

CONVOCATÒRIA DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓ DE PDI AMB VINCULACIÓ PERMANENT A TEMPS COMPLET

Acord núm. 176/2007 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria del programa de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2007.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 13 de novembre de 2007.

DOCUMENT CG 19/11 2007

Vicerektorat de personal acadèmic
13 de novembre de 2007



Programa de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet

1. Objectiu

Amb aquest programa, la UPC pretén oferir oportunitats de promoció a places de categoria superior al PDI que ja té una vinculació permanent amb la universitat, i que tingui mèrits de docència i de recerca suficients, així com de direcció i coordinació, quan s'escaigui, d'acord amb els criteris fixats per la universitat.

Aquest objectiu es planteja en el marc de la política de planificació global de la UPC, fixant uns procediments i uns criteris que, a més de donar al PDI oportunitats de promoció, li permeti conèixer d'antuvi els criteris que s'aplicaran. Tanmateix, i donada la previsible modificació del context legal, no es descarta la necessitat d'una revisió d'aquest programa en un termini no gaire llarg.

2. Personal al que s'aplica

El PDI que pot presentar una sol·licitud per a que es convoqui una plaça de promoció és el permanent, sempre que tingui dedicació a temps complet:

- Professorat agregat
- Professorat titular d'universitat
- Professorat catedràtic d'escola universitària

3. Tipus de promoció

En coherència amb l'acord del Consell de Govern (document CG 42/4 2004) pel qual es van definir les equivalències entre les categories de PDI als efectes de la composició de les comissions previstes a l'article 183.2 dels Estatuts i d'acord amb la modificació de la LOU, el programa correspon a la promoció del professorat objecte del programa a places de professorat catedràtic contractat.

Excepcionalment, també es contempen dins el programa les eventuais promocions horitzontals, és a dir, entre professorat TU i agregat i entre professorat CU i catedràtic contractat.

4. Finançament

Les places de professorat contractat es financen a través del Pla Serra Húnter.

Les unitats que presentin candidats a promoció es comprometen a amortitzar una plaça de la mateixa categoria i la mateixa dedicació que la que ocupa la persona candidata a la promoció.

5. Requisits mínims

Els requisits mínims per poder presentar una sol·licitud a una plaça de professorat **catedràtic contractat** són:

- Haver treballat tres anys o més a la UPC com a PDI a temps complet.
- Disposar de l'acreditació de recerca avançada emesa per l'AQSUC.
- Disposar de l'acreditació de docència emesa per l'AQSUC.

En el cas de promoció horitzontal a una plaça de professorat **agregat** els requisits mínims per poder presentar una sol·licitud són:

- Haver treballat dos anys o més a la UPC com a PDI a temps complet.
- Disposar de l'acreditació de recerca emesa per l'AQSUC.
- Disposar de l'acreditació de docència emesa per l'AQSUC.

En tots els casos els períodes de reconeixement d'activitat s'entenen referits a temps efectiu de dedicació en actiu.

6. Valoració i priorització

Per tal de **valorar** les sol·licituds admeses a tràmit, es tenen en compte:

V.1. La valoració dels currículums, d'acord amb els criteris següents.

Els criteris de valoració dels currículums presentats per a places de professorat catedràtic contractat són:

- Activitat de recerca: desenvolupament i gestió de la recerca, coordinació de grups i projectes, i direcció de tesis doctorals.
- Activitat docent: responsabilitat docent, redacció de programes, direcció d'equips docents, elaboració de material de suport a la docència, participació en projectes docents innovadors, amplitud i abast de la docència impartida.
- Valoració dels estudiants
- Activitat de direcció i coordinació: exercici de càrrecs acadèmics unipersonals estatutaris, participació en òrgans col·legiats estatutaris, participació en altres tasques que comporten implicació institucional.
- Altres elements del currículum

V.2. Els informes de les unitats bàsiques d'adscripció de les persones sol·licitants. Aquests han de ser emesos per un òrgan col·legiat estatutari.

