

## **ACORD PER AL DESENVOLUPAMENT DEL REGLAMENT DE LA CAPACITAT PROVADA**

Acord núm. 170/2005 del Consell de Govern pel qual es ratifica l' Acord per al desenvolupament del reglament de la capacitat provada.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 22 de juny de 2005.
- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 1 de juliol de 2005

**DOCUMENT CG 19/6 2005**

Vicerektorat de Personal  
Juny de 2005

L'Article 27 del 4art Conveni Col·lectiu estableix els requisits per a l'accés a les convocatòries de selecció mitjançant Capacitat provada:

*Podran concursar a places de grup immediatament superior les persones que compleixin un dels requisits següents:*

*a) Posseir la titulació exigida per als grups immediatament inferiors al de la plaça objecte del concurs.*

*b) Haver ocupat durant cinc anys llocs de treball del mateix àmbit funcional del grup immediatament inferior al de la plaça objecte de concurs o haver ocupat durant tres anys llocs de treball del mateix àmbit del grup immediatament inferior i acreditar cent hores de formació. Aquesta formació quedarà acreditada en el cas que la universitat no l'ofereixi en el marc del seu pla de formació.*

L'article 26, de classificació professional, estableix que per accedir, mitjançant cobertura de vacants, a llocs de treball classificats com a grup I i grup II, s'ha d'acreditar estar en possessió d'una titulació superior per al grup I o de grau mig per al grup II, o amb capacitat suficientment provada en ambdós casos, si ho permet el catàleg de llocs de treball.

El document de CG 38/1 2005 "Ratificació de l'acord entre el consell de direcció i el comitè d'empresa del personal d'administració i serveis laboral" especifica que s'analitzaran tots els llocs de treball i se'ls hi assignarà un perfil d'acord a la distribució de famílies i àmbits establerts en el manual de perfils, manual que especifica la possibilitat d'accés per capacitat provada a places dels grups I i II en els perfils:

Cap de Sistemes Informàtics i de Comunicacions  
Responsable de Sistemes Informàtics i de Comunicacions  
Tècnic en Informàtica i Comunicacions  
Suport en Informàtica i Comunicacions  
Cap de Manteniment i Obres  
Cap 2  
Tècnic de Gestió  
Cap de Taller o Laboratori  
Tècnic de Taller o Laboratori  
Tècnic de recerca  
Promotor de recerca  
Gestor de recerca

En conseqüència, i per tal de donar compliment a l'establert al 4art Conveni Col·lectiu i d'acord amb el document de CG 38/1 2005

**S'acorda:**

1. En el procés de revisió dels perfils, i previ acord de Consell de Govern, es modificarà el catàleg de llocs de treball per tal de adequar, segons el manual de perfils, els requisits d'accés per capacitat provada.

2. Els requisits per accedir a una plaça amb motiu de capacitat provada són:

- Haver ocupat, durant tres anys, llocs de treball del grup immediatament inferior al de la plaça objecte de concurs.
- Posseir la titulació exigida per als grups immediatament inferior al de la plaça objecte del concurs.

Barcelona, 11 de maig de 2005



Carlota Bragós

Directora de l'àrea de personal



Florentino Merino

President del comitè d'empresa

