

AVALUACIÓ DEL PDI CONTRACTAT TEMPORAL, ALS EFECTES DE LA CONTINUÏTAT DELS CONTRACTATS

Acord núm. 122/2005 del Consell de Govern pel qual es ratifica l'avaluació del PDI contractat temporal, als efectes de la continuïtat dels contractats

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 20 d'abril de 2005.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 29 d'abril de 2005

DOCUMENT CG 26/4 2005

Vicerectorat de personal
Abril de 2005



Avaluació del PDI contractat temporal, als efectes de la continuïtat dels contractes

Antecedents

D'acord amb els Estatuts de la UPC, les figures de PDI contractat temporal estan sotmeses a avaluació prèvia a la renovació de contractes. L'objectiu d'aquesta normativa és establir el procediment d'avaluació adient a cada categoria. Aquesta normativa afecta als contractes laborals i no als contractes administratius, els quals es troben en procés d'extinció.

Ajudants

La LUC estableix les condicions de contractació dels ajudants:

Article 70

Els ajudants

[...]

2. La durada del contracte no pot ésser inferior a un any ni superior a quatre. Quan el contracte s'hagi concertat per un període inferior a quatre anys, es pot prorrogar successivament per períodes mínims d'un any fins al màxim de quatre, en les condicions que determini la universitat. En cap cas no es pot estar contractat com a ajudant més de quatre anys, consecutius o no.

Com a norma general, s'estableixen contractes de 2 anys, renovables per altres dos, prèvia avaluació de seguiment de l'activitat duta a terme.

Objectiu i criteris de l'avaluació

Obtenir la informació suficient per tal que, en el cas que es detectin mancances, es puguin elaborar suggeriments de millora, si s'escau, tant a la persona contractada com als seus responsables (tutor, director de tesi, director de la unitat bàsica d'adscripció orgànica, etc.).

Fer un seguiment de l'activitat de formació en recerca i, molt particularment, de l'elaboració de la tesi doctoral, així com de l'activitat de col·laboració en docència, amb l'objectiu d'aconseguir que, en el termini dels 2 anys següents del contracte d'ajudant, la persona sigui doctora i estigui acreditada per una categoria superior.

Detectar els casos en que les mancances no siguin corregibles a temps, i s'atribueixin a incompliment els quals comportaran la no renovació del contracte.

Elements a considerar a l'avaluació

- Informe de la persona interessada valorant la seva activitat durant el període objecte d'avaluació, en relació al seu pla de treball inicial, així com la tutorització rebuda.
- Valoració de les seves unitats bàsiques d'adscripció, d'acord amb els objectius recollits a l'apartat anterior, tenint en compte l'informe de la persona o persones responsables de la tutorització de la persona avaluada.
- Activitat desenvolupada, principalment de formació en recerca, i també de col·laboració en docència.

Procediment d'avaluació

L'avaluació i, si s'escau, l'emissió de suggeriments de millora, s'encarrega al vicerectorat de personal que, en els casos de no renovació del contracte, haurà d'atendre l'òrgan de representació sindical corresponent i la CPiAS del Consell de Govern.

Professorat lector

Els Estatuts de la UPC estableixen les condicions de contractació del professorat lector:

Article 186

Professorat lector

El primer contracte del professorat lector té una durada de dos anys. Si l'avaluació corresponent a aquest període és positiva, el contracte es prorroga per un període de dos anys. [...]

Objectiu i criteris de l'avaluació

Seguiment de l'activitat de recerca, així com de l'activitat de docència, amb l'objectiu d'aconseguir que, en el termini dels 2 anys següents del contracte de lector, la persona estigui acreditada per una categoria superior. En el cas de la recerca, es valora principalment la consolidació de la persona com a investigador. En el cas de la docència, es valoren principalment les competències docents. En els casos de valoració negativa d'algun dels aspectes, es contempla l'emissió d'una advertència a la persona interessada o bé, si la valoració negativa es deu a incompliment, la no renovació del contracte.

En particular, per a la pròrroga del contracte és suficient que es compleixin les tres condicions següents:

- La valoració positiva per part de les unitats.
- La valoració per part dels estudiants $\geq 2,5$ a la pregunta 4.
- El compliment de l'encàrrec acadèmic rebut, d'acord amb el que s'estableix per a la categoria de lector.

Elements a considerar a l'avaluació

- Informe de la persona interessada valorant la seva activitat durant el període objecte d'avaluació, en relació amb el seu pla de treball inicial.
- Valoració de les seves unitats bàsiques d'adscripció, d'acord amb els objectius recollits a l'apartat anterior.
- Activitat docent desenvolupada
- Valoració dels estudiants
- Activitat de recerca desenvolupada

Procediment i criteris d'avaluació

L'avaluació i, si s'escau, l'emissió d'advertències, s'encarrega al vicerectorat de personal que, en els casos de no renovació del contracte, haurà d'atendre l'òrgan de representació sindical corresponent i la CPiAS del Consell de Govern.

Professorat col·laborador

Els Estatuts de la UPC estableixen les condicions de contractació del professorat col·laborador:

Article 185

Professorat col·laborador

El primer contracte de la persona proposada per a una plaça de professorat col·laborador permanent és temporal i té una durada de dos anys. El resultat de l'avaluació corresponent a aquest període determina si el contracte adquireix caràcter permanent o no es renova.

