

Guía docente

280606 - 280606 - Gestión Empresarial y Organización de Empresas

Última modificación: 27/05/2025

Unidad responsable: Facultad de Náutica de Barcelona

Unidad que imparte: 732 - OE - Departamento de Organización de Empresas.
742 - CEN - Departamento de Ciencia e Ingeniería Náuticas.

Titulación: GRADO EN INGENIERÍA EN SISTEMAS Y TECNOLOGÍA NAVAL (Plan 2010). (Asignatura obligatoria).
GRADO EN NÁUTICA Y TRANSPORTE MARÍTIMO (Plan 2010). (Asignatura obligatoria).
GRADO EN TECNOLOGÍAS MARINAS (Plan 2010). (Asignatura obligatoria).

Curso: 2025

Créditos ECTS: 6.0

Idiomas: Catalán, Castellano, Inglés

PROFESORADO

Profesorado responsable: VASILEIOS MYRTHIANOS

Otros:

Primer quadrimestre:

ALEJANDRO LEON ARIAS - Grup: ERAS, Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM
VASILEIOS MYRTHIANOS - Grup: ERAS, Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM

Segon quadrimestre:

JOAQUIN IBAÑEZ MARIMON - Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM
LUCIANO KINGESKI - Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM
ALEJANDRO LEON ARIAS - Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM
JORDI VILA CASTAÑER - Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM

COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Específicas:

GTM.CE5. Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas y financiación de empresas marinas.

GESTN.CE6. Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas.

Transversales:

EIN N1. EMPRENDEDURÍA E INNOVACIÓN - Nivel 1: Tener iniciativas y adquirir conocimientos básicos sobre las organizaciones y familiarizarse con los instrumentos y técnicas, tanto de generación de ideas como de gestión, que permitan resolver problemas conocidos y generar oportunidades.

STCW:

ME.1. A-III/1-4. Función: Control del funcionamiento del buque y cuidado de las personas a bordo, a nivel operacional

ME.2. A-III/1-4.7 Aplicación de las cualidades de liderazgo y de trabajo en equipo

ME.3. A-III/1-CCS 4.7.1 Conocimientos prácticos de la gestión y la formación del personal de a bordo

ME.4. A-III/1-CCS 4.7.2 Conocimiento de los convenios y recomendaciones marítimos internacionales pertinentes, así como de la legislación nacional

ME.5. A-III/1-CCS 4.7.3 Capacidad para aplicar la gestión de las tareas y de la carga de trabajo, incluidos los aspectos siguientes: .1 la planificación y coordinación, .2 la asignación de personal, .3 las limitaciones de tiempo y recursos, .4 la asignación de prioridades

ME.6. A-III/1-CCS 4.7.4 Conocimiento y capacidad para aplicar la gestión eficaz de los recursos: .1 la distribución, asignación y clasificación prioritaria de los recursos, .2 la comunicación eficaz a bordo y en tierra, .3 las decisiones adoptadas reflejan el resultado del examen de las experiencias en equipo, .4 la determinación y el liderazgo, incluida la motivación, .5 la consecución y el mantenimiento de la conciencia de la situación

ME.7. A-III/1-CCS 4.7.5 Conocimiento y capacidad para aplicar las técnicas de adopción de decisiones: .1 la evaluación de la situación y del riesgo, .2 la determinación y elaboración de opciones, .3 la selección de las medidas, .4 la evaluación de la eficacia de los resultados

ETO.1. A-III/6-3. Función: Control del funcionamiento del buque y cuidado de las personas a bordo, a nivel operacional

ETO.2. A-III/6-3.5 Aplicación de las cualidades de liderazgo y de trabajo en equipo

ETO.3. A-III/6-CCS 3.5.1 Conocimientos prácticos de la gestión y la formación del personal de a bordo

ETO.4. A-III/6-CCS 3.5.2 Capacidad para aplicar la gestión de las tareas y de la carga de trabajo, incluidos los aspectos siguientes: .1 la planificación y coordinación, .2 la asignación de personal, .3 las limitaciones de tiempo y recursos, .4 la asignación de prioridades

