

**PROPOSTA DE DESENVOLUPAMENT DE L'ACORD PER AL
PLA DE JUBILACIONS PARCIALS DE LA PLANTILLA DE
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL DE LA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA**

Acord núm. 181/2007 del Consell de Govern pel qual s'aprova la proposta desenvolupament de l'acord per al pla de jubilacions parcials de la plantilla de personal d'administració i serveis laboral de la Universitat Politècnica de Catalunya, perquè ho aprovi, si s'escau, el Consell Social en virtut de l'article 89 de la LUC.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2007.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 13 de novembre de 2007.

DOCUMENT CG 24/11 2007

Gerència
13 de novembre de 2007

**PROPOSTA DE DESENVOLUPAMENT DE L'ACORD PER AL
PLA DE JUBILACIONS PARCIAIS DE LA PLANTILLA DE PERSONAL
D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE
CATALUNYA**

Per acord número 83/2007 del Consell de Govern de 17 de maig d'enguany, el CG va aprovar el Pla de Jubilacions Parciais del Personal d'Administració i Serveis Laboral de la UPC.

En el text de l'acord s'indica:

"En el termini de tres mesos s'elaborarà un acord de desenvolupament d'aquest pla que, entre d'altres aspectes, recollirà els drets de les persones en jubilació parcial, així com els mecanismes de selecció pertinents".

Els aspectes que es desenvolupen són els següents:

a) Jornada i compactació de jornada:

La jornada del rellevista serà, com a mínim, la complementaria a la de la persona que s'acull a la jubilació parcial.

Els dies efectius de treball anual, quan es realitzin de forma compactada, seran 29 dies laborables en les condicions que s'estableixen al punt 3 de l'acord original. Aquest període es farà efectiu a partir del 6è mes de treball efectiu del rellevista i podrà fer-se efectiu amb anterioritat al 6è mes per acord entre les parts.

b) Condicions socials

El personal jubilat parcialment, així com el rellevista, gaudirà de tots els beneficis socials establerts, d'acord amb el tant per cent de dedicació del seu contracte, amb excepció de la roba de treball física que s'entregarà quan sigui necessària i de l'ajut a famílies amb fills amb discapacitat que serà del 100%.

c) Premi jubilació

El treballador o la treballadora, en acollir-se a la jubilació parcial rebrà el 85% del premi regulat a l'article 51.5 del IV Conveni, corresponent a l'edat en la que s'acull a la jubilació parcial. El 15% restant el cobrarà en el moment de la finalització del contracte a temps parcial.

Així mateix, rebrà el 85% de les mensualitats que li corresponguin segons l'article 51.2 del IV Conveni, calculats en base al temps treballat en el moment de la jubilació parcial. El 15% restant el cobrarà en el moment de la finalització del contracte a temps parcial.

En quant a la indemnització per invalidesa o mort regulat a l'article 52 del IV Conveni, si aquestes es produïssin durant el temps que el treballador està contractat a temps parcial, s'abonaria el 100% de la mateixa.

d) Mecanismes de selecció

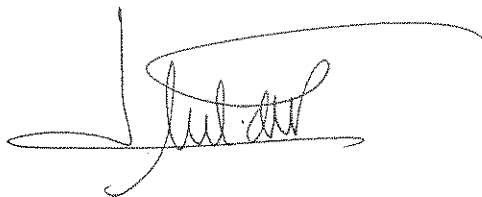
El procés de selecció de personal de relleu amb motiu de jubilació parcial serà mitjançant convocatòria de concurs de personal laboral temporal, al que s'afegirà, un cop superat el procés selectiu (preselecció de currículums, proves i/o entrevista), una valoració de l'antiguitat laboral a la UPC com a mèrit a la puntuació final, a raó de 0.25 per any continuat de treball a la UPC.

e) Informació al CEPAS-L

La VGDOP presentarà periòdicament al CEPAS-L la relació de les sol·licituds de jubilació parcial rebudes i de les gestionades.

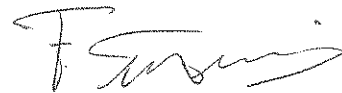
Barcelona, 19 d'octubre de 2007

Per part del Consell de Direcció



Josefina Auladell Baulenas
Gerenta

PeI CEPASL



Florentino Merino Posa
President del CEPASL