

**CAP A UN PLA DE PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT
FUNCIONARI**

DOCUMENT INFORMATIU

DOCUMENT CG P 24/2 2003

Vicerektorat de personal
Barcelona, febrer del 2003

Cap a un pla de promoció del professorat funcionari

Antecedents

Els canvis legislatius que s'han produït al sistema universitari espanyol i català obliguen a revisar el plantejament global de la promoció del professorat funcionari a la nostra universitat

El requisit d'habilitació, imprescindible per a concursar a qualsevol plaça de funcionari de categoria superior, és un canvi substancial en el sistema d'accés i promoció. Les comissions que jutgen l'habilitació prevista a la LOU són independents de cadascuna de les universitats convocants, a diferència de les que jutjaven els concursos regulats a la LRU, de manera que és previsible que valorin els candidats amb criteris generals, poc adaptats a la realitat de cada universitat. A més, l'existència d'un límit en el nombre de persones que es poden habilitar a cada convocatòria distorsiona el resultat de l'habilitació, ja que no és previsible que s'habilitin totes les persones amb prou mèrits per cada categoria, sinó tan sols les més destacades, amb la limitació del nombre imposat en cada cas.

Cal, doncs, revisar els criteris i mecanismes per a la convocatòria de places de TU i de CU per a permetre la promoció del professorat funcionari, a la llum de la nova legislació.

Promoció a TU

L'acord específic per al període 2001-2002, signat pel DURSI i la UPC a finals de 2001, preveia la promoció de TEUs amb 1 o més sexennis, sense afegir condicions addicionals.

La Junta de Govern, en la seva sessió del 23 de gener de 2002 va aprovar els requisits mínims per convocar places de TEU/CEU per a permetre la promoció del professorat a temps complet. Tal com es recull al document, *“els mèrits mínims acreditats constitueixen una condició necessària que els candidats hauran de satisfer per poder accedir a la promoció. La condició de suficiència l'ha de formalitzar la comissió única que analitzarà els currículums dels professors TEU i ATC que els satisfacin, la qual ha de ser nomenada pel rector a aquest efecte.”*

Pel que fa als requisits mínims, aquests eren els següents, referits als darrers 3 anys:

1) Recerca

- Tenir reconegut 1 sexenni
- O bé
- Haver acumulat 36 PAR (o 18 PAR1)
- O bé
- Reducció dels valors anteriors a 24 i 12 respectivament, sempre que es doni una les condicions següents:
 - Pertinença a òrgans de govern no inferior a 18 mesos
- O bé
- Estades a l'estranger no inferiors a 3 mesos en períodes no inferiors a 2 setmanes
- O bé
- Pertinença a una línia de recerca amb PATT/EDP \geq 3.500.000 ptes/any

2) Docència

- Activitat docent de 24 crèdits/any en mitjana
I mitjana ponderada de les enquestes \geq 3
- O bé
- Activitat docent de 18 crèdits/any en mitjana
I mitjana ponderada de les enquestes \geq 3.5
- O bé
- Reducció d'aquests valors a (18cr, 3) o (15cr, 3.5) sempre que es doni una de les condicions següents:
 - Pertinença a òrgans de govern no inferior a 18 mesos
- O bé
- Estades a l'estranger no inferiors a 3 mesos en períodes no inferiors a 2 setmanes
- O bé
- Reducció fins als 12 crèdits en cas de
 - Òrgans unipersonal de govern

3) La implicació institucional tan sols es pot fer servir un cop.

Pel que fa als criteris d'avaluació dels currículums que superin els criteris mínims, la comissió mai no es va formar, i aquests no es van arribar a elaborar.

Promoció a CU

La Junta de Govern, a la seva sessió de juliol de 2001 va aprovar la convocatòria de càtedres per concurs de currículums. L'acord contemplava uns requisits mínims: "*Amb objecte de facilitar el treball de les Comissions,*

aquestes analitzaran currícula que compleixin uns requeriments mínims.” Eren els següents, referits als darrers tres anys:

1) Recerca

- Tenir reconeguts 2 sexennis, el darrer dels quals hi hagi estat durant els sis anys immediatament anteriors a la data de la convocatòria del concurs de currículums.

