

**INFORME SOBRE ELS CÀRRECS ACADÈMICS A LES
UNITATS ESTRUCTURALS**

DOCUMENT BASE DE TREBALL

Vicerektorat de personal
Barcelona, febrer del 2003

Informe sobre els càrrecs acadèmics a les unitats estructurals

Introducció

Aquest informe té per objectiu descriure la situació actual que s'està produint als centres docents, als departaments i als instituts pel que fa a l'estructura de gestió i direcció d'aquestes unitats estructurals.

Les perspectives principals d'anàlisi són dues:

1. La distribució entre el personal docent i investigador dels crèdits que les unitats estructurals tenen assignats per fer front a les seves necessitats de gestió, i
2. La percepció de retribucions i gratificacions associades al desenvolupament d'alguns càrrecs unipersonals.

Les dades del reconeixement de crèdits fan referència al curs 2001/02, mentre que la informació de tipus retributiu fa referència a l'any 2002.

Assignació inicial de crèdits per gestió

Amb la finalitat de fer front a les seves necessitats, el procés d'assignació de crèdits que es realitza abans de cada curs preveu una quantitat de crèdits per a tasques de gestió de les pròpies unitats estructurals¹.

Aquestes assignacions pel curs 2001/02 es van distribuir d'acord als criteris següents:

Centres docents	24 crèdits per centre + 6 crèdits per titulació + 12 crèdits per cada 1000 estudiants actius ² o fracció
Departaments	18 crèdits per departament + 6 crèdits per cada centre on tingui el departament més de 5 professors equivalents a TC
Instituts	18 crèdits per institut

El resultat d'aquesta assignació va ser el següent:

Centres docents	1.014 crèdits (42,25 professors equivalents a temps complet)
Departaments	1.428 crèdits (59,5 professors equivalents a temps complet)
Instituts	36 crèdits (1,5 professors equivalents a temps complet)

¹ D'acord amb els criteris de l'acord 95/1996 de la Junta de Govern pel qual s'aprova el reconeixement d'activitats de gestió.

² Els estudiants actius es calculen com el producte entre els estudiants d'entrada per la durada dels estudis per a cadascuna de les titulacions del centre docent

Activitats reconegudes per les unitats

A través del procediment que recull l'activitat acadèmica del personal docent i investigador de la UPC (conegut com AAD), les unitats comuniquen la dedicació del seu professorat a les diferents activitats acadèmiques. La unitat de mesura d'aquesta dedicació és el crèdit docent.

Pel que fa als **centres docents** la informació disponible reflecteix criteris força heterogenis entre elles. El fet que, a més de l'assignació de crèdits per la gestió existeixi una altra assignació de crèdits per a la coordinació docent també ajuda a generar aquesta confusió. Per exemple, la figura del "cap d'estudis" en alguns centres s'integra en l'equip de gestió mentre que en d'altres és considerada una funció de coordinació docent.

Pel que fa al tema de la coordinació de la docència, també les situacions que es reconeixen presenten un ventall molt ampli, tant en els nivells de coordinació com en el volum de crèdits que es reconeixen.

La taula següent permet observar aquest fet:

Activitat normalitzada	Mínim	Màxim	Mitjana	Moda	Professorat
CAP D'ESTUDIS	8	16	11,21	12	14
COORDINACIÓ TITULACIÓ	0,125	6	2,83	6	22
COORDINACIÓ BLOC CURRICULAR	2	5	2,80	3	10
COORDINACIÓ D'ASSIGNATURES	0,25	9	2,19	2	445
COORDINACIÓ DE CURS	2	4	2,15	2	13
COORDINACIÓ DE LÍNIA	2	2	2,00	2	5
COORDINACIÓ CICLE	0,75	3	1,43	1,5	22
COORDINACIÓ HORIZONTAL	0,25	1,5	0,75	0,25	14

Pel que fa a la gestió, amb la finalitat d'introduir un cert factor d'homogeneització entre les diferents unitats estructurals, s'ha considerat que per formar part de l'equip de gestió el nombre de crèdits reconeguts per la funció vinculada a la gestió hauria de ser igual o superior a 6.

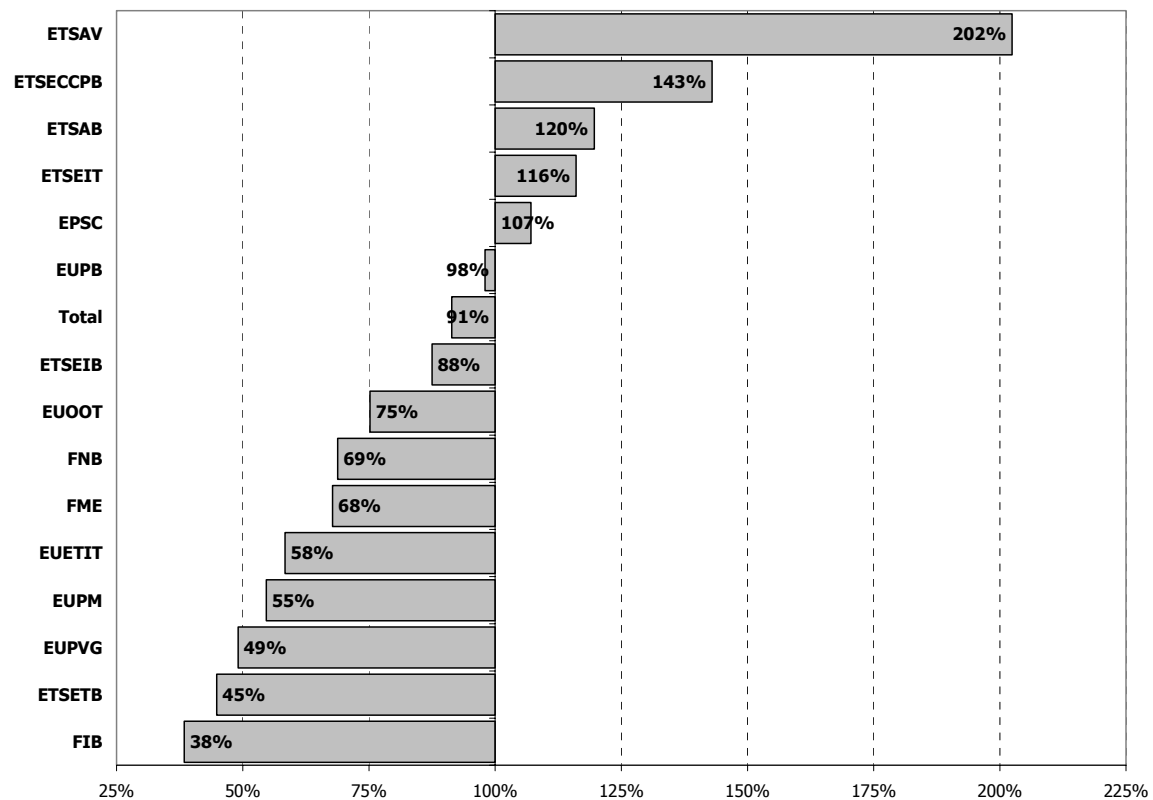
Unitat Estructural	Crèdits reconeguts	Director/a o degà/na	Sots-director/a o vicedegà/na	Secretari/a	Cap d'estudis	Crèdits gestió	Crèdits totals	Membres
FME	15	1					68	6
	12		2	1				
	9					1		
	7,5		1					
ETSAB	12	1					28	3
	9				1			
	7		1					
ETSEIT	15	1					90	9
	12				2			
	9			1		4		
	6					1		
ETSETB	16	1			1		79	8
	8		5					
	7		1					

