

**ACORD DEL CONSELL DE DIRECCIÓ I EL COMITÈ D'EMPRESA
PER A INCORPORAR A LA PLANTILLA
D'INVESTIGADORS EL PERSONAL LABORAL DOCTOR (PAS)
QUE REALITZA TASQUES DE RECERCA**

Acord núm.13/2003 pel qual es ratifica l'acord del Consell de Direcció i el Comitè d'Empresa, en relació a la incorporació a la plantilla d'investigadors del personal laboral doctor (PAS) que realitza tasques de recerca.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del dia 22 de gener del 2003.
- Document aprovat pel CGp del 30 de gener del 2003.

-Aquest acord substitueix el document CGp 16/11 2002-

DOCUMENT ANNEX CGp 1/1 2003

Vicerektorat de personal
Barcelona, gener del 2003

ACORD DEL CONSELL DE DIRECCIÓ I EL COMITÈ D'EMPRESA PER A INCORPORAR A LA PLANTILLA D'INVESTIGADORS EL PERSONAL LABORAL DOCTOR (PAS) QUE REALITZA TASQUES DE RECERCA

Amb l'aprovació dels criteris de promoció de Col·laborador a Investigador, el Consell de Govern del dia 11 de juliol, va donar resposta a una petició històrica d'aquest col·lectiu que, havent assolit el grau de doctor, havia tingut frenada la possibilitat de promoció durant uns anys.

Desencallar aquesta qüestió va permetre analitzar el currículum i la trajectòria professional dels col·laboradors amb un resultat satisfactori, atès que per aquesta via, i aplicant els criteris de promoció, la plantilla històrica de 3 Investigadors està composta en aquests moments per 10 Investigadors doctors.

Ara ens cal donar resposta satisfactòria a un nombre de persones, que sent contractats laborals en règim permanent i disposant del grau de Doctor, realitzen tasques d'investigació als departaments i instituts sota la denominació de PAS.

Aquesta situació, produïda per la voluntat de mantenir congelada la plantilla de personal investigador fins clarificar les opcions de futur, ha suposat un greuge per als afectats ja que mai els ha estat reconeguda la seva funció investigadora, no han tingut l'opció d'acollir-se als processos d'avaluació dels sexennis i, fins i tot, pel fet de ser PAS encara que doctors, han tingut dificultats per signar projectes de recerca que han dirigit.

La UPC és l'única Universitat que en aquests moments té una plantilla específica d'investigació. Tant la LOU com el projecte de LUC que es debat al Parlament de Catalunya, així com les iniciatives que s'han produït darrerament (Convocatòries Ramon y Cajal, ICREA, etc.) indiquen que la figura dels investigadors doctors va prenent rellevància a les Universitats. Cal, doncs, afrontar el desenvolupament de la LUC i la posada en marxa dels nous Estatuts de la UPC amb la situació tan clarificada com sigui possible.

És doncs necessari analitzar la situació d'aquest grup de persones i decidir les condicions per a transformar la seva situació actual cap a la d'Investigador.

Criteris per a transformar personal fix a Investigadors:

1. Requisits:

Tenir un contracte laboral permanent amb assignació a Departaments i/o Instituts
Haver assolit el grau de Doctor.

2. Criteris de valoració:

Els mateixos que per al pas de col·laborador de recerca a investigador, és a dir, haver acumulat 36 PAR o 18 PAR de tipus 1 durant els tres anys immediatament anteriors a l'avaluació.

El personal laboral fix, no inclòs en la relació adjunta, que a data d'avui disposi del grau de doctor podrà sol·licitar a l'Àrea de Personal la valoració de la seva activitat de recerca .

Les valoracions positives comportaran la promoció a la categoria d'Investigador i es presentaran als òrgans de govern per a la seva aprovació definitiva previ informe del Comitè d'empresa.

Els efectes econòmics seran de l'1 de gener del 2003.

El personal laboral fix que obtingui el grau de doctor en un futur, podrà sol·licitar la valoració de la seva activitat de recerca, i si aquesta és positiva, es realitzarà una nova proposta de promoció.

En aquest cas, els efectes econòmics seran els que corresponguin a la data d'aprovació de la proposta.

Barcelona, 21 de gener del 2003

La Vicerectora del Personal

El President del Comitè d'Empresa

ANNEX

PROPOSTA DE TRANSFORMACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PAS LABORAL GRUP I A INVESTIGADORS

UE	Nom del Lloc	Grup	Complement de lloc	Total	Lloc proposat	Grup	Complement de lloc	Cost Total
704 - CA 1	Tècnic	I	3.081,24	27.446,67	Investigadora	I	5.222,76	2.141,52
706 - EC	Tècnic	I	9.147,24	33.512,67	Investigador	I	5.222,76	0,00
708 - ETCG	Director Lab.	I	7.007,40	31.372,83	Investigador	I	5.222,76	0,00
708 - ETCG	Tècnic	I	6.147,48	30.512,91	Investigador	I	5.222,76	0,00
713 - EQ	Tècnic	I	2.912,52	27.277,95	Investigador	I	5.222,76	2.310,24
713 - EQ	Tècnic	I	2.912,52	27.277,95	Investigador	I	5.222,76	2.310,24
713 - EQ	Tècnic	I	2.912,52	27.277,95	Investigador	I	5.222,76	2.310,24
724- MMT	Tècnic	I	394,20	24.759,63	Investigador	I	5.222,76	4.828,56
724- MMT	Tècnic	I	394,20	24.759,63	Investigador	I	5.222,76	4.828,56
460 - NTE	Cap del S.P.R	I	1.980,36	26.345,79	Investigadora	I	5.222,76	3.242,40
			36.889,68				52.227,60	21.971,76

QUOTA PATRONAL 33% 7.250,68
TOTAL 29.222,44