

## **PRÒRROGA DEL PLA DIRECTOR PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS-UPC**

Acord núm. 52/2010 del Consell de Govern pel qual s'aprova la proposta de pròrroga de vigència del Pla Director per a la Igualtat d'Oportunitats-UPC.

- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 30 d'abril de 2010

**DOCUMENT CG 25/4 2010**

Vicerectorat Relacions Institucionals  
Barcelona, 30 d'abril de 2010

## **Antecedents**

El Consell de Govern de juliol de 2007 (acord núm. 133/2007, 23 juliol 2007) va aprovar el primer Pla Director per a la Igualtat d'Oportunitats-UPC (gènere i discapacitat), per tal d'enfortir el compromís social i el respecte per la diversitat i, de manera particular, per assolir la igualtat d'oportunitats d'aquelles persones que, des d'alguna vessant, tenen vincles amb la institució (PDI, PAS, estudiantat). El Pla és una eina i un marc de referència per desenvolupar el compromís institucional amb aquests principis.

Des de la seva aprovació són nombroses les actuacions que s'ha portat a terme per tal d'assolir els objectius proposats. Aquestes actuacions queden recollides en la primera memòria corresponent als anys 2007-08 i de les quals es va informar als Consells de Centres i de Departaments, així com al Consell de Govern (26 maig 2009).

Aquest any 2010 correspon finalitzar el primer Pla, avaluar-lo i redactar un de nou vigent al 2011 en el que s'especifiquin els objectius i les accions no finalitzades en el primer així com aquelles que es volen impulsar.

Com a institució, la UPC té l'interès en participar en projectes competitius i no competitius sobre igualtat d'oportunitats i buscar finançament extern per desenvolupar algunes de les actuacions previstes al primer Pla. Pel que fa a la igualtat d'oportunitats per raó de gènere, una de les fonts de finançament competitiu de les universitats és la Generalitat de Catalunya mitjançant l'Institut Català de les Dones. Aquest organisme acaba de fer pública el dia 20 d'abril la convocatòria següent: *Subvencions a universitats per a treballs de recerca i activitats formatives en matèria d'estudis de gènere i de les dones i per a projectes de desplegament del Pla d'igualtat d'oportunitats de dones i homes per al període 2010-2011*. Per poder participar, és requisit indispensable que la universitat disposi d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats vigent fins el 2011, o disposar d'una pròrroga de vigència del Pla, per acord de l'òrgan col·legiat competent. Per tant, i d'acord amb la motivació efectuada, el Consell de Govern

## **Acorda**

- Acceptar la proposta d'una pròrroga de vigència del Pla Director per a la igualtat d'Oportunitats-UPC pel període d'un any (2011).
- Que la UPC es compromet en portar a terme l'avaluació del primer Pla i l'elaboració del segon.