Unitat Estructural	Crèdits reconeguts	Director/a o degà/na	Sots-director/a o vicedegà/na	Secretari/a	Cap d'estudis	Crèdits gestió	Crèdits totals	Membres
ETSEIB	12	1					103	12
	10				1	3		
	9					1		
	8				1	2		
	6					3		
ETSECCPB	18	1					131	12
	12		3	1	3			
	8					2		
	7		1					
	6					1		
FIB	18	1					96	8
	12		3	1	2			
	6					1		
FNB	18	1					48	6
	6		4	1				
ETSAV	7	1	4	1		1	49	7
EPSC	9	1	1			1	53	7
	7,5				1			
	6		3					
EUPB	18	1					58	7
	10		1					
	6		5					
EUETIT	15	1					72	7
	12		1					
	9		4		1			
EUPM	18	1					78	6
	12		4	1				
EUPVG	18	1					96	9
	12		3	1	1			
	6					3		
EUOOT	18	1					63	6
	9		4	1				

Amb la finalitat de poder fer un balanç global de l'ús que fan els centres docents de l'assignació inicial sembla més adequat fer el balanç conjunt de l'assignació per gestió i per coordinació docent.

Unitat Estructural	Assignació inicial			Reconeixement	Reconeguts/ Assignats
	Gestió	Coordinació	Total	Crèdits reconeguts	
200 FME	60	47	107	72,5	68%
210 ETSAB	60	212	272	325,5	120%
220 ETSEIT	66	168	234	271,5	116%
230 ETSETB	78	223	301	135	45%
240 ETSEIB	84	268	352	308	88%
250 ETSECCPB	78	155	233	333	143%
270 FIB	78	189	267	102,5	38%
280 FNB	66	43	109	75	69%
290 ETSAV	42	83	125	253	202%
300 EPSC	54	59	113	121	107%
310 EUPB	60	163	223	218,5	98%
320 EUETIT	84	129	213	124,3	58%
330 EUPM	78	114	192	105	55%
340 EUPVG	84	185	269	132	49%
370 EUOOT	42	60	102	76,7	75%
Total	1014	2098	3112	2844,4	91%

Crèdits reconeguts / Crèdits assignats (Gestió + Coordinació)



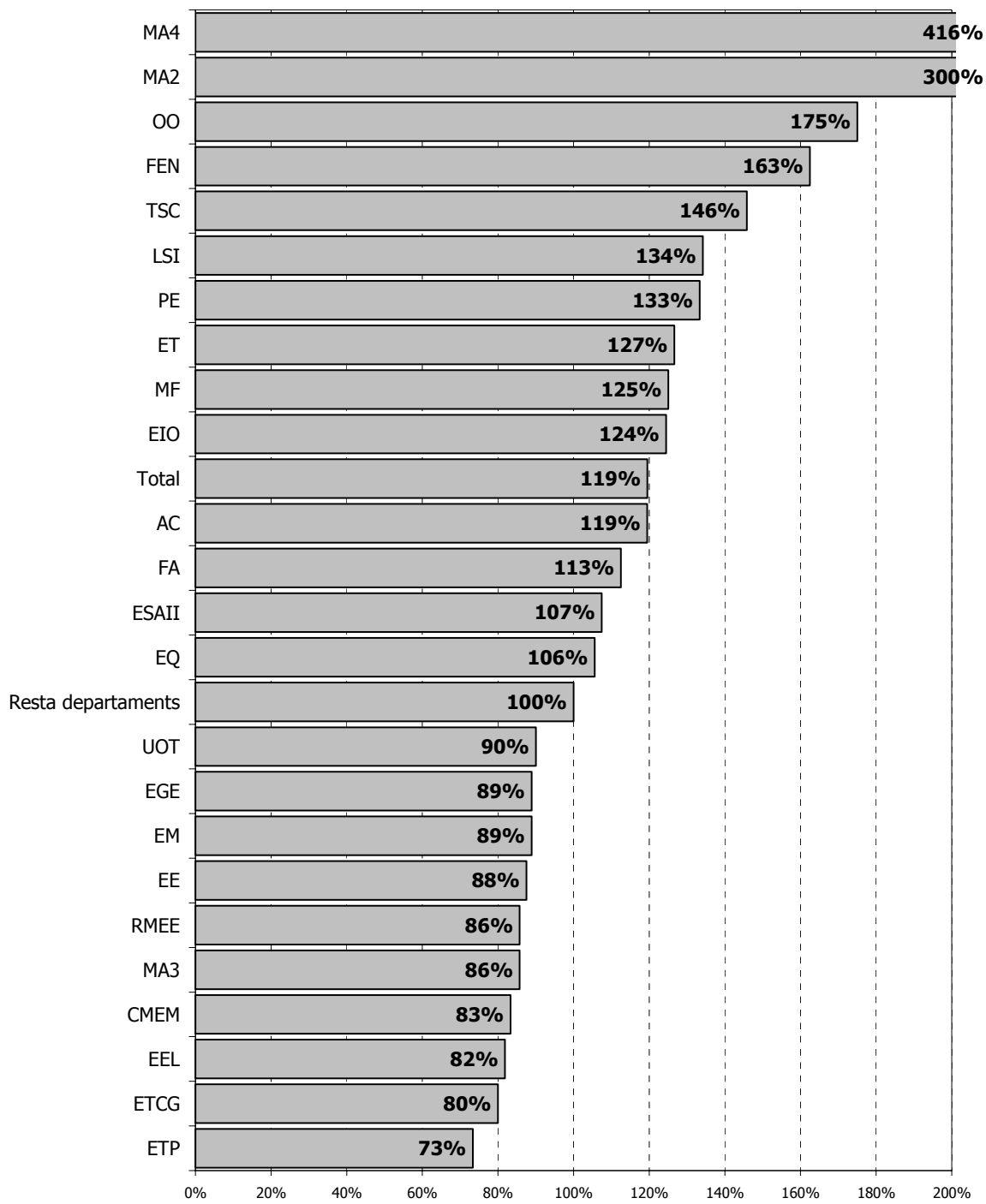
Pel que fa als **departaments**, les figures i el nombre de crèdits reconeguts també presenten un elevat nivell de dispersió. La taula següent presenta un resum d'aquestes activitats ja agrupades en grans categories:

Activitat normalitzada	Mínim	Màxim	Mitjana	Moda	Professorat
DIRECTOR/A DE DEPARTAMENT	2,6	18,0	10,5	12	42
SECRETARI/A ACADÈMIC/A	0,5	15,0	5,4	6	40
COORDINACIÓ (sotsdirectors, coordinació de doctorat, ...)	1,0	14,5	3,8	3	124
CAPS DE SECCIÓ/DELEGACIÓ	0,5	8,0	3,3	3	129
ALTRES	0,3	12,0	3,3	1	42

Codi	Unitat Estructural	Professorat	Crèdits reconeguts			Assignació	Reconeguts / Assignats
			Per gestió	Altres activitats	Total		
701	AC	9	43	0	43	36	119%
702	CMEM	5	30	0	30	36	83%
703	CA	14	30	0	30	30	100%
704	CA1	7	30	0	30	30	100%
705	CA2	4	24	0	24	24	100%
706	EC	6	24	0	24	24	100%
707	ESAI	16	58	0	58	54	107%
708	ETCG	4	24	0	24	30	80%
709	EE	9	42	0	42	48	88%
710	EEL	8	54	0	54	66	82%
711	EHMA	6	24	0	24	24	100%
712	EM	15	43	5	48	54	89%
713	EQ	18	51	6	57	54	106%
714	ETP	5	22	0	22	30	73%
715	EIO	12	44,8	0	44,8	36	124%
716	EA	7	30	0	30	30	100%
717	EGE	9	48	0	48	54	89%
718	EGA1	12	30	0	30	30	100%
719	EGA2	4	24	0	24	24	100%
720	FA	26	52	2	54	48	113%
721	FEN	14	78	0	78	48	163%
722	ITT	5	21	3	24	24	100%
723	LSI	16	63,5	0,9	64,4	48	134%
724	MMT	6	30	0	30	30	100%
725	MA1	7	30	0	30	30	100%
726	MA2*	12	36	72	108	36	300%
727	MA3	8	36	0	36	42	86%
729	MF	4	30	0	30	24	125%
731	OO	4	42	0	42	24	175%
732	OE	10	48	0	48	48	100%
735	PA	7	30	0	30	30	100%
736	PE	7	30	10	40	30	133%
737	RMEE	6	36	0	36	42	86%
739	TSC	11	40	12,5	52,5	36	146%
740	UOT	5	27	0	27	30	90%
741	EMRN	8	24	0	24	24	100%
742	CEN	3	24	0	24	24	100%
743	MA4*	36	152,31	22,61	174,92	42	416%
744	ET	11	32	6	38	30	127%
	Total	376	1537,61	140,01	1677,62	1404	119%

*Inclouen en aquest apartat de l'AAD reconeixements d'activitats de 1r i 2n cicle com ara PFC's o per activitats de recerca.

Crèdits reconeguts / Crèdits assignats



Distribució dels membres del departament amb reconeixement en funció dels crèdits reconeguts

codi	Unitat Estructural	Menys de 3 crèdits	3 crèdits	>3 i <6 crèdits	6 crèdits	>6 i <12 crèdits	12 o més crèdits	Membres amb reconeixement
701	AC	1	4		3		1	9
702	CMEM			4			1	5
703	CA	13		1				14
704	CA1	3	1		2		1	7
705	CA2		2		1		1	4
706	EC	1	3	1		1		6
707	ESAI	4	4	5	3			16
708	ETCG			3			1	4
709	EE	2	3	1	2		1	9
710	EEL				7		1	8
711	EHMA	1		4	1			6
712	EM	10		4			1	15
713	EQ	12	1		2	2	1	18
714	ETP	1	2		1	1		5
715	EIO	5	2	3	1		1	12
716	EA	1	4	1			1	7
717	EGE	1		5	1	1	1	9
718	EGA1	11				1		12
719	EGA2		2		1		1	4
720	FA	18	4	3		1		26
721	FEN		3	2	8		1	14
722	ITT		3		1	1		5
723	LSI	4	4	4	2	2		16
724	MMT	3			2		1	6
725	MA1	1	2	1	1	2		7
726	MA2	2			2	1	7	12
727	MA3	3	1	1	2		1	8
729	MF				3		1	4
731	OO				2		2	4
732	OE		4		6			10
735	PA		4	2		1		7
736	PE			5	1		1	7
737	RMEE			5			1	6
739	TSC	3	4			3	1	11
740	UOT		3		1		1	5
741	EMRN	7				1		8
742	CEN		1		1		1	3
743	MA4	10	5	9	1	9	2	36
744	ET	5	3		2	1		11
	Total	122	69	64	60	28	33	376

