

EL TRACTAMENT DEL GÈNERE EN LA DOCUMENTACIÓ DE LA UPC

Acord núm. 272/2005 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'acord sobre la utilització d'un llenguatge no sexista a la UPC.

- Document aprovat per la Comissió de Societat i Territori del 12 de desembre de 2005.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 15 de desembre de 2005.

DOCUMENT CG 22/12 2005

Vicerectorat de Docència i Extensió Universitària
Desembre 2005

EL TRACTAMENT DE GÈNERE EN LA DOCUMENTACIÓ DE LA UPC

Antecedents

L'any 1977 la UPC va crear el Programa Dona amb l'objectiu d'augmentar el nombre de dones que accedeixen als estudis de la UPC, especialment a les titulacions d'enginyeria. Des de llavors, el Programa Dona ha desenvolupat un seguit d'activitats en els àmbits de l'ensenyament secundari, de la comunitat universitària orientades a obtenir el suport per a les accions de sensibilització realitzades dins i fora de la UPC i de la societat, participant en debats i jornades conjuntament amb institucions, entitats ciutadanes, sindicats i organitzacions empresarials. Tot i amb això, el percentatge d'estudiantes que accedeixen a la UPC no ha augmentat de forma significativa.

En aquest línia, i per donar compliment a l'article 7è dels nostres estatuts que diu "La Universitat ha de promoure accions per assolir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en tots els àmbits universitaris", el Consell de Govern de la UPC va acordar el maig de 2004 la creació de la Comissió per a la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes de la UPC amb l'objectiu de definir un pla d'actuació per acabar amb qualsevol tipus de discriminació dins de la UPC, i més enllà, dissenyar una metodologia d'elaboració de plans d'igualtat aplicables a altres organitzacions.

El document aprovat pel Consell de Govern defineix unes línies de treball de la Comissió d'abast general que van des de la dinamització del Programa Dona a la definició de polítiques d'igualtat orientades al PDI, al PAS i a l'estudiantat i que incideix en aspectes com el caràcter no sexista de la imatge i del llenguatge emprat a la UPC, a la representació de les dones en els òrgans de govern, a les condicions laborals i a la pluralitat des de la perspectiva de gènere de les activitats culturals i esportives que s'organitzen a la UPC.

Els primers treballs de la Comissió han consistit en elaborar un diagnòstic a partir de l'anàlisi d'un seguit de documents que reflecteixen aspectes rellevants de la situació de la dona a la nostra universitat. Aquests documents, publicats al web de la UPC, són:

- Dades de l'estudiantat de la UPC desagregades per gènere, presentat en el Consell de Govern de la UPC el maig de 2005, que inclou l'evolució dels percentatges d'estudiantes de nou accés a les diverses titulacions, un estudi comparatiu amb altres universitats i els resultats acadèmics que obtenen.
- Distribució per gènere de representants i càrrecs, en el que es quantifica la presència de dones en el Consell de Direcció, en la direcció de les

unitats bàsiques, Claustre Universitari, Consell de Govern, Junta Consultiva i CSAPDIU.

- Distribució per gènere dels equips de govern de les unitats bàsiques.
- Pla de Promoció dels estudis de la UPC, curs 2005-2006: Objectius i principals línies d'actuació.

A més, a proposta de la Comissió, el Servei de Llengües i Terminologia ha elaborat el document "Recursos lingüístics per al tractament del gènere en els documents de la UPC" del que se'n donarà àmplia difusió i que ajudarà a donar compliment a l'acord que es proposa:

ACORD:

L'article 7è dels nostres Estatuts afirma que "La Universitat ha de promoure accions per assolir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en tots els àmbits universitaris". Per donar compliment a aquest mandat, la Comissió per a la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes de la UPC, considerant que l'ús inadequat del llenguatge pot constituir una forma de discriminació, proposa al Consell de Govern el següent acord:

El Consell de Govern de la UPC insta tota la comunitat universitària que el llenguatge emprat en la documentació que genera estigui exempt de qualsevol discriminació per raó de gènere.

Desembre 2005