

ACORD SEGUIMENT VAGUES PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

Acord núm. 15/2003 pel qual es ratifica l'acord del Consell de Direcció i la Mesa Negociadora de la JPA pel que fa al seguiment de vagues del PDI.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del dia 22 de gener del 2003.
- Document aprovat CGp 30 de gener del 2003.

DOCUMENT CGp 3/1 2003

Vicerektorat de personal
Barcelona, gener del 2003

Seguiment de les vagues al PDI

Com és sabut, el seguiment de la participació del personal a les vagues que l'afecten, sectorials o generals, presenta a la universitat una dificultat afegida pel fet que el Personal Docent i Investigador no està sotmès a control horari ni, molt probablement, té sentit que ho estigui, mentre que el Personal d'Administració i Serveis ho està.

La UPC voldria disposar d'un sistema de seguiment que, dins la dificultat del problema, pugui alhora satisfer els requisits legals i gaudir de cert consens, suficient continuïtat, i ser prou eficient, tant en el cas de les vagues amb un alt grau d'adhesions com en el de les vagues de seguiment minoritari.

La dificultat per trobar una solució plenament satisfactòria es reflecteix a les consultes que hem dut a terme:

Departament de Treball: no tenen instruccions per al cas de personal que treballa sense control horari.

Departament d'Ensenyament: La declaració de serveis mínims de la Generalitat inclou sempre els directors dels centres, i aquests han de comunicar qui va fer vaga d'entre el seu personal (a mig matí se'ls pregunta qui n'està fent en aquell moment, a efectes estadístics). Aquest mètode no es pot aplicar a la universitat, on es pot donar per fet que els serveis mínims mai no inclouran els directors de les UE, ja que els nostres estudiants són majors d'edat i no cal garantir-ne la permanència dins el recinte.

UB: S'envia una carta a tot el personal per tal que qui ha fet vaga ho digui. S'havia fet a l'inrevés: demanant que qui no havia fer vaga ho digués. Tanmateix no sembla que s'apliqui gaire sovint. En el cas de la LOU, no es va fer. En el cas de la darrera vaga contra el DURSI, convocada per CSIF, tampoc.

UAB: El rectorat envia una llista a cada centre on els que no fan vaga signen la seva assistència el dia de vaga. Es descompta a qui, havent de fer classe, no es presenta a fer-la i no signa. El problema és que, en fer-se els descomptes en funció de les classes, es generen "injustícies" i la mesura és polèmica.

UPF: S'envia una carta des del rectorat a cada interessat, el qual declara, si vol, que ha fet vaga. En el cas de la LOU no es va fer res.

UdG: No hem obtingut resposta.

UL: No hem obtingut resposta.

URV: Han passat per diverses metodologies. Primer van fer el seguiment a través dels directors, i després demanant a cada professor que comunicés que havia fet vaga (en aquest cas, en vagues de seguiment molt ampli tan sols declarava que havia fet vaga un 15% del personal aproximadament). La darrera proposta va ser comunicar a tots els professors a temps complet que, si no tenien cap permís concedit, es trobarien a l'entrada de l'edifici un full per signar. La mesura no afectava al personal de temps parcial. Aquesta proposta estava basada en uns informes legals. Donava bons resultats, en el sentit que les respostes s'apropaven força a la realitat. A la pràctica, no s'han portat a terme els descomptes.