Pel que fa als **instituts d'investigació**, el seu reduït nombre no fa necessari tractar la informació des d'una perspectiva estadística. A continuació es presenta el resum:

Unitat	Càrrec	Crèdits reconeguts
INTE	Director de l'institut	18
IOC	Director de l'institut	10
IOC	Secretari	4
IOC	Sots-director	4
INTEXTER	-	Sense dades

La percepció de retribucions i gratificacions econòmiques als centres docents

Els conceptes pressupostaris que s'analitzen són els següents:

- Partida 101. Càrrecs acadèmics: Complementos específics que reben els càrrecs acadèmics segons el lloc que ocupen a les unitats estructurals segons preveu de forma general per a totes les universitats la legislació vigent.
- Partida 104. Complement de càrrecs acadèmics: Complement adicional establert per la UPC per als càrrecs acadèmics, així com altres càrrecs acadèmics de caràcter específic nomenats pel rector.
- Gratificacions extraordinàries: Per diferents motius

La taula següent mostra, per als centres docents, quin és el total de les percepcions rebudes el 2002 en funció de les diferents partides pressupostàries:

Centre de cost	101	104	Gratificacions	Total
200 FME	19.864,20	5.536,48		25.400,68
210 ETSAB	31.314,60	9.553,46	12.505,36	53.373,42
220 ETSEIT	26.300,75	10.409,13	468,77	37.178,65
230 ETSETB	26.300,76	10.653,48	6.171,45	43.125,69
240 ETSEIB	29.593,31	7.123,71	1.633,89	38.350,91
250 ETSECCPB	26.300,76	9.163,76		35.464,52
270 FIB	24.633,86	11.160,38		35.794,24
280 FNB	31.935,24	6.065,99		38.001,23
290 ETSAV	14.768,99	7.197,20	14.990,86	36.957,05
300 EPSC	23.330,04	8.699,64		32.029,68
310 EUPB	21.349,56	9.232,14	2.475,59	33.057,29
320 EUETIT	23.330,04	9.232,44		32.562,48
330 EUPM	24.939,55	8.238,14		33.177,69
340 EUPVG	25.310,52	10.651,97	2.189,16	38.151,65
370 EUOOT	20.359,33	7.812,20		28.171,53
Total	369.631,51	130.730,12	40.435,08	540.796,71

La partida 101 l'any 2002 retribueix a el càrrec de director/a i degà/ana amb 5.505,72 euros anuals i el de sotsdirector/a, vicedegà/ana i secretari/a amb 2970,72 euros anuals.

Cal tenir en compte, que en algunes unitats estructurals, un d'aquests complementos es distribueix entre diferents membres de l'equip directiu. També cal tenir en compte que les altes i baixes en els càrrecs fan que puguin observar-se petites desviacions.

A partir de la liquidació de les percepcions del 2002 (econòmica i nominal), pot deduir-se que el nombre de membres de l'equip directiu del centre (a banda del director/a o degà/ana) és el següent:

Centre	Complements equivalents a sotsdirectors	Membres efectius
200 FME	4,8	4,8
210 ETSAB	8,7	7,0
220 ETSEIT	7,0	7,0
230 ETSETB	7,0	7,0
240 ETSEIB	8,1	8,8
250 ETSECCPB	7,0	7,0
270 FIB	6,4	6,4
280 FNB	8,9	13,0
290 ETSAV	3,1	3,7
300 EPSC	6,0	6,0
310 EUPB	5,3	5,3
320 EUETIT	6,0	6,0
330 EUPM	6,5	8,1
340 EUPVG	6,7	10,0
370 EUOOT	5,0	5,0
Total	96,6	105,1

Les quantitats percebudes per la partida 104 mostren una variabilitat més gran que les de la partida 101 i oscil·len entre els 5326,2 euros anuals i els 205,68 euros anuals. La taula següent mostra la seva distribució

Interval	Nombre	%
Menys de 1.000 euros	45	53%
Entre 1.000 i 2.000 euros	19	22%
Entre 2.000 i 3.000 euros	10	12%
Entre 3.000 i 4.000 euros	3	4%
Entre 4.000 i 5.000 euros	4	5%
Més de 5.000 euros	4	5%
Total	85	100%

El 88,2% de l'import de la partida 104 complementa retributivament a personal que ja gaudeix d'un complement de la partida 101, tot i que també permet reconèixer activitats o projectes específics no contemplats a la partida de càrrecs acadèmics, com ara elaborar o coordinar diferents programes específics (relació amb empreses, mobilitat, activitats culturals, captació d'estudiants).

Pel que fa a les gratificacions, en el cas dels centres corresponen a les unitats i conceptes següents:

Centre	Concepte	TOTAL
210 ETSAB	Coordinador titulació graduat superior Paisatgisme	12.020,15
210 ETSAB	Coordinador curs d'introducció	485,39
220 ETSEIT	Complement convenis de cooperació educativa	180,30
220 ETSEIT	Complement convenis de cooperació educativa	288,47
230 ETSETB	Adjunt cap d'estudis	2.970,71
230 ETSETB	Coordinador curs d'introducció	1.237,80

230 ETSETB	Tasques sots-director pla estratègic	1.962,94
240 ETSEIB	Cap d'estudis Disseny	12.019,97
240 ETSEIB	Complement sots-director	1.633,89
290 ETSAV	Complement sots-director	2.970,71
310 EUPB	Coordinador curs d'introducció	742,68
310 EUPB	Coordinador pla mobilitat	990,24
310 EUPB	Pla de medi ambient	742,67
340 EUPVG	Coordinador curs d'introducció	2.189,16
	Total	40.435,08

Fent una anàlisi global de les tres vies retributives, pot observar-se com un 58% d'aquest personal percep un dels complements, un 41% percep dos complements i una única persona percep complements pels tres conceptes.