ETO.5. A-III/6-CCS 3.5.3 Conocimiento y capacidad para aplicar la gestión eficaz de los recursos: .1 la distribución, asignación y clasificación prioritaria de los recursos, .2 la comunicación eficaz a bordo y en tierra, .3 las decisiones adoptadas reflejan el resultado del examen de las experiencias en equipo, .4 la determinación y el liderazgo, incluida la motivación, .5 la consecución y el mantenimiento de la conciencia de la situación

ETO.6. A-III/6-CCS 3.5.4 Conocimiento y capacidad para aplicar las técnicas de adopción de decisiones: .1 la evaluación de la situación y del riesgo, .2 la determinación y elaboración de opciones, .3 la selección de las medidas, .4 la evaluación de la eficacia de los resultados

METODOLOGÍAS DOCENTES

- Recibir, comprender y sintetizar conocimientos.
- Plantear y resolver problemas.
- Desarrollar el razonamiento y espíritu crítico y defenderlo de forma oral y escrita.
- Realizar un trabajo en equipo (Plan de empresa).

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

El objetivo principal de la asignatura es conseguir que el alumno este familiarizado con el vocabulario y con los modelos básicos de economía y organización empresarial. Por lo tanto, al superar el curso el alumno debería ser capaz de situar a la empresa en su entorno y de conocer las herramientas de gestión y organización que le permitirán conseguir sus objetivos y resolver los eventuales problemas que se le presenten.

El programa está estructurado de forma que el estudiante haga su mapa conceptual de su entorno económico y de las técnicas empresariales más comunes.

Paralelamente, como método pedagógico, el estudiante llevará a cabo una simulación de un plan de empresa. Este ejercicio es especialmente relevante para desarrollar la competencia genérica en Emprendizaje e Innovación (Nivel 1).

Además, en el caso del módulo de RRHH (STCW A-III/1 y A-III/6) para el Grado en Tecnologías Marinas el objetivo es que el o la estudiante sea capaz de:

Poner en práctica conductas de liderazgo eficaces. Comunicar con claridad y sin ambigüedades. Planificar operaciones y asignar recursos según proceda y con la prioridad adecuada. Intercambiar información con el resto de miembros del equipo sobre el estado de las operaciones y el buque. Tomar las decisiones más eficaces para cada situación. Asignar cometidos a los tripulantes y comunicar las normas y conductas que se esperan.

HORAS TOTALES DE DEDICACIÓN DEL ESTUDIANTE

Tipo	Horas	Porcentaje
Horas aprendizaje autónomo	90,0	60.00
Horas grupo grande	60,0	40.00

Dedicación total: 150 h

CONTENIDOS

2. Empresa

Descripción:

Empresa o mercado: Costes de transacción y especialización.
Innovación i Creación de empresas.
La industria Naval.
Cuestiones legales y tipologías de empresa.

Dedicación: 34h

Clases teóricas: 7h
Grupo mediano/Prácticas: 7h
Aprendizaje autónomo: 20h

2. Entorno económico

Descripción:

Entorno macroeconómico: Indicadores económicos, Política económica, comunidad europea, competitividad y productividad.
Entorno microeconómico: Teoría de oferta y demanda. Teoría de mercados. Mercado de trabajo.
Entorno competitivo: Sistemas de innovación, mercados de capital riesgo y globalización.

Dedicación: 55h

Clases teóricas: 10h
Grupo mediano/Prácticas: 10h
Aprendizaje autónomo: 35h

3. Gestión empresarial

Descripción:

Gestión empresarial y financiera
Análisis contable (Balance, cuenta de pérdidas y ganancias)
Evaluación de proyectos (Punto muerto, TIR y VAN)

Dedicación: 55h

Clases teóricas: 10h
Grupo mediano/Prácticas: 10h
Aprendizaje autónomo: 35h

4. Ciclo de conferencias

Descripción:

Charlas de emprendedores

Objetivos específicos:

Conocer experiencias reales e instructivas de emprendedores.