La dificultat per trobar una solució prou convincent també es reflecteix a la història dels descomptes per vaga a la UPC:

UPC: metodologies emprades. Al llarg dels anys, la UPC ha fet servir les metodologies següents:

- 1) Antigament no es feien descomptes per vaga al PDI.
- 2) La primera vegada que es va fer, es va pactar amb la representació sindical que, per defecte, es consideraria que tothom la seguia i, que qui no volgués que li fessin descomptes hauria de declarar explícitament que no havia seguit la vaga. Eren els temps que les convocatòries es feien principalment a partir de decisions d'assemblees i, per tant, es podria preveure que, si una vaga havia estat convocada, seria seguida àmpliament.
- 3) De resultes de les queixes de molts professors, es va passar a un mètode, també de comunicació personal, però seguint la lògica contrària: havia de pronunciar-se explícitament qui feia la vaga, per defecte es suposava que ningú no la feia.
- 4) Finalment, com que això significava que l'activitat es paralizzava els dies de vaga, però després ningú no declarava haver seguit la vaga, es va decidir responsabilitzar els directors del seguiment de la mateixa. Això ha produït moltes queixes per part dels directors i, d'altra banda, no ha millorat l'ajust del nombre de vaguistes declarats amb el nombre de vaguistes reals, tal com es veu a les dades següents, corresponents a la vaga del 7 de novembre de 2001 contra la LOU (de seguiment molt majoritari):
 - Nombre de vaguistes, per depts.: 3, 5, 9, 3, 9, 19, 4, 2, 3, 4, 3, 6, 8.
 - Nombre de vaguistes individuals: 8.
 - Total vaguistes: 78.
 - Nombre de departaments que contesten: 13.
- 5) Per primera vegada, a la darrera vaga general, no hi va haver descomptes. El resultat ha estat la declaració d'una dotzena de

persones que, a títol individual, han volgut fer constar que s'havien adherit a la vaga.

Característiques per a una solució raonable

A l'hora de prendre una decisió, s'han de tenir en compte com a mínim els factors següents:

- Hi ha vagues que tenen molt seguiment i vagues que no en tenen cap. En conseqüència, el mètode que s'aprovi s'ha de poder adaptar bé a les dues situacions.
- S'ha de mirar d'establir una metodologia per al PDI que no difereixi tant de la que s'aplica al PAS, però no es pot oblidar que algunes de les tasques del PDI es poden fer sense presència al lloc de treball (per això n'avaluem el rendiment) i d'altres no (com les classes).
- El mètode que s'aprovi ha de mirar de minimitzar la feina afegida que pugui comportar el control del seguiment de les vagues per al Servei de Personal, que no pot quedar col·lapsat, especialment si la vaga ha tingut un seguiment escàs.
- La JPA s'ha pronunciat per un mètode de signatura de la presència.

Acord

Tenint en compte els elements anteriors, la proposta que es presenta distingeix entre vagues amb suport de l'òrgan de representació sindical unitària (Junta de Personal Acadèmic - JPA) i vagues sense aquest suport, com a possible indicador del seguiment esperat de la vaga.

Vagues amb suport de la JPA:

En aquest cas, és previsible que el seguiment de la vaga per part del personal convocat sigui alt. Per això, es posaran a les entrades dels edificis fulls de signatura. Es duran a terme descomptes a tot el personal que no signi. El personal que no pugui signar per algun motiu justificat (permís, malaltia, etc.) podrà presentar una al·legació en un termini fixat. Les al·legacions seran resoltes pel rector.

Vagues sense suport de la JPA:

En aquest cas, és previsible que el seguiment de la vaga per part del personal convocat sigui baix. Per tant, es demanarà individualment al personal que, si ha exercit el dret a vaga, ho faci saber en un termini fixat. Es duran a terme descomptes en funció de les declaracions individuals.

Observacions finals

1. Es procurarà que progressivament totes les comunicacions i evidències relatives al seguiment de les vagues es puguin dur a terme electrònicament. En particular, això inclou substituir també els fulls de signatures, tan bon punt sigui possible.
2. En qualsevol cas, quan s'hagi convocat una vaga s'avisarà tot el personal amb antelació, indicant el mètode de seguiment que s'aplicarà.
3. Un cop aquest mètode de seguiment de les vagues hagi estat aplicat al menys a dues convocatòries, la Mesa Negociadora de la JPA i el Consell de Direcció farà un balanç del seu funcionament i proposarà les modificacions que consideri adients.