La percepció de retribucions i gratificacions econòmiques als departaments

La taula següent mostra, pels departaments, quin és el total de les percepcions rebudes el 2002 en funció de les diferents partides pressupostàries:

Dept	101	104	Gratificacions	Total
701 AC	6.125,28	4.794,11		10.919,39
702 CMEM	6.125,28	3.704,39		9.829,67
703 CA	6.125,29	3.728,63		9.853,92
704 CA1	6.125,28	3.195,95		9.321,23
705 CA2	6.125,28	3.725,19		9.850,47
706 EC	6.125,28	3.728,63		9.853,91
707 ESAII	3.769,69	3.728,63		7.498,32
708 ETCG	6.125,28	2.663,39		8.788,67
709 EE	6.114,21	4.430,13		10.544,34
710 EEL	6.125,28	4.087,87	7.733,57	17.946,72
711 EHMA	6.125,28	2.648,39		8.773,67
712 EM	6.125,28	3.728,63		9.853,91
713 EQ	6.125,28	4.794,21		10.919,49
714 ETP	6.125,28	3.685,32		9.810,60
715 EIO	6.125,28	3.728,63	2.127,36	11.981,27
716 EA	6.125,28	3.728,63		9.853,91
717 EGE	5.361,69	3.259,09		8.620,78
718 EGA1	6.125,28	4.794,10		10.919,38
719 EGA2	5.163,95	3.037,02		8.200,97
720 FA	5.975,35	3.557,36		9.532,71
721 FEN	6.125,28	5.859,11		11.984,39
722 ITT	6.125,28	2.663,39		8.788,67
723 LSI	6.125,27	5.859,08		11.984,35
724 MMT	6.129,30	3.728,63		9.857,93
725 MA1	5.001,26	3.736,63	2.141,39	10.879,28
726 MA2	6.125,28	4.793,98	1.606,05	12.525,31
727 MA3	6.125,28	4.794,09	2.141,39	13.060,76
729 MF	6.125,28	2.663,39		8.788,67

731 OO	6.125,28	3.728,63		9.853,91
732 OE	6.125,28	4.794,11		10.919,39
735 PA	6.125,28	5.859,11		11.984,39
736 PE	6.125,28	2.485,80		8.611,08
737 RMEE	6.125,28	3.728,62		9.853,90
739 TSC	6.125,28	5.859,10	3.114,95	15.099,33
740 UOT	6.125,28	3.728,63		9.853,91
741 EMRN	6.125,28	1.775,64		7.900,92
742 CEN	6.125,28	1.775,64		7.900,92
743 MA4	6.125,28	4.794,23		10.919,51
744 ET	6.125,28	3.728,76		9.854,04
745 EAB		1.775,64		1.775,64
Total	233.524,41	152.880,51	18.864,71	405.269,63

La partida 101 complementa exclusivament el càrrec de director/a (amb 3.983,88 euros anuals) i el de secretari/a (amb 2141,40 euros anuals).

Al igual que succeeix amb els centres les quantitats percebudes per la partida 104 mostren una variabilitat més gran que les de la partida 101 i oscil·len entre els 3.905,99 euros anuals i els 146,07 euros anuals. La taula següent mostra la seva distribució

Interval	Nombre	%
Menys de 1.000 euros	27	31%
Entre 1.000 i 2.000 euros	27	31%
Entre 2.000 i 3.000 euros	20	23%
Més de 3.000 euros	14	16%
Total	88	100%

El 76,6% de l'import de la partida 104 complementa retributivament a personal que ja gaudeix d'un complement de la partida 101, tot i que també en algunes unitats permet reconèixer funcions com ara la de cap de secció o delegació, la de coordinació del doctorat o de recerca o la de cap d'estudis del departament, per exemple. Aquestes darreres funcions són les que recullen les gratificacions, força reduïdes en el cas dels departaments.

La percepció de retribucions i gratificacions econòmiques als instituts

La taula següent mostra, per als instituts, quin és el total de les percepcions rebudes el 2002 en funció de les diferents partides pressupostàries i dels càrrecs ocupats:

Institut	Partida pressupost		
	101	104	Total
420-INTEXTER	8871,47	1775,64	10647,11
440-IOC	9061,44	2663,39	11724,83
460-INTE	9061,44	2663,39	11724,83
Total instituts	26994,35	7102,42	34096,77

	Partida pressupost
--	--------------------

Institut	101	104	Total
420-INTEXTER	3.949,32 €	1.775,64 €	5.724,96 €
	1.951,43 €		1.951,43 €
	2.970,72 €		2.970,72 €
440-IOC	3.949,32 €	1.775,64 €	5.724,96 €
	2.141,40 €	887,75 €	3.029,15 €
	2.970,72 €		2.970,72 €
460-INTE	3.949,32 €	1.775,64 €	5.724,96 €
	2.141,40 €		2.141,40 €
	2.970,72 €		2.970,72 €
		887,75 €	887,75 €
Total instituts	26.994,35 €	7.102,42 €	38.046,09 €

Una perspectiva conjunta entre el reconeixement de la dedicació i la retribució econòmica

Amb la finalitat de poder fer una anàlisi més global de les dues vies de reconeixement de la dedicació a les tasques directives dels centres i dels departaments, s'ha elaborat un indicador que representa la proporció de crèdits reconeguts o de retribucions percebudes que té un membre de la unitat respecte el conjunt de crèdits reconeguts o de retribucions percebudes per tots els membres de la unitat respectivament. D'aquesta manera, per a cadascuna de les unitats estructurals, el sumatori d'aquest indicador pel conjunt dels seus membres serà de 200%

