dos anys. Les empreses hauran de cotitzar per aquest concepte.

**Jubilació anticipada:** s'endureix la possibilitat de retirar-se als 61 anys. Només podran demanar-la els treballadors que s'hagin de jubilar anticipadament per causa d'una crisi empresarial, concepte arbitrari en ell mateix i que encara s'ha de definir. Com fins ara, hauran d'estar, com a mínim, sis mesos a l'atur. La jubilació anticipada normal es podrà sol·licitar voluntàriament a partir dels 63 anys; les condicions, però, encara s'han de definir.

**Jubilació parcial:** s'endureix l'accés a aquest tipus de jubilació, de manera que perdrà el caràcter atractiu per a les empreses, que hauran de pagar la cotització íntegra del relleu i del rellevat.

### LES REFORMES ANTERIORS:

**Primera:** el 1985, amb un govern socialista, es va permetre que el període de càlcul de les pensions passés de 2 anys a 8 anys.

**Segona:** el 1996, el govern del PP va tirar endavant la segona gran reforma, amb el suport dels sindicats majoritaris de CCOO i UGT. El període de càlcul de les pensions va passar de 8 anys a 15 anys.

Aquesta reforma també validava el "Pacto de Toledo" (creat l'abril del 2005) i impulsava el "**sistema complementari**" (introducció del sistema de pensions privat).

A l'octubre del 2003 el PP, CCOO i UGT acorden a la Mesa de la Funció Pública de l'Estat el projecte de reglament del Pla de Pensions i posteriorment, s'adjudica mitjançant concurs públic la gestió del Pla (sistema complementari) a l'empresa Gestión de Previsión y Pensiones, participada pel BBVA, CCOO i UGT.

Al juliol del 2005, per acord entre el govern de la Generalitat, CCOO, UGT i CEMSATSE, es crea el pla de pensions de la Generalitat de Catalunya. CCOO i UGT no accepten la proposta del govern de crear una mutualitat de treballadors i finalment el Pla de Pensions d'Ocupació conjunta de l'àmbit de la Generalitat es decideix que el gestioni "La Caixa".

El 15 de març de 2007 la Mesa General d'Universitats aprova, amb el vots favorables de CCOO i UGT, l'adhesió al Pla de Pensions de la Generalitat del personal d'universitats, i finalment, a la UPC s'aprova al Consell de Govern del 29 de març del 2007 amb el vist-i-plau de les juntes i comitès d'empresa (27 de març).

Recordeu que aquests plans de pensions privats comporten l'aportació pràcticament obligatòria (si es renuncia passa al fons comú) del 0,5 % del sou del personal.

**Tercera:** l'actual canvi és el més gran, ja que suposa modificar l'edat de jubilació de 65 anys a 67 i que el període de càlcul passi de 15 a 25 anys.