

PROGRAMA DE PROMOCIÓ DEL PDI AMB VINCULACIÓ PERMANENT A TEMPS COMPLET

Acord núm. 100 /2005 del Consell de Govern pel qual s'aprova el programa de promoció del PDI amb vinculació permanent a temps complet

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 15 de març de 2005.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 31 de març de 2005.

DOCUMENT ANNEX CG 38/3 2005

Vicerectorat de personal
Març 2005



Programa de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet

1. Objectiu

Amb aquest programa, la UPC pretén oferir oportunitats de promoció a places de categoria superior al PDI que ja té una vinculació permanent amb la universitat, i que tingui mèrits de docència i de recerca suficients, així com de direcció i coordinació, quan s'escaigui, d'acord amb els criteris fixats per la universitat.

Aquest objectiu es planteja en el marc de la política de planificació global de la UPC, fixant uns procediments i uns criteris que, a més de donar al PDI oportunitats de promoció, li permeti conèixer d'antuvi els criteris que s'aplicaran. Tanmateix, i donada la previsible modificació del context legal, no es descarta la necessitat d'una revisió d'aquest programa en un termini no gaire llarg.

2. Personal al que s'aplica

El PDI que pot presentar una sol·licitud per a que es convoqui una plaça de promoció és el permanent, sempre que tingui dedicació a temps complet:

- Professorat col·laborador permanent
- Professorat agregat
- Professorat titular d'escoles universitàries
- Professorat catedràtic d'escoles universitàries
- Professorat titular d'universitat

3. Tipus de promoció

En coherència amb l'acord del Consell de Govern (document CG 42/4 2004) pel qual es van definir les equivalències entre les categories de PDI als efectes de la composició de les comissions previstes a l'article 183.2 dels Estatuts, als efectes de promoció es consideren dos tipus de promoció:

- Primer tram: correspon a la promoció del professorat col·laborador i TEU a places de professorat agregat o TU. De forma excepcional, en cas que estigui justificat es poden contemplar promocions a CEU.
- Segon tram: correspon a la promoció del professorat agregat, CEU i TU a places de professorat catedràtic contractat o CU.

Excepcionalment, també es contemplen dins el programa les promocions horitzontals, és a dir, entre professorat col·laborador i TEU, entre professorat agregat, CEU i TU, i entre professorat catedràtic contractat i CU.

4. Finançament

Les places de professorat contractat (agregat i catedràtic) es financen a través del Pla Serra Húnter. Les places de professorat funcionari (TU i CU) es financen a través del Programa de promoció del professorat de les universitats públiques de Catalunya establert pel DURSI.

Les unitats que presentin candidats a promoció es comprometen a amortitzar una plaça de la mateixa categoria i la mateixa dedicació que la que ocupa la persona candidata a la promoció.

5. Requisits mínims

Els requisits mínims per poder presentar una sol·licitud a una plaça de professorat agregat o titular d'universitat són:

- Genèrics
 - Haver treballat dos anys o més a la UPC com a PDI a temps complet.
 - Si es sol·licita la promoció a professorat agregat:
 - Disposar de l'acreditació de recerca emesa per l'AQSUC.
 - Disposar de l'acreditació de docència emesa per l'AQSUC¹.
 - Si es sol·licita la promoció a titular d'universitat:
 - Disposar de habilitació corresponent a aquesta categoria.
 - Tenir reconegut un tram de recerca viu^{2,3}.
 - Disposar de l'acreditació de docència emesa per l'AQSUC¹.
- Recerca
 - Tenir reconeguts 27 PAR1 acumulats en els darrers 3 anys, descomptant la tesi doctoral pròpia. Si la persona candidata no porta prou anys a la UPC, es requereix una activitat equivalent.
- Docència
 - Tenir reconeguts 180 PAD acumulats els darrers 3 anys, dels quals al menys 15 de tipus 1. Si la persona candidata no porta prou anys a la UPC, es requereix una activitat equivalent.

Els requisits mínims per poder presentar una sol·licitud a una plaça de professorat catedràtic contractat o catedràtic d'universitat són:

- Genèrics
 - Haver treballat tres anys o més a la UPC com a PDI a temps complet.
 - Si es sol·licita la promoció a professorat catedràtic contractat:
 - Disposar de l'acreditació de recerca avançada emesa per l'AQSUC.
 - Disposar de l'acreditació de docència emesa per l'AQSUC¹.
 - Si es sol·licita la promoció a catedràtic d'universitat:
 - Disposar de habilitació corresponent a aquesta categoria.
 - Tenir reconegut dos trams de recerca, el darrer dels quals viu^{2,4}.
 - Disposar de l'acreditació de docència emesa per l'AQSUC¹.
- Recerca
 - Tenir reconeguts 50 PAR1 acumulats els darrers 3 anys, descomptant la tesi doctoral pròpia.
- Docència
 - Tenir reconeguts 180 PAD acumulats els darrers 3 anys, dels quals al menys 30 de tipus 1.
- Direcció i coordinació

¹ Requisit previst al programa de promoció del DURSI. A la primera convocatòria UPC, aquest requisit es pot complir amb posterioritat a la sol·licitud.

² Un tram de recerca viu és el que s'ha obtingut en el darrer període de 6 anys (7 anys, mentre la CNEAI no resol les sol·licituds anuals).

³ Requisit previst al programa de promoció del DURSI, per als TEU. El professorat col·laborador està exempt d'aquest requisit.