La taula següent resumeix per a cada unitat el nombre de membres que tenen reconeixement per la seva participació en tasques de gestió, així com la proporció acumulada del total de "reconeixements" (econòmic o en crèdits) de la unitat:

codi	Sigles	Ambdós		Reconeixement de crèdits		Retribució econòmica	
		Membres	% reconeix.	Membres	% reconeix.	Membres	% reconeix.
200	FME	5	174%	1	13%	2	13%
210	ETSAB	3	132%	0	0%	8	68%
220	ETSEIT	9	200%	0	0%	0	0%
230	ETSETB	8	186%	0	0%	3	14%
240	ETSEIB	8	114%	4	26%	12	60%
250	ETSECCPB	11	195%	1	5%	1	1%
270	FIB	7	189%	1	6%	1	5%
280	FNB	6	182%	0	0%	5	18%
290	ETSAV	6	126%	1	14%	5	60%
300	EPSC	7	200%	0	0%	0	0%
310	EUPB	7	150%	0	0%	8	50%
320	EUETIT	7	195%	0	0%	1	5%
330	EUPM	6	133%	0	0%	13	67%
340	EUPVG	6	138%	3	25%	8	37%
370	EUOOT	6	150%	0	0%	5	50%
	Suma	102		11		72	
	Mitjana	6,8	164%	0,7	6%	4,8	30%

Es a dir, en general, el personal acadèmic que desenvolupa actuacions reconegudes com de gestió en aquestes unitats estructurals és força elevat (un promig de 12 per centre) tot i que només una mica més de la meitat gaudeixen del doble reconeixement.

Cal destacar l'elevat nombre de membres que tot i no gaudir d'un reconeixement de dedicació sí que reben una gratificació econòmica. En particular, aquesta situació destaca a l'ETSEIB i a l'EUPM, tot i que a les dues escoles d'arquitectura aquesta situació també és força significativa (en proporció de les retribucions).

codi	Sigles	Ambdós		Reconeixement de crèdits		Retribució econòmica	
		Membres	% reconeix.	Membres	% reconeix.	Membres	% reconeix.
701	AC	2	142%	7	58%	0	0%
702	CMEM	3	167%	2	33%	0	0%
703	CA	4	145%	9	55%	0	0%
704	CA1	2	160%	5	40%	0	0%
705	CA2	2	159%	2	25%	2	16%
706	EC	3	167%	3	33%	0	0%
707	ESAI	2	124%	9	76%	0	0%
708	ETCG	3	183%	1	17%	0	0%
709	EE	3	157%	6	43%	0	0%
710	EEL	8	179%	0	0%	6	21%
711	EHMA	2	142%	4	58%	0	0%
712	EM	3	167%	6	33%	0	0%
713	EQ	4	158%	4	31%	1	11%
714	ETP	2	156%	3	32%	1	12%
715	EIO	4	148%	7	52%	0	0%
716	EA	3	170%	3	30%	0	0%
717	EGE	3	125%	6	46%	2	29%
718	EGA1	3	139%	6	43%	1	18%
719	EGA2	2	163%	2	25%	1	12%
720	FA	3	132%	18	65%	1	3%
721	FEN	4	131%	10	65%	1	3%
722	ITT	1	108%	3	57%	2	34%
723	LSI	5	147%	8	48%	1	5%
724	MMT	4	187%	2	13%	0	0%
725	MA1	5	188%	2	12%	0	0%
726	MA2	4	189%	2	11%	0	0%
727	MA3	7	185%	1	11%	1	3%
729	MF	2	180%	1	20%	0	0%
731	OO	2	171%	2	29%	0	0%
732	OE	2	131%	7	69%	0	0%
735	PA	4	170%	3	30%	0	0%
736	PE	2	160%	3	40%	0	0%
737	RMEE	4	188%	1	13%	0	0%
739	TSC	3	149%	4	30%	1	21%
740	UOT	2	154%	3	33%	1	13%
741	EMRN	1	120%	7	53%	1	27%
742	CEN	1	135%	2	38%	1	27%
743	MA4	7	133%	17	67%	0	0%
744	ET	3	150%	7	44%	1	6%
	Suma	124		188		25	
	Mitjana	3,2	155%	4,8	38%	0,6	7%

Pel que pot observar-se en el cas dels departaments, la situació és força diferent de la que hi ha als centres, els membres de la unitat que tenen reconeguda econòmicament i en crèdits docents la seva dedicació a la gestió és pràcticament la meitat que als centres,

també pot destacar-se el fet que és molt més habitual el reconeixement de la dedicació que el de la retribució econòmica³.

Pel que fa als instituts, la disparitat de les situacions no permet extreure conclusions generalitzables que aportin un especial interès.

codi	Sigles	Ambdós		Reconeixement de crèdits		Retribució econòmica	
		Membres	% reconeix.	Membres	% reconeix.	Membres	% reconeix.
420	INTEXTER	0	0%	0	0%	4	100%
440	IOC	3	200%	0	0%	0	0%
460	INTE	1	162%	0	0%	3	38%

Elements per a una proposta de modificació

Amb la voluntat d'avançar en la clarificació de les diferents funcions i responsabilitats vinculades a la gestió de les unitats, dotant alhora d'una major transparència al procés de reconeixement econòmic i/o de dedicació associat als càrrecs acadèmics i a la dedicació complementària que es deriva de la implicació en tasques de gestió vinculades a les unitats estructurals es proposa el següent:

1. Incrementar el nivell de consistència interna entre els criteris que es fan servir per tal de determinar l'assignació dels complements de càrrecs acadèmics que otorga el Consell Social de la UPC i els criteris que es fan servir per tal de realitzar l'assignació de reconeixement de crèdits per a tasques de gestió en les unitats.
2. Identificar i reconèixer l'assumpció de responsabilitats unipersonals en la gestió de les unitats estructurals d'una forma significativa, és a dir, amb uns volums individuals en la seva assignació que incentivin i reconeguin el fet de mantenir una dedicació continuada i no residual a aquestes funcions.
3. En aquest sentit, es sol·licita als/a les directors/es i degans/es de les unitats estructurals que no efectuïn una excessiva atomització dels recursos econòmics i de reconeixement de la dedicació que la universitat posa al seu abast.
Per tant, es considera com a desitjable que el reconeixement mínim sigui de 3 crèdits (1h setmanal de dedicació) o, en el cas dels complements econòmics per càrrecs acadèmics, l'import mínim sigui equivalent al 20% del complement que li pertoca al/a la director/a i degà/ana.

