

PLA D'ADAPTACIÓ DEL PROFESSORAT CONTRACTAT A LES FIGURES PREVISTES A LA LOU

Acord núm. 35/2003 pel qual s'aprova el marc general per a l'adaptació del professorat contractat a les figures previstes a la LOU abans de final del 2005.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del dia 19 de febrer del 2003.
- Document aprovat pel Consell de Govern provisional del dia 28 de febrer del 2003.

DOCUMENT CGp 23/2 2003

Vicerektorat de personal
Barcelona, febrer del 2003

Pla d'adaptació del professorat contractat a les figures previstes a la LOU

Objectiu

Quan comenci el curs 2005-2006 tot el professorat de la UPC s'haurà de trobar en una situació totalment adaptada a la LOU, d'acord amb el document "La progressió acadèmica del professorat a la UPC".

Situació final

Les figures previstes són les següents:

Temps Complet		
Requisits	Figura	Condicions
Doctors amb 3 anys d'experiència postdoctoral, acreditats	Professor Agregat Contractat Professor Catedràtic Contractat	<ul style="list-style-type: none"> • Permanent • Docència i recerca
Doctors recents, acreditats	Professor Lector	<ul style="list-style-type: none"> • Temporal màx. 4 anys • Docència i recerca
Titulats superiors, amb cursos de doctorat fets	Ajudant	<ul style="list-style-type: none"> • Temporal màx. 4 anys • Col·laboració docent • Formació recerca
Titulats mitjos, acreditats, restringit a certes àrees de coneixement	Professor col·laborador	<ul style="list-style-type: none"> • Temporal (amb possibilitat de passar a permanent o a ajudant) • Docència
Temps parcial		
Requisits	Figura	Condicions
Activitat professional no universitària	Professor Associat	<ul style="list-style-type: none"> • Temporal prorrogable • Docència

La UPC desitja no abusar de la figura de Professor Col·laborador, ja que considera que una universitat que aspi a l'excel·lència ha d'impulsar una plantilla d'alt nivell que combini l'activitat de docència amb la de recerca. Per tant, es limitarà l'ús de contractes de Professor Col·laborador al professorat contractat a temps complet actual que el 2005 no disposi de titulació de 2on cycle i dugui a terme la seva activitat dins una àrea de coneixement de les previstes a l'annex VI del RD d'habilitació.

Procés

El procés d'adaptació constarà de diverses fases, que es recullen de manera resumida a l'esquema següent:

1	Febrer-Març 2003	Recollida de dades del professorat contractat actual.
2	Març-Abril 2003	Debat i aprovació de les places a convocar, i del calendari de cadascuna
3	Maig 2003	Primera convocatòria de places de reconversió
4	Novembre 2003	Segona convocatòria de places de reconversió
5	Maig 2004	Tercera convocatòria de places de reconversió
6	Novembre 2004	Quarta convocatòria de places de reconversió
7	Maig 2005	Cinquena convocatòria de places de reconversió

Recollida de dades i avaluació del professorat actual a temps complet

S'enviarà una carta cada persona amb:

- La informació dels requisits i condicions de les noves figures contractuals i funcionaris.
- La petició que informi de les dades que el Servei de Personal no coneix amb absoluta fiabilitat. Concretament:
 - Titulació:
 - 1er cicle, 2on cicle, doctorat.
 - En el cas de titulats de 1er cicle, previsió de titulació de 2on cicle i de l'acabament dels cursos de doctorat (ratificat per un responsable).
 - En el cas de titulats de 2on cicle, certificat dels cursos de doctorat, o previsió de l'acabament dels mateixos o previsió d'obtenció del doctorat (ratificat per un responsable).
 - En el cas de doctors, anys d'experiència docent i/o de recerca postdoctorals.
 - Possessió d'acreditació i/o habilitació per alguna figura LOU.
 - Tenint en compte els requisits, opinió de la persona interessada sobre la figura a la que es voldria acollir, i el calendari de la convocatòria en la que desitjaria participar. Opinió al respecte del seu responsable. Cap de les dues opinions no serà vinculant, però seran tingudes en compte a l'hora de la planificació.
- La petició que adjunti el seu currículum per tal de completar la informació i facilitar la presa de decisions.

Es demanarà a les unitats estructurals que emetin informe d'avaluació de les persones afectades que estiguin a la seva unitat.

Recollida de dades i avaluació del professorat actual a temps parcial

Es demanarà a les unitats estructurals que emetin informe d'avaluació de les persones afectades que estiguin a la seva unitat.

La CPIAS aprovarà els mecanismes per tal que els candidats a les places de professorat associat acreditin la seva activitat professional no universitària.

Es demanarà a cada persona l'acreditació d'aquesta activitat, segons els mecanismes acordats.

Debat i aprovació de les places a convocar i del calendari de cadascuna

Un cop avaluat el professorat contractat actual, caldrà temporitzar les places de manera que:

- Cada persona pugui concursar en el moment que li sigui previsiblement més favorable.
- Cada departament es compromet a l'amortització de les places que guanyin persones avui no contractades per la UPC.

La CPiAS aprovarà la proposta de places a convocar i calendari, ateses la CSAPIU o CSAPDIU i la JPA o JPDI, i la portarà a ratificació del CG.

Concursos

Caldrà fer una normativa transitòria dels concursos que contempli:

- Mecanisme per designar les comissions.
- Criteris de valoració.
- Mecanisme de desenvolupament dels concursos.
- Mecanisme per recórrer les resolucions dels concursos.

La CPiAS, atesa la CSPIU o CSAPDIU, aprovarà la normativa dels concursos de reconversió d'acord amb allò previst al document preparatiu dels estatuts o document que el substitueixi. Aquesta normativa es portarà a ratificació del CG.

ANNEX I

Extracte del Document Preparatiu dels Estatuts

Disposició transitòria 16. Adaptació de les ajudantes i els ajudants, i el professorat contractat

- a) Per a l'adaptació d'ajudantes i ajudants i del professorat contractats en el moment d'entrar en vigor aquests Estatuts i que ho estaven en el moment d'entrar en vigor la Llei orgànica d'universitats, s'ha de fer una avaluació de cada persona a partir de la informació subministrada per les unitats d'adscripció i d'assignació i les mateixes persones afectades, d'acord amb el procediment i el calendari que estableixi el Consell de Govern, ateses la Comissió de Selecció i d'Avaluació de Professors i Investigadors de la Universitat o la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat i la Junta de Personal Acadèmic. El professorat associat de tipus III es considera avaluat positivament, però pot aportar informació complementària pel que fa a la seva actuació des del final del període que va ser avaluat en el moment en què es va acordar el pas al tipus III.
- b) Atesos els resultats de les avaluacions, la situació acadèmica de les persones afectades i les disponibilitats pressupostàries, el Consell de Govern proposa al Consell Social una convocatòria extraordinària de concursos públics, en la qual s'ha d'especificar la categoria i les unitats d'adscripció per a cada plaça. Aquests concursos són resolts per comissions de tres membres amb un procediment que estableix el Consell de Govern, atesa la Comissió de Selecció i d'Avaluació de Professors i Investigadors de la Universitat o la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent Investigador de la Universitat. En aquests concursos es té en compte, com a mèrit rellevant, el resultat positiu de l'avaluació a què es refereix l'apartat a d'aquesta disposició transitòria.