V.3. Els mèrits de docència i recerca següents:

- Per a una plaça de professorat **catedràtic contractat**:
 - ❖ Recerca
 - Punts PAR1 acumulats els darrers 3 anys.
 - ❖ Docència
 - Punts PAD acumulats els darrers 3 anys, especialment els de tipus 1.
 - ❖ Direcció i coordinació
 - Punts DiC en els darrers 10 anys.

- Per a una plaça de professorat **agregat**:
 - ❖ Recerca
 - Punts PAR1 acumulats els darrers 3 anys, descomptant la tesi doctoral pròpia. Si la persona candidata no porta prou anys a la UPC, es valorarà una activitat equivalent.
 - ❖ Docència
 - Punts PAD acumulats els darrers 3 anys, especialment els de tipus 1. Si la persona candidata no porta prou anys a la UPC, es valorarà una activitat equivalent.

Per tal de **prioritzar** les sol·licituds valorades positivament, es tenen en compte els criteris següents:

P.1. Les necessitats estratègiques de plantilla.

Els criteris de prioritització en aquest sentit contemplen:

- Àmbits on és necessari consolidar grups de recerca i/o docents.
- Àmbits estratègics, especialment aquells que la UPC vol reforçar.
- Àmbits corresponents a estudis en fase d'implantació.

P.2. La necessitat d'oferir possibilitats de promoció a les dones, que a la UPC no han assolit encara les posicions més avançades de la carrera acadèmica en la mateixa proporció de la seva participació global.

P.3. Les disponibilitats pressupostàries.

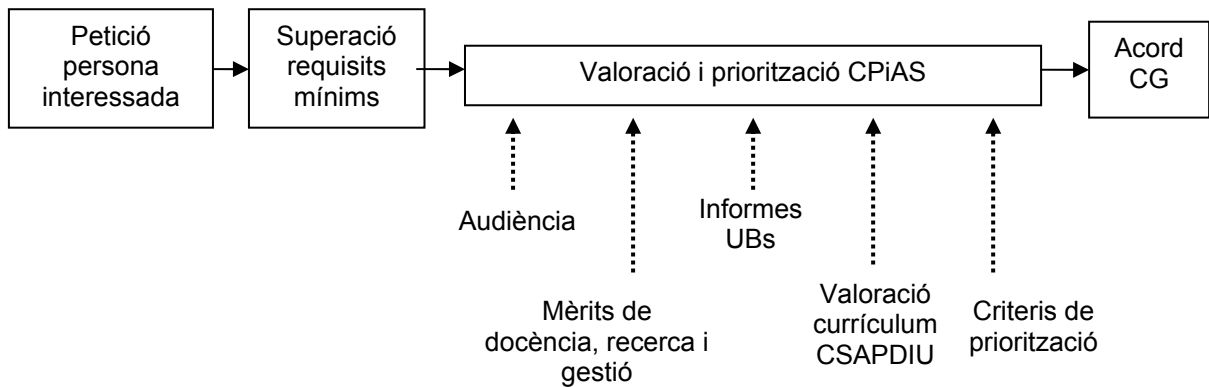
7. Procediment

Les persones interessades han de presentar una sol·licitud, d'acord amb el model establert i adjuntant el seu currículum actualitzat.

Admeses les sol·licituds que compleixin els requisits mínims establerts a l'apartat 5, el vicerectorat demana a les unitats bàsiques d'adscripció orgànica i funcional de la persona sol·licitant l'emissió d'un informe raonat sobre la sol·licitud presentada. Aquests informes han de ser aprovats per un òrgan col·legiat estatutari de la unitat.

La CSAPDIU, atenent als criteris de valoració establerts a l'apartat V.1., fa una valoració dels currículums.

La CPiAS eleva al Consell de Govern la proposta de places a convocar, en base als criteris de valoració i de prioritització establerts a l'apartat 6, i després del tràmit d'audiència.



8. Al·legacions

Contra l'acord del Consell de Govern les persones interessades poden interposar potestativament recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes. També tenen la possibilitat d'interposar recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat Contenciós de Barcelona o del corresponent al seu domicili, a la seva elecció, en el termini de dos mesos.