Pel que fa als criteris d'assignació d'ambdós tipus de reconeixement, el punt de partida actual és el següent:

Centres docents:

- Els crèdits de gestió s'assignen segons la fórmula següent:

³ En el fons, aquesta distinció no és especialment extranya, cal pensar que els centres no tenen el control de la dedicació plena del professorat vinculat però sí que tenen un cert grau de discrecionalitat en l'adjudicació de les retribucions de la partida 104, mentre que els departaments poden actuar més fàcilment sobre el reconeixement de la dedicació del seu professorat que sobre l'assignació de retribucions i gratificacions.

CG=24 crèdits + 6 crèdits per titulació + 12 crèdits per cada 1000 estudiants actius o fracció

- Els complements retributius als/a les directors/es i degans/es s'assignen en funció del nombre d'estudiants matriculats al centre docent i d'acord amb les tres categories següents: Més de 3.000 estudiants, entre 1.000 i 3.000 estudiants i menys de 1.000 estudiants
- Pel que fa als complements retributius dels altres càrrecs dels centres docents, la normativa vigent estableix que, a banda del director/a o degà/ana, cada centre podrà disposar d'un complement de Secretari i tres de subdirector, a més, les escoles o facultats amb més de 2.000 estudiants podran disposar d'un subdirector més, també, les escoles o facultats que expedeixin més d'una titulació podran nomenar un subdirector addicional per cadascuna de les titulacions.
- Finalment, els directors/es o degans/es dels centres docents disposen d'una quantitat de lliure disposició equivalent al 50% de l'import del seu complement i que té la finalitat de complementar dedicacions d'altres càrrecs ja existents o per crear una nova dedicació única.

Departaments:

- Els crèdits de gestió s'assignen segons la fórmula següent:
CG=18 crèdits + 6 crèdits per cada centre docent on tingui més de 5 professors/es equivalents a TC + 6 crèdits per cada 600 unitats d'encàrrec docent global (aquest últim no es va arribar a aplicar)
- Els complements retributius als/a les directors/es s'assignen en funció del nombre de professors/es d'acord amb les quatre categories següents: Més de 75 professors/es, entre 50 i 74 professors/es, entre 25 i 49 professors/es i menys de 25 entre 50 i 74 professors/es. El professorat contractat a temps parcial computa el 50% que el professorat amb dedicació a temps complet.
- Pel que fa als departaments, les normatives actuals només preveuen que, a més del director/a només existeixi un/a secretari/a i un representant davant de cada un dels directors o degans dels centres docents en què realitza docència.
- Finalment, els directors/es dels departaments disposen d'una quantitat de lliure disposició equivalent al 50% de l'import del seu complement i que té la finalitat de complementar dedicacions d'altres càrrecs ja existents o per crear una nova dedicació única.

Instituts:

- L'assignació de crèdits de gestió als instituts de recerca és uniforme a l'actualitat, 18 crèdits.
- Els complements retributius als/a les directors/es també són els mateixos per tots els instituts, 3.942,32 euros anuals, es a dir molt similar al que tenen els/les directors/es de departaments.

- Finalment, els directors/es dels instituts també disposen d'una quantitat de lliure disposició equivalent al 50% de l'import del seu complement i que té la finalitat de complementar dedicacions d'altres càrrecs ja existents o per crear una nova dedicació única.

Proposta:

- Pel que fa als criteris de càlcul de l'assignació de crèdits per gestió dels centres docents, dels departaments i dels instituts es proposa mantenir els criteris vigents.
- Pel que fa als complements retributius dels directors/es o degans/es dels centres docents, departaments i instituts, es proposa que les unitats s'agrupin en tres categories diferents, tenint en consideració els mateixos elements que permeten fer l'assignació de crèdits.
- Pel que fa a la resta de càrrecs acadèmics d'aquestes unitats, es proposa revisar la quantitat de lliure disposició que té la finalitat de complementar dedicacions d'altres càrrecs ja existents o per crear-ne de nous. Caldria establir els criteris per assignar les quantitats totals així com la retribució mínima de qualsevol càrrec.
- L'actualització de la categoria en la que s'ubica una unitat es podria fer cada tres anys.

Dades orientatives

Depts	Capacitat lectiva potencial curs 2001/02 (en crèdits)	Nre. centres > 5 prof. a TC (curs 2001/02)	Unifor me (1)	Per Nre. centres > 5 prof. a TC (2)	6 crèdits per cada 600 CLP (3)	Total A (1+2)	Grup segons total A	Total B (1+2+3)	Grup segons total B
710 EEL	3.624,00	8	18	48	36	66	1	102	1
713 EQ	2.067,00	6	18	36	18	54	1	72	1
723 LSI	2.703,00	5	18	30	24	48	1	72	1
732 OE	2.634,00	5	18	30	24	48	1	72	1
707 ESAII	1.416,00	6	18	36	12	54	1	66	1
712 EM	1.542,00	6	18	36	12	54	1	66	1
717 EGE	1.368,00	6	18	36	12	54	1	66	1
721 FEN	1.926,00	5	18	30	18	48	1	66	1
709 EE	1.602,00	5	18	30	12	48	1	60	1
739 TSC	2.718,00	3	18	18	24	36	2	60	1
720 FA	1.194,00	5	18	30	6	48	1	54	2
727 MA3	1.461,00	4	18	24	12	42	2	54	2
743 MA4	1.392,00	4	18	24	12	42	2	54	2
701 AC	1.860,00	3	18	18	18	36	2	54	2
735 PA	2.871,00	2	18	12	24	30	3	54	2
737 RMEE	987	4	18	24	6	42	2	48	2
726 MA2	1.320,00	3	18	18	12	36	2	48	2
702 CMEM	1.020,00	3	18	18	6	36	2	42	2
715 EIO	870	3	18	18	6	36	2	42	2
704 CA1	1.215,00	2	18	12	12	30	3	42	2
718 EGA1	1.233,00	2	18	12	12	30	3	42	2
725 MA1	1.218,00	2	18	12	12	30	3	42	2
703 CA	705	2	18	12	6	30	3	36	3
708 ETCG	906	2	18	12	6	30	3	36	3
716 EA	822	2	18	12	6	30	3	36	3
724 MMT	768	2	18	12	6	30	3	36	3
736 PE	804	2	18	12	6	30	3	36	3
740 UOT	1.134,00	2	18	12	6	30	3	36	3
744 ET	1.068,00	2	18	12	6	30	3	36	3
714 ETP	582	2	18	12	0	30	3	30	3
705 CA2	1.020,00	1	18	6	6	24	3	30	3
706 EC	702	1	18	6	6	24	3	30	3
719 EGA2	786	1	18	6	6	24	3	30	3
722 ITT	645	1	18	6	6	24	3	30	3
731 OO	1.110,00	1	18	6	6	24	3	30	3
742 CEN	708	1	18	6	6	24	3	30	3
711 EHMA	594	1	18	6	0	24	3	24	3
729 MF	528	1	18	6	0	24	3	24	3
741 EMRN	561	1	18	6	0	24	3	24	3
745 EAB	222	1	18	6	0	24	3	24	3

