

LA POLÍTICA DE GÈNERE A LA UPC

DOCUMENT INFORMATIU

DOCUMENT CG 3/6 2005

Vicerectorat de Docència i Extensió Universitària
Juny de 2005

La política de gènere a la UPC

Des de fa uns anys les actuacions de la nostra universitat en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes es desenvolupaven en el marc del Programa Dona i pràcticament es limitaven a la promoció dels estudis de la UPC entre les estudiantes d'ESO i batxillerat, amb l'objectiu d'aconseguir augmentar el nombre de dones que accedeixen a la nostra universitat, especialment pel que fa als estudis d'enginyeria.

Cal dir, però, que hi ha hagut altres iniciatives rellevants promogudes pels òrgans de govern de la UPC, pels centres docents i per grups de recerca de la nostra universitat. La regularització en termes de gènere de les denominacions dels centres docents de la UPC; la publicació del "Llibre blanc de les dones de Catalunya en el món de la ciència i la tecnologia", resultat de la col·laboració del Programa Dona i el que avui és el grup de recerca GIOPACT de la UPC i la participació en diversos programes europeus de l'àmbit de la igualtat d'oportunitats en són alguns exemples.

De tota manera, la publicació dels Estatuts de la UPC marca un punt d'inflexió. D'una banda, per la redacció exempta de discriminació per raó de gènere i, d'una altra, i sobretot, pel contingut de l'article 7, el qual estableix que "La Universitat ha de promoure accions per assolir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en tots els àmbits universitaris", i obliga, per tant, a definir i aplicar una veritable política de gènere a la nostra universitat.

En aquest sentit, des de l'aprovació dels Estatuts s'han realitzat un seguit d'accions que incideixen en les treballadores de la UPC, bé siguin membres del PDI o del PAS, i en les estudiantes.

Als documents elaborats pels òrgans col·legiats i unipersonals de govern de la UPC i de moltes de les seves unitats se'ls dona un tractament de gènere adequat, tasca que es veurà facilitada per la publicació imminent, per part del Servei de Llengües i Terminologia de la nostra universitat, del document "Recursos lingüístics per al tractament del gènere en els documents de la UPC".

El Consell Social de la UPC ha proposat al rector que consideri l'oportunitat de procedir a la regularització en termes de gènere de les denominacions dels centres docents, la qual es preveu que quedi completada en els propers mesos.

Així mateix, el Consell de Govern i el Claustre Universitari van aprovar sengles mocions en les quals s'encarrega al rector i al Consell de Direcció que duguin a terme les gestions oportunes perquè les denominacions dels nous títols oficials estiguin exemptes de discriminació per raó de gènere. El text d'aquestes mocions s'ha fet arribar a les administracions educatives i a d'altres institucions.

Pel que fa a la política de personal, en els criteris per a la prioritització dels ajuts a la mobilitat s'ha incorporat el de "Suport a las dones per a pal·liar les dificultats afegides de conciliació de la mobilitat amb la vida familiar" que

s'aplica quan la persona que sol·licita l'ajut és una dona. Així mateix, un criteri semblant s'aplica en el Programa de promoció de PDI.

Aquest any s'han presentat al Consell de Govern les dades de percentatges d'estudiantes de nou accés a la UPC, per centres i titulacions i la seva evolució en els darrers anys, així com els resultats obtinguts per l'estudiantat de la nostra universitat desagregats per gènere. A partir del proper curs es presentaran amb aquest format totes les dades estadístiques de la nostra universitat.

Aquestes dades han estat analitzades per la Comissió d'Igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes de la UPC, creada per acord del Consell de Govern, que té com a funció impulsar i reforçar amb propostes als òrgans de govern la política de gènere de la nostra universitat.