Objectiu i criteris de l'avaluació

Avaluació de l'activitat acadèmica duta a terme en l'àmbit de la docència, així com de l'activitat de formació i/o de recerca. En el cas de la docència, s'avaluen principalment les competències i la dedicació docents. En el cas de la formació i/o de la recerca, s'avaluen les activitats de formació del professorat que ha accedit amb una titulació de grau, i les delaboració de la tesi doctoral i de recerca, en el cas de la resta de professorat. Cal tenir en compte que la decisió, en aquest cas, sols pot ser la de convertir el contracte en indefinit o la de no renovar-lo.

En particular, per a la pròrroga del contracte és suficient que es compleixin les condicions següents:

- La valoració positiva per part de les unitats.
- La valoració per part dels estudiants $\geq 2,5$ a la pregunta 4.
- El compliment de l'encàrrec acadèmic rebut, d'acord amb el que s'estableix per a la categoria de col·laborador.
- Haver desenvolupat una activitat docent que mostri la voluntat i les possibilitats de prosseguir una carrera acadèmica (participació en les tasques de planificació de la docència, d'elaboració de material de suport, d'innovació docent, etc.).
- Haver desenvolupat una activitat de formació i/o de recerca, que mostri la voluntat i les possibilitats de prosseguir una carrera acadèmica (obtenció de crèdits de programes de post-grau en el cas de les persones que van accedir amb un títol de grau; existència de publicacions de recerca acceptades en el cas de les persones que van accedir amb una titulació de post-grau; existència de projecte de tesi aprovat, si s'escau, etc.)

En aquest sentit, es considera suficient:

- En el cas de titulats de grau (a dia d'avui titulats de 1r o 2n cicle) l'obtenció d'un terç dels crèdits d'un programa oficial de màster (a dia d'avui estudis de 2n cicle o fase docent d'estudis de doctorat, respectivament), o activitat equivalent.

- En el cas de titulats de màsters oficials (a dia d'avui persones que hagin superat la fase docent d'un programa de doctorat) l'existència d'un projecte de tesi aprovat i una publicació de recerca acceptada, o bé l'existència d'una publicació de recerca que doni lloc a punts de recerca de tipus I acceptada, o bé activitat equivalent.

Elements a considerar a l'avaluació

- Informe de la persona interessada valorant la seva activitat durant el període objecte d'avaluació, en relació amb el seu projecte acadèmic inicial.
- Valoració de les seves unitats bàsiques d'adscripció, d'acord amb els objectius recollits a l'apartat anterior.
- Activitat docent desenvolupada
- Valoració dels estudiants

- Activitat de formació i/o de recerca desenvolupada

Procediment d'avaluació

L'avaluació s'encarrega a la vicerectora de personal que en els casos de no renovació del contracte haurà d'atendre l'òrgan de representació sindical corresponent i la CPIAS del Consell de Govern.

Professorat associat (laboral)

La LUC estableix les condicions de contractació laboral del professorat associat:

Article 187

Professorat associat

[...] Els contractes tenen caràcter temporal, continu o discontinu, pel termini especificat a la convocatòria. En acabar el contracte, s'avalua la tasca realitzada pel professor o la professora. Si l'avaluació és positiva, la persona continua complint els requisits establerts i es mantenen les necessitats que varen originar la convocatòria de la plaça, es prorroga el contracte.

Com a norma general, s'estableixen contractes de tres anys, continus o discontinus, renovables per períodes de tres anys, prèvia anàlisi de les necessitats acadèmiques. En cas que aquestes no hagin sofert cap modificació, i que la unitat proposi la renovació del contracte, es procedirà a l'avaluació de l'activitat duta a terme per la persona contractada, sempre que aquesta continuï complint els requisits establerts per cobrir la plaça.

Pel que fa a la valoració de possibles canvis en les necessitats acadèmiques, canvis que poden ser de tipus quantitatiu o qualitatiu, aquesta es du a terme pel procediment previst de planificació de la contractació.

Pel que fa a l'avaluació de l'activitat duta a terme pel professorat, quan s'escaigui, aquesta es regula de la manera següent:

Objectiu i criteris de l'avaluació

Avaluació de l'activitat de docència. S'avaluen principalment les competències i la dedicació docents, així com l'aportació d'experiència professional a la docència impartida.

Si la valoració de les unitats és positiva, la valoració dels estudiants a la pregunta 4 és igual o superior a 2,5, i l'activitat docent desenvolupada coincideix amb la que s'especifica al contracte, que ha de coincidir amb la prevista a l'encàrrec acadèmic, l'avaluació es considera superada.

Si es compleixen les dues primeres condicions anteriors, però la dedicació és inferior a la contractada, se'n valoren els motius i si aquests no són imputables a incompliment, l'avaluació es considera superada. En aquest cas, es procedeix també a la modificació del lloc de treball que correspongui.

Altrament, l'avaluació es considera negativa i el contracte no es renova.

Elements a considerar a l'avaluació

- Valoració de les seves unitats bàsiques d'adscripció, especificant la valoració de l'experiència professional aportada i la valoració de l'activitat docent desenvolupada
- Activitat docent desenvolupada
- Valoració dels estudiants

Procediment d'avaluació

Aquesta avaluació s'encarrega al vicerectorat de personal, atès l'òrgan de representació sindical corresponent.

Calendari d'avaluació

Els processos d'avaluació anteriors es fan amb l'anticipació necessària per poder preveure la nova contractació en cas de no renovar-se algun contracte.

Períodes d'avaluació

En conseqüència, l'activitat a avaluar en cada cas correspon als períodes següents:

- Ajudants, Lectors i Col·laboradors: 3 quadrimestres
- Associats: 5 quadrimestres