



Nota informativa PAS UPC. Barcelona, 6 de juliol de 2011. <http://www.upc.edu/cau>

Tenint en compte la situació actual, des del CAU considerem molt important informar de totes les darreres reunions a què hem estat convocats:

REUNIÓ JUNTA, COMITÈ D'EMPRESA I GERÈNCIA DEL 15 DE JUNY

Arran de la concentració al Consell de Govern del 25 de maig i al Consell Social del 7 de juny, la Gerència va convocar la Junta i el Comitè a una reunió.

Ens van donar els noms dels 21 interins acomiadats o que estan pendents d'acomiadament (fins al 31 de juliol), així com dels 15 interins que, en principi, passaran a la unitat de suport GEOS (unitat de suport de reforços per baixes). També ens van passar una llista de 55 interins més que podrien ser acomiadats.

La Gerència no va aportar gaire informació, va comentar que encara es reduiria més el fons d'acció social i va oferir negociar els criteris de selecció per a la unitat GEOS.

REUNIÓ JUNTA, COMITÈ I SINDICATS DEL 18 DE JUNY

Es va acordar per unanimitat la redacció d'una proposta de reducció de despeses i augment d'ingressos sense preveure cap acomiadament, amb l'objectiu de presentar-la al Consell de Govern del dia 22 i obrir la proposta al suport de tot el PAS (es van recollir gairebé 400 signatures).

Tenint en compte l'ordre del dia del Consell de Govern, el CAU va proposar a la resta de sindicats fer una assemblea-concentració a les portes del Rectorat amb dos objectius: mantenir la pressió perquè el Consell de Govern no aprovés sobretot el punt 4 (aprovació de la modificació de l'RLT eventuais) i parlar i decidir entre tothom com es continuen les mobilitzacions.

Aquesta proposta del CAU va ser rebutjada per la resta de sindicats i per la majoria de la Junta i del Comitè. Malgrat tot, tots els sindicats van acceptar que més endavant es faria una assemblea de tot el PAS (funcionaris i laborals).

CONSELL DE GOVERN DEL 22 DE JUNY

Tal com us vam explicar a la nota informativa del 21 de juny, el 22 de juny es va fer un Consell de Govern extraordinari. Finalment només s'hi va tractar el punt 1: Situació econòmica i pla d'actuació. Per tant, no es va aprovar la normativa d'ocupació d'espais sense autorització (punt 2), ni tampoc l'aprovació de l'RLT de personal eventual (punt 4), punts que, tal com explicàvem a la nota, consideràvem que eren una provocació del rector i del Consell de Direcció cap al col·lectiu del PAS.

Únicament es va aprovar una declaració del Consell de Govern (està penjada a la pàgina principal del web de la UPC), en la qual es manifesta la impossibilitat de la UPC de complir la retallada de la Generalitat i proposa un pla de viabilitat durant els exercicis 2011-2014 que s'haurà d'aprovar properament. El rector va presentar també una proposta d'aquest pla de viabilitat.

Adjuntem aquesta proposta perquè pugueu comprovar vosaltres mateixos per on aniran les retallades. Bàsicament, el document planteja que la retallada total de la Generalitat es reparteixi en 4 exercicis

(2011-2014). En total hi ha una disminució de 38 milions d'euros en la subvenció de despesa corrent de la Generalitat i el document planteja una reducció de plantilla de l'1,75 % anual.

Respecte a l'aprovació final d'aquest document, en aquest Consell de Govern es va plantejar que s'aprovaria al proper Consell de Govern del 20 de juliol.

REUNIÓ JUNTA I GERÈNCIA DEL 27 DE JUNY I REUNIÓ COMITÈ I GERÈNCIA DEL 5 DE JULIOL

A les dues reunions, la gerenta va explicar el Pla de viabilitat que es va presentar al Consell de Govern del dia 22.

També se'ns va comentar que els 200.000 € del Fons d'acció social només seran per dependència (desapareix l'ajut de guarderies i escoles bressol) i es deixa en suspens el Pla de pensions, que suposa un estalvi de 500.000 € (aquesta mesura figura a les taules del final del Pla de viabilitat).

Així mateix, la Gerència va seguir insistint que els criteris per als GEOS es podien negociar i es va crear una comissió de la Junta de PAS-F per parlar d'aquest assumpte.

Finalment, se'ns ha presentat a la Junta i el Comitè d'empresa una modificació de l'RLT. Aquesta modificació afecta sobretot els llocs de treball de les UTG d'Arquitectura i de Manresa.

En aquesta modificació és destacable l'amortització de 6 places ocupades pel PAS laboral i properament comportarà el trasllat de 3 companys. Aquesta amortització i diversos trasllats de l'Institut de Sostenibilitat (han traslladat 3 companys) demostren com aquest Consell de Direcció té la voluntat de "propiciar la mobilitat voluntària mitjançant concursos interns, establint criteris objectius i transparents" (frase textual de la fase 1 de la proposta del Consell de Direcció del Pla de viabilitat).

PROPOSTES DEL CAU

El CAU considera que negociar els criteris d'entrada a la unitat GEOS és el mateix que negociar els criteris d'acomiadament; és a dir, negociar amb quins criteris quins companys són acomiadats i quins passen a la unitat GEOS significa acceptar els acomiadaments i abandonar la lluita i la unitat del col·lectiu. És per això que el CAU no accepta ni acceptarà aquest tipus de negociació perquè el nombre de persones acomiadades serà el mateix, independentment del nom que tinguin.

El CAU defensarà davant de la Junta i el Comitè d'Empresa la convocatòria d'una assemblea de tot el PAS abans del dia 20 de juliol (dia del proper Consell de Govern), per tal de decidir entre tot el col·lectiu les accions que cal emprendre en contra de les retallades.