

# **DARRERA PROPOSTA DEL CONSELL DE DIRECCIÓ AL COMITÉ D'EMPRESA**

## **DOCUMENT BASE DE TREBALL**

- Document presentat a la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern provisional del dia 23 d'abril de 2003.

Vicerektorat de Personal  
Abril de 2003



## DARRERA PROPOSTA DEL CONSELL DE DIRECCIÓ AL COMITÉ D'EMPRESA

### Reclassificacions per adequació als perfils

**2003: 18** Operaris del Grup IV de manteniment que realitzin tasques que es corresponguin amb el perfil de Tècnic MO G3.

**15** Operaris del Grup IV de tallers i laboratoris que realitzin tasques que es corresponguin amb el perfil de Tècnic TL G3.

**10** Tècnics TIC del Grup II que realitzin tasques que es corresponguin amb el perfil de Tècnic IC G1.

**20** Caps de manteniment, Operadors i altres Tècnics del Grup III que realitzin tasques que es corresponguin amb el perfil de Cap Manteniment G2, Tècnic IC GII, Tècnic de Gestió GII (en la taula general ara apareix com a B2, es modificarà per B2/G2).

**2004: 40** Tècnics especialitzats i altres Tècnics del Grup III que realitzin tasques que es corresponguin amb el perfil de Tècnic TL G2 o Tècnic de Gestió GII.

**15** Tècnics del Grup II que realitzin tasques que es corresponguin amb el perfil de Tècnic de recerca G1, Tècnic de gestió G1 o Tècnics Staff G1.

**10** Tècnics TIC del GII que realitzin tasques que es corresponguin amb el perfil de Tècnic IC G1.

**2005:** Un total de **50** d'acord al següent:

- Resta de llocs per a apropar-nos als 45 previstos en l'àmbit de Tallers i Laboratoris.
- Resta de llocs per a apropar-nos als 45 previstos en l'àmbit TIC.
- **10** d'altres en funció dels perfils resultants un cop revisats tots els llocs.

D'aquests 50 llocs, 25 es reclassificaran al grup II i 25 al grup I en consonància als perfils que correspongui.

**2006:** Un total de 25 per a completar la xifra de **203** reclassificacions acordades.

D'aquests 25 llocs, 10 es reclassificaran al grup I i 15 al grup II en consonància als perfils que correspongui.

El Sistema retributiu i les reclassificacions es realitzaran per adequació al que s'estableix al document "Manual de Perfil" i en concordància al que s'estableix al "Informe de la Comissió tècnica per al desenvolupament de l'article 11e) del 4t Conveni.

Pel que fa a les reclassificacions, prevaldrà la realització en els llocs de treball de les competències organitzatives de cada perfil. Cas que no es disposi de la titulació exigida, s'aplicarà la capacitat provada en els termes en que s'acordi..

### **Complements de lloc**

- Grup III: S'assignarà el complement mínim P a tots els llocs de treball amb competències organitzatives que es corresponguin amb perfils del G III.
- Grup IV: S'assignarà el complement mínim R a tots els llocs de treball amb competències organitzatives que es corresponguin amb el perfil d'Auxiliar SR G4.

### **Clàusula de "confiança"**

A la finalització del procés de revisió de llocs (desembre del 2004) s'analitzarà quin ha estat el total de diners invertits en les millores retributives de la plantilla de personal laboral.

Si de l'aplicació dels perfils i de l'impacte que aquesta tingui en les retribucions, es verifica que no s'han esgotat els 421 MPTA compromesos amb el Comitè d'Empresa, s'acordarà conjuntament com i en quins perfils es destinen els recursos no utilitzats. Per a calcular l'import real del disponible, es farà una estimació dels costos de les reclassificacions pendents per als anys 2005 i 2006.

### **Altres**

- A l'aprovació del Manual de Perfils i del Sistema retributiu es convocarà la Comissió conjunta de PAS F i L per tal d'avançar en la negociació de temes d'Acció Social .
- Es convocarà un monogràfic per a aprofundir i clarificar aspectes del Manual de Perfils.

Barcelona, 3 d'abril del 2003