Dedicación: 6h

Seminarios: 6h

5. M Recursos humanos a bordo y en las empresas navieras (solo GTM)

Descripción:

Estructura jerárquica. Mando. Liderazgo. motivación

Trabajo en equipo: Organización del trabajo a bordo del buque. Organización del trabajo a bordo del buque. Gestión de recursos. Herramientas de trabajo (matriz Eisenhower, modelo de trabajo en equipo de Drexler-Sibbet, modelo de optimización de resultados)

Liderazgo: Tipología de Liderazgo. Toma de decisiones. Formación del personal. Comunicación. Herramientas de trabajo (Modelo de Hersey-Blanchard, la pirámide de Maslow, personal SWOT)

Competencias relacionadas:

A36-3.5.4. A-III/6-CCS 3.5.4 Conocimiento y capacidad para aplicar las técnicas de adopción de decisiones: .1 la evaluación de la situación y del riesgo, .2 la determinación y elaboración de opciones, .3 la selección de las medidas, .4 la evaluación de la eficacia de los resultados

A31-4.7.2. A-III/1-CCS 4.7.2 Conocimiento de los convenios y recomendaciones marítimos internacionales pertinentes, así como de la legislación nacional

A36-3.5.3. A-III/6-CCS 3.5.3 Conocimiento y capacidad para aplicar la gestión eficaz de los recursos: .1 la distribución, asignación y clasificación prioritaria de los recursos, .2 la comunicación eficaz a bordo y en tierra, .3 las decisiones adoptadas reflejan el resultado del examen de las experiencias en equipo, .4 la determinación y el liderazgo, incluida la motivación, .5 la consecución y el mantenimiento de la conciencia de la situación

A36-3.5.2. A-III/6-CCS 3.5.2 Capacidad para aplicar la gestión de las tareas y de la carga de trabajo, incluidos los aspectos siguientes: .1 la planificación y coordinación, .2 la asignación de personal, .3 las limitaciones de tiempo y recursos, .4 la asignación de prioridades

A31-4.7.5. A-III/1-CCS 4.7.5 Conocimiento y capacidad para aplicar las técnicas de adopción de decisiones: .1 la evaluación de la situación y del riesgo, .2 la determinación y elaboración de opciones, .3 la selección de las medidas, .4 la evaluación de la eficacia de los resultados

A31-4.7.1. A-III/1-CCS 4.7.1 Conocimientos prácticos de la gestión y la formación del personal de a bordo

A31-4.7.3. A-III/1-CCS 4.7.3 Capacidad para aplicar la gestión de las tareas y de la carga de trabajo, incluidos los aspectos siguientes: .1 la planificación y coordinación, .2 la asignación de personal, .3 las limitaciones de tiempo y recursos, .4 la asignación de prioridades

A36-3.5.1. A-III/6-CCS 3.5.1 Conocimientos prácticos de la gestión y la formación del personal de a bordo

A31-4.7.4. A-III/1-CCS 4.7.4 Conocimiento y capacidad para aplicar la gestión eficaz de los recursos: .1 la distribución, asignación y clasificación prioritaria de los recursos, .2 la comunicación eficaz a bordo y en tierra, .3 las decisiones adoptadas reflejan el resultado del examen de las experiencias en equipo, .4 la determinación y el liderazgo, incluida la motivación, .5 la consecución y el mantenimiento de la conciencia de la situación

Dedicación: 11h 30m

Grupo grande/Teoría: 3h

Grupo mediano/Prácticas: 2h

Aprendizaje autónomo: 6h 30m

SISTEMA DE CALIFICACIÓN

Prácticas: 10%
Examen Parcial: 20%
Plan de empresas: 20%
Examen final: 50%

En el caso del módulo de RRHH para GTM, se realiza una evaluación teórico-práctica de los contenidos presentados con la idea de valorar su comprensión y suficiencia.

