



Nota informativa CAU PAS-L i PAS-F UPC. Barcelona, 9 de maig de 2010

MESURES: COM? A QUI?

DESPESA ADDICIONAL A LA UPC DE PERSONAL EVENTUAL PER 220.000,00 €

El Consell de Direcció de la UPC va notificar a la Junta de PAS-F, a la reunió del dia 2 de maig, una modificació de l'RLT de personal eventual (personal de confiança) per un import de 220.000 euros. Segons aquesta proposta, el personal eventual augmenta en 4 places més i ja són en total 24 les places de personal eventual a la UPC. L'any 2011 la despesa augmentarà per aquest concepte 220.000 € i la despesa consolidada en els propers exercicis augmentarà 273.207,04 €. L'argument de la gerenta per a aquest increment és que, atesa la situació actual de crisi, fa falta més caps que mans.

Mentrestant, a part de les mesures de contenció de la despesa anunciades (mesures que, per cert, només són recomanacions, ja que no han estat aprovades per cap òrgan de govern), entre les quals hi ha acomiadaments i no renovació de contractes de 36 companys i companyes interins del PAS funcionari dels quals 15 seran reubicats a la unitat GEOS (adjuntem la darrera versió de la proposta de retallades de personal del mes d'abril), el Consell de Direcció ens ha comunicat:

- La reducció del 50 % del pressupost del fons d'acció social. Recordeu que ja havien reduït el 50 % d'aquest pressupost del 2011 i que finalment sembla que passarà de 800.000 € a 200.000 €.
- L'anul·lació de l'equiparació de les condicions socials del PAS funcionari amb el PAS laboral mitjançant un acord del Consell de Govern i mitjançant també una resolució del rector. De moment, ja s'ha suspès el pagament del premi de jubilació al PAS funcionari i ja hi ha una companya afectada.
- La creació d'unitats de reforç en els àmbits TIC i de biblioteques (el mateix que la unitat GEOS en l'àmbit administratiu).
- Recomanació de tancament de tots els edificis de la UPC les tres primeres setmanes del mes d'agost.

Però, a més, al marge que segons el nostre rector sembla que falten caps per pensar i mans per treballar, el problema també és la incoherència de les mesures que s'anuncien. Posem-ne dos exemples: les modificacions de l'RLT i les vacances:

- Al 9 de març, la gerenta va enviar un missatge a tot el PAS que deia textualment: *Tampoc serà possible cap compromís sobre requalificacions de lloc de treball que signifiqui increment de capítol I, relatiu a les remuneracions de personal.* Doncs bé, després d'aquest correu s'han presentat al Consell de Govern un total de 16 places de modificacions de l'RLT que augmenten el capítol 1 de personal.

- Després que la Gerència anunciés que tancaria la Universitat les tres primeres setmanes del mes d'agost (fins i tot va sortir publicat als mitjans de comunicació), en contra, per cert, del calendari laboral negociat i pactat amb els òrgans de representació dels treballadors, i després de dir que negociaria amb els òrgans de representació la primera setmana del mes d'abril, a hores d'ara encara no hi ha cap instrucció, i encara menys cap negociació, clara sobre aquest assumpte; i no tant sols això, sinó que, segons el recent missatge enviat a les unitats estructurals, no queda clar encara si és només una recomanació o una obligació.

CONCLUSIÓ

El que tenim sobre la taula només és un petit tast del que ens arribarà a tots plegats. El rector té pressa ara per aprovar el que interessa: augmentar el nombre de personal eventual (de confiança) i que aquests no siguin afectats per les futures retallades (recordeu que l'any passat no va voler aplicar el decret de reducció de sous a ell mateix i als alts càrrecs acadèmics amb l'excusa que no havia cobertura legal i recordeu també que al Consell de Govern del dia 9 de febrer es va aprovar un nou complement d'horari als caps 1a que suposa un augment del 10 % del sou).

Aquests fets demostren “la ditocràcia” d'aquest rector. Mentre ell i els seus col·laboradors es blinden els llocs de treball i els sous, mentre aquest rector i el seu Consell de Direcció pretenen, mitjançant la modificació dels Estatuts, treure les competències al màxim òrgan democràtic i de representació de la comunitat universitària; paral·lelament, es van anunciant les mesures i retallades que es pretenen prendre contra els treballadors i treballadores; i només amb l'única finalitat de crear un ambient de por i submissió al col·lectiu.

Companys i companyes, el col·lectiu del PAS no podem caure en aquest engany. I és per això que el CAU considera que és hora de lluitar i que hem de començar a plantejar-nos seriosament una mobilització contínua i sostinguda dels treballadors i treballadores en general i dels treballadors i treballadores de la UPC en particular. Continuarem informant-ne.