O bé

- Haver acumulat 90 PAR (o 50 PAR1)

O bé

- Haver acumulat 60 PAR (o 30 PAR1)
I pertànyer a una línia de recerca amb més de 3.500.000 PATT/EDP
Actius en mitjana

2) Docència

- Activitat docent de 24 crèdits/any en mitjana
I mitjana ponderada de les enquestes ≥ 3

O bé

- Activitat docent de 18 crèdits/any en mitjana
I mitjana ponderada de les enquestes ≥ 3.5
I haver dirigit una tesi doctoral

3) Implicació institucional

- Haver desenvolupat un òrgan unipersonal de govern durant un mínim de 3 anys

O bé

- Haver format part de la JG, de la CP d'un centre, de la J d'un departament o d'un institut un mínim de 3 anys
I haver acumulat 6 mesos d'estada a l'estranger amb informe favorable del responsable

L'acord específic per al període 2001-2002, signat pel DURSI i la UPC el 27 de novembre de 2001, preveia la promoció de TUs i CEUs amb 3 o més sexennis, tot afegint les condicions addicionals següents, referides als darrers 3 anys:

1) Docència

- Activitat docent de 24 crèdits/any en mitjana
I mitjana ponderada de les enquestes ≥ 3

O bé

- Activitat docent de 18 crèdits/any en mitjana
I mitjana ponderada de les enquestes ≥ 3.5
I haver dirigit una tesi doctoral

2) Implicació institucional

- Haver desenvolupat un òrgan unipersonal de govern durant un mínim de 3 anys

O bé

- Haver format part de la JG, de la CP d'un centre, de la J d'un departament o d'un institut un mínim de 3 anys
I haver acumulat 6 mesos d'estada a l'estranger amb informe favorable del responsable

3) Adequació

- Haver estat seleccionat per una comissió d'experts.

Pel que fa als criteris d'avaluació dels currículums que superin els criteris mínims, la comissió mai no els va fer públics.

Com elaborar una proposta de futur?

Caldria revisar el procediment: en primer lloc, decidint si es vol mantenir el mètode d'establir uns requisits per a la presentació de currículums, que després són analitzats per una comissió. En aquest cas, caldria revisar els requisits en el sentit de fer-los més adequats a la situació actual del procés d'habilitació. En qualsevol cas, els criteris per decidir finalment la convocatòria s'haurien de fer públics.

Per tal de prendre una decisió, és bo tenir en compte les dades següents:

TEU		
PAR1 >= 18	Sexennis >= 1	Nombre
SI	SI	8
SI	NO	14
NO	SI	5

TU i CEU		
PAR1 >= 50	Sexennis >= 3	Nombre
SI	SI	14
SI	NO	163 (-20?)
NO	SI	15

Encara no hem analitzat les dades corresponents a l'activitat docent. Està en curs una estimació del nombre de persones que podrien presentar els seus currículums si es mantinguessin els requisits vigents fins ara.

ANNEX I

Informe presentat al DURSI el 22/01/03



PROPOSTA SOBRE L'EXECUCIÓ DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT FUNCIONARI DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA (Resolució de 24 de juliol de 2002)

1.- ANTECEDENTS

- Per resolució del Conseller d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació, de 24 de juliol de 2002, es crea el Programa de Promoció del Professorat Funcionari de les Universitats Públiques de Catalunya, l'objectiu del qual és possibilitar la promoció d'aquests professors.

La Generalitat assumeix fer-se càrrec de la diferència entre les retribucions resultants, en determinades condicions.

D'acord amb l'article 4 d'aquesta resolució, el programa "serà vigent fins al 31 de desembre de 2004, data en la qual serà objecte d'avaluació als efectes de la seva adaptació i pròrroga si és el cas".

- En data 23 d'octubre de 2001 es va signar entre el Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació i la Universitat Politècnica de Catalunya un conveni Marc per a aplicar el Programa, on es preveu la convocatòria durant el període 2001-2004 de les següents places de promoció:

CU	81
TU/CEU	34
<hr/>	
TOTAL	115

- En data 27 de novembre de 2001 es va signar el Primer Conveni Específic, en què es concretaven les places a convocar en el període 2001/2002:

CU	27
TU/CEU	17
<hr/>	
TOTAL	44

Aquest document estableix el cost de les places previstes al Conveni Marc en 210.210,9 € (cost 2002).

A la clàusula segona, paràgraf segon, es preveu que "en el cas que el cost de les places, (...) fos inferior a una tercera part del cost de les places previstes al Conveni Marc, es podrà acumular l'import sobrant al següent exercici".