Dades per al càlcul de l'assignació de gestió als centres docents 2001/02

Centre	Estudi	Places 2001-2002	Durada	Estudiants actius
200	Estadística	50	3	150
200	Llic Ciències i Tècniques Estadístiques (2c)	50	2	100
200	Matemàtiques	50	5	250
210	Arquitectura	380	5	1900
220	Eng Industrial (2c)	80	2	160
220	Eng. Automàtica i electrònica inds. (2c)	60	2	120
220	Eng. Organització industrial (2c)	80	2	160
220	Eng. Organització industrial (2c, semipresencial)	80	2	160
220	Enginyeria Industrial	260	5	1300
230	Eng. Electrònica (2c)	100	2	200
230	Eng. Telecomunicació (2c)	85	2	170
230	Enginyeria de Telecomunicacions	450	5	2250
240	Eng. de materials (2c)	50	2	100
240	Eng. Industrial (2c)	20	2	40
240	Eng. Organització industrial (2c)	50	2	100
240	Eng. Química (2c)	10	2	20
240	Enginyeria Industrial	465	5	2325
240	Enginyeria Química	75	5	375
250	Eng. Camins, Canals i Ports (2c)	20	2	40
250	Eng. Geològica (UPC-UB)	60	5	300
250	Eng. Tèc. Obres Públiques	225	3	675
250	Enginyeria de Camins, Canals i Ports	170	5	850
270	Eng. Informàtica (2c)	100	2	200
270	Eng. Tèc. Informàtica de Gestió	100	3	300
270	Eng. Tèc. Informàtica de Sistemes	100	3	300
270	Enginyeria Informàtica	375	5	1875
280	Eng. Tèc. Naval -Propulsió i Serveis del Vaixell	60	3	180
280	Llic. Màquines Navals (2c)	20	2	40
280	Llic. Nàutica i Trans. Marítim (2c)	20	2	40
280	D. Màquines Navals	20	3	60
280	D. Navegació Marítima	40	3	120
290	Arquitectura	120	5	600
300	Eng. de telecomunicació (2c)	50	2	100
300	Eng. Tèc. Telecomunicació -Sis. Telecomunicació-	120	3	360
300	Eng. Tèc. Telecomunicació -Telemàtica-	160	3	480
310	Arquitectura Tècnica	450	3	1350
310	Eng. Tèc. Topogràfica	65	3	195
320	Eng. Tèc. Industrial -Electricitat-	70	3	210
320	Eng. Tèc. Industrial -Electrònica Industrial-	135	3	405
320	Eng. Tèc. Industrial -Mecànica-	75	3	225
320	Eng. Tèc. Industrial -Química Industrial-	70	3	210
320	Eng. Tèc. Industrial -Tèxtil-	40	3	120
320	Eng. Tèc. Telecomunicació - So i Imatge	80	3	240
330	Eng. Tèc. Industrial -Electrònica Industrial-	60	3	180
330	Eng. Tèc. Industrial -Mecànica-	120	3	360
330	Eng. Tèc. Industrial -Química Industrial-	50	3	150
330	Eng. Tèc. Mines -Explotació Minera-	50	3	150
330	Eng. Tèc. Telecomunicació -Sistemes Electrònics-	60	3	180
340	Eng. Tèc. Industrial -Electricitat-	50	3	150
340	Eng. Tèc. Industrial -Electrònica Industrial-	95	3	285
340	Eng. Tèc. Industrial -Mecànica-	120	3	360
340	Eng. Tèc. Industrial -Química Industrial-	75	3	225
340	Eng. Tèc. Informàtica de Gestió	90	3	270
340	Eng. Tèc. Telecomunicació -Sistemes Electrònics-	190	3	570
370	Òptica i Optometria	200	3	600

Assignació de gestió als centres docents 2001/02

Centre	Sigles	Estudiants actius	Titulacions	Fix	6*titulació	12*1000 est actius o fracció	Total gestió	GRUP
200	FME	500	3	24	18	12	54	3
210	ETSAB	1900	1	24	6	24	54	3
220	ETSEIT	1900	3	24	18	24	66	2
230	ETSETB	2620	2	24	12	36	72	2
240	ETSEIB	2960	4	24	24	36	84	1
250	ETSECCPB	1865	3	24	18	24	66	2
270	FIB	2675	3	24	18	36	78	1
280	FNB	440	5	24	30	12	66	2
290	ETSAV	600	1	24	6	12	42	3
300	EPSC	940	4	24	24	12	60	2
310	EUPB	1545	2	24	12	24	60	2
320	EUETIT	1410	6	24	36	24	84	1
330	EUPM	1020	5	24	30	24	78	1
340	EUPVG	1860	6	24	36	24	84	1
370	EUOOT	600	1	24	6	12	42	3