⁴ Requisit previst al programa de promoció del DURSI, per als TU i CEU. El professorat agregat està exempt d'aquest requisit.

- Tenir reconeguts 90 PDiC en els darrers 10 anys⁵.

Es podran presentar sol·licituds que no compleixin algun dels requisits mínims sempre que estigui suficientment justificat. La Comissió de Personal i Acció Social podrà tenir-les en compte si considera prou motivada la seva excepcionalitat.

En tots els casos els períodes de reconeixement d'activitat s'entenen referits a temps efectiu de dedicació en actiu.

6. Valoració i priorització

Per tal de valorar les sol·licituds admeses a tràmit, es tenen en compte:

V.1. La valoració dels currículums, d'acord amb els criteris següents.

El criteris de valoració dels currículums presentats per a places de professorat agregat o titular d'universitat són els anàlegs als que s'estableixen en el programa d'estabilització:

- Activitat docent
- Valoració dels estudiants
- Activitat de recerca
- Activitat de direcció i coordinació
- Altres elements del currículum

Els criteris de valoració dels currículums presentats per a places de professorat catedràtic contractat o catedràtic d'universitat són:

- Activitat docent: responsabilitat docent, redacció de programes, direcció d'equips docents, elaboració de material de suport a la docència, participació en projectes docents innovadors, amplitud i abast de la docència impartida.
- Valoració dels estudiants
- Activitat de recerca: desenvolupament i gestió de la recerca, coordinació de grups i projectes, i direcció de tesis doctorals.
- Activitat de direcció i coordinació: exercici de càrrecs acadèmics unipersonals estatutaris, participació en òrgans col·legiats estatutaris, participació en altres tasques que comporten implicació institucional.
- Altres elements del currículum

V.2. Els informes de les unitats bàsiques d'adscripció de les persones sol·licitants. Aquests han de ser emesos per un òrgan col·legiat estatutari.

Per tal de prioritzar les sol·licituds valorades positivament, es tenen en compte els criteris següents:

P.1. El tipus de promoció de què es tracta.

En aquest sentit, es consideren les prioritats següents:

- Prioritat 1: promoció de primer tram
- Prioritat 2: promoció de segon tram
- Prioritat 3: promoció horitzontal

⁵ A la primera convocatòria, aquest requisit no s'aplica.

P.2. La necessitat d'oferir possibilitats de promoció a les dones, que a la UPC no han assolit encara les posicions més avançades de la carrera acadèmica en la mateixa proporció de la seva participació global.

P.3. Les necessitats estratègiques de plantilla.

Els criteris de prioritització en aquest sentit contemplen:

- Àmbits on és necessari consolidar grups de recerca i/o docents.
- Àmbits estratègics, especialment aquells que la UPC vol reforçar.
- Àmbits corresponents a estudis en fase d'implantació.

P.4. Les disponibilitats pressupostàries.

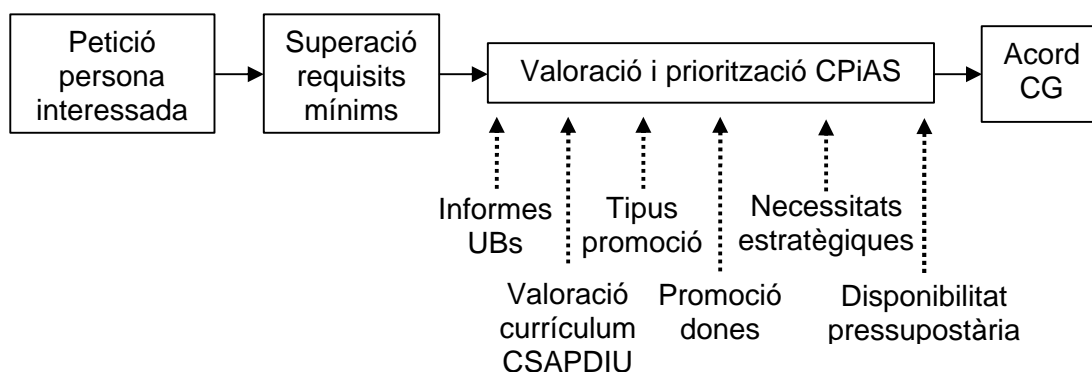
Procediment

Amb periodicitat anual, i de manera integrada amb el procediment establert per al Pla Serra Húnter, es demana al PDI permanent a temps complet que comuniqui per escrit el seu interès per acollir-se al Programa de promoció i de presentar-se al concurs corresponent.

Admeses les sol·licituds que compleixin els requisits mínims establerts a l'apartat 5, el vicerectorat demana a les unitats bàsiques d'adscripció orgànica i funcional de la persona sol·licitant l'emissió d'un informe raonat sobre la sol·licitud presentada. Aquests informes han de ser aprovats per un òrgan col·legiat estatutari de la unitat.

La CSAPDIU elabora una llista dels currículums valorats positivament, atenent als criteris de valoració establerts a l'apartat V.1.

La CPIAS eleva al Consell de Govern la proposta de places a convocar, en base als criteris de valoració i de prioritització establerts a l'apartat 6.



Disposició transitòria

Per completar la primera convocatòria del Programa sols resta recollir i analitzar les sol·licituds de promoció a TU o a CU, ja que les sol·licituds de promoció a Agregat o a Catedràtic Contractat ja han estat rebudes i analitzades dins la segona convocatòria del Pla Serra Húnter.