

**ACORD ENTRE EL CONSELL DE DIRECCIÓ I LA JUNTA DE
PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR SOBRE LA
CONVOCATÒRIA C D'ADAPTACIÓ A LA LOU I LA LUC DEL
PROFESSORAT ASSOCIAT A TEMPS COMPLET**

Acord núm. 137/2005 del Consell de Govern pel qual es ratifica l'acord entre el Consell de Direcció i la Junta de Personal Docent i Investigador, sobre la convocatòria C d'adaptació a la LOU i la LUC del professorat associat a temps complet.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 20 d'abril de 2005.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 29 d'abril de 2005

DOCUMENT CG 36/4 2005

Vicerectorat de personal
Abril de 2005



Acord entre el Consell de Direcció i la Junta de Personal Docent i Investigador sobre la convocatòria C d'adaptació a la LOU i la LUC del professorat associat a temps complet

Introducció

L'acord 138/2003 del Consell de Govern Provisional estableix el procediment per a l'adaptació a la LOU i la LUC del professorat associat a temps complet, tot establint tres convocatòries de concursos extraordinaris. La convocatòria A ja s'ha resolt, i la convocatòria B està en fase d'execució, havent-se resolt ja l'admissió i l'avaluació de les sol·licituds rebudes. Correspon, doncs, planificar i executar la darrera de les convocatòries previstes, la convocatòria C. Tanmateix, donats els canvis legals en curs (decret de modificacions del decret d'habilitació, reforma de la LOU) es fa convenient revisar el procediment previst per aquesta convocatòria.

Anàlisi del context

La situació actual de canvi comporta un cert nombre d'incerteses, algunes de les quals afecten de ple el procés d'adaptació del professorat amb contracte administratiu:

- La possibilitat que es prorrogui el termini màxim d'acabament del contractes administratius. Aquesta prorroga, demanada per les universitats i anunciada per la Ministra d'Educació i Ciència, no s'ha produït encara, però es preveu que es pugui produir al llarg del procés de la convocatòria C.
- La possibilitat que l'AQSUC obri un nou termini, extraordinari, per permetre que el professorat afectat es pugui acreditar a temps per al canvi de contractes el 13/gener/2006. La petició que s'obri aquest nou termini extraordinari ja ha estat feta per les universitats, i ha obtingut una resposta positiva per part de la direcció de l'AQSUC la qual, presumiblement, l'està tramitant.
- La possibilitat que s'obri el catàleg de les àrees de coneixement a les quals es permet la contractació de professorat col·laborador. Aquesta possibilitat va ser admesa pel MEC, en el marc del Consejo de Coordinación Universitaria, a proposta de les universitats, per a ser recollida al decret de modificació del decret d'habilitació. Es desconeixen els termes precisos d'aquesta modificació d'àrees, però tot fa creure que, quan es publiqui el decret, serà possible, durant un cert període, contractar professorat col·laborador a totes les àrees de coneixement, entre arquitectes, enginyers i llicenciats acreditats.

Objectius de la convocatòria C

D'acord amb el document 138/2003 del CGp, i tenint en compte l'anàlisi del context recollida a l'apartat anterior, el Consell de Direcció i la Junta de Personal Docent i Investigador acorden que els objectius amb què cal plantejar la convocatòria C d'adaptació són els següents:

- Preveure l'adaptació a contractes laborals de tot el professorat associat a temps complet.
- Contemplar en el procediment les alternatives corresponents als diversos escenaris possibles.
- Disposar de prou temps per a la recollida i l'elaboració de la informació necessària sobre el professorat ATC pendent d'adaptació.
- Donar tant de temps com sigui possible per a la presentació d'acreditacions per part del professorat ATC pendent d'adaptació.
- Garantir que, en cas que no sigui legalment possible prorrogar el contractes administratius, els nous contractes laborals fruit de la convocatòria C tinguin efectes 13/gener/2006. En el cas que es produeixi la pròrroga, els nous contractes laborals tindran efectes immediatament anteriors a l'inici del quadrimestre de primavera del curs 2005-2006 (1-15/febrer/2006).

Així mateix, el CD i la JPDI acorden:

- Preveure la possibilitat d'introduir nous canvis a la convocatòria C, de comú acord, si es produeixen novetats no prou ben previstes.
- En el cas que es produeixi la pròrroga del termini màxim d'acabament dels contractes administratius, es planificaran noves convocatòries d'adaptació.

Procediment de la convocatòria C

En consonància amb els objectius anteriors, el CD i la JPDI acorden estructurar la convocatòria C d'acord amb les fases següents:

Convocatòria C d'adaptació		
Fase 1	Abril-Maig	Estudi de tots els casos pendents d'adaptació. Avaluació de tot el professorat ATC de tipus II.
Fase 2	Juny	Recollida de la informació necessària per a l'adaptació de cada persona: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Titulació i data. ▪ Acreditacions de què disposa. ▪ Acreditacions demanades, pendents de resolució.
Fase 3	Juliol	Determinació de les alternatives possibles per a cada persona, en funció de la informació anterior.
Fase 4	Setembre	Lliurament de: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les acreditacions finalment obtingudes. ▪ Les propostes de perfils per les figures possibles, establertes a la fase 3. ▪ En cas que sigui possible la pròrroga dels contractes administratius, preferència per prorrogar o adaptar-se (l'opció d'adaptar-se sols serà tinguda en compte si, finalment, la persona reuneix els requisits per lector, col·laborador o ajudant).
Fase 5	Octubre-Gener	Concursos i signatura de contractes.

Si en qualsevol moment d'aquest procés es produeix la pròrroga del termini màxim d'acabament dels contractes administratius, s'interromp el procés d'adaptació en tots aquells casos en què així s'hagués determinat a la fase 3, i es prorroguen els contractes administratius corresponents.

Barcelona, 6 d'abril de 2005



Vera Sacristán
Vicerectora de Personal



M. José Saura
Presidenta de la JPDI