

## **ACORD SOBRE EL PROCÉS DE TRANSICIÓ EN L'ADAPTACIÓ A LA LOU I LA LUC DE LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT A TEMPS COMPLET**

Acord núm. 36 /2004 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'acord sobre el procés de transició en l'adaptació a la LOU i la LUC de la contractació de professorat a temps complet.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del dia 17 de febrer de 2004.
- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 1 de març de 2004.

**DOCUMENT CG 29/3 2004**

Vicerectorat de Personal  
Febrer de 2004



## **ACORD SOBRE EL PROCÈS DE TRANSICIÓ EN L'ADAPTACIÓ A LA LOU I LA LUC DE LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT A TEMPS COMPLET**

Com és sabut, la nova legislació universitària presenta canvis substancials pel que fa a la contractació de professorat a temps complet.

Un cop desenvolupada la disposició transitòria 16 dels Estatuts de la UPC pel que fa a l'adaptació del professorat associat a temps complet, correspon ara completar el procés de transició fent les previsions de futur derivats de l'aplicació de la disposició transitòria 2 del Decret d'Habilitació.

Tots els contractes de professorat a temps complet concertats arrel dels concursos convocats a l'empara de la disposició transitòria 2 del Decret d'Habilitació seran prorrogats fins el 31/08/2005.

Tot el professorat afectat tindrà l'oportunitat de presentar-se a un concurs per poder continuar la seva vinculació a partir del 1/09/2005 amb la UPC.

Les figures contractuals que s'oferiran seran les mateixes que s'oferiran al professorat associat a temps complet, i s'empraran els mateixos criteris per decidir la figura corresponent a cada cas.

Si, per algun motiu, una persona afectada volgués avançar el moment del canvi de la figura contractual, ho podrà demanar al seu departament, i la seva petició es tramitarà amb el mateix calendari de les convocatòries ordinàries de professorat contractat.

La UPC defensarà, davant les autoritats competents, la conveniència de permetre la contractació temporal de professorat col·laborador a totes les àrees de coneixement.

La UPC defensarà, a la negociació del conveni col·lectiu, la conveniència d'introduir una clàusula que garanteixi el manteniment ad personam de la retribució per tot el PDI contractat a temps complet, amb independència del caràcter administratiu o laboral del contracte.