

Denúncia del 5è conveni Resposta a CCOO i UGT

El passat 13 d'octubre CCOO i UGT van fer públic a la UPC un comunicat referent a la finalització del 5è Conveni del PAS laboral. En aquest comunicat barregen la veritat amb la mentida, fet que pot crear una certa confusió per a qui no ha estat present a les reunions de la Comissió Paritària i a la reunió de la Comissió Negociadora de la pròrroga del 5è conveni que es va celebrar el passat 28 de setembre.

Des del CAU ja vam donar les explicacions oportunes que van motivar la denúncia del 5è conveni, però ens veiem en l'obligació de respondre a CCOO i UGT perquè no podem acceptar que ens acusin d'haver trencat la unitat sindical i, per tant, de no haver pogut signar un acord global de pròrroga. Intentarem explicar breument les circumstàncies del que va succeir i demostrar qui va trencar la unitat sindical.

1. El Conveni col·lectiu té rang de llei i és d'obligat compliment, per tant, si no es compleixen els acords que formen part de l'articulat del Conveni, s'incompleix la llei.
2. Hem hagut d'anar als tribunals per fer aplicar condicions de treball que eren clares i que les gerències no volien aplicar.
3. Atesa la situació, en el CAU teníem bastant clar que havíem de denunciar el Conveni, perquè a aquestes alçades el dret a negociar les condicions de treball i el dret a denunciar els incompliments era la nostra perspectiva sindical. Però també vam considerar que seria oportú intentar prorrogar el 5è conveni si les universitats ens garantien que realment estaven disposades a desenvolupar-lo.
4. El 28 de setembre el CAU va fer un esforç molt important per presentar una proposta sindical unitària. Les universitats van acceptar tots els punts menys la clàusula de garantia que permetia als sindicats denunciar el conveni si no es complien els terminis de l'acord, concretament: *"La durada d'aquest acord serà de dos anys, sotmès a l'acompliment de les condicions següents, quedant alliberades les parts per a denunciar el conveni amb anterioritat al 31-12-2011 en cas d'incompliment"*. CCOO, UGT i CAU vam acordar no signar cap acord si les universitats no acceptaven aquesta clàusula.
5. Des del 15 de setembre el CAU ja havia anunciat reiteradament que el 29 de setembre prendria la decisió definitiva sobre la denúncia del conveni i que, si abans no hi havia cap proposta satisfactòria, el 30 de setembre al matí el denunciaria.
6. El 30 de setembre al migdia, de sobte, vam rebre una proposta de pròrroga. CCOO, UGT i les universitats havien estat negociant al marge del CAU i havien arribat a un acord. Malgrat que nosaltres ja havíem presentat la denúncia tal i com

haviem dit, van valorar la suposada clàusula de garantia que van acordar i que diu textualment: *“Així mateix, les parts es comprometen a esgotar aquest període màxim en funció de l’aplicació jerarquizada dels temes continguts en el punt 4 d’aquest acord.”*

7. Nosaltres no som filòlegs, però tenim molt clara la diferència entre un text i l’altre, i aquest últim no dona possibilitats de denunciar el conveni en cas d’incompliment de l’acord.
8. El mateix dia 30 les universitats van denunciar el 5è conveni. No tenim constància del que han fet CCOO i UGT.

Per a nosaltres queda molt clar que les universitats no van acceptar la clàusula de garantia que els sindicats van exigir per acordar la pròrroga del conveni. Posteriorment CCOO i UGT van trencar la unitat sindical assolida el 28 de setembre acceptant un redactat que no permet denunciar el conveni durant dos anys. CCOO i UGT han tornat a mentir.

Podem entendre l’actitud de CCOO i UGT de no voler denunciar el conveni quan els seus caps ja han signat a Madrid la claudicació davant del govern espanyol i a Catalunya ho faran d’aquí a poc. Els i les representants de CCOO i UGT del PAS laboral tenen por de no saber quines reivindicacions proposaran en la negociació del 6è conveni i, el que pot ser pitjor, no es veuen capaços d’aguantar les pressions de les universitats i poder mantenir les condicions de treball del 5è.

Companyes i companys, negociar un conveni és una de les màximes expressions de llibertat sindical. Defensa i exigeix els teus drets individuals i col·lectius, i no deixis que CCOO, UGT i les universitats te’ls prenguin.

Barcelona, 27 d’octubre de 2009

Col·lectiu Assembleari d’Universitats (CAU)
Secció Sindical de la UPC (www.upc.edu/cau)