A la clàusula cinquena es preveu la justificació, abans del 31 de desembre de 2002, entre altres condicions, la presa de possessió dels candidats i l'acreditació de que tinguin els següents trams de recerca:

- 3 o més en el cas de promoció a CU
- 1 o més en el cas de promoció a TU/CEU

2.- COMPLIMENT DE LES PREVISIONS DEL PRIMER CONVENI ESPECÍFIC

Pel que fa a les places convocades amb candidats que reuneixen les condicions previstes (sexennis) durant el període 2001/2002, a data d'avui les dades són les següents:

	Presa possessió	
	Abans 31.12.02	En tràmit
CU	2	5
TU	8	9
TOTAL	10	14

Aquestes dades, doncs, corresponen a la hipòtesi de cost potencialment màxim. D'acord amb els nostres càlculs, ens trobarem en la situació prevista a la clàusula segona, paràgraf segon, del Primer Conveni Específic: el cost d'aquestes places serà inferior a una tercera part del total de les previstes al Conveni Marc.

3.- PROPOSTES D'ACTUACIÓ

En el conveni específic referent a l'any 2003 s'hauria d'acumular l'import anteriorment estimat com a sobrant del període 2001-2002. En cas de produir-se un error en el càlcul, en qualsevol sentit, aquest es podria acumular a l'exercici corresponent al darrer any d'execució del conveni.

D'altra banda, la previsió temporal de desenvolupament del programa no s'està podent complir en els terminis anuals pactats, per raons alienes tant a la Universitat com a la Generalitat.

D'una banda, la lentitud en el desenvolupament dels concursos pendents impossibilita determinar el resultat del Conveni Específic 2001-2002, i alhora desaconsella la precipitació en la convocatòria 2003. D'una altra banda, el nou sistema d'habilitació, amb els seus terminis, farà impossible que el resultat de la convocatòria 2003 es conegui a temps per a determinar la darrera convocatòria contemplada en el Conveni Marc, l'any 2004.

En conseqüència, o be el Conveni Marc (prèvia modificació, si s'escau, de la Resolució de 24 de juliol de 2001, pel que fa al termini de vigència del Programa), o be el proper conveni específic, haurien de contemplar uns terminis d'execució que tinguessin en consideració les previsions reals de desenvolupament de les convocatòries.

D'aquesta manera, es podria signar un Conveni Específic que, sense modificar les quantitats acordades al Conveni Marc ni el nombre de convocatòries previstes, en permetés el seguiment i l'execució completa.

ANNEX II

Informe presentat al DURSI el 24/02/2003



DADES PER A LA REVISIÓ I PROLONGACIÓ DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT FUNCIONARI DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

La taula següent resumeix les dades corresponents al desenvolupament del programa a la UPC. Tan sols s'hi recullen les places susceptibles de subvenció a través del programa (segons els requisits de sexennis contemplats a la Resolució de 24 de juliol de 2001).

	A			B		A - B			Total
	Previsió conveni marc 2001-2004	2001	2002	Total estimació 2001-2002	Previsió conveni específic 2001-2002	Resten	Previsió 2003	Previsió 2005	
CU	81	7	0	7	27	74	25	49	81
TU/CEU	34	17	0	17	17	17	8	9	34

Cal entendre que:

- 1) La columna 2001 és una estimació a l'alça del nombre de places que poden ser objecte de subvenció a través del programa: en no haver-se resolt encara tots els concursos, les xifres han estat calculades tenint en compte el nombre de sexennis de les persones que han estat admeses als concursos i fent la hipòtesi més cara per al programa. En aquesta columna s'inclouen totes les places convocades el 2001 (convocatòries 34 i 35).
- 2) La columna 2002 és efectivament tota zero (no es tracta d'una estimació) ja que no hi ha hagut convocatòria per part de la UPC.
- 3) Les previsions 2003 i 2005 són una primera estimació de grans nombres feta pel vicerectorat de personal, sense que encara la UPC hagi pres cap decisió en ferm sobre els criteris per convocar places de cada categoria, ni el nombre de places a convocar.
- 4) El calendari de resolució dels concursos no ha estat mai totalment en mans de la universitat, i ara encara ho està menys, a partir de l'entrada en vigor de la LOU. Per tant, cal fer una previsió realista del calendari d'execució del programa. Es pot preveure que les places convocades el 2001 es podran justificar abans del juliol del 2003. A la seva vegada, les places que es convoquin el 2003 es podran justificar abans que acabi l'any 2004. D'aquesta manera, el gener de 2005 es podrà acordar la xifra corresponent a la darrera convocatòria del programa, el 2005, la qual es podrà justificar abans que acabi l'any 2006.