NORMAS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS PRUEBAS.

- La nota de la capacidad específica esta basada en el plan de empresas.
- Es obligatorio entregar el plan de empresas para superar la asignatura.
- El alumno será considerado no presentado si no se hace el plan de empresa ni el examen final.
- En ningún caso se puede disponer de ningún tipo de formulario en los controles de los exámenes.
- El examen parcial no libera material. La nota de los exámenes seguirá la siguiente formula: $\text{Max}\{0,5*\text{nota final} + 0,2*\text{nota parcial}; 0,7*\text{nota final}\}$.

Reevaluación:

- Se pueden presentar a la reevaluación aquellos estudiantes que cumplan todos los requisitos para ser evaluados y con una nota final de la asignatura entre un 3.0 y un 4.9
- Los estudiantes que cumplan todos los requisitos para realizar la prueba de reevaluación deberán realizar un examen de reevaluación del mismo estilo que el examen final sobre todo el contenido de la asignatura visto en clase.
- La nota final se obtendrá siguiendo el mismo procedimiento que la primera convocatoria sustituyendo la nota del examen final por la nota del examen de reevaluación
- La nota final que se obtenga en el acta de reevaluación no podrá ser inferior a la nota que se tenía de curso y tampoco podrá ser superior a 5.0

BIBLIOGRAFÍA

Básica:

- Stopford, M. Maritime economics. 3a ed. London: Routledge, 2009. ISBN 9780415275583.
- Salas Fumas, Vicente. Economía de la empresa: decisiones y organización. 2a ed. Barcelona: Ariel, 1996. ISBN 8434420228.
- Valle Zaragoza, Vicente. Derecho civil y mercantil. Madrid: McGraw-Hill, 1996. ISBN 476153694.
- Varian, H.R. Microeconomía intermedia: un enfoque actual. 8a ed. Barcelona: Bosch, 2011. ISBN 9788495348579.
- Castro Abancéns, Ignacio. La Creación de empresas para emprendedores [en línea]. 2a ed. Madrid: Pirámide, 2015 [Consulta: 04/10/2021]. Disponible a : <https://ebookcentral-proquest-com.recursos.biblioteca.upc.edu/lib/upcatalunya-ebooks/detail.action?pq-origsite=primo&docID=4569972#>. ISBN 9788436834192.
- Mankiw, N.G. Macroeconomía. 6a ed. Barcelona: Bosch, 2007. ISBN 9788495348340.
- Tidd, J.; Bessant, J. Managing innovation: integrating technological, and organizational change. 4a ed. Chichester: John Wiley, 2009. ISBN 9780470998106.
- Besanko, David [et al.]. Economics of strategy. 5a ed. Hoboken, N.J.: Wiley & Sons, 2010. ISBN 9780470484838.
- Mullins, John W. The new business road test : what entrepreneurs and executives should do before writing a business plan. 3rd ed. New York: Pearson ; Financial Times Prentice Hall, 2010. ISBN 9780273732792.
- Vendrell-Herrero, F.; Lafuente, E. Emprender en la era digital: tres casos de emprendedores con teoría integrada. [s.l]: OmniaScience Scholar, 2014. ISBN 9788494211805.

Complementaria:

- Drucker, Peter F. The Daily Drucker: 365 day of insight and motivation for getting the right things done. New York: HarperBusiness, 2011. ISBN 0060742445.
- Gregory, Dik ; Gregory, Dik. The Human element: a guide to the human behaviour in the shipping industry. Norwich: The Stationery Office, 2010. ISBN 9780115531200.
- Carnegie, Dale. How to Win Friends and Influence People. London: Arrow (Random), 2012. ISBN 9780091947460.
- Greene, Robert. The 48 laws of power. London: Profile, 1998. ISBN 9781861972781.
- Electro-technical officer. IMO model course 7.08. London: International Maritime Organization, 2014. ISBN 9789280115802.